



## Status på førtidspensions- og fleksjobreformen

---

### BAGGRUND

Førtidspensions- og fleksjobreformen sigter mod, at borgere med komplekse problemer bedre kan bevare deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette skal ske ved en helhedsorienteret indsats, der centrerer sig om rehabiliteringsteams, ressourceforløb, klinisk funktion og fleksjob for borgere med en meget begrænset arbejdsevne. Det har betydet, at der er iværksat et tættere samarbejde mellem Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Socialforvaltningen, Sundheds- og Omsorgsforvaltningen og Børne- og Ungdomsforvaltningen.

### STATUS

Siden rehabiliteringsteamets start i marts og frem til slutningen af maj er der afholdt 144 møder, hvor nedenstående afgørelser blev truffet. Det er dog vanskeligt endnu at pege på nogle tendenser på dette grundlag.

Afgørelser:	Antal
Førtidspension	25
Førtidspension afslået*	36
Fleksjob afslået*	21
Fleksjob	12
Afbud fra borger gyldig grund	7
Møde med borger (endnu ikke indstilling)	17
Ressourceforløb anbefales 1-2 år	6
Ressourceforløb anbefales 2-3 år	1
Ressourceforløb anbefales ikke	4
Udskudt p.g.a. helbredsafklaring	11
Borger ikke mødt	3
Revalidering anbefales	1
<b>I alt</b>	<b>144</b>

\*Rehabiliteringsteamet anbefaler ved afslag en anden fremadrettet indsats for borgeren

Sekretariatsfunktionen for og afholdelsen af rehabiliteringsteammøder er placeret i Jobcenter København - Center for Jobindsats. På nuværende tidspunkt har sekretariatet mulighed for at benytte sig af 30 medarbejdere fra de fire forvaltninger. Disse er blevet uddannet i lovgivningen, borgerkontakt og tværfagligt samarbejde.

**80001 - BIF Centralt**

Bernstorffsgade 17, 2.  
1592 København V

E-mail  
TS14@bif.kk.dk

EAN nummer  
5798009710161

Knap 400 medarbejdere i BIF, og enkelte fra SOF, har deltaget i 3 informationsmøder om reformen i november 2012 og en kursusrække i foråret 2013 om lovgivningen. Medarbejdere fra de fire forvaltninger kan endvidere finde information om deltagere i rehabiliteringsteamet, arbejdsgange og metoder på en fælles hjemmeside. Borgere kan finde generel information om reformen på kommunens hjemmeside.

## **FREMADRETTET**

Antallet af borgere, der indkaldes til møder, vil blive øget i takt med, at sekretariatet modtager sager fra forvaltningerne. I juni 2013 forventes der derfor 20-30 ugentlige møder med borgere i rehabiliteringsteamet. Når der i 2014 er fuld produktion, forventes op til 69 borgermøder ugentligt.

I juni tilknyttes derfor yderligere ca. 20 medarbejdere til rehabiliteringsmøderne, der ligeledes er uddannet til denne funktion. Desuden planlægges der kurser i lovgivningen for 100 ekstra medarbejdere i løbet af 2013. En borgerpjece om møderne i rehabiliteringsteamet er tilgængelig på Københavns Kommunes hjemmeside, hvor borgerne også kan se mødematerialet.

Fra juli 2013 skal der indgå en sundhedskoordinator fra regionen i forbindelse med samtalerne med borgerne. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen er i gang med at planlægge ydelsens omfang og fleksibilitet ift. sundhedskoordinationer og køb af ydelser fra den kliniske enhed på Bispebjerg hospital.

## **ØKONOMI**

Reformen vil i 2013 medføre merudgifter på driftsrammen på i alt 17,2 mio. kr., hvor 5,2 mio. kr. finansieres via puljer og budgetgarantien, mens de resterende 12 mio. kr. er finansieret af puljen til uforudsete udgifter under Økonomiforvaltningen.

Udover merudgifter på driftsrammen vil reformen også indebære merudgifter for Københavns Kommune på rammen for efterspørgselsstyrede overførsler under ét på i alt 14 mio. kr. i 2013 efter regulering via budgetgarantien. Det bemærkes, at udgifter til indsats i forbindelse med ressourceforløb er finansieret via overførselssagen.

## **VIDERE PROCES**

Den fortsatte implementering af reformen varetages af en projektgruppe med repræsentanter fra de fire forvaltninger, der refererer til en styregruppe bestående af direktører fra BIF, SOF, SUF og BUF.