



REFERAT

for mødet den 14.11.2018, kl. 13:00 i Rådhuset, stuen, værelse 43/44

8. Medlemsforslag om drøftelse af ansættelse af medarbejdere dømt for personfarlig kriminalitet 2



8. Medlemsforslag om drøftelse af ansættelse af medarbejdere dømt for personfarlig kriminalitet

Det foreslås,

1. at Børne- og Ungdomsudvalget drøfter Børne- og Ungdomsforvaltningens ansættelsesprocedurer med henblik på at afklare hvilke muligheder forvaltningen har for at stramme op på procedurerne i forhold til ansættelse af personer, som tidligere er dømt for personfarlig eller grov kriminalitet, eller som har haft relationer til bandemiljøet i stillinger, hvor de skal arbejde med børn og unge.

(Stillet af Venstre og Dansk Folkeparti)

Motivering

På baggrund af Københavns Politis nylige fund af våben i en institution på Jens Warmingsvej 77 på Amager ønskes en drøftelse i Børne- og Ungdomsudvalget af proceduren for ansættelser af medarbejdere dømt for personfarlig eller grov kriminalitet.

Børne- og Ungdomsforvaltningen har i svar på politikerspørgsmål d. 5. september 2017 (bilag 1) oplyst, at der ved ansættelse af medarbejdere skal indhentes børne- og straffeattester, når medarbejderen skal have direkte kontakt med børn og unge under 15 år samt straffeattest efter konkret vurdering for øvrige medarbejdere i Børne- og Ungdomsforvaltningen. Forvaltningen indhenter børne- og straffeattester for alle ansatte i fritidscentrene. Er der påtegninger på de indhentede attester, sker der i hvert enkelt tilfælde en vurdering af, om påtegningerne er til hinder for ansættelse i det konkrete tilfælde. Med dette medlemsforslag ønskes en drøftelse af, om disse procedurer skal strammes op i de tilfælde, hvor en ansøger til en stilling i Børne- og Ungdomsforvaltningen viser sig at være dømt for personfarlig eller grov kriminalitet, eller som har haft relationer til bandemiljøet.

Drøftelsen bør være baseret på redegørelsen fra Børne- og Ungdomsforvaltningen om det konkrete fund af våben i kommunens lokaler på Jens Warmingsvej 77 samt en orientering om de nuværende procedurer for ansættelser af tidligere dømte medarbejdere i stillinger, hvor de skal arbejde med børn og unge i Børne- og Ungdomsforvaltningen.

Bilag 1 – BUFs svar på politikerspørgsmål d. 5. september 2017

Beslutning

Børne- og Ungdomsudvalgets beslutning i mødet den 14. november 2018:

Medlemsforslaget blev godkendt.

Bilag

1. BUF's svar på politikerspørgsmål den 5. september 2017



5. september 2017

Jens-Kristian Lütken (V):

Sagsnr.
2017-0301467

Dokumentnr.
2017-0301467-1

Politikerspørgsmål om gadeplansmedarbejdere

Kære Jens-Kristian

Du har stillet følgende spørgsmål til BUF (og SOF) vedrørende gadeplansmedarbejdere:

- ”1. Hvor mange gadeplansmedarbejdere arbejder der i Københavns Kommune?
2. Findes der i Københavns Kommune nedskrevne retningslinjer for ansættelse af gadeplansmedarbejdere, herunder fremvisning af straffeattest og baggrundstjek i forhold til om en kommende ansat fortsat har banderelation?
3. Hvor mange gadeplansmedarbejdere er blevet afskediget de sidste fem år på grund af kriminalitet?”

SVAR:

Ad 1. – antal gadeplansmedarbejdere

I BUF er det fritidscentre og klubber udenfor fritidscentre (10-17/25 årige) der administrerer de aktivitetsmidler, der finansierer gadeplansarbejdet i BUF. Udover disse midler er der fleksible budgetter i fritidscentre, hvilket betyder, at disse ordinære midler også kan finansiere gadeplanstimer.

Ledelsessekretariatet

Rådhuspladsen I
1550 København V

EAN nummer
5798009382160

Man-tor
9-16
Fre
9-15

De fleste fritidscentre har 3-8 gadeplansmedarbejdere, men de er ikke fuldtidsgadeplansmedarbejdere, da gadearbejdet er en del af det arbejde der i øvrigt laves. Klubberne udenfor fritidscentre har på samme vis gadeplansmedarbejdere. Det vurderes skønsmæssigt, at gadeplansarbejdet er fordelt på ca. 50 medarbejdere i BUF.

Ad. 2 – vejledning vedr. ansættelse

Borgerrepræsentation traf d. 2. november 2006 beslutning om, at der ved ansættelse af medarbejdere skal indhentes børne- og straffeattester, når medarbejderen skal have direkte kontakt med børn og unge under 15 år samt straffeattest efter konkret vurdering for øvrige medarbejdere i Børne- og Ungdomsforvaltningen.

Beslutningen angår hovedsageligt indhentelsen af straffeattester, da pligt til indhentelse af børneattest følger af lov om indhentelse af børneattest i forbindelse med ansættelse af personale, som har været gældende siden 2005. Det følger af loven samt tilhørende bekendtgørelser, at der skal indhentes børneattest, når medarbejderen, som led i udførelsen af arbejdsopgaver skal have direkte kontakt med børn under 15 år eller som led i udførelsen af arbejdsopgaver færdes fast blandt børn under 15 år, og som derved har mulighed for at få direkte kontakt med børnene.

For personer, hvor der indhentes en børneattest skal der ligeledes indhentes en straffeattest til offentlige myndigheder.

Der indhentes børne- og straffeattester for alle ansatte i fritidscentrene. Er der påtegninger på den/de indhentede attester sker der i hver enkelt tilfælde en vurdering af om påtegningerne er til hinder for ansættelse i det konkrete tilfælde. Der findes en vejledning til børne- og straffeattester, som er gældende for hele Københavns Kommune.

Der er ikke udarbejdet særlige retningslinjer i forhold til banderelationer, men det vil i forbindelse med et ansættelsesforløbet være naturligt at tale om hvilken baggrund en given ansøger har, og om der derigennem er hindringer for ansættelsen.

Ad. 3 – afskedigelser

Afskedigelsessager håndteres i Koncernservice i samarbejde med tjenestestederne. Koncernservice registrerer ikke systematisk årsager for afskedigelse, så derfor findes oplysningerne ikke. Koncernservice har dog oplyst, at de ikke umiddelbart erindrer en sådan sag i BUF.

Med venlig hilsen

Marcello Linkimer