

Børne- og Ungdomsforvaltning
Att.: Borgmester Jesper Christensen
Børne- og Ungdomsudvalget
Gyldenløvesgade 15
1502 København V

Ændring af stillinger for tekniske ejendomsledere - budgetforslag i Børne- og Ungdomsudvalget

Den 13. marts 2019 skal Børne og Ungdomsudvalget førstebehandle et forslag om at ændre stillingerne som teknisk ejendomsledere til tekniske ejendomsmedarbejdere.

Der regnes med en besparelse på 3,4 mill. kr.

Det kan undre os dybt at Børne- og Ungdomsforvaltningen spekulerer så kraftigt i løndumping og overenskomsttænkning, at dette forslag kommer på bordet. Vi håber derfor på, at Børne- og Ungdomsudvalget vil afvise forslaget.

Af forslaget fremgår det:

1.2. Baggrund og formål

BUF har en række tekniske serviceledere og servicemedarbejdere ansat på skolerne til at varetage arealpleje, FM-opgaver og andet. Titlen af serviceledere eller ejendomsledere har været forbundet med ledelse af primært rengøringspersonalet på skolerne. De tekniske servicelederes titel af ledere forbundet med et tillæg. Ledelsesopgaven er dog efterhånden begrænset, eftersom flere og flere skoler vælger at benytte Rengøringssektionen (RS) i BUF og dermed ikke længere selv stå for rengøring på skolen. 44 ud af 71 skoler (både almen og special) har valgt at indgå aftale med RS (og flere er undervejs). Det foreslås derfor at varsle de tekniske serviceledere på alle skoler og tilbyde dem ansættelse som servicemedarbejdere i stedet. Besparelsen består således i at ikke længere udbetale tillæg til tekniske serviceledere.

Hvis servicelederne har faktiske ledelsesopgaver, foreslås de varetaget af skolens øvrige ledelse. Såfremt de enkelte skolars øvrige ledelse ikke vurderer, at de kan varetage de ledelsesfunktioner, som den tekniske serviceleder eventuelt har varetaget ift. rengøringspersonalet, har de mulighed for at bruge RS i stedet, og på den måde overlade ledelsen heraf til RS.

1.4. Økonomi

De tekniske serviceledere modtager et tillæg på 7.000 kr. pr måned ift. de tekniske servicemedarbejdere.

Hvis de 40 årsværk serviceledere varsles og ansættes som tekniske servicemedarbejdere, svarer det til en besparelse på 7000*12*40 hvilket svarer

Dato:
11-03-2019

Dokumentnummer:
19/263018-2

Ref.:
Claus Windfeld

FOA 1

Vilhelm Thomsens Allé 9
2500 Valby

Telefon:
46971100

www.foa1.dk

til varigt 3,4 mio. kr. Da de tekniske serviceledere har en varslingsperiode på op til seks måneder, er den fulde effektivisering implementeret i 2021.

Argumentationerne i forslaget holder heller ikke vand.

Det forudsættes, at alle funktionstillæg blot varsles til ophør. Men en stor del af funktionstillæggene gives for udførelsen af en række opgaver på skolerne, som kan være noget svært at få løst efterfølgende. En del af funktionstillæggene udbetales i øvrigt til begge grupper jf. overenskomstens skal- og kan-bestemmelser (Skal forhandles/kan forhandles)

Det forudsættes også, at grundlønnen blot ændres fra teknisk ejendomsleder til teknisk ejendomsmedarbejder. Forskellen er: Teknisk ejendomsledere får løntrin 22, mens tekniske ejendomsmedarbejdere aflønnes på enten løntrin 14 eller 17. Grundlønningerne er derfor:

Løntrin 22	25.017,17 kr
Løntrin 17	23.138,50 kr
Løntrin 14	22.026,00 kr

Tekniske ejendomsledere får et enkelt tillæg, som er bundet fuldt op på ledelse. Dette tillæg er på 3.500 kr **om året** i grundbeløb, hvilket svarer til 4.820,39 kr i oktober 2018-niveau og dette tillæg gives for arbejdsledelse af de medarbejdere, som tekniske ejendomsledere til daglig fungerer som ledere for. Det er som nævnt i forslaget – rengøringsmedarbejdere, men det er også skolens tekniske ejendomsmedarbejdere, eventuelle jobtræningsmedarbejdere, seniorjob og flexjob – så den entydige fokus på rengøringen er forkert. Dertil gives et facilitatorfunktionstillæg i samme størrelsesorden og som også kan knyttes op på ledelsesopgaver og i dag har ca. 15 tekniske ejendomsledere dette tillæg. Det skal også nævnes, at tekniske ejendomsledere fungerer som tilsyn for, om rengøring, håndværksarbejde fra udefrakommende håndværkere m.fl. er udført godt nok og korrekt. Den funktion betales der for og det vil heller ikke blive berørt af, at funktionstillægget bortfalder. Dette tillæg skal nemlig også udbetales til tekniske ejendomsmedarbejdere.

Endelig ønsker vi også at anke over, at medarbejderrepræsentanterne ikke har været inddraget i Hoved - MED på en forsvarlig måde. Punktet har været til orientering, men der har ikke været en egentlig behandling og grundig drøftelse og detaljerne har ikke været kendt af medarbejderne eller deres tillidsrepræsentanter.

Vi ønsker derfor et møde med Børne og Ungdomsudvalget om sagen. Mødet kan aftales på telefon 46971100 eller e-mail cw048@foa.dk

Venlig hilsen

Claus Windfeld
Faglig sekretær



FOA 1
Vilhelm Thomsens Allé 9
att. faglig sekretær Claus Windfeld
2500 Valby

2. april 2019

Sagsnr.
2019-0069932

Dokumentnr.
2019-0069932-4

Kære Claus Windfeld

Tak for dit brev fra den 11. marts 2019 vedrørende effektiviseringsforslaget på tekniske ejendomsledere på skoler.

Jeg er naturligvis enig i, at forvaltningen skal leve op til de aftalte overenskomster ikke bedrive løndumping eller overenskomsttænkning. Det mener jeg dog heller ikke er tilfældet i forslaget. Der er tale om at organisere arbejdet på det tekniske område på en ny måde på nogle af skolerne. Og der skal forvaltningen naturligvis sikre, at overenskomster også respekteres fremadrettet.

Forslaget er revideret siden 1. behandlingen og der lægges op til, at skolerne frit kan vælge, om de ønsker at have en teknisk ejendomsleder ansat. Dog vil skolerne selv skulle delvist finansiere en teknisk ejendomsleder, hvis de vil have en sådan ansat. Alternativt, kan de vælge fx at overgå til at bruge gårdmandskorpset og rengøringssektionen og ikke have en teknisk ejendomsleder ansat. Vælger skolerne dette, vil den tekniske servicemedarbejder og den tekniske serviceleder, som det også er tilfældet nu, blive tilbudt ansættelse i gårdmandskorpset.

Du nævner, at der ensidigt fokuseres på ledelsesopgaven i forhold til rengøringspersonale, og det er rigtigt, at de tekniske ejendomsledere på flere skoler har koordineringsopgaver ud over dette fx med håndværkere, praktikanter, løntilskudsmedarbejdere mv. Det vil være opgaver, der skal overgå til skolens øvrige ledelse, på de skoler der vælger ikke længere at have en teknisk ejendomsleder ansat længere.

Det er således ikke tale om, at koordineringsopgaver, der tidligere har været varetaget af en teknisk ejendomsleder, skal varetages af en teknisk servicemedarbejder.

Endeligt nævner du i din henvendelse beregningen af effektiviseringen i forhold til lønindplacering og tillæg.

Beregningen af effektiviseringen tager sit udgangspunkt i den gennemsnitlige bruttoløn for henholdsvis servicemedarbejdere og serviceledere. Her kan vi se, at den gennemsnitlige bruttoløn (inkl. pension før skat) for de to personalegrupper i Børne- og Ungdomsforvaltningen er:

Rådhuset

1599 København V

Telefon
3366 2000

E-mail
borgmester@buf.kk.dk

www.kk.dk

- Servicemedarbejdere: 393.000 kr.
- Serviceledere: 501.000 kr.

Potentialet i effektiviseringen er således beregnet ved, at de ca. 40 årsværk tekniske ejendomsledere, der for nuværende er ansat på skolerne, overgår til at være tekniske ejendomsmedarbejdere på en ny overenskomst under gårdmandskorpset. Det er en model, der allerede benyttes på flere skoler. Som nævnt ligger det i forslaget, at skolerne kan vælge at beholde den tekniske serviceleder og selv finansiere forskellen i lønudgift.

Det er naturligvis beklageligt, at I ikke har oplevet at være inddraget i processen. Forvaltningen vil snarest og inden 2. behandlingen af budgettet indkalde til et møde om forslagens indhold.

Endnu en gang tak for din henvendelse.

Med venlig hilsen



Jesper Christensen