

Foretræde TMU 27.08.2018.

Vi er her for at gøre jer opmærksomme på, at man i den anbefaling der ligger nu ikke sikre skraldemændene i overdragelsen, og vi er her for at fortælle jer hvad det er der kan være konsekvensen ved at i tager den forkerte beslutning, når i senere i dag beslutter at overdrage alle driftsopgaver på affaldsområdet til ARC.

Som i ved har vi hele vejen igennem været med jer, i beslutningen om at redningsplanen for ARC, og vi vil som vi hele tiden har sagt, gerne være en del af det samarbejde der ligger forude, for at sikre en stabil overdragelse, men hvis i, i dag vedtager at kompetence overdrage alt affald til ARC, uden at sikre skraldemændene løn -ansættelse & medindflydelse så vedtager i også usikkerhed og kaos i mindst 5 år frem.

Historisk set er der jo sket meget siden man vedtog at R98 skulle i privat udbud, Tilbage i 2008 ønskede man at R98 skulle ændre deres måde at lønne og arbejde på, så R98 ville kunne afspejle det private marked på affaldsområdet, før man ændrede det, var man ansat på timeløn med en fyraftensakkord, og alt indsamling var nøje udregnet som den faktiske tid det tog at udføre en funktion, det kunne for eksempel være at tømme en beholder i en baggård hvor den skulle igennem to opgange op og ned af slisker, så var det tiden der afgjorde hvor mange enheder der kunne tømmes på en 37 timers uge, og ikke som vi kender det i dag antallet af tømninger der udgør ens løn.

I 2009, da de første skulle udliciteres til det private, valgte man at sikre alle medarbejdere, så løn og ansættelse var på plads, men arbejdet var ikke sikret, og man blev allerede fra start presset op i tempo og i antal af enheder man skulle tømme, hvilket gjorde at skraldemændene skulle løbe stærkere end de nogensinde havde gjort før.

I 2013 anbefalede embedsværket i Københavnskommune, at man ikke skulle virksomhedsoverdrage skraldemændene i andet udbud, men politisk set ønskede man en rolig og tryk overdragelse og gik direkte imod anbefalingen fra embedsmændene, og sikrede også der løn og ansættelse for skraldemændene i form af virksomhedsoverdragelse.

En af grundene til denne beslutning er at man ville sikre de skraldemænd der arbejder i kommunen, og man ligeledes ville sikre at den høje kvalitet fortsætter både tiden op til overdragelsen, men også efterfølgende. I tilfældet af virksomhedsoverdragelse, sikre man at skraldemændene fortsat opretholder både deres løn, men samtidig også deres opsigelsesvarsel. Og de skraldemænd der i tjeneste for Københavns kommune, er blevet slidt ned og er på flexjob, også kan beholde deres job.

Og sidst men ikke mindst er alle skraldemænd sikret job.

Samtidig har skraldemændene et ønske om at opstarten og tiden i ARC, bliver så smertefri og gnidningsløs så muligt. Derfor har vi flere gange gjort opmærksom på et ønske om inddragelse af de kompetente kræfter der render rundt og tømmer Københavns borgeres affald.

Vi har set flere beslutninger, både i København men også rundt i landet, der er taget på et uoplyst grundlag. Vores ønsker er hverken at overtage ledelsesretten eller tvinge en skjult dagsorden igennem. Men at deltage som en sparringspartner, både hvad angår materiel, biler, tøj, indretning af arbejdsplads, forskellige forsøgsordninger, tømningemetoder og lign.

Nu kommer tredje udbudsrunde, og havde det været til private renovatører så havde man nok sikret skraldemændene, men fordi det er en hjemtagning til ARC, mener man at det ikke er nødvendigt.

Men det er vi direkte uenige i, for læser man NOTATET fra ARC, så ønsker man at nedsætte skraldemændenes løn markant, i form af "timeløn" men man ønsker ikke timelønsarbejde for lønnen, men akkord arbejde som man kender det i dag.

ARC's ide om timeløn er:

forkortet arbejdsdag (timelønsakkord), pålagt dobbelt job uden forhandling, kørsel i to holddrift, 16 timers arbejde i et tømmevindue på 11 timer i København (fra 7 - 18), tømme flere enheder end man kender det fra i dag, og tvunget overarbejde, og en holdning om at skraldemændene kan **Take it or leave it**, princip, så hvis skraldemændene ikke ønsker at indgå i denne model så kan de bare lade være med at søge jobbet

Så i kan nok forstå at hvis man ikke sikrer skraldemændene løn og ansættelse og mulighed for forhandling, så kan vi ikke forstille os en rolig og tryk overdragelse til ARC.

Som i jo ved er ARC i gang med at sætte rammerne for de skraldemænd der nu kører i Tårnby og Dragør, og det er helt uden at inddrage og sikre dem der skal udføre arbejdet fra januar 2019.

Det har skabt utryghed og usikkerhed for de berørte skraldemænd, der ikke ved om de bliver genansatte, og om deres løn er til at leve for, og om de overhovedet ønsker at arbejde under de forhold de bliver pålagt af ARC.

Flere af skraldemændene i Tårnby og Dragør er allerede stoppet og sagt deres stilling op, og flere overvejer det allerede nu 4 måneder før ARC skal overtage indsamlingen, mange melder sig syge og rigtig mange henvender sig dagligt her i vores afdelingen, for at hører om der er noget nyt om deres fremtid.

Den nuværende vognmand i Tårnby og Dragør har svært ved at få affaldet indsamlet, da han konstant mangler folk der har den fornødne kendskab til områderne, og som ikke blot kommer fra et vikarfirma.

På mødet med ARC i sidste uge, omkring overdragelsen af affaldsområdet i Tårnby og Dragør, var ARC helt klare i spytten, de ønsker ikke at overtage de skraldemænd, der ikke vil gå 8-10.000 kroner ned i løn, og ARC kommer med en fast pakke, som skraldemændene kan sige ja eller nej til, det er ikke ARC problem at sikre skraldemændene i overdragelsen.

Udsigten hvis i ikke tager den rigtige beslutning:

- ingen overdragelse.
- Ingen sikring af løn og ansættelse.
- Skraldemændene skal søge deres eget job.
- timelønsansættelse uden forhandling med skraldemændene eller fagforening.
- nye arbejdsopgaver, uden forhandling.
- Intet ønske om at ARC skal bruge den kæmpe erfaring skraldemændene har i København.
- Flexjobbere og andre ressourcetsvage skal starte forfra med at bevise de er syge.
- Kæmpe social løndumping.
- Utryghed frem mod overdragelsen, skraldemænd – kontoransatte – kommunefolk søger væk.
- Utryghed efter overdragelsen, nye folk på alle jobs.

Det i bør sikre er:

- ✓ Sikre at nuværende skraldemænd betragtes som overdraget i lovens forstand. Altså sikret løn, pension og ansættelse ved overgangen. Flexjobbere, lærlinge mv. skal også overdrages.
- ✓ Lønnen skal samlet set blive på nuværende niveau – ellers kan i heller ikke fastholde eller tiltrække folk.
- ✓ Ændringer i indsamlingsmetoder er noget der forhandles i samarbejde med 3F og de berørte.
- ✓ Sikre at nuværende skraldemænd og 3F straks inddrages vedr. arbejdsstedets indretning, biler, grej, arbejdstøj ruteplanlægning mm.
- ✓ Samlet set skal ændringerne betyde god og miljøfornuftig indsamling, men også bedre arbejdsmiljø og Godt Arbejde. Det kræver samarbejde.

Notat:

Rammerne for ARC's kommende renovationsarbejdere

- Tvunget overarbejde uden betaling.
- Tvunget ekstra arbejde dagligt (pålagt op til 5 ekstrature om ugen) dvs. to dages arbejde hver dag!
- Tvungen lørdagskørsel.
- Løst ansatte med 0 timers kontrakter.
- Timeløns løn, for udførelse af akkord.
- To holddrift = 16 timers arbejde fra 07-18 udført på kun (11 timer)