



Orientering

Årlig status på lærepladsområdet 2025

Resumé

Notatet orienterer om den årlige status på lærepladsområdet i Københavns Kommune (KK). Der sondres mellem kommunens egne uddannelsesaftaler med erhvervsuddannelseselever og erhvervsgrunduddannelseselever samt de uddannelsesaftaler, som kommunen har faciliteret med private virksomheder. Forvaltningernes opfyldelse af måltal for egne indgåede uddannelsesaftaler med erhvervsuddannelseselever er samlet set omtrent en femtedel over måltallet. Siden 2020 har andelen af lærepladssøgende unge, som står uden en regulær læreplads været faldende.

Sagsfremstilling

Københavns Kommunes indsats for at tilvejebringe lærepladser sker overordnet på tre måder:

- 1) Uddannelsesaftaler med erhvervsuddannelseselever (EUD) indgået af Københavns Kommune
 - Disse uddannelsesaftaler etableres ved, at kommunen og de kommunale selskaber selv opretter lærepladser og ansætter EUD-elever.
- 2) Uddannelsesaftaler med erhvervsgrunduddannelseselever (EGU) indgået af Københavns Kommune
 - Disse uddannelsesaftaler etableres ved, at kommunen selv opretter praktikpladser og ansætter EGU-elever.
- 3) Uddannelsesaftaler gennem styrket virksomhedsrettet indsats samt fokus på Københavns Kommune som arbejdsplads (Lære- og elevpladsindsatsen)

14-04-2026

Sagsnummer i F2
2026 - 6583

Dokumentnummer i F2
10419451

Sagsnummer eDoc
2026-0111821

Sagsbehandler
Hjalte Morthorst

Ad 1) EUD-uddannelsesaftaler indgået af Københavns Kommune i 2025

KK er årligt forpligtet til at indgå uddannelsesaftaler med elever fra uddannelserne social- og sundhedshjælper, social- og sundhedsassistent og pædagogisk assistent, som alle er omfattet af en dimensionerings-aftale med Undervisningsministeriet. I 2025 var KK forpligtet til at oprette i alt 770 dimensionerede pladser.

Derudover opretter KK lærepladser til delvis dækning af eget behov for arbejdskraft med en erhvervsfaglig baggrund. Til dette har Uddannelse København et samlet elevbudget, som er afsat med henblik på ansættelse af mindst 39 ikke-dimensionerede elever. Endelig skal de kommunale selskaber årligt oprette og finansiere minimum 10 lærepladser.

I 2025 har forvaltningerne samlet indgået 1.015 uddannelsesaftaler, hvilket er 206 flere aftaler end måltallet på 809 pladser. De kommunale selskaber¹ har i 2025 indgået i alt 82 uddannelsesaftaler, dvs. 72 flere aftaler end måltallet på 10 aftaler. For fordelingen af de indgåede aftaler på uddannelsestype og uddannelsessted se tabel 1.

¹De kommunale selskaber, som har indgået EUD-uddannelsesaftaler, er BIOFOS, CMP (Copenhagen Malmö Port AB), HOFOR-koncernen, Hovedstadens Beredskab I/S, I/S Amager Ressourcecenter (ARC), I/S Vestforbrænding, Metroselskabet I/S, Trafikselskabet Movia og Udviklingsselskabet By & Havn I/S.

Tabel 1. EUD-uddannelsesaftaler indgået af Københavns Kommune i 2025

Uddannelsesstype/ uddannelsessted			Forvaltninger						KK Total			
			BIF	BUF	KFF	SOF	SUF	KTF	ØKF	I alt	Mål	Forskel
Forvaltningerne	Dimensionerede pladser*	Pædagogisk assistent (PAU)		92						92	100	-8
		Social- og sundhedshjælper (SSH)					329			329	227	102
		Social- og sundhedsassistent (SSA)					543			543	443	100
		Total dimensionerede		92			872			964	770	194
	Ikke-dimensionerede pladser	Anlægsgartner						5		5		
		Cater		1						1		
		Datatekniker							4	4		
		Ejendomsservicetekniker		1						1		
		Ernæringsassistent					2			2		
		Grøn madhåndværker		2						2		
		Kontorassistent	3	4	4	4	1	2	7	25		
		Logistikassistent						1		1		
		Serviceassistent					1			1		
		Sikkerhedsvagt							2	2		
		Tandklinikassistent		6						6		
		Teater- og eventtekniker			1					1		
		Total ikke-dimensionerede	3	14	5	4	4	8	13	51		
	Total i forvaltningerne		3	106	5	4	876	8	13	1.015	809	206
Kommunale selskaber									82	10	72	
Alle erhvervsuddannelseselever i KK inkl. kommunale selskaber									1.097	819	278	

Kilde: Antal uddannelsesaftaler indgået i perioden 1. januar-31. december 2025 for hele kommunen er opgjort af Uddannelse København i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen.

*Antallet af lærepladser, som kommunerne skal oprette til de dimensionerede uddannelser, er fastlagt gennem aftaler ml. Undervisningsministeriet og Kommunernes Landsforening. PAU-elever tælles her kun med i BUF, selv om en andel også er i oplæring i SOF. SOSU-elever tælles her kun med i SUF, selv om en andel også er i SOF. Hvad angår de ikke-dimensionerede uddannelser fastlægger kommunerne selv, hvor mange lærepladser, de opretter. Opgørelsen omfatter ikke EUV1-elever (skoleforløb for ufaglærte medarbejdere).

Nedenfor præsenteres baggrunden for årets resultat.

De dimensionerede pladser

Indgåelsen af uddannelsesaftaler til de dimensionerede pladser (SOSU- og PAU-uddannelserne) udgør samlet 964 pladser, hvilket er 194 pladser over målsætningen. På den pædagogiske assistentuddannelse er der indgået 8 færre uddannelsesaftaler end målsat, hvilket skyldes en faldende søgning. På både social- og sundhedshjælperuddannelsen og social- og sundhedsassistentuddannelsen er der indgået omkring 100 flere uddannelsesaftaler end fastsat i dimensioneringen.

Den øgede tilgang af elever kan i stor udstrækning tilskrives indførelsen af voksenelevløb til alle SOSU-elever, som er fyldt 25 år, når de påbegynder uddannelsen. Ved at ansætte flere elever end

dimensioneringen kræver, kompenserer KK til en vis grad for SOSU-elevernes frafald før og under uddannelsens grundforløb.

Uddannelse København har fokus på at udnytte oplæringskapaciteten optimalt, så flest mulige elever gennemfører en SOSU-uddannelse i Københavns Kommune. Uddannelse København har fra 2024 som et systematisk styringsredskab anvendt overbooking af SOSU-elever for at udnytte oplæringskapaciteten optimalt. For driften betyder det, at de kan forvente at modtage det fulde antal elever, som de er planlagt til.

De ekstra SOSU-elevansættelser kan holdes indenfor elevlønsbudgettet, idet det faktiske frafald ligger højere end forudsat i budgettet.

De ikke-dimensionerede pladser

I alt 51 uddannelsesaftaler blev indgået på de ikke-dimensionerede pladser (især kontoruddannelsen) i 2025. Uddannelse København overtog forvaltningernes lønbudgetter til de ikke-dimensionerede erhvervsuddannelseselever i 2019. Generelt er det efter samlingen af budgettet lykkedes at ansætte flere elever årligt end de 39 elever, som budgettet er møntet på, da midler frigjort ved frafald kan anvendes til nye uddannelsesaftaler.

Forvaltningernes efterspørgsel efter de ikke-dimensionerede elever har været stigende de senere år, men området er samtidig præget af, at der er en større konkurrence på jobmarkedet om eleverne. Fx er ernæringsassistentelever vanskelige at rekruttere, idet nogle arbejdsgivere – offentlige og private – tilbyder bedre lønvilkår end overenskomsten.

De kommunale selskaber

I de 11 KK-selskaber er der indgået i alt 82 erhvervsuddannelsesaftaler i 2025. Det samlede måltal for de kommunale selskaber er 10. Måltallet blev fastsat med en indstilling til BR i 2012. De seneste år har måltallet været overopfyldt. En fordeling af erhvervsuddannelsesaftalerne på tværs af de kommunale selskaber fremgår af *bilag 1*.

Ad 2) EGU-elever i 2025

Erhvervsgrunduddannelsen (EGU) er et toårigt forberedende uddannelsesstilbud, som består af både et skole- og praktikforløb. Skoleforløbet kan vare mellem 20 og 40 uger inden for det samlede toårige uddannelsesforløb. Med indførslen af den Forberedende GrundUddannelse (FGU) den 1. august 2019, blev EGU'en rykket fra kommunalt regi til at udgøre ét af i alt tre spor i FGU. Kommunen har dog ansvaret for at finde lærepladser til alle kommunens EGU-elever, enten i privat eller kommunalt regi. Opgaven med at skaffe lærepladser ligger efter ressortændringerne pr. 1/1-2026 i UNG Ungdommens

Uddannelsesvejledning i Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen (BIF).

I 2025 er den høje succesrate fastholdt, idet der er 67 elever i gang med EGU pr. 31/12 2025. I 2025 er KK og FGU Hovedstaden blevet bedre til at fastholde EGU-eleverne, hvor 4 ud af 5 elever fortsætter, mens det i 2024 var 2 ud af 3 elever på EGU-sporet. Hvilket viser en fremgang, som forhåbentlig kan fastholdes eller forbedres i 2026.

En del af ressortændringen betyder at EGU-opgaven er flyttet til BIF og at der formodentligt kan forventes en stagnation i første halvår af 2026 indtil EGU er forankret i BIF. Ung UU forventer dog at vækste EGU i en forvaltning, hvor EGU er et stærkt og meningsgivende supplement til værktøjerne om at få unge mellem 16 og 25 år i enten beskæftigelse eller uddannelse.

EGU er ifølge EVA Danmarks evaluerings institut - den mest succesrige uddannelsesform, som bringer unge uden kompetencegivende uddannelse videre. 80 % af unge fortsætter i uddannelse eller beskæftigelse efter endt EGU.

Ung UU har et håb om at der den 31/12 2026 vil være en vækst af unge på EGU i Københavns Kommune.

Antallet af EGU-elever står fortsat i kontrast til antallet ved overgangen til FGU i august 2019, hvor der samlet set var omkring 190 aktive EGU-elever i kommunen. Udviklingen i antallet af EGU-elever har således ikke bevæget sig i den ønskede retning, og det har været sværere end ventet at få vendt udviklingen. Ung UU arbejder på at udbrede kendskabet til EGU, da uddannelsen i tidligere nævnte undersøgelse har vist sig at være relevant og givende for unge, som typisk har sværere ved de boglige ungdomsuddannelser. EGU'en er et fokuspunkt i samarbejdet mellem Ung UU og FGU Hovedstaden, og med en ny lovtekst, der letter etableringen af EGU-aftaler, er det hensigten, at antallet af aftaler skal komme op på samme niveau som ved etablering af FGU'en.

Ad 3) Status for Lære- og elevpladsindsatsen

Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen (BIF) *Lære- og elevpladsindsats* har til formål at matche unge, der mangler en lære- eller elevplads, med virksomheder, der har behov for elever og lærlinge. Dette skal øge antallet af unge, der gennemfører en erhvervsuddannelse. Målgruppen er københavnske unge i alderen 15-29 år, som søger en lære- eller elevplads, og som ofte også har andre udfordringer såsom psykiske lidelser, misbrug eller en usikker boligsituation.

Indsatsen for flere lære- og elevpladser blev senest med aftalen om Budget 2025 forlænget til og med 2028 med 2,5 mio. kr. årligt. Den nuværende indsats har været finansieret gennem budgetbevillinger siden 2013. Lære- og elevpladsindsatsen er den samme indsats, som den der tidligere blev kaldt "Flere private praktikpladser".

Derudover har Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsudvalget (BIU) med Integrationshandleplan 2024-2026 afsat 0,8 mio. kr. årligt til en 3-årig indsats for flere lære- og elevpladser til unge med etnisk minoritetsbaggrund. Formålet er at sikre, at der etableres flere lære- og elevpladser for unge med minoritetsbaggrund, så frafaldet på erhvervsuddannelserne mindskes. Målsætningen for denne indsats er 50 uddannelsesaftaler årligt.

Tabel 2. Uddannelsesaftaler i perioden 2013-2025

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2013-2025
Måltal	74	185	339	309	133	133	193	183	183	183	183	193	193*	2.484
Resultat	151	417	485	390	210	163	179	193	235	198	232	236	161	3.250
Differens	77	232	146	81	77	30	-14	10	52	15	49	43	-32	766

* Af måltallet på 193 skal 50 aftaler laves for unge med minoritetsbaggrund.

Af tabel 2 fremgår det, at der i 2025 blev indgået 161 uddannelsesaftaler. Målet på 193 uddannelsesaftaler for den generelle indsats blev ikke opfyldt, mens målet på 50 uddannelsesaftaler for den særlige indsats for unge med minoritetsbaggrund blev opfyldt. I perioden 2013-2025 blev der indgået 3.250 aftaler, mens måltallet var 2.484.

Lærepladssituationen i København ultimo 2025

Ifølge Undervisningsministeriets Uddannelsesstatistik var der pr. december 2025 registreret 262 unge under 25 år med bopæl i KK (med afsluttet grundforløb) i skolepraktik, altså uden læreplads, jf. tabel 3. Dertil skal lægges et mindre antal lærepladssøgende uden skolepraktik, som ministeriet pga. dataproblemer ikke har data for i 2025. Selvom det fulde datagrundlag ikke foreligger, vurderes det samlede antal lærepladssøgende fortsat at ligge på et lavt niveau svarende til de seneste år.

Tabel 3: Unge under 25 år uden læreplads med bopæl i KK 2021-2025

Antal/måned	Dec. 2021	Dec. 2022	Dec. 2023	Dec. 2024	Dec. 2025
Unge uden læreplads	33	33	24	19	
Unge i skoleoplæring	274	224	259	249	262
Alle lærepladssøgende unge	307	257	283	268	

Note: Undervisningsministeriets Uddannelsesstatistik afgrænser antallet af unge uden læreplads og unge i skoleoplæring i aldersgruppen under 25 år. Opgørelsen viser lærepladssituationen ultimo december måned de viste år. Undervisningsministeriet opgør kun lærepladssøgende, som har afsluttet grundforløbet på en erhvervsuddannelse.
NB ift. 2025: Uddannelsesstatistik.dk har ikke siden juni 2025 opdateret antal lærepladssøgende uden skolepraktik pga. problemer med data. Ministeriet skriver: Generelt skal nøgletallene om lærepladssøgende anvendes med varsomhed, da der løbende har været udfordringer med at skolerne ikke har registreret alle søgende i EASY-P.
Kilde: Lærepladsstatistik, februar 2025, Undervisningsministeriet

Økonomi

Indsatsen for flere lære- og elevpladser blev med aftalen om budget 2025 forlænget til og med 2028 med 2,5 mio. kr. årligt på service. Derudover har BIU med Integrationshandleplan 2024-2026 afsat 0,8 mio. kr. årligt til en 3-årig indsats for flere lære- og elevpladser til unge med etnisk minoritetsbaggrund.

Videre proces

Økonomiudvalget vil primo 2027 blive forelagt en status på lærepladssituationen i Københavns Kommune for 2026.

Bilag

Bilag 1. Erhvervsuddannelsesaftaler (EUD) i Københavns Kommunes selskaber i 2025



Cover

Erhvervsuddannelsesaftaler (EUD) i Københavns Kommunes selskaber i 2025

10-03-2026

Sagsnummer i F2
2026 - 3748

Dokumentnummer i F2
10107376

Sagsnummer eDoc
2026-0066732

Sagsbehandler
Camilla Marie Johansson
Lundsbjerg

Selskab	Årsværk	Personer	Lærlingetype
Udviklingsselskabet By & Havn I/S	1	1	1 økonomielev
CMP (Copenhagen Malmö Port AB)*	4	4	Havneelever på Havne& Terminalud- dannelsen
Metroselskabet I/S	2	2	1 IT-supportelev 1 datateknikerelev med speciale i infra- struktur
HOFOR-koncernen	25	25	5 elektrikerlærlinge 3 procesoperatørlær- linge 1 økonomielev 2 teknisk designele- ver 2 datateknikerelever 1 logistiklærlinge 2 it-supportelev 5 administrative ele- ver 1 smedelærling 2 vejgodschauffør- lærlinge 0 lager- og terminal- disponent 1 anlægsstruktørlær- ling
BIOFOS**	9,62	10	3 procesoperatører 1 IT elev 1 Laborant elev 5 smedelærlinge

Selskab	Årsværk	Personer	Lærlingetype
Trafikselskabet Movia	6	6	2 i administration 2 i økonomi 1 cater 1 i IT
Hovedstadens Beredskab I/S	3	3	2 kontorelever med speciale i off. adm. 1 personvognmekani- kerlærling
Arena CPHX P/S	0	0	
CTR I/S	0	0	
I/S Vestforbrænding – koncernen	1	1	1 automatiktekniker- lærling
I/S Amager Ressource – center (ARC) – koncer- nen	21,86	30	2 kontorelever 28 chaufførlærlinge
I alt	73,48	82	

*Copenhagen Malmö Port er et svensk registreret aktieselskab delvist ejet af By & Havn (50 pct.) og Malmö stad m.fl.

**BIOFOS er et (67,6 pct. ejet) datterselskab i HOFOR-koncernen.