



Beskæftigelsesregion
Hovedstaden & Sjælland
Ny Østergade 7
4000 Roskilde
Tlf.: 72 22 34 00

E-mail: brhs@ams.dk

CVR: 55568510
EAN: 5798000400535

25. april 2013
J.nr. 2013-0004285
SHA/

Københavns Kommune
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
Att. Administrerende direktør Morten Binder
Bernstorffsgade 17
1792 København V.

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjællands bemærkninger til Jobcenter Københavns resultatrevision for 2012

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland kvitterer hermed for Jobcenter Københavns resultatrevision for 2012, som vi har modtaget den 24. april 2013.

Beskæftigelsesregionen vurderer, at resultatrevisionen er fyldestgørende, da den både beskriver resultaterne af den hidtidige indsats, særlige udfordringer og problemstillinger i forbindelse hermed samt strategier for den fremtidige indsats på de enkelte områder. Samtidig bifalder Beskæftigelsesregionen kommunes strategiske udgangspunkt, der baserer sig på resultatbaseret styring og forandringsteori som metode til at skabe resultater af indsatsen.

Jobcentret har generelt gode resultater af beskæftigelsesindsatsen og opfylder alle fire mål for indsatsen i 2012, hvilket Beskæftigelsesregionen kvitterer for. Samtidig har kommunen relativt lave andele på tre af målene – bortset fra arbejdskraftreserven, hvor andelen af ledige i arbejdskraftreserven ift. arbejdsstyrken er højere i København end i de fleste sammenlignelige kommuner.

Den høje andel i arbejdskraftreserven skal ses i lyset af kommunens overledighed, der svarer til ca. 3.500 flere ledige, end hvis ledigheden var på niveau med sammenlignelige kommuner. Denne problemstilling er et væsentligt fokusområde i kommunes strategiske program "Fuldt engagement i byen". Målsætninger er, at overledigheden via en række konkrete indsatser og initiativer skal være elimineret i 2015. Beskæftigelsesregionen ser frem til at følge kommunens indsats mhp. at opfylde målsætningen.

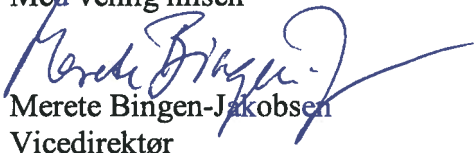
Ift. tilgangen til permanent offentlig forsørgelse har kommunen opnået et fald på 30 pct. i løbet af 2012, og andelen af personer på permanent offentlig forsørgelse i København er den laveste blandt sammenlignelige kommuner. Kommunen har dermed et godt udgangspunkt for opfyldelse af intentionerne i førtidspensionsreformen, der trådte i kraft 1. januar 2013.

Den lave tilgang til og andel af borgere på førtidspension betyder samtidig, at kommunen sparer på udgifterne til førtidspension ift. sammenlignelige kommuner, jf. tabellen for besparelespotentialiet. Modsat har kommunen et ikke uvæsentligt besparelespotentialie på dagpenge- og kontanthjælpsområdet. En reduktion af kommunens overledighed kan medvirke til at nedbringe denne merudgift.

Udviklingen i henholdsvis antal unge og antal nydanskere på offentlig forsørgelse er stort set uændret i kommunen i det seneste år, og også her er udviklingen i kommunen bedre end i hovedparten af de sammenlignelige kommuner. Ligesom andelene på de to områder er lavere end i de fleste sammenlignelige kommuner. Beskæftigelsesregionen hæfter sig ved, at kommunen også fremadrettet har fokus på de to grupper, hvilket er vigtigt, da de udgør en relativt stor andel af de offentligt forsørgede i København.

Afslutningsvis vil vi opfordre til, at I inddrager de beskrevne strategier og fokusområder i det forestående arbejde med beskæftigelsesplanen for 2014. Vi ser frem til at drøfte dette med jer på dialogmødet den 18. juni 2013.

Med venlig hilsen



Merete Bingen-Jakobsen
Vicedirektør