

## Inklusionsaftale 2013

Socialdemokraterne  
 Socialistisk Folkeparti  
 Radikale Venstre  
 Enhedslisten  
 Venstre  
 Konservative  
 Dansk Folkeparti

København er kulturelt og etnisk mangfoldig. Målet med denne aftale er at udnytte styrkerne ved en blandet befolkningssammensætning – og samtidig imødekomme nogle af de udfordringer, som et mangfoldigt samfund præsenterer.

Et flertal i Borgerrepræsentationen vedtog i december 2010 Inklusionspolitikken 2011-2014. Inklusionspolitikken understøtter Københavnerfortællingens mål om øget vækst i form af viden, innovation og beskæftigelse ved bl.a. at rette fokus på Københavns position som en åben og interkulturel storby.

Parterne er enige om, at integrationsområdet skal stå skarpere politisk og ønsker bl.a. at afholde løbende drøftelser af inklusionsindsatsen, fx i form af temaoplæg på BIU-møder.

Herudover ønsker parterne at gøre op med løbende puljefinansieringer og i stedet lave en samlet aftale, der prioriterer midlerne for 2013.

Parterne er på den baggrund enige om at lade nedenstående initiativer indgå i en Inklusionsaftale for 2013.

Finansieringen er tredelt: 5,9 mio. finansieres af integrationsindtægter, 3,5 mio. finansieres af den tværgående integrationspulje, og endelig søges 8,75 mio. finansieret i budgetforhandlingerne. Det fremgår i parentes efter hvert enkelt initiativ, om initiativet er finansieret af BIU-midler eller søges finansieret af budgetmidler.

Inklusionsaftale 2013 følger temaerne fra Inklusionspolitikken 2011-2014.

### Tema 1: Alle børn og unge skal have en god start på livet.

#### Centrale udfordringer og potentialer

- Ungeledigheden er faldet fra 6,9 % i 1. kvartal 2011 til 6,7 % i første kvartal af 2012. Ledigheden er især faldet for unge med etnisk minoritetsbaggrund (fra 11,8 % til 11,0 %) (Jobindsats).
- Ungeledigheden er dog fortsat langt højere for unge med anden etnisk baggrund (11 %) end for etnisk danske unge (5,7 %) (Jobindsats).
- Blandt etnisk danske unge er flere mænd (6,2 %) end kvinder (5,4 %) ledige. Der er ingen udsving på køn ift. etniske minoriteter. (Jobindsats)
- 1162 unge københavnere manglede i februar 2012 en praktikplads for at kunne færdiggøre deres uddannelse. Heraf havde 364 udenlandsk herkomst. I

Hovedstadsregionen manglede 3114 praktikplads, heraf 787 med udenlandsk herkomst (www.uvm.dk).

- Unge Københavnerne er underrepræsenterede i eksisterende politiske strukturer. Fx pegede evalueringen af Lokaludvalgene på behovet for at inddrage unge og borgere med etnisk minoritetsbaggrund. Herudover viser tal fra valgretskommissionen, at kun 47,1 procent af de unge på 19-29 år stemte ved kommunalvalget i 2009, og under 30 procent af 19-29-årige med anden etnisk baggrund end dansk stemte.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har ansvaret for den tværgående integrationsindsats, mens kernerdriften på områderne varetages af fagforvaltningerne.

Parterne ønsker derfor

- at følge udviklingen i øvrige initiativer på børne- og ungeområdet, herunder arbejdet med ungestrategien. Det er vigtigt for parterne, at ungestrategien sikrer, at kernerdriften for de unge er i orden, herunder at alle unge uanset baggrund har mulighed for at gennemføre en uddannelse og et job samt mulighed for at deltage i almindelige aktiviteter for unge.
- at følge udarbejdelsen og gennemførelsen af praktikpladsstrategi vedtaget i BR den 26.april 2012
- at følge arbejdet med at skabe blandede skoler socialt og etnisk gennem Københavnermodel 2.00 vedtaget i Budget 2011.
- at de "Ni anbefalinger til bedre integration i København" på grundskoleområdet udarbejdet af Eksperttænk tank for Integration udbredes til Københavns skoler
- at udbrede ordningen med tilskud til skolemad til børn af fattige familier i Københavns folkeskoler, jf. Københavns fattigdomsdefinition.

## Tema 2: Inklusion på arbejdsmarkedet

### Centrale udfordringer og potentialer

- 'Overledigheden' for københavnere med anden etnisk baggrund er indsnævret i løbet af det sidste år, men fremgangen er beskeden, og der er fortsat langt til gennemsnittet. Personer med anden etnisk baggrund har en ledighed på 15,3 %, mens tallet for personer med etnisk dansk baggrund er 6,8 % (1. kvartal 2012) (Jobindsats og egne beregninger).
- Flere danske mænd (7,2 %) end danske kvinder (6,4 %) er ledige, mens det er omvendt for etniske minoriteter, hvor 16,0 % af de etniske minoritetskvinder er ledige mod 14,7 % af de etniske minoritetsmænd (1. kvartal 2012) (Jobindsats)
- Lidt flere dagpengemodtagere med anden etnisk baggrund (19 %) har været ledige i over et år end dagpengemodtagere med etnisk dansk baggrund (12 %). For kontanthjælpsmodtagere er forskellene mindre, hhv. 21 % og 19 %.
- Indvandringen til Danmark og København har ændret sig, så flere nye københavnere er ressourcestærke, veluddannede borgere, som kan bidrage til byens vækst. En højtuddannet indvandrer med familie giver i gennemsnit et overskud på ca. en kvart million kroner årligt (CBS undersøgelse for DI 2011).
- Fra 2008-2011 tilflyttede i gennemsnit godt 5200 personer årligt til Danmark med opholdsgrundlag til erhverv. Det er en kraftig stigning fra 2004-2007 hvor gennemsnittet var ca. 2000 årligt. (Jobindsats)

- En undersøgelse fra Centre For Economic and Business Research (2011) viser, at ca. 19 % af alle expats rejser hjem inden for de første to år.
- Tal fra Styrelsen for International Uddannelse (IU) viser, at der i 2009/10 var 17.301 udenlandske full degree studerende i Danmark (inkl. Ph.D).
- I 2011 kom 1389 nye borgere ifølge jobindsats.dk til Danmark på Green Card. De fleste kom til Syddanmark og næstflest til Hovedstaden-Sjælland.
- Tal fra Folkeregisteret viser, at København fik op mod 700 nye borgere på Green Card i 2011. Dette omfatter både nytilkomne og borgere, der flytter til fra andre kommuner – dog udelukkende borgere der fortsat er omfattet af deres tre-årige integrationsperiode.
- Mangfoldighed øger virksomhedernes chance for at være innovative med 30 %. (Styrelsen for Forskning og Innovation, analysen "Innovation og mangfoldighed", 2007)
- 30 % af små virksomheder arbejder aktivt med mangfoldighed, 47 % af de store gør det. (www.nyidanmark.dk, pjecen "Når mangfoldighed skaber værdi", 2010)

Beskæftigelsesaftalen for 2013 har særlige initiativer for udvalgte målgrupper, som har en overledighed. I disse grupper er etniske minoriteter overrepræsenteret og vil derfor være omfattet af de særindsatser, som partierne har indgået aftale om.

Parterne er enige om at bakke op om nedenstående initiativer.

### **Expatriatpakke**

#### **Videreførelse af Første job i Danmark\***

Første job i Danmark har som mål at fastholde velkvalificeret udenlandsk arbejdskraft i Danmark og udnytte målgruppens stærke ressourcer på det danske arbejdsmarked. De tilbyder 6-ugers kurser på dansk og 2-dages informationsforløb på engelsk. Første job i Danmark havde 215 forløb i 2011, og 85 % af kursisterne på de danske kurser er kommet i ordinær beskæftigelse, løntilskud eller uddannelse 6 måneder efter gennemført kursusforløb. Bevillingen til Første job i Danmark udløber med udgangen af 2012 og ønskes forankret. Første Job i Danmark oplever efterspørgsel efter længerevarende kursusforløb på engelsk tilsvarende dem, der udbydes på dansk. Dette hænger bl.a. sammen med den øgede tilstrømning af ressourcestærke EU-borgere til kommunen. På den baggrund ønskes der oprettet et antal engelsksprogede kurser på forsøgsbasis.

**Økonomi: 2 mio. årligt i 2013 – 2016 (indsatsmidler) (Budgetaftale)**

#### **Videreførelse af Københavns Værtsprogram**

Københavns Værtsprogram har til formål at matche nytilkomne med frivillige Københavnerne, for at fremme inklusionen af nye medborgere og facilitere sociale og professionelle netværk på tværs af kulturer. Målgruppen er bred og omfatter alle lige fra medfølgende ægtefæller til familiesammenførte.. Københavns Værtsprogram vil inden december 2012 have matchet over 150 nytilkomne med frivillige Københavnske værter. Ved videreførelse af Københavns Værtsprogram udvides succeskriterierne (antal match), da der er meget stor interesse for deltagelse iblandt målgruppen. Bevillingen til Værtsprogrammet udløber med udgangen af 2012. Den foreslåede økonomi dækker medarbejderløn og tilkøb af 150 match om året. I 2013 fokuseres desuden på at lave mere formaliserede samarbejdsaftaler med relevante organisationer mhp. forankring af indsatsen på længere sigt. Der arbejdes konkret med at afsøge mulighederne for ekstern finansiering efter 2013.

**Økonomi: 1,0 mio. i 2013 (BIU-midler)**

### **Videreførelse af Copenhagen Career Program**

Formålet med Copenhagen Career Program er at sikre en bedre modtagelse og fastholdelse af expats gennem en målrettet indsats for medfølgende ægtefæller og studerende. Der er behov for, at de to målgrupper kender til jobcentrets servicetilbud. Derfor samarbejdes der blandt andet med uddannelsesinstitutioner, fagforeninger, virksomheder og andre offentlige myndigheder på området. Indsatsen for studerende fokuserer på fagområder, hvor der er behov for arbejdskraft, blandt andet inden for tekniske uddannelser. Indsatsen justeres, så den hele tiden er tilpasset arbejdsmarkedets behov. Bevillingen til Copenhagen Career Program udløber med udgangen af 2012. I 2013 fokuseres på at lave mere formaliserede samarbejdsaftaler med relevante organisationer mhp. forankring af indsatsen på længere sigt.  
**Økonomi: 1,0 mio. årligt i 2013-2016 (0,25 mio. indsatsmidler, 0,75 mio. driftsmidler)**  
**(Budgetaftale)**

### **Beskæftigelsesrettet indsats for Greencard-holders**

En undersøgelse fra Rambøll viste i 2010, at 28 % af danske Greencard-holders er ledige. Herudover arbejder 43 % som ufaglærte, og kun 29 % bruger deres medbragte uddannelse. Jobcenter København oplever tilsvarende, at mange Greencard-holders har svært ved at komme ind på det danske arbejdsmarked, typisk grundet manglende sproglige, personlige og faglige kompetencer eller viden om jobmarkedet. Dette kan resultere i sociale problemer. Målgruppen har ikke ret til beskæftigelsesrettede tilbud iht. Integrationsloven, og der findes ikke instanser med målrettede indsatser specifikt for denne målgruppe. Der foreslås derfor en beskæftigelsesrettet indsats for Greencard-holders for at få flere til at arbejde i stillinger, hvor de bruger deres medbragte uddannelse. Indsatsen kan tage udgangspunkt i SFI's anbefalinger: God og opdateret information på fremmedsprog om arbejdsmarkedet; gode brobygningsinstitutioner som kan skabe forbindelse mellem de udenlandske højtuddannede og arbejdsmarkedet (med inspiration fra Canadas Community Bridging Programs); hjælp til kvalificering af uddannelsespapirer; information om kurser og videreuddannelse samt bevidstgøre arbejdsgivere om fordelene ved en mangfoldig arbejdsstyrke. Endelig er parterne enige om at rette henvendelse til den relevante minister med udgangspunkt i erfaringerne fra København. Formålet er en afklaring af, om Greencard-ordningen fungerer optimalt.

**Økonomi: 0,5 mio. årligt i 2013-2016 (Budgetaftale)**

### ***Pakke: Inklusion gennem partnerskaber***

#### **Inklusion gennem partnerskaber**

Der foreslås en styrkelse af Bland dig i byen-programmet gennem partnerskaber med de københavnske virksomheder. Formålet er blandt andet at få flere medarbejdere med anden etnisk baggrund i arbejde i virksomhederne samt at medvirke til, at virksomhederne omsætter deres mangfoldighed til innovation og dermed flere mangfoldige job. Målgruppen er både nyttilkomne og mennesker, der har været her i flere år, men som har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Initiativerne vil omfatte:

1. Videns- og værktøjspakker målrettet virksomheder og kommunale institutioner med fokus på, hvordan den enkelte virksomhed/institution kan blive bedre til at udnytte potentialet i mangfoldige medarbejdergrupper, herunder medarbejdere med anden etnisk baggrund. Tilbuddet udrulles til 50 virksomheder samt 15 borgerrettede enheder i Københavns Kommune, herunder Jobcenter København. Værktøjerne kan både være digitale læringsprogrammer og workshops, der sikrer at mangfoldigheden udnyttes aktivt til innovation.
2. Etablering af flere konkrete partnerskaber mellem foreninger og virksomheder med det formål at få flere medarbejdere til at melde sig som frivillige og løfte arbejdet med

inklusion af etniske minoritetsbørn og -unge. Dette er en videreudvikling af et KFF-initiativ og succeskriterierne er 10 nye partnerskaber årligt og 10 foreninger opkvalificeret til at samarbejde med virksomheder.

**Økonomi: 1 mio. kr. årligt i 2013-2016 (Budgetaftale)**

### *Pakke: Københavns Kommune som arbejdsplads*

#### **Mangfoldighedsledelse i Københavns Kommune**

Københavns Kommune har flere ansatte med anden etnisk baggrund end dansk end det tilsvarende niveau i arbejdsstyrken. Men etniske minoriteter er underrepræsenteret på lederniveau. Kun 3,1 % af kommunens ledere har anden etnisk baggrund (tal fra maj 2010). Medarbejdere fra ikke-vestlige lande er fortsat hovedsageligt beskæftigede som ufaglærte eller i stillinger, der kræver kortere uddannelse. Der er dog stigning i andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk blandt flere faggrupper. Andelen af akademikere fra ikke-vestlige lande er fx steget fra 3,6 % i 2009 til 4,1 % i 2010 og er uændret i 2011. Statistikken viser samtidig, at kun 47 % af de medarbejdere fra ikke-vestlige lande, der har en længerevarende uddannelse, er ansat i akademiske stillinger.

Et initiativ kan fx omfatte følgende aktiviteter:

- Det skrives ind i rekrutteringsmaterialet til kommunens lederudviklingsprogram, LUP, at der skal sigtes mod en rekruttering, der afspejler sammensætningen af den relevante medarbejdergruppe.
- Undervisning om mangfoldighedsledelse på LUP styrkes/udvides.
- Der arbejdes for at øge kommunale lederes viden om og forståelse for potentialerne i diversitet ift. køn, etnicitet, uddannelsesbaggrund m.m.
- Der arbejdes med at motivere kommunens ansatte med anden etnisk baggrund end dansk til at søge job, der modsvarer deres uddannelsesniveau.

**Økonomi: 0,6 mio. kr. i 2013 (Budgetaftale)**

## **Tema 3: En hånd til udsatte grupper og områder**

#### **Centrale udfordringer og potentialer**

- Trygheden i byen er samlet set stigende, men antallet af områder med markant behov for en tryghedsskabende indsats er steget ([www.kk.dk/tryghedsindeks](http://www.kk.dk/tryghedsindeks)).
- Der er på inklusionsbarometeret målt tilstand i forhold til målet om, at 'Flere skal have gavn af kommunens tilbud'. Indikatoren måler på dagtilbud.
- Social- og Integrationsministeriets undersøgelse "Ung i 2011. Nydanske unges oplevelse af social kontrol, frihed og grænser" (Als Research 2011) peger på substantielle udfordringer ift. social kontrol blandt nydanske unge.
- Tingbjerg har antalmæssigt langt størstedelen af udenlandske statsborgere over 18 år (2014 personer) i forhold til de øvrige særligt udsatte boligområder (fx Urbanplanen 316 personer og Blågården 525 personer). Dog deltager flere i danskuddannelse i Tingbjerg. 12,3 % af de udenlandske statsborgere over 18 år i Tingbjerg deltager i danskuddannelse. Gennemsnittet for særligt udsatte boligområder er 10,8 %. (Egne træk fra P-data, februar 2012)
- I ni ud af ti af Københavns særligt udsatte boligområder er flere kommet i arbejde (gennemsnit over de sidste fire år). Det tiende område er status quo. Der er dog stadig lang vej til Københavnergennemsnittet. (Oktober 2011, tal fra Ministeriet for By, Bolig og Landdistrikter).
- Etniske minoriteter er overrepræsenteret i kriminalitetsstatistikkerne. Overrepræsentation i kriminalitetsstatistikkerne af både efterkommere og indvandrere

fra ikke-vestlige lande er mindsket fra 1990 – 2006. Korrigeret for social baggrund og alder er andelen af ikke-vestlige efterkommere, der var kriminelle i 1990 76% højere end andelen blandt danskere. I 2006 var andelen 31% højere. (Rockwool-fonden 2011).

Parterne er enige om at bakke op om nedenstående initiativer.

### ***Pakke om social kontrol***

#### **Fremme friheden blandt unge med minoritetsbaggrund**

Parterne tilslutter sig Socialforvaltningens definition af social kontrol, der lyder "Når unge bliver udsat for kontrol og sanktioner i forsøget på at få dem til at opføre sig på en bestemt måde, som familien har udstukket, og dette overskrider FN's børnekonvention og de rettigheder, børn og unge har i Danmark."

Parterne ønsker at lave en handleplan med opfølgende initiativer med udgangspunkt i Social- og Integrationsministeriets undersøgelse "Ung i 2011. Nydanske unges oplevelse af social kontrol, frihed og grænser", der peger på substantielle udfordringer ift. social kontrol blandt etniske minoritetsunge, fx når det gælder valg af partner, valg af uddannelse og deltagelse i fritidsaktiviteter. Hertil kommer, at ca. en femtedel af de etniske minoritetspiger og en fjerdedel af de etniske minoritetsdrengene er udsat for social kontrol i form af tvang og overvågning. Rapporten peger på, at problemet ikke vil forsvinde med (opholds)tid, da efterkommere i undersøgelsen overordnet set oplever flere restriktioner og strammere grænser end indvandrerne, samt at social kontrol udføres af både voksne og unge. Formålet er at øge friheden samt at sikre en god og tryk opvækst for unge med anden etnisk baggrund. Parterne er enige om at der skal være en temadrøftelse i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget om social kontrol.

**Økonomi: 1,0 mio. i 2013 (BIU-midler)**

### ***Pakke om lokale initiativer i udsatte boligområder***

#### **Videreførsel og videreudvikling af fremskudt sprogindsats**

Formålet med den fremskudte sprogindsats i Tingbjerg er, at få flere af beboerne inden for målgruppen til at deltage i ordinær danskuddannelse. Dette fokus skal tydeligt frem i indsatsen i 2013. De foreløbige spæde erfaringer med fremskudt sprogindsats i Tingbjerg viser, at der er efterspørgsel efter en lokal indsats, men at barriererne for at deltage i almindelig sprogundervisning er anderledes end forventet. Deltagerne angiver bl.a. problemer med børnepasning. Herudover har flere deltagere afbrudte danskuddannelsesforløb bag sig. Der foreslås derfor en indsats, hvor

- Den fremskudte sprogindsats i Tingbjerg fortsættes, og der tilføjes en kombinationsmodel, hvor deltagerne sideløbende kan deltage i ordinær uddannelse og forberedelsesforløb i Tingbjerg.
- Mulighederne for en 'drop and learn'-model, hvor CBSI's sprogtilbud og BUF's børnepasning (herunder sprogstimulering for 3-5-årige) finder sted samtidig, undersøges i samarbejde mellem BIF og BUF.

Der tilføjes en fremskudt sprogindsats i to yderligere udsatte byområder, fx Amager og Nørrebro. Indsatsen laves i mindre skala, da målgruppen for tilbuddet er mindre her. Indsatserne laves i tæt samarbejde med relevante lokale organisationer og frivillige, som allerede arbejder med samme målgruppe. **Økonomi: 2,25 mio. i 2013, fordelt på 1,75 mio. i Tingbjerg og ét øvrigt område (BIU-midler), og 0,5 mio. i 2013 til endnu et yderligere område (Budgetaftale)**

### **Bydelsmødre hos Fonden for Socialt Ansvar**

Bydelsmødre fungerer som frivillige rådgivere og formidlere efter samme model som Natteravnene. De udvalgte borgere gennemfører en bydelsmødre-uddannelse, førend de fungerer som bydelsmødre i deres lokalområder. Den lokale indsats sikres ved, at der rekrutteres lokale frivillige koordinatore i de relevante boligområder. Den frivillige model bliver således et selv bærende koncept med en ambition om at være uafhængig af den kommunale medfinansiering på sigt. Midlerne skal bruges til en koordinator hos Fonden for Socialt Ansvar. I 2013 ønsker parterne desuden, at Fonden for Socialt Ansvar har øget fokus på at motivere Bydelsmødre til at deltage i øvrige lokaldemokratiske fora samt fokus på at få bydelsmødrene videre i job og uddannelse, herunder samarbejde med BIF om dette.

**Økonomi: 0,5 mio. kr. i 2013 (BIU-midler)**

Partnerne er herudover enige om at støtte B93 og Natteravnene med i alt 0,122 mio. kr. i 2013.

### ***Pakke om tryghed og kriminalitetsforebyggelse***

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har allerede i dag en central rolle i Sikker by-indsatsen, bl.a. i form af Hotspot på Nørrebro, monitorering af byens tryghed på Tryghedsindekset og meget mere. Parterne ønsker herudover at fremme følgende indsatser:

#### **Videreførelse af projekt Den gode løsladelse**

'Den gode løsladelse' er et samarbejde med Kriminalforsorgen, Socialforvaltningen m.fl. om en god overgang fra fængsel til frihed. Indsatsen bidrager til at skabe sammenhæng og klarhed i indsatserne, når den enkelte bliver løsladt, via møder mellem de involverede parter omkring metoder og fremgangsmåder for at skabe fælles forståelse og fodslag. Jobcenter København, Krimiteamet deltager i dette samarbejde med henblik på at skabe job- og uddannelsesmuligheder for de løsladte. Samarbejdet er mellem BIF, Kriminalforsorgen, fængslerne, pensionaterne og Socialforvaltningen. Indsatsen skal desuden sammentænkes med indsatsen under Cafe Exit. Midlerne til 'Den gode løsladelse' udløber med udgangen af 2012.

**Økonomi: 1,0 mio. årligt i 2013-2016, fordelt på 0,5 mio. i 2013 (BIU-midler) og 0,5 mio. kr. i 2013 (Budgetaftale). Herefter 1,0 mio. kr. i 2014-2016 (Budgetaftale)**

#### **Samarbejde med Københavns Politi og Københavns Brandvæsen**

København har siden 2011 haft et ungdomsbrandkorps. Projektet har til hensigt at skabe forståelse for og relationer til brandmændene, hvilket kan lette arbejdet for brandvæsenet lokalt, samt være med til at sikre et bredere rekrutteringsgrundlag til brandmandsfaget. Det overordnede formål med projektet er at give nogle af de unge et spændende og interessant alternativ til livet på gaden. Midlerne udløber med udgangen af 2012. Der ønskes et styrket samarbejde med Københavns Politi og Københavns Brandvæsen om bl.a. at tage unge med anden etnisk baggrund i praktik og fritidsjob. Formålet er på længere sigt at få flere med anden etnisk baggrund til at søge stillinger inden for Politi og Brandvæsen. I 2011 var kun 0,4 % af brandpersonalet fra andre vestlige lande end Danmark, og 0,2 % var fra ikke-vestlige lande.

**Økonomi: 2,3 mio. kr. årligt i 2013-2016 til at forankre ungdomsbrandkorpset (Herudover evt. merudgifter til udvidelse til Politiet) (Budgetaftale). Indsatsen finansieres med 0,5 mio. i 2013 af BIU-midler og 1,8 mio. kr. af Budgetmidler. Herefter 2,3 mio. i 2014-2016 i Budgetaftale.**

## Tema 4: En åben og imødekommende storby

### Centrale udfordringer og potentialer

- Borgere med etnisk minoritetsbaggrund føler sig mere inkluderede i byen. Der er stadig et gab til etnisk danske borgere, men udviklingen er positiv. Tallene opgøres i en 'score' fra 0-100 ud fra en interviewundersøgelse, der omfatter cirka 2.000 borgere i København. De interviewede er blandt andet blevet spurgt om, i hvilken grad de føler tillid til naboer, mennesker de møder på gaden og forskellige samfundsinstanser, samt i hvilken grad de føler sig en del af forskellige former for fællesskaber. Scoren er steget fra 66,0 til 68,5 fra februar 2011 til november 2011 for personer med ikke-vestlig oprindelse. Udviklingen er statistisk signifikant. For personer med etnisk dansk oprindelse er scoren i samme periode steget fra 71,6 til 74,0. ([www.kk.dk/inklusionsbarometer](http://www.kk.dk/inklusionsbarometer))
- Andelen af Københavnerne, der føler sig diskrimineret er faldet fra 13,7 % i 2011 til 10,1 % i 2012. Flere københavnere med minoritetsbaggrund (21,3 %) end majoritetsbaggrund (8,1 %) føler sig diskrimineret. ([www.kk.dk/inklusionsbarometer](http://www.kk.dk/inklusionsbarometer))
- Andelen af borgere med etnisk minoritetsbaggrund, der føler sig ekskluderet på grund af fattigdom er derimod ikke faldet. Og der er en stigning i antallet af langtidsfattige med etnisk minoritetsbaggrund efter den københavnske beregningsmodel. ([www.kk.dk/inklusionsbarometer](http://www.kk.dk/inklusionsbarometer))
- Oplevelsen af diskrimination har en negativ effekt på følelsen af at være inkluderet. Den negative effekt er størst blandt borgere med etnisk minoritetsbaggrund. ([www.kk.dk/inklusionsbarometer](http://www.kk.dk/inklusionsbarometer))
- Etnicitet (72%), religion (41,7%) og køn (35,4%) er hovedårsagerne blandt gruppen af københavnere, der oplever diskrimination. ([www.kk.dk/inklusionsbarometer](http://www.kk.dk/inklusionsbarometer))
- Ifølge Institut for Menneskerettigheder har Københavns Kommune særlige ligebehandlingsudfordringer inden for fx digitalisering, kommunikation og mangelfuld rådgivning om bl.a. rettigheder (IMR 2009 "Undersøgelse af Københavns Kommunes behov for en ligebehandlingspolitik").

Parterne er enige om at bakke op om nedenstående initiativer.

Parterne er desuden enige om, at indsatserne under tema 4 skal være til gavn for alle grupper af byens borgere uanset køn, race/etnicitet, religiøs overbevisning/tro, alder, handicap og seksuel orientering.

### *Pakke om ligebehandling*

Ligebehandling betyder, at alle mennesker uanset køn, race og etnicitet, religiøs overbevisning og tro, alder, handicap og seksuel orientering skal have lige adgang til og lige mulighed for at deltage i alle dele af samfundslivet og nyde lige beskyttelse. Ligebehandlingsperspektivet betyder også, at dobbeltdiskrimination identificeres, så kommunen kan lave den rette indsats.

#### **Udbredelse af ligebehandling i Københavns Kommune**

Parterne ønsker en styrket ligebehandlingsindsats i 2013 og årene frem med nedenstående initiativer. Formålet er bedre service for alle kommunens borgere.

1. En ligebehandlingsstrategi for hele kommunen. Reel ligebehandling tager tid og kræver ændringer i tænkning, vaner og praksis, både hos chefer og frontmedarbejdere. Ligebehandling skal derfor forankres på alle niveauer i organisationen.



2. Efteruddannelse af medarbejdere og nye ligebehandlingsinstitutioner. I alt 19 institutioner i Københavns Kommune (9 institutioner i 2010-2011 og 10 institutioner i 2012-2013) er en del af en ligebehandlingsindsats bestående af efteruddannelse af udvalgte ledere/medarbejdere og iværksættelse af konkrete ligebehandlingsinitiativer. Med udgangspunkt i erfaringer i de 19 institutioner samt de udarbejdede værktøjer igangsættes en lignende proces på 25 institutioner årligt i årene 2013-2016. Ligebehandlingsindsatsen vil omfatte støtte til udarbejdelse af handleplaner, implementering af konkrete initiativer, lokale læringsforløb/workshops og grundlæggende efteruddannelse. Indsatsen har det overordnede formål at skabe lige muligheder for borgere og medarbejdere uanset køn, alder, handicap, seksuel orientering, etnicitet, religion/tro, politisk anskuelse og national/social oprindelse. Målet er en bedre kvalitet og service i kontakten med borgerne og inkluderende arbejdspladser med plads til forskellighed.

**Økonomi: 2,0 mio. kr. i 2013 (BIU-midler)**

#### **Ligebehandling i kommunikation og web**

Der er behov for en opgradering af kommunens kommunikation med henblik på at skabe lige muligheder for personer, der ikke kan forstå dansk. Der foreslås fire initiativer:

1. Opkvalificering af nøglemedarbejdere i fag-engelsk på jobcentre. Jobcentre opsøges af en række etniske minoritetsborgere, som ikke behersker det danske sprog og derfor har behov for vejledning på engelsk. Dette kræver et højt niveau af engelskkundskaber blandt frontpersonalet, særligt med henblik på den omfattende brug af juridiske termer og fagudtryk i betjeningen. Nøglemedarbejdere tilbydes derfor opkvalificerende engelskkurser. Det kan overvejes at anvende mulighederne for jobrotation for den del af målgruppen, som har korte og mellemlange uddannelser.
2. En opgradering og en brugerundersøgelse af det internationale subsite Kend din Kommune. Sitet tilbyder information om kommunen på otte sprog (dansk, arabisk, farsi, bosnisk, tyrkisk, fransk, somalisk og urdu). På baggrund af brugerundersøgelsen oversættes sitet til engelsk og evt. til flere sprog, og der laves relevante opdateringer.
3. En oversættelse af udvalgt materiale og selvbetjeningsløsninger på KK.dk til engelsk, fx inden for job- og børneområdet. Københavns Kommunes strategiske fokus på at tiltrække udenlandske studerende, forskere og virksomheder og brande sig som international metropol er ikke blevet fulgt op af fyldestgørende information på engelsk på [www.kk.dk](http://www.kk.dk). 50 % af de borgere, der møder fysisk op i Borgerservice er ikke dansktalende. Borgerservice ønsker at få flere borgere til at bruge kk.dk, primært for at effektivisere borgerbetjeningen.
4. Med inspiration fra Århus Kommunes Velkomstpakker ønsker BIF i samarbejde med Copenhagen International Citizen Service, Økonomiforvaltningen og Kultur- og Fritidsforvaltningen at videreudvikle arbejdet med en digital velkomstpakke for nytilkomne københavnere.

**Økonomi: 1,6 mio. kr. i 2013 (Budgetaftale)**

#### **Pakke om diskrimination**

##### **Uddannelse af diskriminationsrådgivere**

Det foreslås at uddanne kommunale frontpersoner, fx kulturmedarbejdere og bibliotekarer, samt frivillige fra foreninger som fx Kriseretshjælpen m.m. til diskriminationsrådgivere. Borgerrådgiveren inddrages i indsatsen, hvor det er relevant. Formålet er at rådgive og hjælpe borgere, der er blevet udsat for eller har oplevet diskrimination. Herudover skal initiativet få fokus på mørketal på diskriminationsområdet og supplere de elektroniske registreringsmuligheder med "et levende menneske". Indsatsen skal laves i tæt samarbejde

med relevante foreninger. Endelig omfatter initiativet et diskriminationsseminar med deltagelse fra Borgerrådgiveren, relevante NGO'er m.fl. Parterne er enige om, at det er vigtigt at udnytte de erfaringer, der allerede er gjort på diskriminationsområdet til at udvikle indsatsen.

**Økonomi: 1,0 mio. i 2013 (BIU-midler)**

#### **Styrkelse af Bland dig i byen-korpset af dialogkonsulenter**

Der blev i 2011 uddannet 28 Dialogkonsulenter i borgerdialog samt anti-diskriminationstiltag med det formål at fremme dialogen mellem byens institutioner og borgere. Konsulenterne har alle tilknytning til Tingbjerg, Voldparken eller Nørrebro, og holdet udgøres af kommunale frontmedarbejdere med tilknytning til lokalområderne, boligsociale medarbejdere, repræsentanter fra etniske minoritetsforeninger og aktive borgere fra områderne. Dialogkonsulenterne kan både mægle i konfliktsammenhænge og facilitere lokale dialoger. Tidligere har dialogkonsulenterne fx faciliteret årsmøde i Tingbjerg, hvor partnerne skulle bringes tættere sammen, mæglet i en situation, hvor unge kastede sten efter hjemmehjælpere og lignende.

På baggrund af de gode erfaringer fra første hold, hvor bl.a. Københavns Politi og Sikker by har udtrykt stor opbakning til indsatsen, foreslås det, at der i 2013-16 uddannes yderligere 3 hold af dialogkonsulenter med tilknytning til områder omfattet af Politik for udsatte byområder.

**Økonomi: 0,5 mio. årligt i perioden 2013-2016 (Budgetaftale)**

#### **Mangfoldighedsfest – Smag verden**

'Mangfoldighedsfest – Smag verden' er Københavns Kommunes fejring af byens mangfoldighed. Dagen har gennem de sidste 10 år givet etniske minoritetsforeninger og andre frivillige foreninger mulighed for at gå i dialog med københavnernes samt vist København som en mangfoldig by. Eventen er siden 2010 blevet arrangeret i samarbejde med Wonderful Copenhagen. Fra 2011 er dagen blevet udbygget med større fysisk areal og over 2 dage.

'Mangfoldighedsfest – Smag verden' foreslås videreført.

**Økonomi: 1,0 mio. årligt 2013-2016 (BIU-midler/Budgetaftale)**

## Økonomioversigt

Finansieringen er tredelt:

5,9 mio. finansieres af integrationsindtægter

3,5 mio. finansieres af den tværgående integrationspulje

8,75 mio. søges finansieret i Budgetforhandlingerne.

Da Inklusionsaftalen er finansieret på en ny måde i 2012, evalueres aftalens finansieringsform primo 2013.

Alle udgifter er angivet i mio. kr.

Finansiering – indsatsmidler	
	2013-2016 årligt
Første job i Danmark	2,0*
Copenhagen Career Program	0,25
<b>Finansieringsbehov i alt indsatsmidler</b>	<b>2,25</b>
<b>Finansiering</b>	
Centrale budgetforhandlinger	2,25

Finansiering BIU-midler (drift)		
	2013	2014-16 årligt
Københavns Værtsprogram	1,0	-
Social kontrol	1,0	-
Sprogindsats i Tingbjerg og ét yderligere område	1,75	
Bydelsmødre	0,5	-
B93	0,09	
Natteravnene	0,032	
Ungdomsbrandkorps	0,5	
Den gode løsladelse	0,5	
Udbredelse af ligebehandling	2,0	-
Uddannelse af diskriminationsvejledere	1,0	-
Mangfoldighedsfest – Smag verden*	1,0**	-
<b>Finansieringsbehov i alt 1-årige driftsmidler</b>	<b>9,372</b>	-
<b>Finansiering</b>		
Integrationsindtægter	5,9	-
Tværgående integrationspulje	3,5	-
<b>Finansiering i alt</b>	<b>9,4</b>	

Finansiering Budgetmidler (drift)		
	2013	2014-16 årligt
Copenhagen Career Program	0,75	0,75
Greencard-holders	0,5	0,5

Inklusion gennem partnerskaber	1,0	1,0
Mangfoldighedsledelse i KK	0,6	0,6
Sprogindsats i et yderligere lokalområde	0,5	0,5
Den gode løsladelse	0,5	1,0
Forankring af ungdomsbrandkorps	1,8	2,3
Ligebehandling i kommunikation og web	1,6	
Dialogkonsulenter	0,5	0,5
Mangfoldighedsfest–Smag verden**	1,0*	1,0*
<b>Finansieringsbehov i alt Budgetmidler</b>	<b>8,75</b>	<b>8,15</b>
<b>Finansiering</b>		
Centrale budgetforhandlinger	8,75	5,55

*\*Såfremt der ikke findes penge til Første job i Danmark i de centrale budgetforhandlinger, vil BIU få forelagt et forslag til den fremadrettede håndtering af dette initiativ.*

*\*\* Der reserveres 1 mio. i Inklusionsaftale 2013 til 'Mangfoldighedsfest – Smag verden', såfremt initiativet ikke får en flerårig bevilling ved budgetforhandlingerne. Hvis midlerne findes i budgetforhandlingerne, genforhandles den ene million mellem parterne bag Inklusionsaftalen.*

**København d. 7. maj 2012**

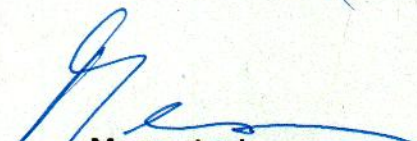
  
**Susan Hedlund**  
 Socialdemokraterne

  
**Neil Stenbæk Bloem**  
 Socialistisk Folkeparti

  
**Anna Mee Allerslev**  
 Radikale Venstre

  
**Signe Færch**  
 Enhedslisten

  
**Flemming Steen Munch**  
 Venstre

  
**Mogens Lønborg**  
 Konservative

  
**Carl Christian Ebbesen**  
 Dansk Folkeparti