



Orientering

Til Økonomiudvalget (ØU)

Henvendelse til ØU fra Københavns Lærerforening (KLF) om tillidsvalgtes muligheder for og beskyttelse til at udføre deres tillidshverv

Resumé

ØU har modtaget en henvendelse fra KLF vedr. tillidsvalgtes muligheder for og beskyttelse til at udføre deres tillidshverv i Københavns Kommune (KK). Henvendelsen er ligeledes sendt til Børne- og Ungdomsudvalget (BUU). Derfor orienteres ØU om følgende:

- at Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) kvitterer for henvendelse fra KLF fremsendt til både ØU og BUU om tillidsvalgtes muligheder for og beskyttelse til at udføre deres tillidshverv i KK.
- at Økonomiforvaltningen (ØKF) ikke foretager sig yderligere i forhold til henvendelsen fra KLF.

Sagsfremstilling

KLF har til ØU og BUU fremsendt henvendelse om, at KLF gennem den seneste tid har konstateret, at det på flere arbejdspladser i KK har haft negative personlige konsekvenser for en tillidsvalgt at have fremlagt arbejdsmiljøproblematikker for ledelsen. KLF forventer og opfordrer på denne baggrund til, at de tillidsvalgte, betrygges i, at de kan udføre den opgave, som de er valgt til; nemlig at sikre gode og sunde arbejdspladser ved også at være kritiske over for arbejdsmiljøet og de ansattes vilkår uden at skulle frygte konsekvenser for deres arbejdsforhold. Samt at der i KK leves op til Hovedaftalen mellem arbejdsmarkedets parter.

Tillidsvalgte fra KLF er næsten udelukkende medarbejdere i BUF. Det lægges derfor til grund, at KLF's oplevelser er på arbejdspladser i BUF og ikke i KK generelt. Dette understøttes af, at henvendelsen fra KLF ligeledes er sendt til BUU. BUF har bekræftet overfor ØKF, at de kvitterer for henvendelsen.

ØKF foretager sig herefter ikke yderligere i forhold til henvendelsen.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser forbundet med sagen.

21-10-2024

Sagsnummer i F2
2024 - 20315

Dokumentnummer i F2
6436948

Sagsnummer eDoc
2024-0354277

Sagsbehandler
Dianna Christina Petersen

Videre proces

ØKF foretager sig ikke yderligere i forhold til henvendelsen.

Bilag

Bilag 1 - Henvendelse til ØU fra KLF om tillidsvalgtes muligheder for og beskyttelse til at udføre deres tillidshverv.

**Udtalelse vedrørende tillidsvalgtes muligheder for og beskyttelse til at udføre deres tillidshverv.**

Københavns Lærerforening forsamlet til ordinær generalforsamling den 4. oktober 2024 sender denne udtalelse til politikerne i Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune.

Københavns Lærerforening har gennem den seneste tid konstateret, at det på flere arbejdspladser i Københavns Kommune har haft negative personlige konsekvenser for en tillidsvalgt at have fremlagt arbejdsmiljøproblematikker for ledelsen.

At være tillidsvalgt på en arbejdsplads kræver ifølge Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse, at man skal fungere som talsperson for medarbejderne, og at man i kraft af sit tillidshverv overfor ledelsen kan forelægge forslag, henstillinger og klager fra medarbejderne.

De tillidsvalgte har altså en særlig pligt til at tage affære, når f.eks. arbejdsmiljøet halter.

Det er en klar del af Hovedaftalen mellem arbejdsmarkedets parter og den danske model, at en tillidsvalgt nyder særlig beskyttelse i sit ansættelsesforhold. Derfor er det dybt bekymrende, når en tillidsvalgt oplever sig truet på sin stilling som følge af at have passet sit tillidshverv.

De tillidsvalgte er valgt til at være medarbejdernes talerør, og er derfor en del af den danske model og det arbejdsretslige system. Derfor er denne stigende tendens i forhold til, at de tillidsvalgte i samarbejdet med ledelsen kan føle sig pressede på deres ansættelse som følge af at have passet deres tillidshverv, en trussel for hele systemet og den danske model.

Med denne udtalelse fra generalforsamlingen 2024 i Københavns Lærerforening vil vi derfor forvente – og kraftigt opfordre til – at de tillidsvalgte betrygges i, at de kan udføre den opgave, de er valgt til nemlig at sikre gode og sunde arbejdspladser ved også at være kritiske over for arbejdsmiljøet og de ansattes vilkår uden at skulle frygte konsekvenser for deres arbejdsforhold. Og at der i Københavns Kommune leves op til Hovedaftalen mellem arbejdsmarkedets parter.