



**Til HovedMED og BUU**

13. september 2018

**Halvårsrapport for ansattes sygefravær i 2018**

Sagsnr.  
2017-0131046

Dokumentnr.  
2017-0131046-12

Sagsbehandler  
Gunilla Martins

*ØU har den 25/9-2018 behandlet halvårsrapport for sygefravær. BUU og HovedMED får derfor halvårsrapporten til orientering. Halvårsrapporten indeholder sygefraværsudviklinger for alle forvaltninger opdelt på bl.a. faggrupper og typer af fravær. Nedenfor er en opridsning af de vigtigste resultater.*

Ansattes sygefravær i BUF for 1. halvår 2018 lå med 6,1 dage, hvilket er på niveau med samme periode sidste år. Prognosen for 2018 viser, at BUF er 0,4 dage fra at nå sygefraværsmåltallet på 11,2 dage.

For de største faggrupper i BUF ser sygefraværet således ud for 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017 (se tabel nedenfor). Da sygefraværet bl.a. er sæsonbetonet sammenlignes 1. halvår 2018 med samme periode sidste år.

<b>Faggrupper</b>	<b>2017/1</b>	<b>2018/1</b>	<b>Sygefraværs-udvikling 2017/1 – 2018/1</b>
Administration og IT	4,5	4	-0,5
Akademikere	3,5	3,5	0,0
Dagplejere	8,6	7,7	-0,9
Folkeskolelærere	5,5	6	0,5
Køkken/Rengøring	5,8	6,6	0,8
Pædagoger	7,2	6,6	-0,6
Pædagogisk uddannede ledere	3,4	3,3	-0,1
Pædagogiske assistenter	8,3	8,2	-0,1
Pædagogmedhjælpere	7	6,8	-0,2
Sundhedsplejersker	4,8	4,3	-0,5
Teknisk service	5,6	4,3	-1,3
<b>Total BUF</b>	<b>6,1</b>	<b>6,1</b>	<b>0,0</b>

**Ledelsessekretariatet**

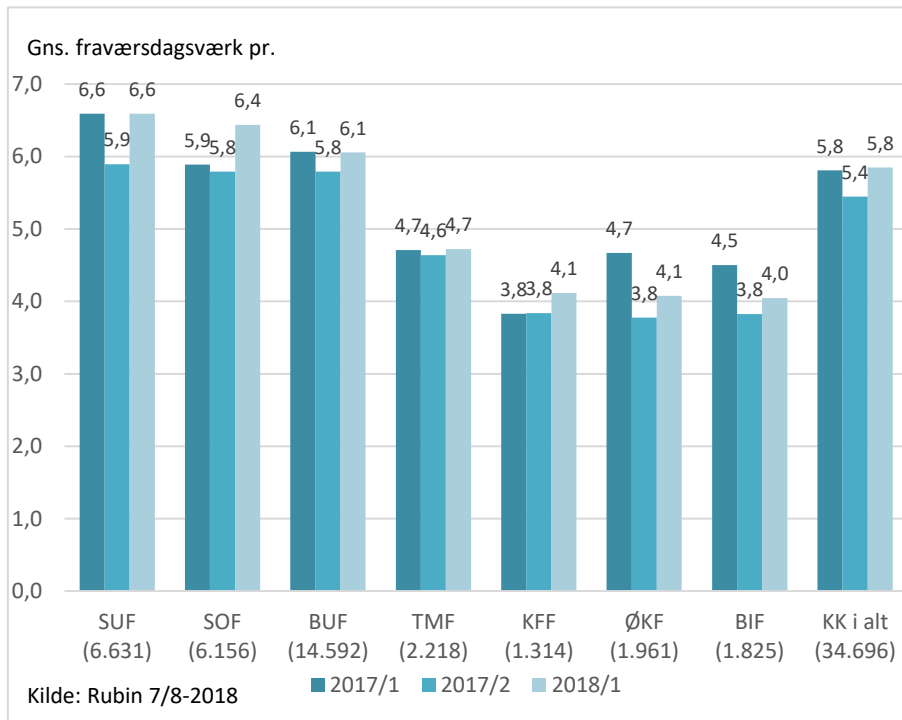
Fremskridt i sygefraværet ses for især administration og IT, dagplejere, pædagoger, sundhedsplejersker og teknisk service. Hvorimod sygefraværet er steget for lærere og køkken/rengøring. På side 26-28 i rapporten findes en udvidet tabel over sygefraværsudviklinger siden 2016 opdelt på faggrupper i de syv forvaltninger.

Rådhuspladsen I  
1550 København V

EAN nummer  
5798009382160

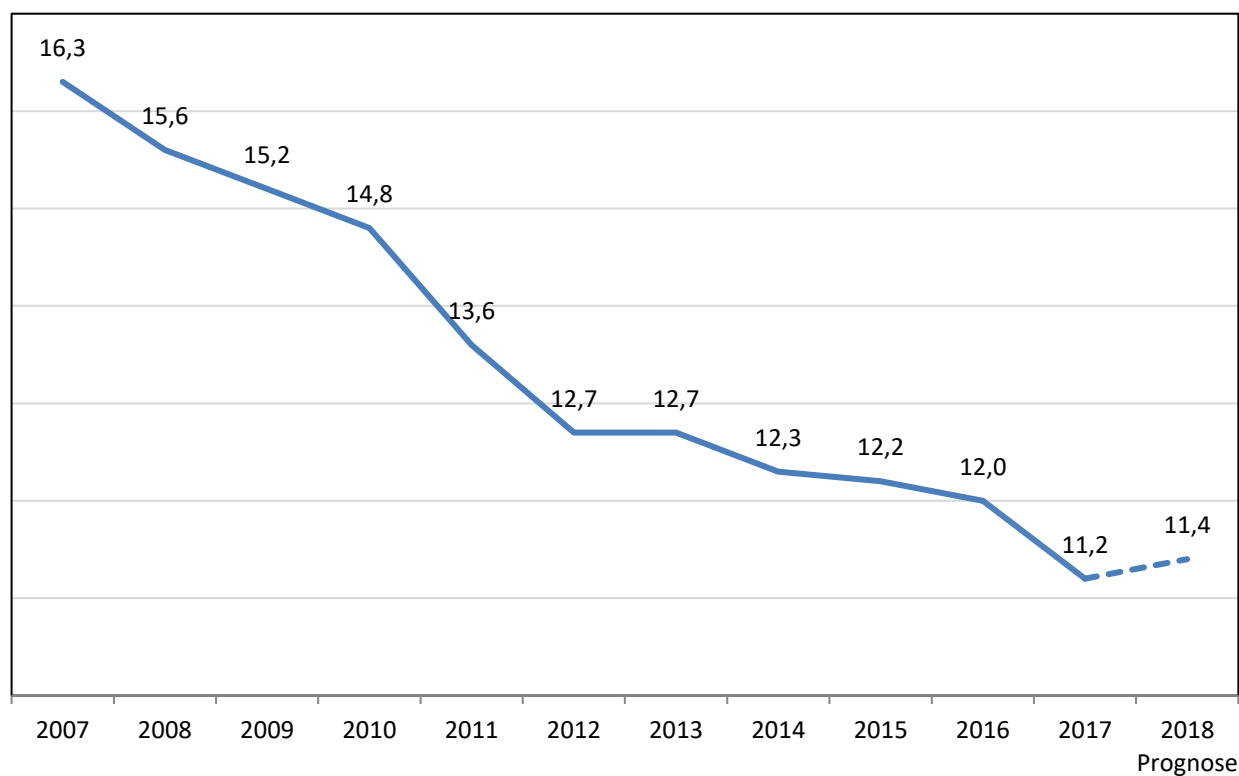
Man-tor  
9-16  
Fre  
9-15

For hele Københavns Kommune er ansattes sygefraværet ligeledes uændret i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017. For disse perioder har ØKF og BIF haft pæne fald i sygefraværet, hvorimod SOF og KFF er steget. Udover BUF er SUF og TMF uændret med sygefraværet.





## HALVÅRSRAPPORT OM SYGEFRAVÆR I KØBENHAVNS KOMMUNE 2018



<b>1</b>	<b>INDLEDNING</b> .....	<b>1</b>
<b>2</b>	<b>SAMMENFATNING</b> .....	<b>2</b>
<b>3</b>	<b>KØBENHAVNS KOMMUNE OG FORVALTNINGERNE</b> .....	<b>5</b>
3.1	1. HALVÅR 2018.....	5
3.2	MÅLTAL OG PROGNOSE FOR 2018.....	7
<b>4</b>	<b>FAGGRUPPER</b> .....	<b>10</b>
4.1	STØRSTE FAGGRUPPER.....	10
4.2	EUD-ELEVER .....	13
<b>5</b>	<b>INSTITUTIONER OG SERVICEOMRÅDER</b> .....	<b>15</b>
<b>6</b>	<b>EKSTERNE BENCHMARKS</b> .....	<b>17</b>
6.1	SYGEFRAVÆR I KK I FORHOLD TIL LANDETS ØVRIGE KOMMUNER.....	17
6.2	KK I FORHOLD TIL 6-BY KOMMUNERNE, NABOKOMMUNERNE OG SJÆLLAND .....	19
<b>7</b>	<b>BILAG</b> .....	<b>22</b>
7.1	DEFINITIONER, BEGREBER, FORKORTELSER, MV.....	22
7.2	FORVALTNINGERNE OG KK I ALT SENESTE FEM HALVÅR.....	23
7.3	ÅRLIGT SYGEFRAVÆR PR. FORVALTNING 2007-2018/1.....	23
7.4	FORVALTNINGERNE KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR SIDSTE FEM HALVÅR .....	24
7.5	FAGGRUPPER SIDSTE FEM HALVÅR.....	24
7.6	FAGGRUPPER KORT/LANG SIDSTE FEM HALVÅR .....	25
7.7	STØRSTE FAGGRUPPER I KK FORDELT PÅ FORVALTNINGER .....	26
7.8	ALLE KOMMUNER I DANMARK 2017 .....	29

## 1 Indledning

Halvårsrapporten om sygefravær giver et midtvejsbillede af, om Københavns Kommune og de syv forvaltninger ser ud til at nå deres måltal. På baggrund af opgørelser over sygefravær for 1. halvår af 2018 vises en beregnet prognose for 2018, der sammenholdes med de vedtagne måltal. Desuden vises udviklingen for forvaltningerne og de største faggrupper og institutionsområder. Endelig er der også en række benchmarks til andre kommuner for år 2017.

Halvårsrapporten forelægges Økonomiudvalget i september måned. Foruden halvårsrapporter udarbejdes sædvanligvis årsrapporter, der forelægges Økonomiudvalget i marts/april måned.

Anvendte forkortelser, definitioner, detaljer om data mm. fremgår af bilag 7.1.

Fraværdata er trukket i kommunes ledelsesinformationssystem, Rubin, i uge 32. Sygefraværstal på årsplan er primært fra "Årsrapport om sygefravær i Københavns Kommune 2017". Data for øvrige kommuner i Danmark er trukket i Kommunernes og Regionernes Løndata (KRL).

Sygefraværet opgøres i fraværsværk, og det består af summen af vagtplankoderne "Sygdom" og "Arbejdsskade". Der medtages sygefravær for overenskomstansatte, tjenestemænd og elever, og der ved ikke ansatte i særlige jobstøtteordninger. Disse vises dog i en særskilt opgørelse i rapporten.

Sygefraværet i 1. halvår har de seneste fire år i gennemsnit udgjort 51,0 % af det samlede, årlige sygefravær i Københavns Kommune.

I analyserne under figurerne i rapporten beskrives udviklingen i sygefraværet typisk ved at sammenligne sygefraværet i 1. halvår 2018 med sygefraværet i 1. halvår 2017, da disse perioder er mest sammenlignelige. Værdierne for et halvår er sygefraværet i de 6 måneder i halvåret.

Sygefraværet for de selvejende institutioner i BUF og SOF er ikke medtaget. De selvejende institutioner i SUF er medtaget, da disse bruger kommunens HR-systemer. Intern Revision og Borgerrådgiveren indgår ikke under en forvaltning, men indgår i KK-totalerne.

Sygefraværet for samtlige erhvervsuddannelses-elever (EUD), f.eks. SOSU-elever og kontorelever registreres under SUF, idet Grunduddannelse København er forankret her.

Der kan forekomme mindre afvigelser i tallene for historiske perioder, hvilket skyldes, at Rubin er dynamisk og løbende opdaterer bagud.

### Læsevejledning:

Beskrivelser af positive udviklingstendenser og lavt sygefraværsniveau omkranses af en grøn, stiplede ramme.

Beskrivelser af negative udviklingstendenser og højt sygefraværsniveau omkranses af en rød, stiplede ramme. I de røde tekstrammer beskrives altså områder, der kalder på øget fokus og indsats, fordi der her formodes at ligge et potentiale for nedbringelse af sygefraværet.

Beskrivelser af en udvikling, der i 1. halvår var negativ ift. året før, men som i et lidt længere perspektiv har været positiv, eller et sygefravær, der ligger på et relativt lavt niveau, omkranses af en gul ramme.

## 2 Sammenfatning

### Uændret sygefravær i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017

Sygefraværet i Københavns Kommune (KK) ligger på 5,8 dage i 1. halvår 2018 i gennemsnit pr. ansat. Dette er samme niveau som i 1. halvår 2017. Billedet af uændret sygefravær i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017 ses i tre af de fire største forvaltninger, nemlig i SUF, BUF og TMF. Sygefraværet er steget i 1. halvår i SOF og KFF, hvorimod det er faldet i ØKF og BIF. Både det korte og det lange sygefravær er uændret sammenlignet med 1. halvår 2017.

### Prognosen for 2018 viser en lille stigning i sygefraværet, og KK når ikke måltallet

Prognosen for sygefraværet i KK viser, at sygefraværet vil ende på 11,4 dage for KK i 2018. Såfremt prognosen holder, vil det være en stigning i sygefraværet på 0,2 dag i forhold til sygefraværet i 2017. Sygefraværet vil dermed overstige måltallet for 2018 på 10,9 dage med 0,5 dag.

Det bemærkes, at når prognosen viser, at sygefraværet i 2018 vil ende 0,2 højere end i 2017, selvom sygefraværet i 1. halvår 2018 ligger på samme niveau som 1. halvår 2017, skyldes det: 1) at prognosen medtager sygefraværet i juli 2) afrundinger og 3) at sygefraværet i 2. halvår sidste år lå lavere end forventet jf. prognosemodellen, altså gennemsnit for månedsfordelingen af sygefraværet seneste fire år.

Prognosen for sygefraværet i forvaltningerne viser, at sygefraværet i 2018 i tre forvaltninger, nemlig SOF, SUF og KFF, vil ende højere end i 2017, hvorimod det vil ende lavere i tre andre forvaltninger, nemlig ØKF, BIF og BUF, og det vil ligge uændret i TMF. Hvis prognosen holder, vil kun BIF og SUF nå deres måltal, hvorimod SOF, TMF, ØKF, BUF og KFF ikke vil nå deres måltal.

Hvis sygefraværet i resten af 2018 kommer til at ligge på samme niveau som sidste år, vil prognosen holde stik, og KK vil ende med et sygefravær højere end i 2017. Hermed vil kurven med faldende sygefravær gennem de seneste 10 år være brudt.

### Sygefraværet i KK er relativt lavt sammenlignet med andre kommuners sygefravær

Måltallet for sygefraværet i KK på 10,9 dage i gennemsnit pr. ansat er udregnet på baggrund af et politisk vedtaget mål om, at KK allerede fra 2018 skal ligge i den bedste fjerdedel af landets 98 kommuner, når disses sygefravær oplistes stigende. I 2015 og 2016 lå KK midt i feltet. I 2017 var KK rykket op på en 36. plads. Ift. til KK's 7 nabokommuner ligger KK på en delt tredjeplads, og ift. de i alt 46 kommuner i Region Hovedstaden og Region Sjælland tilsammen ligger KK på en 10. plads.

### SUF – de seneste to års fald i sygefraværet er stoppet, men SUF når dog sit måltal for 2018

Sygefraværet i SUF ligger i 1. halvår 2017 på 6,6 dage, hvilket er samme niveau som i 1. halvår sidste år. Hermed er tendensen med faldende sygefravær siden 2016 stoppet. Selvom prognosen for 2018 viser en stigning på 0,5 dag, ser forvaltningen ud til lige akkurat at nå sit måltal for 2018 på 13,0 dage. Men dette kan tilskrives de markante fald i 2016 og 2017. SUF har fortsat kommunens højeste sygefravær. Både det korte og det lange sygefravær ligger stort set på samme niveau som i 1. halvår 2017.

Det uændrede sygefravær i 1. halvår dækker over stigninger på de to store serviceområder hjemmeplejen (0,6 dag) og en lille stigning for plejecentrene samlet på 0,1 dag. Hermed brydes tendensen med fald for disse serviceområder de seneste tre halvår. Således er SOSU-personalets sygefravær steget med 0,4 dag og sygeplejerskernes sygefravær med 0,7 dag. Derimod er der fald blandt alle øvrige faggrupper. De største fald ses for ergo- og fysioterapeuter (0,8 dag), akademikerne (0,6 dag) og køkken/rengøring (0,5 dag). Sygefraværet for SOSU-eleverne faldt også samlet set i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017 – sygefraværet faldt således markant for de to store grupper SOSU-

assistentelever (2,8 dage) og SOSU-voksenelever (1,6 dage), hvorimod det steg med 0,5 dag for SOSU-hjælpereleverne.

### **BUF – uændret sygefravær samlet, fald for daginstitutioner og stigning for skoler**

Sygefraværet i BUF ligger i 1. halvår 2018 på 6,1 dage, hvilket er samme niveau som i 1. halvår sidste år. Selvom prognosen for 2018 viser et fald på 0,3 dag, ser forvaltningen ikke ud til at nå sit måltal for 2018 på 11,2 dage, idet sygefraværet vil overstige måltallet med 0,4 dag. BUF har kommunens tredje højeste sygefravær. Både det korte og det lange sygefravær ligger stort set på samme niveau som i 1. halvår 2017.

Det uændrede sygefravær i 1. halvår sammenlignet med 1. halvår 2017 dækker over et fald på daginstitutionsområdet samlet set på 0,4 dag og en stigning for skolerne samlet set på 0,3 dag. Kun to faggrupper har haft stigende sygefravær, nemlig køkken/rengøring med 0,8 dag og lærerne med 0,5 dag. Alle andre faggrupper har uændret eller mindre fald i sygefraværet, således eksempelvis hele det pædagogiske område.

### **TMF – fortsat stabilt sygefraværsniveau, hvormed TMF vil være 1,3 dag fra måltallet 2018**

Sygefraværet i TMF ligger i 1. halvår 2018 på 4,7 dage, hvilket er samme niveau som i 1. halvår sidste år, men dog 0,2 dag højere end 1. halvår 2016. Prognosen for 2018 viser, at sygefraværet i 2018 vil ende på 9,3 dage, hvilket er samme niveau som i 2017. Hermed vil TMF være hele 1,3 dage fra måltallet for 2018 på 8,0 dage. Både det korte og det lange sygefravær ligger stort set på samme niveau som i 1. halvår 2017.

Sygefraværet for faggruppen teknisk service er steget med hele 2,7 dage i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017, hvorimod alle andre faggrupper har mindre fald i sygefraværet.

### **ØKF – prognosen viser, at faldet i sygefraværet i 1. halvår 2018 fortsætter**

Sygefraværet i ØKF ligger i 1. halvår 2018 på 4,1 dage. Dette er et fald på 0,6 dag sammenlignet med 1. halvår 2017. Prognosen for 2018 viser, at sygefraværet i 2018 vil ende på 7,8 dage<sup>1</sup>. Hvis prognosen holder, vil dette være et fald på 0,6 dag sammenlignet med 2017, og hermed vil ØKF have knækket kurven med stigende sygefravær i 2016 og 2017. Sygefraværet i ØKF vil dog overstige måltallet for 2018 på 7,3 dage med 0,5 dag.

Faldet i ØKF's sygefravær ses på alle tre store serviceområder: sygefraværet i Københavns Ejendomme og Indkøb (KEID) faldt med hele 1,3 dage i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017 og samlet set faldt sygefraværet for Koncernservice (KS) og Københavns IT (KIT) med 0,5 dag i 1. halvår. Det bemærkes, at KEID således har knækket kurven med markant stigende sygefravær i 1. halvår 2016 og 2. halvår 2017. Faldet i KEID's sygefravær skyldes primært et markant fald i sygefraværet på 3,4 dage for faggruppen køkken/rengøring og 1,6 dage for specialarbejderne. Derimod er der mindre stigninger for teknisk service og håndværkerne. Faggruppen administration og IT i ØKF havde samlet set også lavere sygefravær i 1. halvår 2018, nemlig et fald på 0,4 dag. Akademikernes sygefravær var uændret.

### **BIF – fastholder tendens med faldende sygefravær, og BIF når måltallet for 2018**

Sygefraværet i BIF ligger i 1. halvår 2018 på 4,0 dage. Dette er et fald på 0,5 dag sammenlignet med 1. halvår 2017. Prognosen for 2018 viser, at sygefraværet i 2018 vil ende på 8,0 dage. Hvis prognosen holder, vil dette være et fald på 0,3 dag sammenlignet med 2017, og BIF vil nå sit måltal for sygefravær i 2018 på 8,3, idet sygefraværet vil ende 0,3 dage lavere end måltallet. Hvis prognosen holder,

<sup>1</sup> Det bemærkes, at en prognose for ØKF, hvor sygefraværdata for juli måned medtages, viser 8,0 dage for 2018 jf. "Halvårsrapporten om sygefravær i ØKF 2018".

vil BIF fortsætte tendensen fra 2017 med nedbringelse af sygefraværet og igen have et markant lavere sygefravær end i 2015 og 2017, hvor det lå markant højere end i årene 2012-2014. Faldet i BIF's sygefravær kan alene tilskrives et tilsvarende fald i det lange sygefravær. BIF har igen det laveste sygefravær i kommunen.

Faldet i BIF's sygefravær ses for centrene samlet set under et, hvor sygefraværet er faldet med tilsvarende 0,5 dag. Socialrådgivernes sygefravær er steget marginalt med 0,2 dag, hvorimod det er faldet for alle andre faggrupper, nemlig med 0,9 dag for administration og IT, 0,4 dag for akademikerne og 0,3 dag for vejlederne/underviserne.

### **SOF – stigende sygefravær og hele 1,8 dage fra måltallet for 2018**

Sygefraværet steg med 0,5 dag i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017, og det ligger på 6,4 dage, hvilket er det næsthøjeste niveau i kommunen. Prognosen for sygefraværet i SOF viser, at sygefraværet vil ende på 12,8 dage i 2018, hvilket vil være en stigning på 1,1 dage sammenlignet med sygefraværet i 2017 og hele 1,8 dage fra måltallet for 2018 på 11,0 dage. Stigningen i sygefraværet i SOF kan alene tilskrives en stigning i det lange sygefravær på 0,6 dag i 1. halvår 2018. Hermed har SOF både det højeste korttidssygefravær og det højeste langtidssygefravær.

Stigningen i sygefraværet i SOF ses især på hjemmeplejeområdet, hvor sygefraværet samlet set steg med hele 2,7 dage i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017. Sygefraværet steg med 0,6 dag for handicapområdet, og det faldt med tilsvarende 0,6 dag for de psykiatriske bosteder under et. Bortset fra faggrupperne ergo- og fysioterapeuter og omsorgs- og pædagogmedhjælpere har alle øvrige faggrupper haft stigende sygefravær i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017. De største stigninger ses for socialrådgiverne (1,3 dage) og SOSU-personalet (1,0 dag). Flere af de store faggrupper i SOF har nogle af de højeste niveauer for sygefravær i kommunen. Eksempelvis har SOSU-personalet i 1. halvår 2018 et sygefravær på 8,9 dage, omsorgs- og pædagogmedhjælperne har et sygefravær på 7,5 dage og socialpædagogerne sygefravær ligger på 7,1 dage.

### **KFF – stigning i sygefraværet, men det lave niveau fastholdes**

Sygefraværet steg med 0,3 dag i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017, og det ligger på 4,1 dage, hvilket sammen med sygefraværet i ØKF er det næst laveste niveau i kommunen. Prognosen for sygefraværet i KFF viser, at sygefraværet vil ende på 7,9 dage i 2018. Hvis denne prognose på 7,9 dage holder, vil sygefraværet i KFF i 2018 igen være nede på samme niveau som i 2014 og 2015, hvilket dog er 0,2 dag højere end i 2017. Med den nuværende prognose vil KFF ikke nå sit måltal for 2018 på 7,5 dage, idet sygefraværet vil overstige det med 0,4 dag. Stigningen i sygefraværet i KFF kan alene tilskrives en tilsvarende stigning i det lange sygefravær.

Stigningen i sygefraværet i KFF ses i høj grad for idræts- og kulturinstitutionsområdet samlet set, hvor sygefraværet er steget med 0,8 dag i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017. Alle faggrupper i KFF har også haft stigende sygefravær i 1. halvår, idet der dog kun for så vidt alle andre faggrupper end teknisk service er tale om mindre stigninger på op til 0,3 dag. Sygefraværet for teknisk service steg med 1,3 dage.

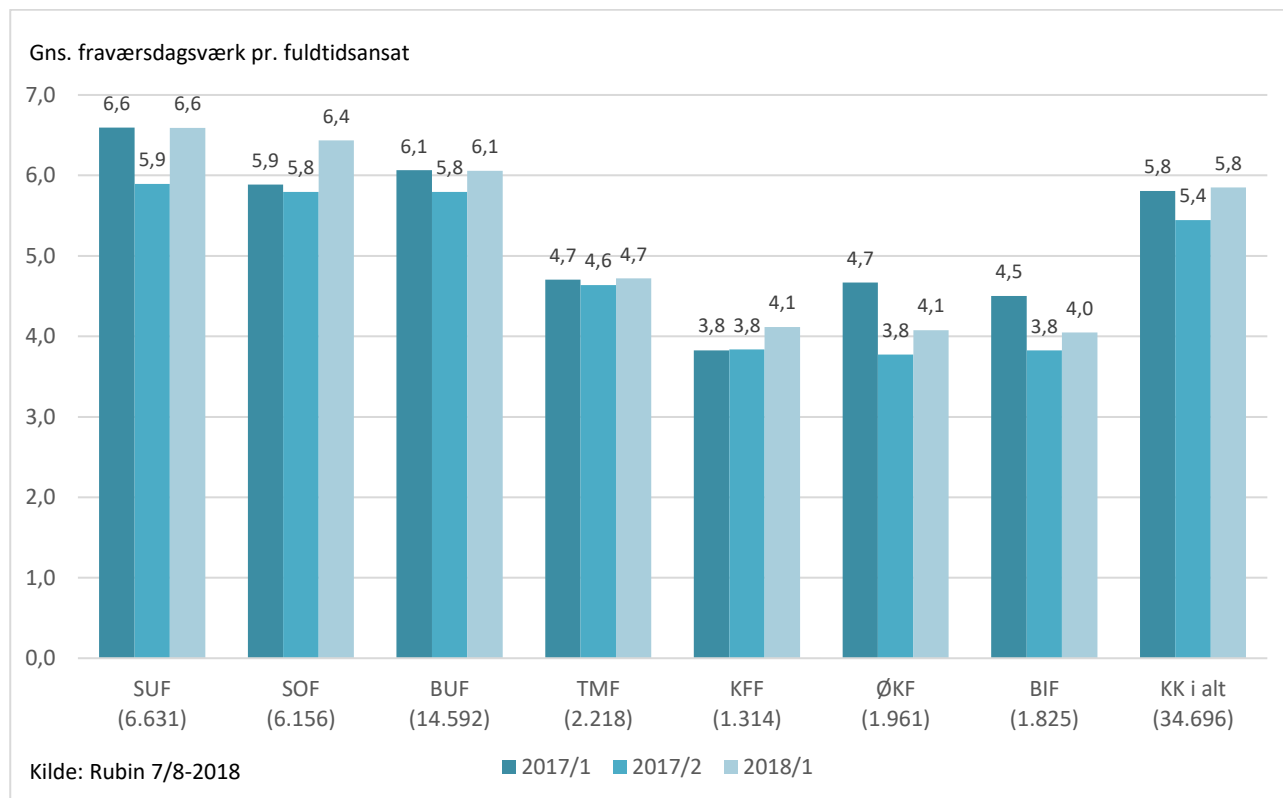


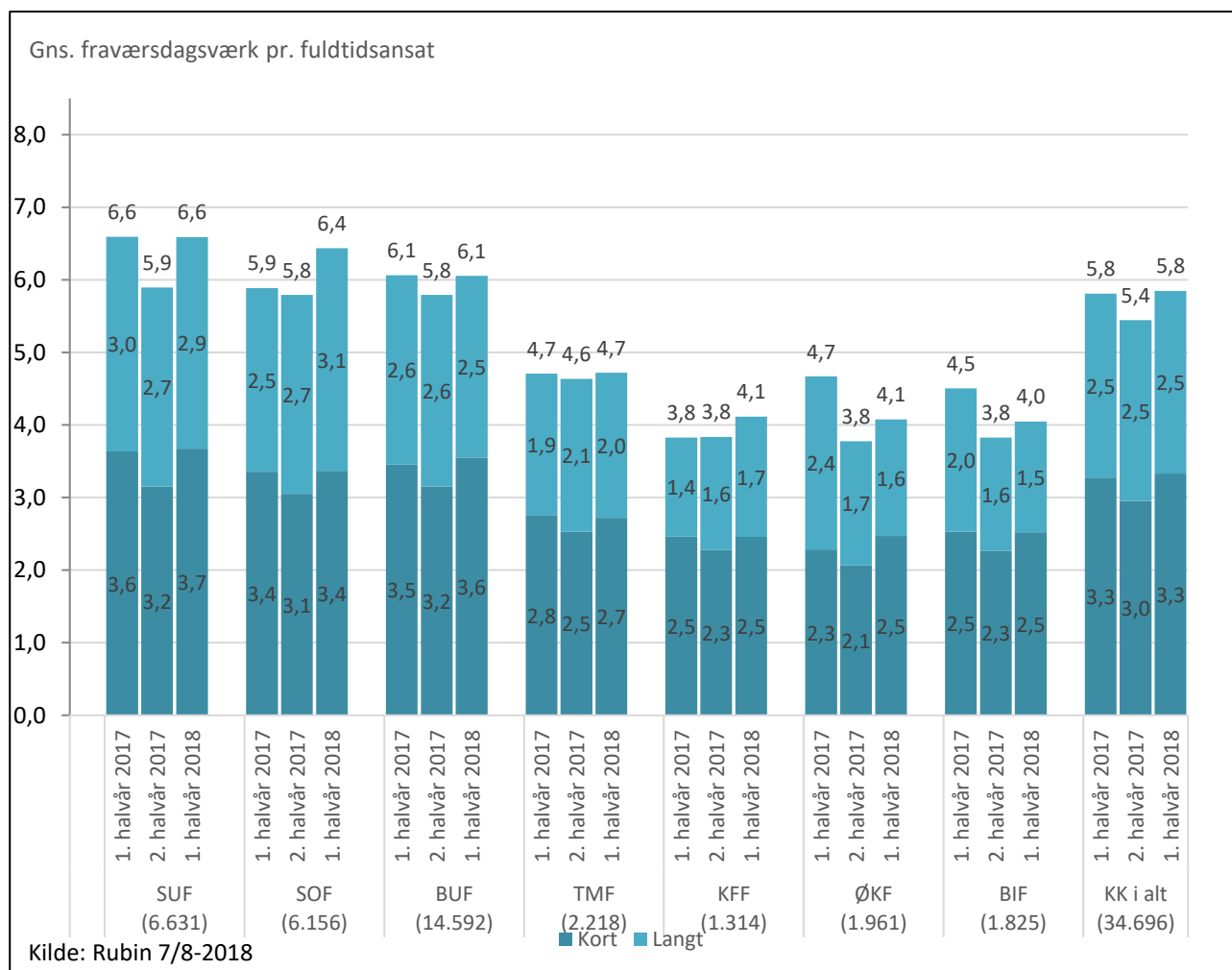
### 3 Københavns Kommune og forvaltningerne

Dette kapitel viser forskellige opgørelser over sygefraværet på forvaltnings- og kommuneniveau efter 1. halvår 2018. Desuden vises prognosen for 2018 sammenlignet med årets måltal. I Bilag 7.2 vises de seneste fem halvår pr. forvaltning.

#### 3.1 1. halvår 2018

**Figur 1 Forvaltningerne og KK i alt – seneste tre halvår**



**Figur 2 Forvaltningerne og KK i alt seneste tre halvår opdelt på kort/lang**

Ovenstående figur 1 og 2 *samt bilagene 7.2 og 7.3* viser, at

- Sygefraværet i KK ligger på 5,8 dage i 1. halvår 2018, hvilket er samme niveau som i 1. halvår 2017. Billedet af uændret sygefravær ses i tre af de fire største forvaltninger, nemlig i SUF, BUF og TMF. Både det korte og det lange sygefravær er uændret sammenlignet med 1. halvår 2017.
- Sygefraværet i SUF ligger på 6,6 dage i 1. halvår 2018, hvilket er samme niveau som i 1. halvår 2017. Tendensen med faldende sygefravær siden 2. halvår 2016 er således stoppet, og sygefraværet de seneste 12 måneder ligger på samme niveau som i 2017. Både det korte og det lange sygefravær ligger stort set på samme niveau som i 1. halvår 2017. SUF har fortsat kommunens højeste sygefravær, herunder det højeste korttidssygefravær på 3,7 dage i 1. halvår 2018.
- Sygefraværet i BUF ligger på 6,1 dage i 1. halvår 2018, hvilket er samme niveau som i 1. halvår 2017. Sygefraværet de seneste 12 måneder ligger på samme niveau som i 2017. Både det korte og det lange sygefravær ligger stort set på samme niveau som i 1. halvår 2017. BUF har kommunens 3. højeste sygefravær.

- Sygefraværet i TMF ligger på 4,7 dage i 1. halvår 2018, hvilket er samme niveau som i 1. halvår 2017. Sygefraværet de seneste 12 måneder ligger på samme niveau som i 2017. Både det korte og det lange sygefravær ligger stort set på samme niveau som i 1. halvår 2017.
- Sygefraværet i ØKF er faldet med 0,6 dag i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017, og det ligger på 4,1 dage, hvilket er det næstlaveste niveau i kommunen sammen med KFF. Sygefraværet er dog steget sammenlignet med 2. halvår 2017. Sygefraværet de seneste 12 måneder ligger på 7,8 dage, hvilket er 0,6 dag lavere end i 2017. Faldet i sygefraværet i ØKF kan alene tilskrives et fald på hele 0,8 dag i det lange sygefravær, idet det korte sygefravær er steget med 0,3 dag sammenlignet med 1. halvår 2017. Det korte sygefravær ligger på 2,5 dage i 1. halvår 2017, hvilket er samme lave niveau som i BIF og KFF.
- Sygefraværet i BIF er faldet med 0,5 dag sammenlignet med 1. halvår 2017, og det ligger på 4,0 dage i 1. halvår 2018, hvilket er det laveste niveau i kommunen. Sygefraværet er dog steget 0,2 dag sammenlignet med 2. halvår 2017. Sygefraværet de seneste 12 måneder ligger på 7,9 dage, hvilket er 0,4 dag lavere end i 2017. Faldet i sygefraværet i BIF i 1. halvår 2017 kan alene tilskrives et tilsvarende fald i det lange sygefravær på 0,5 dag. Hermed har BIF igen det laveste langtidssygefravær i kommunen, og sammen med KFF og ØKF har BIF det laveste korttidssygefravær.

- Sygefraværet i SOF steg med 0,5 dag i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017, og det ligger på 6,4 dage, hvilket er det næsthøjeste niveau i kommunen. Sygefraværet de seneste 12 måneder ligger på 12,2 dage, hvilket er 0,5 dag højere end i 2017. Stigningen i sygefraværet i SOF kan alene tilskrives en stigning i det lange sygefravær på 0,6 dag i 1. halvår 2018. langtidssygefraværet på 3,1 dage i 1. halvår 2018 er det højeste niveau i kommunen.
- Sygefraværet i KFF steg med 0,3 dag i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017, og det ligger på 4,1 dage, hvilket sammen med ØKF er det næstlaveste niveau i kommunen. Stigningen i sygefraværet i KFF kan alene tilskrives en tilsvarende stigning i det lange sygefravær.

### 3.2 Måltal og prognose for 2018

Økonomiudvalget besluttede måltal for 2017 og 2018 den 27. september 2016. Målet er, at KK skal ligge i den bedste fjerdedel af kommuner med lavest sygefravær. Måltallet for 2018 er 10,9 dagsværk i gns. for kommunen samlet set.

Nedenstående prognose er baseret på sygefraværdata til og med juli. Ifølge sygefraværudviklingen de seneste fire år, som prognosen bygger på, udgør sygefraværet til og med juli 56,7 % af det samlede årsresultat for sygefravær.

**Figur 3 Forvaltningerne prognose i forhold til måltal**

Forvaltning	Årsværk 2018	Sygefravær 2017	Prognose 2018	Måltal 2018	Forventet afvigelse fra måltal 2018
BIF	1.832	8,3	8,0	8,3	0,3
BUF	14.565	11,9	11,6	11,2	-0,4
KFF	1.306	7,7	7,9	7,5	-0,4
SOF	6.156	11,7	12,8	11,0	-1,8
SUF	6.631	12,5	12,9	13,0	0,1
TMF	2.226	9,3	9,3	8,0	-1,3
ØKF	1.967	8,4	7,8	7,3	-0,5
<b>KK i alt</b>	<b>34.683</b>	<b>11,2</b>	<b>11,4</b>	<b>10,9</b>	<b>-0,5</b>

Ovenstående figur 3 viser, at

- Prognosen for sygefraværet i KK viser, at sygefraværet vil ende på 11,4 dage i 2018, hvilket er 0,2 dag højere end sygefraværet i 2017. Hvis prognosen holder, vil KK ikke nå sit måltal på 10,9 dage i 2018, idet sygefraværet overstiger måltallet med 0,5 dag.
  - Hvis prognosen holder, vil fem ud af kommunens syv forvaltninger ikke nå deres måltal for 2018. Længst fra deres måltal er SOF og TMF.
  - Prognosen for sygefraværet i SOF viser, at sygefraværet vil ende på 12,8 dage i 2018, hvilket er 1,1 dag højere end i 2017. Hvis prognosen holder, vil SOF ikke nå sit måltal på 11,0 dage i 2018, idet sygefraværet overstiger måltallet med hele 1,8 dage.
  - Prognosen for sygefraværet i TMF viser, at sygefraværet vil ende på 9,3 dage i 2018, hvilket er samme niveau som 2017. Hvis prognosen holder, vil TMF ikke nå sit måltal på 8,0 dage i 2018, idet sygefraværet overstiger måltallet med hele 1,3 dage.
- 
- Prognosen for sygefraværet i ØKF viser, at sygefraværet vil ende på 7,8 dage i 2018. Selvom dette er 0,6 dag lavere end i 2017, vil ØKF ikke nå sit måltal på 7,3 dage i 2018, idet sygefraværet overstiger måltallet med 0,5 dag.
  - Prognosen for sygefraværet i BUF viser, at sygefraværet vil ende på 11,6 dage i 2018. Selvom dette er 0,3 dag lavere end i 2017, vil BUF ikke nå sit måltal 11,2 dage i 2018, idet sygefraværet overstiger måltallet med 0,4 dag.
  - Prognosen for sygefraværet i KFF viser, at sygefraværet vil ende på 7,9 dage i 2018. Selvom dette er 0,2 dag lavere end i 2017, vil KFF ikke nå sit måltal på 7,5 dage i 2018, idet sygefraværet overstiger måltallet med 0,4 dag.
  - Prognosen for sygefraværet i SUF viser, at sygefraværet vil ende på 12,9 dage i 2018, hvilket er 0,4 dag højere end i 2017. Hvis prognosen holder, vil SUF akkurat nå sit måltal, idet sygefraværet ender 0,1 dag under måltallet på 13,0 dage.

- Prognosen for sygefraværet i BIF viser, at sygefraværet vil ende på 8,0 dage i 2018, hvilket er 0,3 dag lavere end i 2017. Hvis prognosen holder, vil BIF nå sit måltal, idet sygefraværet ender 0,3 dag under måltallet på 8,3 dage.

## 4 Faggrupper

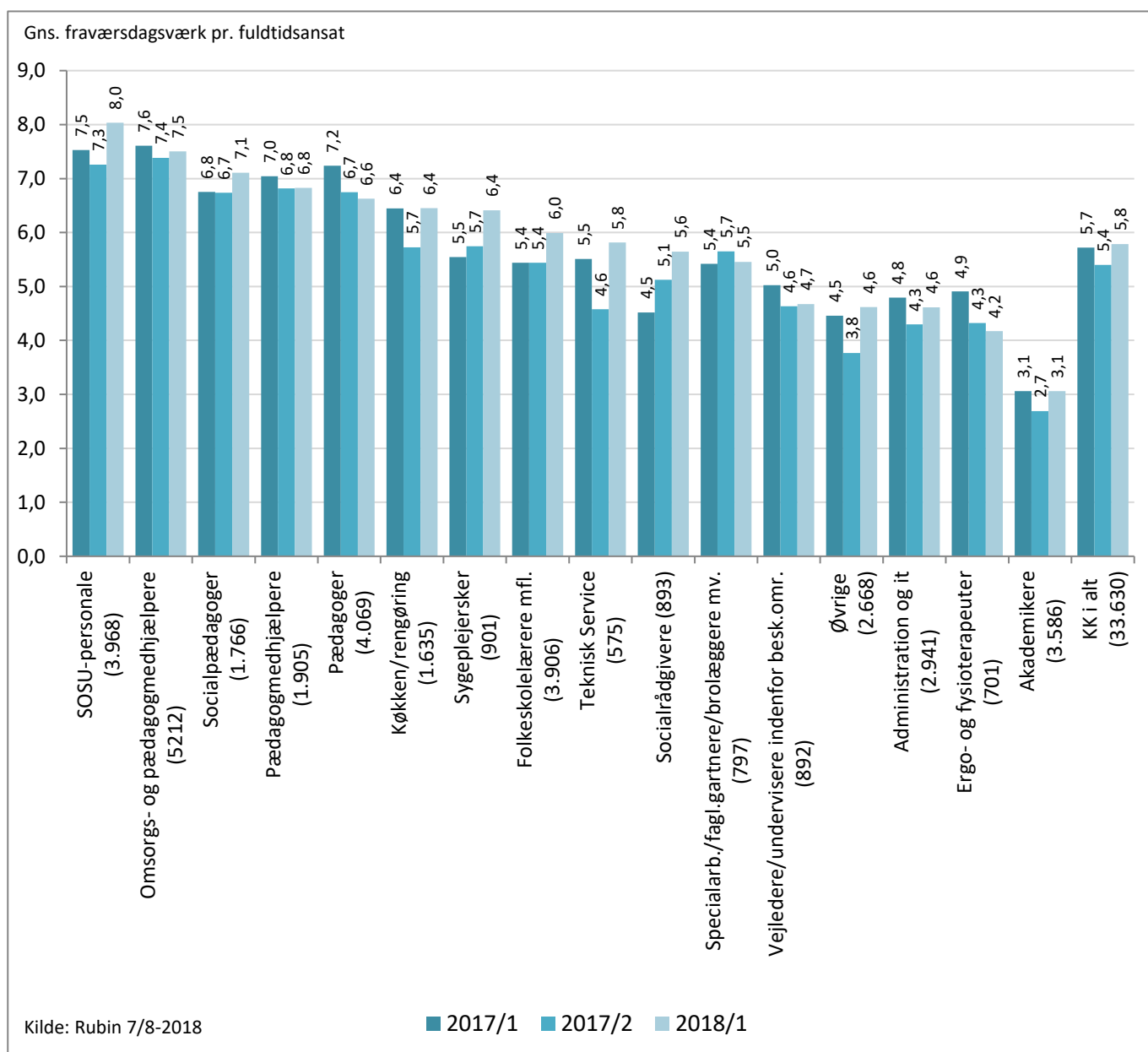
### 4.1 Største faggrupper

Dette kapitel viser sygefraværet for de største faggrupper i KK. Minimumsgrænsen er på 500 årsværk (alle ansatte omregnet til fuldtidsstillinger/årsværk).

Sygefraværet i faggruppeopgørelserne er opgjort eksklusivt elever. Eleverne optræder under SUF, der med etableringen af Grunduddannelse København (GRUK) i 2012 overtog administrationen af samtlige elever. Eleverne vises særskilt til sidst i kapitlet.

I bilag 7.5 vises faggruppernes sygefravær for de seneste fem halvår. I bilag 7.6 vises faggruppernes sygefravær fordelt på kort og langt sygefravær de seneste fem halvår. I bilag 7.7 kommunes største faggrupper fordelt på forvaltninger de seneste fem halvår opgjort på kort og langt sygefravær.

**Figur 4 Sygefravær for de største faggrupper – seneste tre halvår**



Ovenstående figur 4 *samt bilagene 7.5, 7.6 og 7.7* viser, at:

- 6 ud af kommunens 15 største faggrupper har lavere sygefravær i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017. Og ergo- og fysioterapeuterne og pædagogerne er de to faggrupper, der har det største fald i sygefraværet.
  - Ergo- og fysioterapeuternes sygefravær er faldet med 0,7 dag i 1. halvår 2018, og det ligger nu på 4,2 dage, hvilket er det næstlaveste af faggrupperne i KK. Sygefraværet er faldet de seneste 3 halvår i træk, og det ligger lavere i både SUF, SOF og BUF - hvor gruppen er ansat - i 1. halvår sammenlignet med 1. halvår 2017. Hermed fortsættes tendensen med faldende sygefravær, som også var tilfældet i 2016 og 2017.
  - Pædagogernes sygefravær er faldet med 0,6 dag i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017, og det ligger på 6,6 dage i 1. halvår 2018. Hermed er sygefraværet faldet de seneste tre halvår efter, at det lå uændret i 2016. Dette er imidlertid det fjerde højeste niveau for sygefravær blandt de femten faggrupper.
  - Sygefraværet for vejlederne/underviserne på beskæftigelsesområdet er faldet med 0,3 dag i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017, og det ligger på 4,7 dage i 1. halvår 2018. Hermed fortsættes den seneste tendens med faldende sygefravær, som også var tilfældet i 2017, hvilket dog var efter en markant stigning i 2015 og 2016.
  - Sygefraværet er også faldet i mindre grad for pædagogmedhjælperne i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017 (0,2 dag), administration og IT (0,2 dag) og omsorgs- og pædagogmedhjælperne (0,1 dag). Faldet i sygefraværet for administration og IT kan især tilskrives et markant fald i BIF på 0,9 dag i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017.
- Sygefraværet for køkken/rengøring ligger uændret i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2018, nemlig på 6,4 dage. Det uændrede niveau dækker over mindre stigninger for gruppen ansat i flere forvaltninger og et markant fald for gruppen ansat i ØKF i 1. halvår 2018 - hvilket dog var efter markante stigninger i hele 2015 og 2016.
  - Akademikernes sygefravær ligger uændret lavt i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017, nemlig på 3,1 dage, hvilket dog er en stigning sammenlignet med 2. halvår 2017. Sygefraværet for akademikerne er det markant laveste niveau blandt de største faggrupper i kommunen.
- 7 ud af kommunens 15 største faggrupper har højere sygefravær i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017. Socialrådgiverne, sygeplejerskerne, folkeskolelærerne og SOSU-personalet er de fire faggrupper, der har den største stigning i sygefraværet.
  - Socialrådgivernes sygefravær steg med 1,1 dage i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2018, og det ligger på 5,6 dage i 1. halvår 2018. Stigningen skyldes især en stigning for gruppen i SOF (1,3 dage).
  - Sygeplejerskernes sygefravær steg med 0,9 dage i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2018, og det ligger på 6,4 dage i 1. halvår 2018. Stigningen skal ses i lyset af et markant fald i

sygefraværet i 2017. Sygeplejerskernes sygefravær steg både i SOF (1,6 dage) og i SUF (0,7 dag).

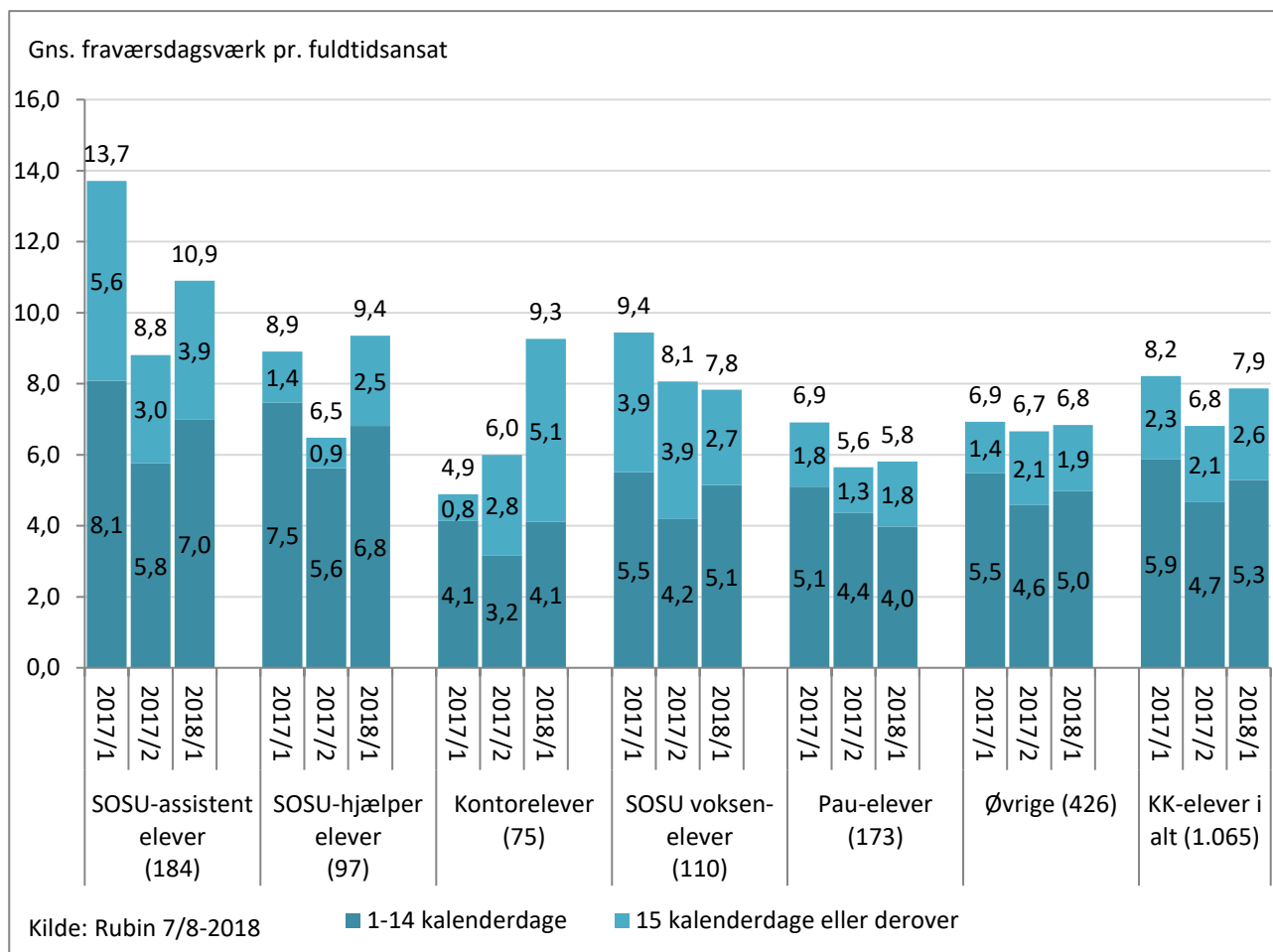
- Folkeskolelærernes sygefravær steg med 0,6 dag i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017, og det ligger på 6,0 dage i 1. halvår 2018. Dette skal ses i lyset af, at sygefraværet var faldende i 2015-2017.
- SOSU-personalets sygefravær steg med 0,5 dag i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017, og det ligger på 8,0 dag i 1. halvår 2018, hvilket er det markant højeste niveau blandt kommunens største faggrupper. Stigningen kan især tilskrives en stigning i sygefraværet for gruppen ansat i SOF, hvor det steg med 1,0 dag til 8,9 dag. SOSU-personalets sygefravær i SUF steg med 0,4 dag til 7,8 dage i 1. halvår 2018.
- Sygefraværet er også steget i mindre grad for socialpædagogerne i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017, nemlig med 0,3 dag, og det ligger på 7,1 dage, hvilket er det tredje højeste niveau blandt faggrupperne. Socialpædagogerne er primært ansat i SOF.
- Sygefraværet er også steget for teknisk service i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017, nemlig med 0,3 dag, og det ligger på 5,8 dage i 1. halvår 2018. Stigningen dækker over større stigninger for gruppen ansat i TMF og KFF, hvorimod det faldt for gruppen ansat i BUF.



## 4.2 EUD-elever

De erhvervsfaglige elevers sygefravær har i en lang årrække ligget væsentligt over gennemsnittet for såvel kommunen som de faggrupper, eleverne uddanner sig til. Derfor følges op på gruppens sygefravær i lighed med de største faggrupper.

**Figur 5 Elevers sygefravær fordelt på uddannelsesretning – seneste tre halvår**



Ovenstående figur 7 viser, at

- Sygefraværet for EUD-eleverne samlet set faldt med 0,3 dag i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017, og det ligger på 7,9 dage i 1. halvår 2018. Dette er dog fortsat et relativt højt niveau sammenlignet med kommunens faggrupper jf. tidligere afsnit.
- Det samlede fald i elevernes sygefravær skyldes et fald i det korte sygefravær på 0,6 dag, hvorimod det relativt lave langtidssygefravær steg med 0,3 dag, og det ligger på 2,6 dage i 1. halvår 2018. Det korte sygefravær faldt for både de tre SOSU-grupper og Pau-eleverne, og det korte sygefravær ligger uændret for kontoreleverne i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017.
- SOSU-voksenelevers sygefravær faldt med 1,6 dage i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017, og det ligger på 7,8 dage i 1. halvår 2018.
- Pau-elevernes sygefravær faldt med 1,1 dage i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017, og det ligger på 5,8 dage i 1. halvår 2018.

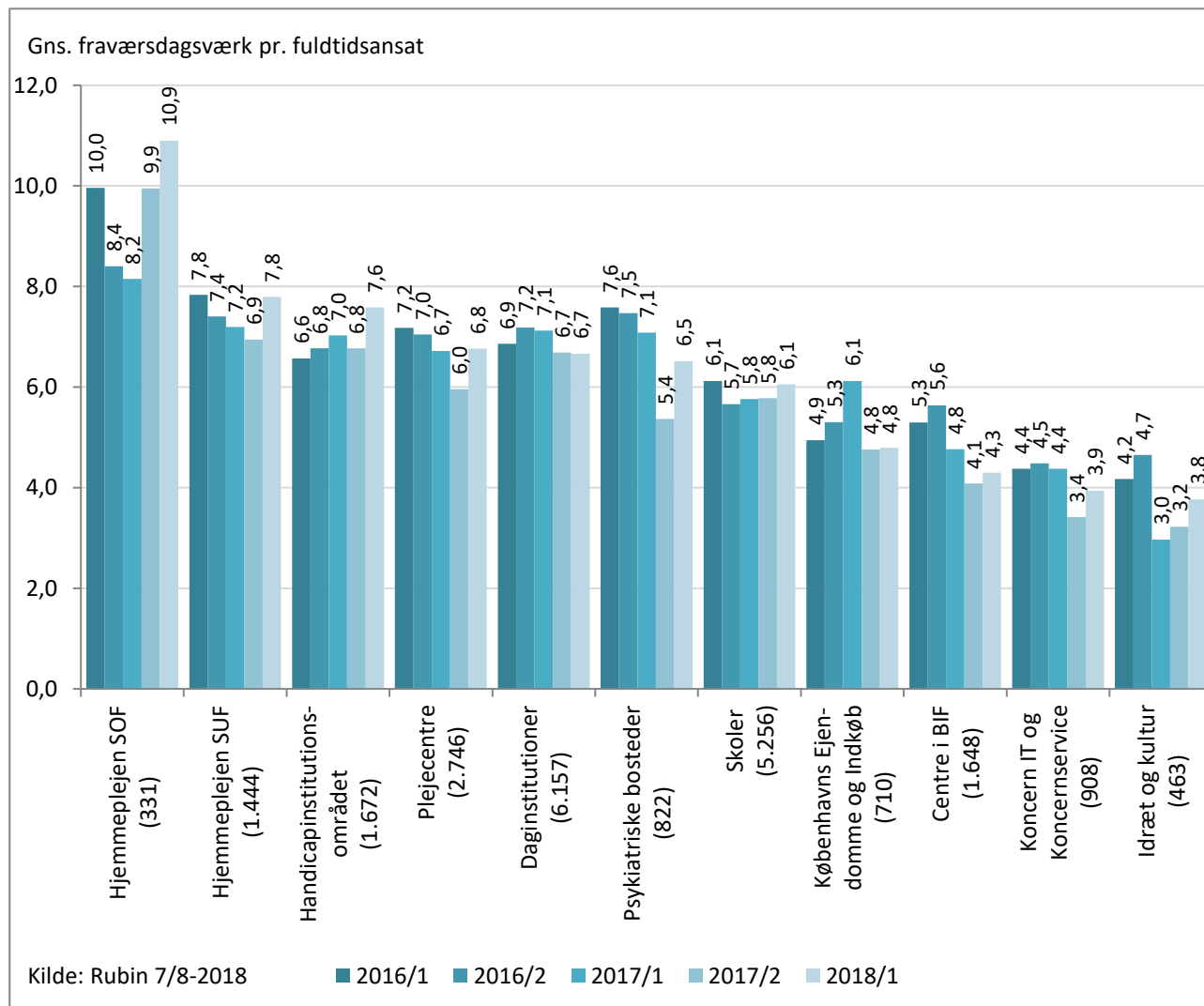
- SOSU-assistentelevernes sygefravær faldt med hele 2,8 dage for i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017, og det ligger på 10,9 dage i 1. halvår 2018, hvilket dog fortsat er markant højere end både øvrige elevgrupper og faggrupper i kommunen.

- Kontorelevernes sygefravær steg med hele 4,4 dage i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017, og det ligger på 9,3 dage i 1. halvår 2018. Stigningen kan alene tilskrive en stigning i det lange sygefravær, og det bemærkes, at selv enkelte meget lange sygefraværsløb vil påvirke gennemsnittet kraftigt pga. gruppens lille størrelse (75). Historisk har kontoreleverne altid haft det laveste sygefravær blandt eleverne.

## 5 Institutioner og serviceområder

I dette kapitel vises sygefraværet opgjort pr. institutions- eller serviceområde. Institutionslister med årsresultatet for sygefravær i de enkelte institutioner vil fremgå af Årsrapport om sygefravær 2018 på tilsvarende vis, som det fremgik af Årsrapport om sygefravær 2017.

**Figur 6 Sygefravær pr. institutionsområde – seneste fem halvår**



Ovenstående figur 6 viser, at

- 6 ud af de i alt 10 største institutions/serviceområder i KK højere sygefravær i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017.
- Sygefraværet for hjemmeplejen i SOF steg med hele 2,7 dage i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017, og det ligger på 10,9 dage i 1. halvår 2018. Hermed fastholder hjemmeplejen i SOF det gennem flere år højeste sygefravær blandt institutions- og serviceområderne i kommunen.
- Sygefraværet for hjemmeplejen i SUF steg med 0,6 dag i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017, og det ligger på 7,8 dage i 1. halvår 2018. Hermed brydes tendensen med faldende

sygefravær de seneste 3 halvår. Hjemmeplejen i SUF har det næsthøjeste niveau blandt institutions- og serviceområderne i kommunen.

- Sygefraværet for handicapinstitutionsområdet i SOF steg med 0,6 dage i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017, og det ligger på 7,6 dage i 1. halvår 2018. Hermed fastholdes tendensen fra 2017 sammenlignet med 2016 med stigende sygefravær. Handicapinstitutionsområdet i SOF har det tredje højeste niveau blandt institutions- og serviceområderne i kommunen.
- Sygefraværet for skoleområdet steg med 0,3 dag i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017, og det ligger på 6,1 dage i 1. halvår 2018. Hermed brydes tendensen med faldende sygefravær, og niveauet er det samme som 1. halvår 2016.
- Sygefraværet for plejecenterområdet i SUF steg med 0,1 dag i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017, og det ligger på 6,8 dage i 1. halvår 2018. Hermed er tendensen med faldende sygefravær de seneste tre halvår brudt.

- Sygefraværet for idræt- og kulturinstitutionsområdet i KFF steg med 0,8 dag i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017, og det ligger på 3,8 dage i 1. halvår 2018. Dette er dog fortsat lavere end 1. halvår 2016, og området fastholder det laveste sygefraværsniveau blandt institutions- og serviceområderne i kommunen.

- 4 ud af de i alt 10 største institutions/serviceområder i KK lavere sygefravær i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017.
- Sygefraværet for både Koncern IT og Koncernservice i ØKF – der i figuren vises samlet – faldt i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017, nemlig med samlet 0,5 dag, og det ligger samlet på 3,9 dage i 1. halvår 2018, hvilket er det næstlaveste niveau blandt institutions- og serviceområderne i kommunen.
- Sygefraværet for centrene i BIF faldt med 0,5 dag i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017, og det ligger på 4,3 dage i 1. halvår 2018, hvilket er det tredje laveste niveau blandt institutions- og serviceområderne i kommunen. Hermed fastholdes tendensen med faldende sygefravær fra 2017 sammenlignet med 2016 (hvilket dog var efter en markant stigning i 2016 jf. Årsrapport 2017).
- Sygefraværet for de psykiatriske bosteder i SOF faldt med 0,6 dag i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017, og det ligger på 6,5 dage i 1. halvår 2018. Hermed fastholdes tendensen med faldende sygefravær fra 2017 sammenlignet med 2016.
- Sygefraværet for daginstitutionsområdet faldt med 0,4 dag i 1. halvår 2018 sammenlignet med 1. halvår 2017, og det ligger på 6,7 dage i 1. halvår 2018.

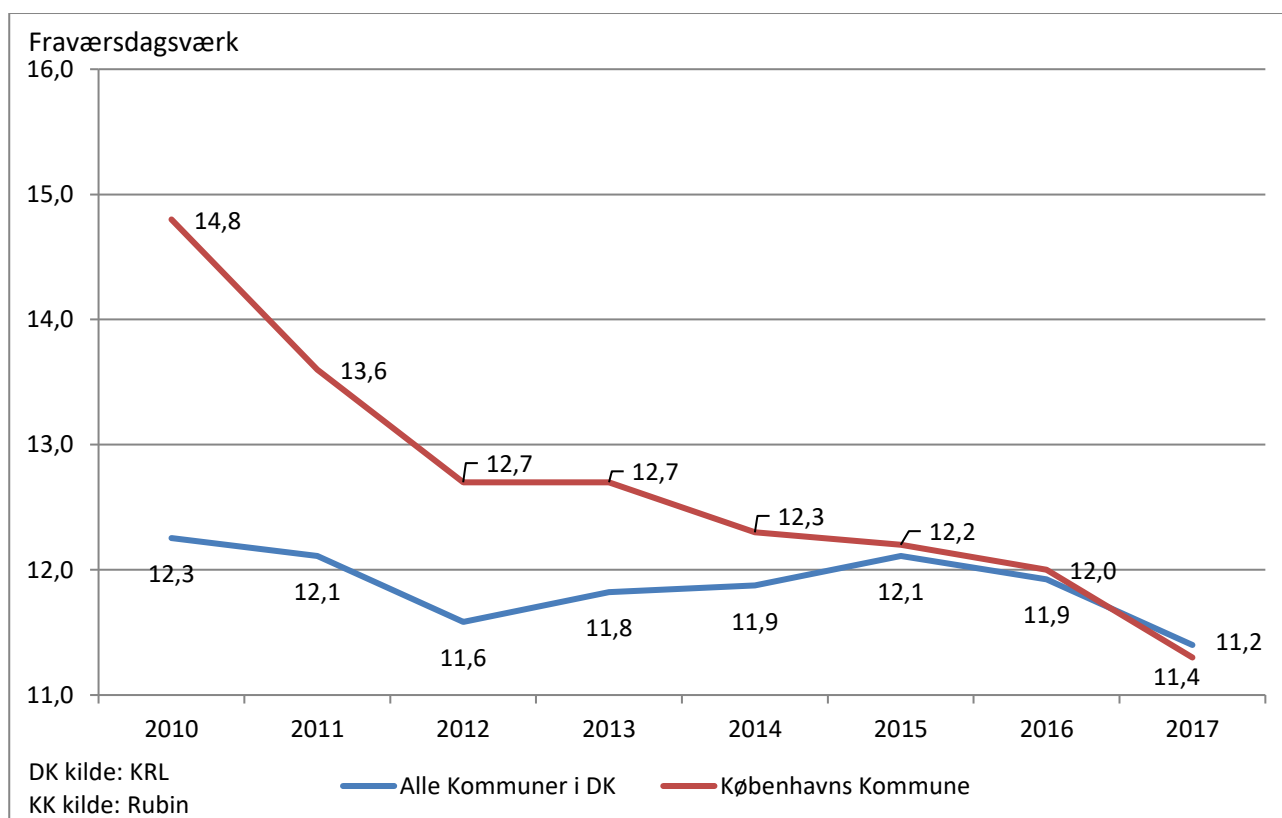
## 6 Eksterne benchmarks

Nedenstående tal for øvrige kommuner baserer sig på datatræk fra KRL (kommunernes og regionernes løndata), hvorved der kan forekomme mindre afvigelser i forhold til KK's egne tal, der trækkes fra Rubin for at sikre konsistente data.

KRL opgør deres sygefraværstatistik for alle landets kommuner i april måned. Derfor kan data fra landets øvrige kommuner ikke indgå årsrapporten om sygefravær, da denne udarbejdes i marts måned, men medtages i nærværende halvårsrapport i dette særskilte kapitel.

### 6.1 Sygefravær i KK i forhold til landets øvrige kommuner

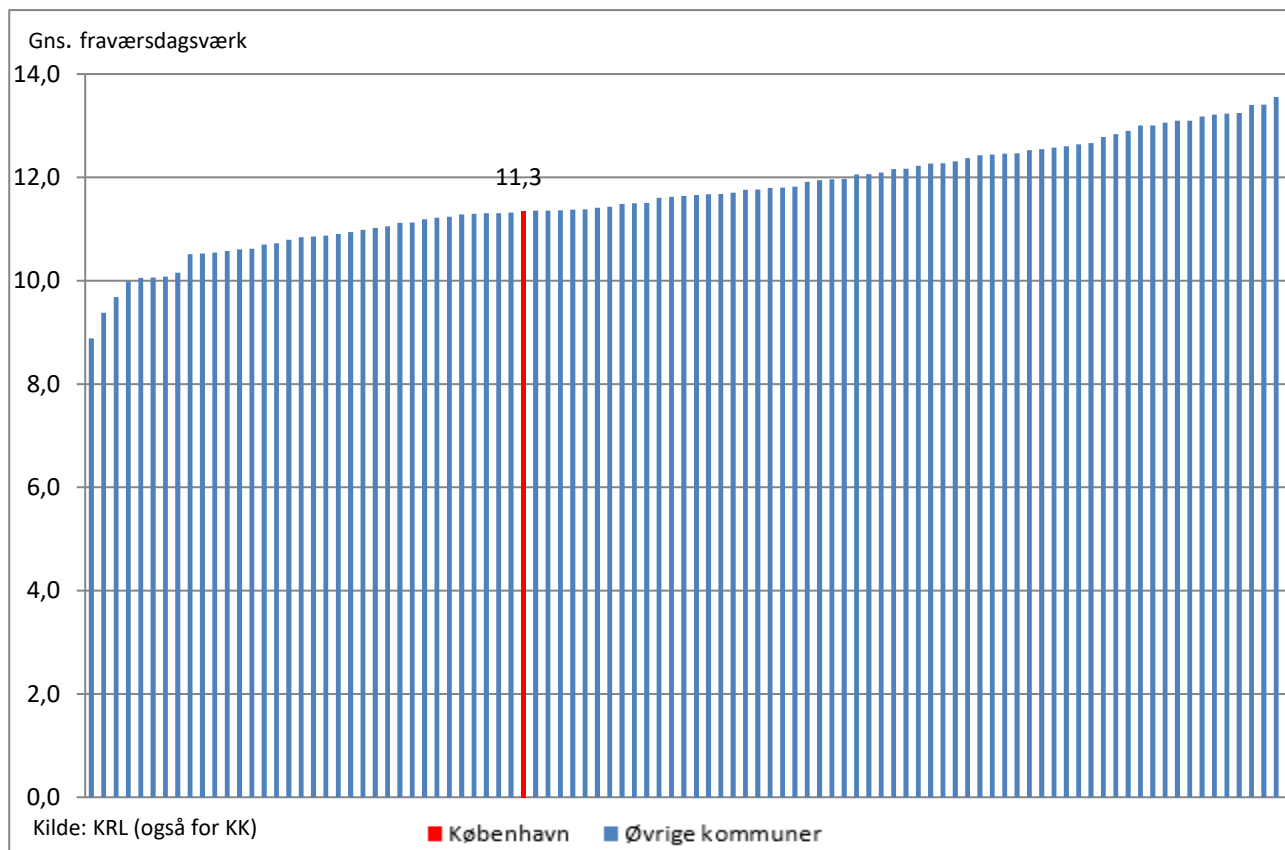
**Figur 7 Sygefraværudvikling KK og et gennemsnit af alle landets kommuner 2010-2017**



Ovenstående figur 7 viser, at

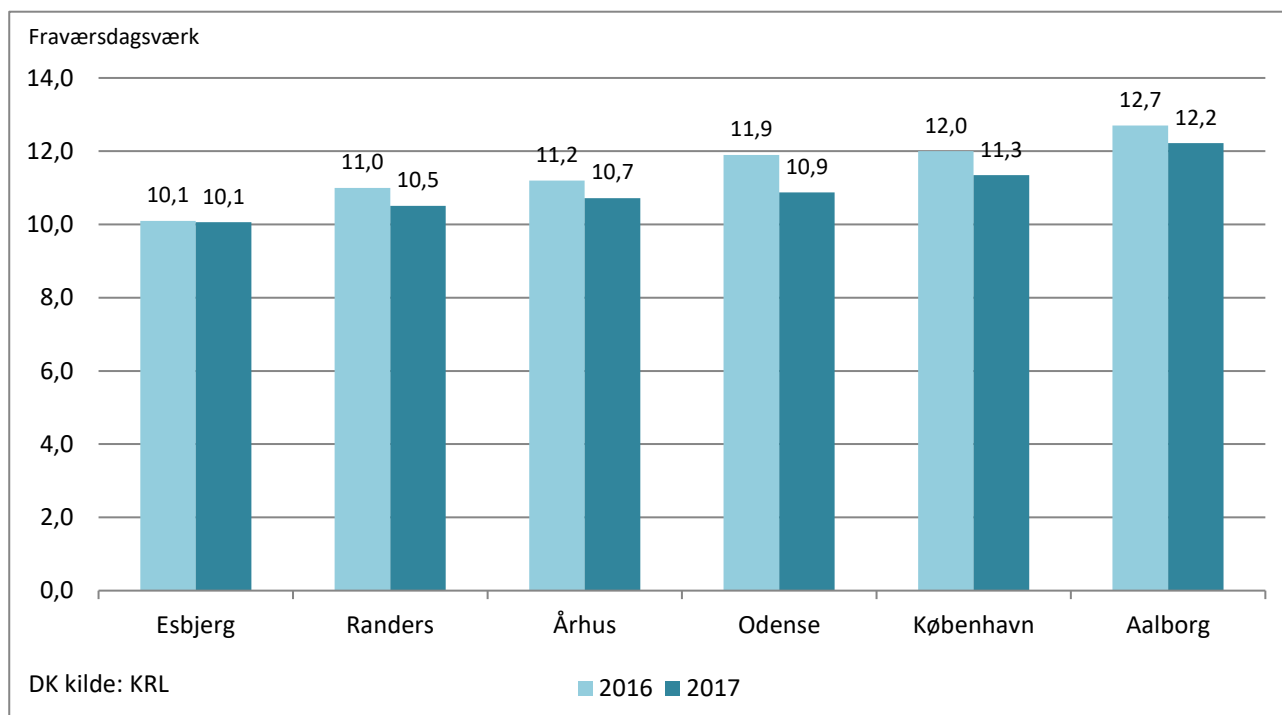
- Sygefraværet i KK er faldet mere i KK end gennemsnittet for alle kommuner samlet set, eksempelvis faldt det fra 14,8 dage i 2010 til 11,2 dage i 2017, hvilket er et fald på 3,6 dage, svarende til 20 %. Faldet i det gennemsnitlige sygefravær i samme periode var 0,9 dag, svarende til 10 %, men KK kommer også fra et markant højere niveau end gennemsnittet for kommunerne. I 2017 lå sygefraværet i KK dog under gennemsnittet for kommunerne.

**Figur 8 Sygefravær for alle landets kommuner 2017**

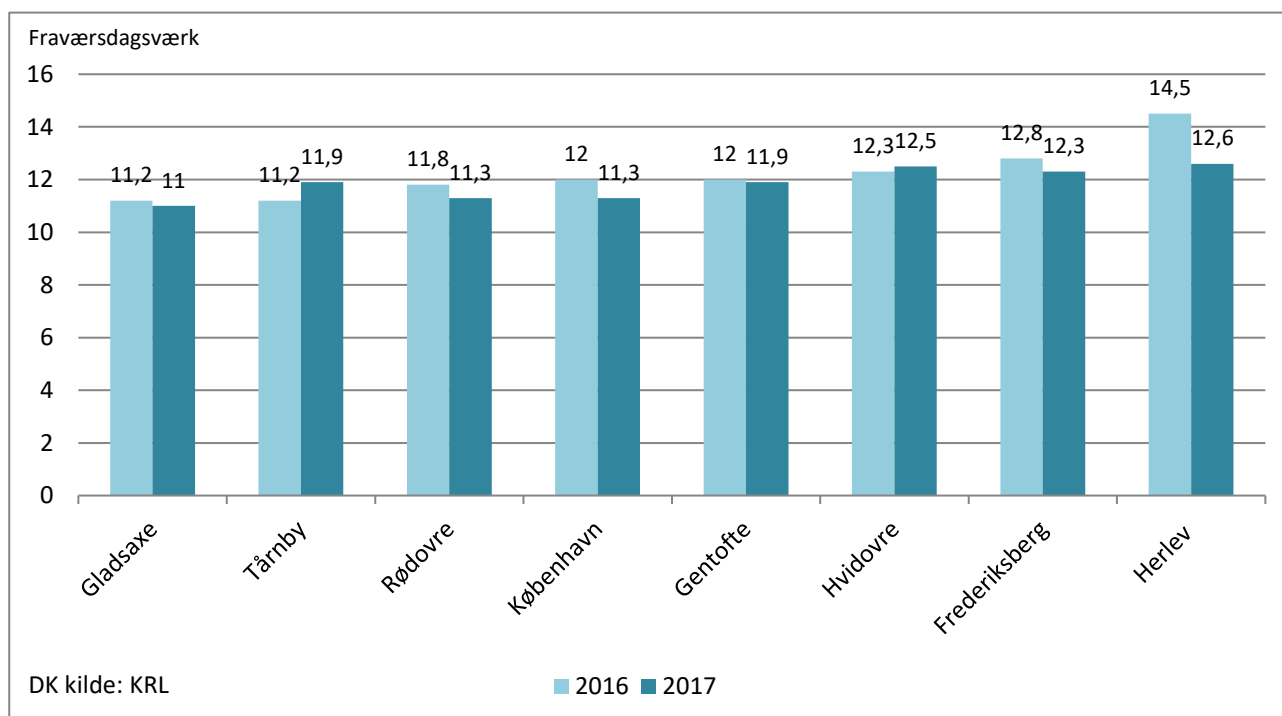


## 6.2 KK i forhold til 6-by kommunerne, nabokommunerne og Sjælland

**Figur 9**      **Udvikling i sygefravær i 6-by kommunerne**



**Figur 10**      **Udvikling i sygefravær i KK og nabokommunerne**



**Figur 11 KK benchmark med andre kommuner 2015-2017**

Benchmark	KK's placering (laveste sygefravær)		
	2015	2016	2017
DK - alle kommuner (i alt 98)	47.	50.	36.
6-by kommuner (i alt 6)	4.	5.	5.
Nabokommuner (i alt 8)	3.	4.	3. <sup>2</sup>
Kommuner i Region H (i alt 29)	8.	10.	8.
Kommuner i Region H & Region Sj. (i alt 46)	10.	16.	10.

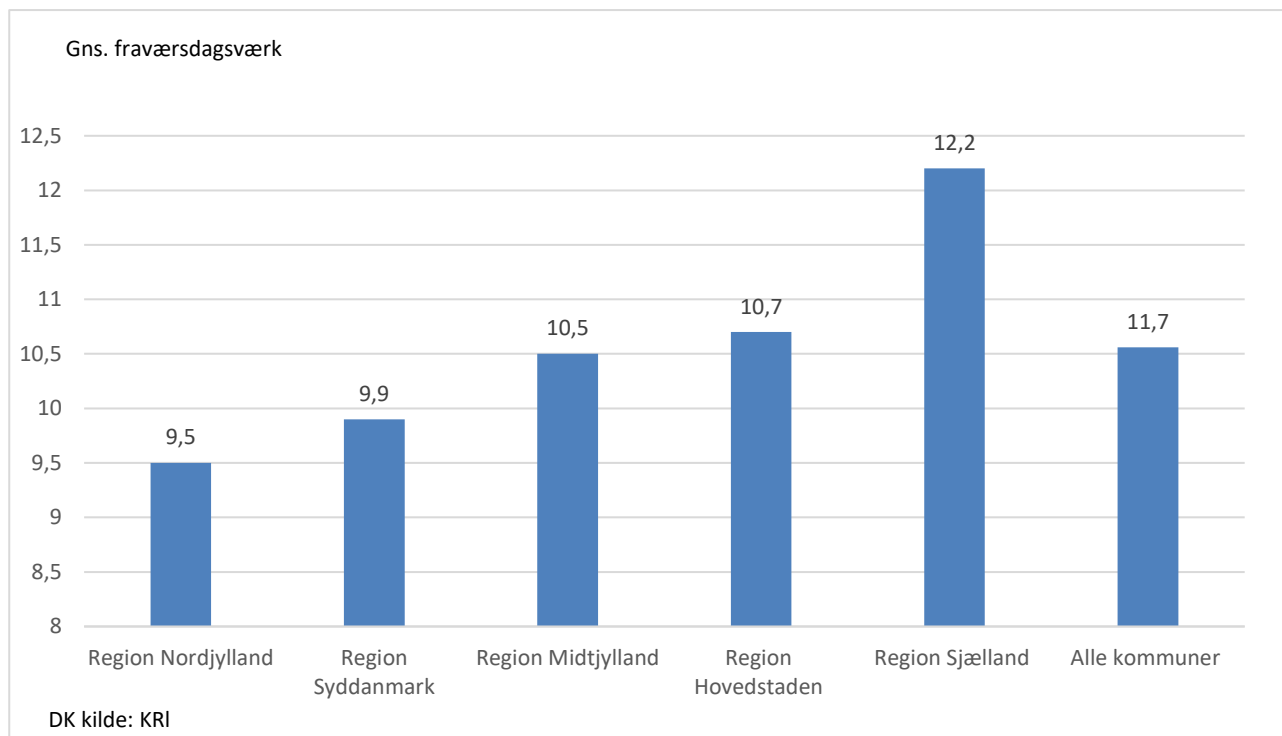
Ovenstående figur 8-11 *samt bilag 7.8* viser, at

- Med et sygefravær på 11,3<sup>3</sup> dage i 2017 ligger KK på en 36. plads, når kommunerne oplistes efter stigende sygefravær. Hermed er KK rykket næsten op i den bedste tredjedel af kommuner, hvorimod KK i 2016 lå midt i feltet, nemlig på 50. pladsen.
  - KK ligger på 8. pladsen ift. de i alt 29 kommuner i Region Hovedstaden, hvilket er to pladser bedre end i 2016, men samme placering som i 2015.
  - KK ligger på en 10. plads ift. de i alt 46 kommuner i Region Hovedstaden og Region Sjælland tilsammen, hvilket er 6 pladser bedre end i 2016, men samme placering som i 2015.
- KK ligger ca. midt i feltet ift. de i alt 8 nabokommuner, nemlig på en delt 3 plads, hvilket er en plads bedre end i 2016, men samme niveau som i 2015.
- KK har det næst-højeste sygefravær ift. 6-by kommuner, hvilket er samme placering som i 2016 og en plads lavere end i 2015, hvor KK lå på en 4. plads.

<sup>2</sup> København Kommune placerer sig på en delt 3. plads med Rødovre Kommune.

<sup>3</sup> KRL medtager fraværstypen 'delvis syg', der er sygefravær, som ikke udgør en hel dag



**Figur 12 Fravær i kommunerne fordelt pr. region 2017**

Ovenstående figur 12 viser, at

- Det gennemsnitlige sygefravær i kommunerne, der ligger i Region Hovedstaden og i særdeleshed i Region Sjælland, er højere end i kommuner, der ligger i de jyske regioner.

## 7 Bilag

### 7.1 Definitioner, begreber, forkortelser, mv.

Forkortelser	<p>BIF: Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen          BUF: Børne- og Ungdomsforvaltningen          KFF: Kultur- og Fritidsforvaltningen          SOF: Socialforvaltningen          SUF: Sundheds- og Omsorgsforvaltningen          TMF: Teknik- og Miljøforvaltningen          ØKF: Økonomiforvaltningen          KK: Københavns Kommune          KEID: Københavns Ejendomme og Indkøb          KS: Koncernservice          KIT: Koncern IT</p>
Datagrundlag	<p>Data er trukket i uge 32 for 2018 i Rubin (KK fravær).          Benchmark data er fra KRL (Kommunernes og Regionernes Løndata-kontor) og data er trukket i uge 32 2018. For KK data fra 2017 er benyttet data fra Årsrapport om sygefravær 2017.</p>
Afgrænsninger	<p>Fraværsårsag i sygefravær er lig Egen Sygdom og Arbejdsskade.</p> <p>Aflønningsform er lig Fast månedsløn, månedsvi bagud, Fast månedsløn, månedsvi forud.</p> <p>Ansættelsesgruppe er - medmindre andet er angivet - lig med Overenskomstansat/tjenestemand og Elever.</p> <p>Ansatte på særlige vilkår (fleksjob, jobprøvning mv.) indgår ikke i statistikken.</p>
Selvejende institutioner	<p>Kun de selvejende institutioner fra SUF er medtaget, idet ØKF ikke har adgang til fraværsdata for selvejende institutioner i SOF og BUF</p>
Dagsværk	<p>Opgørelsen af antal fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat (årsværk) kræver, at man beregner antallet af fuldtidsansatte (årsværk).          Ved at måle pr. fuldtidsansat gøres det muligt at sammenligne institutioner, hvor der er mange deltidsansatte med institutioner, hvor der er mange fuldtidsansatte.</p> <p>Fraværsdagsværk beregnes som:</p> $\frac{\text{Antallet af fraværstimer}}{7,4}$ <p>Antallet af fuldtidsansatte beregnes som:</p> <p>En ansat, der arbejder 37 timer om ugen i alle årets uger defineres som en fuldtidsansat. En person, der er ansat 20 timer om ugen hele året, og</p>

en anden person, der er ansat 17 timer om ugen hele året, udgør tilsammen én fuldtidsansat.

## 7.2 Forvaltningerne og KK i alt seneste fem halvår

Forvaltning	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat					Årsværk
	2016/1	2016/2	2017/1	2017/2	2018/1	
Rubin 7/8-2018						
<b>KK i alt</b>	<b>6,1</b>	<b>5,9</b>	<b>5,8</b>	<b>5,4</b>	<b>5,8</b>	<b>34.696</b>
BIF	5,1	5,3	4,5	3,8	4,0	1.825
BUF	6,2	6,1	6,1	5,8	6,1	14.592
KFF	4,5	4,7	3,8	3,8	4,1	1.314
SOF	6,3	5,9	5,9	5,8	6,4	6.156
SUF	7,1	6,8	6,6	5,9	6,6	6.631
TMF	4,5	4,6	4,7	4,6	4,7	2.218
ØKF	4,2	4,3	4,7	3,8	4,1	1.961

## 7.3 Årligt sygefravær pr. forvaltning 2007-2018/1

Forvaltning	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat												Årsværk 2018/1
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Juli 2017 - Juni 2018	
Rubin 7/8-2017													
<b>KK i alt</b>	<b>15,9</b>	<b>15,5</b>	<b>15,2</b>	<b>14,8</b>	<b>13,6</b>	<b>12,7</b>	<b>12,7</b>	<b>12,3</b>	<b>12,1</b>	<b>12,0</b>	<b>11,2</b>	<b>11,3</b>	<b>34.696</b>
BIF	14,4	13,4	11,1	11,3	10,5	9,1	8,3	8,3	9,1	10,4	8,3	7,9	1.825
BUF	16,8	15,8	15,2	15	14,3	13,7	13,6	13,3	12,6	12,3	11,9	11,9	14.592
KFF	6,1	10,6	11,7	11,3	10,4	9,8	9,5	7,9	7,9	9,2	7,7	8,0	1.314
SOF	16,1	15,5	16,4	16,3	14	12,7	13,0	12,7	12,2	12,2	11,7	12,2	6.156
SUF	17,7	17,8	17,4	16,4	15,5	14,4	14,3	13,9	14,6	13,9	12,5	12,5	6.631
TMF	14,4	13,5	13	12,5	10,5	9,1	9,3	9,1	9,5	9,1	9,3	9,3	2.218
ØKF	12,4	12,9	10,5	9,9	8,7	8,4	8,5	8,0	8,1	8,5	8,4	7,8	1.961

## 7.4 Forvaltningerne kort og langt sygefravær sidste fem halvår

Forvaltning	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat															Årsværk 2018/1
	2016/1			2016/2			2017/1			2017/2			2018/1			
Rubin 7/8- 2018	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	
<b>KK i alt</b>	<b>3,3</b>	<b>2,7</b>	<b>6,1</b>	<b>3,2</b>	<b>2,8</b>	<b>5,9</b>	<b>3,3</b>	<b>2,5</b>	<b>5,8</b>	<b>3,0</b>	<b>2,5</b>	<b>5,4</b>	<b>3,3</b>	<b>2,5</b>	<b>5,8</b>	<b>34.696</b>
BIF	2,7	2,5	5,1	2,6	2,8	5,3	2,5	2,0	4,5	2,3	1,6	3,8	2,5	1,5	4,0	1.825
BUF	3,5	2,7	6,2	3,2	2,8	6,1	3,5	2,6	6,1	3,2	2,6	5,8	3,6	2,5	6,1	14.592
KFF	2,5	2,0	4,5	2,4	2,3	4,7	2,5	1,4	3,8	2,3	1,6	3,8	2,5	1,7	4,1	1.314
SOF	3,4	2,9	6,3	3,2	2,7	5,9	3,4	2,5	5,9	3,1	2,7	5,8	3,4	3,1	6,4	6.156
SUF	3,8	3,3	7,1	3,6	3,2	6,8	3,6	3,0	6,6	3,2	2,7	5,9	3,7	2,9	6,6	6.631
TMF	2,6	1,9	4,5	2,7	1,9	4,6	2,8	1,9	4,7	2,5	2,1	4,6	2,7	2,0	4,7	2.218
ØKF	2,4	1,7	4,2	2,3	2,0	4,3	2,3	2,4	4,7	2,1	1,7	3,8	2,5	1,6	4,1	1.961

## 7.5 Faggrupper sidste fem halvår

Faggrupper	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat					Årsværk
Rubin 7/8-2018	2016/1	2016/2	2017/1	2017/2	2018/1	2018/1
<b>KK i alt</b>	<b>6,0</b>	<b>5,8</b>	<b>5,7</b>	<b>5,4</b>	<b>5,8</b>	<b>33.630</b>
Administration og it	5,0	4,8	4,8	4,3	4,6	2.941
Akademikere	3,1	3,1	3,1	2,7	3,1	3.586
Dagplejere	10,1	8,6	8,6	7,9	7,7	235
Ergo- og fysioterapeuter	4,5	5,1	4,9	4,3	4,2	701
Folkeskolelærere mfl.	6,2	5,4	5,4	5,4	6,0	3.906
Håndværkere	5,3	4,3	4,9	5,8	4,7	378
Køkken/rengøring	6,5	6,3	6,4	5,7	6,4	1.635
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	7,1	6,2	7,6	7,4	7,5	522
Pædagoger	7,1	7,3	7,2	6,7	6,6	4.069
Pædagogisk uddannede ledere	3,4	3,8	3,0	3,5	3,3	435
Pædagogiske assistenter - 08218	7,7	8,1	8,2	7,2	8,1	356
Pædagogmedhjælpere	6,7	7,0	7,0	6,8	6,8	1.905
SOSU-personale	8,3	7,7	7,5	7,3	8,0	3.968
Socialpædagoger	6,6	6,8	6,8	6,7	7,1	1.766
Socialrådgivere	5,3	4,8	4,5	5,1	5,6	893
Specialarb./fagl.gartnere/brolæggere mv.	5,5	6,4	5,4	5,7	5,5	797
Sundhedsplejersker	5,0	4,4	4,9	3,8	4,2	219
Syge- og sundhedspers., ledere	3,1	2,5	3,5	2,4	3,5	283
Sygeplejersker	7,1	6,8	5,5	5,7	6,4	901
Teknisk Service	5,6	5,2	5,5	4,6	5,8	575
Vejledere/undervisere indenfor besk.omr.	5,4	6,4	5,0	4,6	4,7	891
Øvrige	4,6	4,7	4,5	3,8	4,6	2.668

## 7.6 Faggrupper kort/langt sidste fem halvår

Faggrupper	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat															
	2016/1			2016/2			2017/1			2017/2			2018/1			2018/1
	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	
Rubin 7/8-2018																
<b>Hovedtotal</b>	<b>3,3</b>	<b>2,7</b>	<b>6,0</b>	<b>3,1</b>	<b>2,8</b>	<b>5,8</b>	<b>3,2</b>	<b>2,5</b>	<b>5,7</b>	<b>2,9</b>	<b>2,5</b>	<b>5,4</b>	<b>3,3</b>	<b>2,5</b>	<b>5,8</b>	<b>33.630</b>
Administration og it	2,9	2,1	5,0	2,7	2,1	4,8	2,8	2,0	4,8	2,5	1,8	4,3	2,9	1,7	4,6	2.941
Akademikere	2,0	1,2	3,1	1,9	1,1	3,1	2,0	1,1	3,1	1,8	0,9	2,7	2,1	1,0	3,1	3.586
Dagplejere	2,9	7,1	10,1	3,1	5,5	8,6	3,6	5,0	8,6	3,6	4,3	7,9	3,7	4,0	7,7	235
Ergo- og fysioterapeuter	3,2	1,3	4,5	3,3	1,8	5,1	3,2	1,7	4,9	3,0	1,3	4,3	3,1	1,0	4,2	701
Folkeskolelærere mfl.	3,9	2,3	6,2	3,5	1,9	5,4	3,7	1,7	5,4	3,2	2,2	5,4	3,6	2,4	6,0	3.906
Håndværkere	2,8	2,5	5,3	2,6	1,7	4,3	2,7	2,3	4,9	2,8	2,9	5,8	2,8	1,9	4,7	378
Køkken/rengøring	2,9	3,7	6,5	2,6	3,8	6,3	2,7	3,8	6,4	2,2	3,5	5,7	2,6	3,8	6,4	1.635
Omsorgs- og pæd.medhj.	4,1	3,0	7,1	3,6	2,6	6,2	4,3	3,3	7,6	3,6	3,8	7,4	4,1	3,4	7,5	522
Pædagoger	3,8	3,4	7,1	3,5	3,8	7,3	3,8	3,4	7,2	3,6	3,1	6,7	3,8	2,8	6,6	4.069
Pædagogisk uddannede ledere	1,2	2,2	3,4	1,1	2,7	3,8	1,3	1,7	3,0	1,0	2,5	3,5	1,3	2,1	3,3	435
Pædagogiske assistenter - 08218	4,3	3,4	7,7	3,8	4,3	8,1	4,4	3,9	8,2	3,9	3,3	7,2	4,0	4,1	8,1	356
Pædagogmedhjælpere	4,2	2,5	6,7	4,1	2,9	7,0	4,2	2,9	7,0	4,1	2,7	6,8	4,6	2,2	6,8	1.905
SOSU-personale	4,0	4,3	8,3	3,8	3,9	7,7	3,8	3,7	7,5	3,4	3,8	7,3	4,0	4,0	8,0	3.968
Socialpædagoger	3,5	3,1	6,6	3,6	3,2	6,8	3,5	3,3	6,8	3,3	3,4	6,7	3,6	3,5	7,1	1.766
Socialrådgivere	3,2	2,2	5,3	2,9	2,0	4,8	3,1	1,4	4,5	3,0	2,2	5,1	3,1	2,5	5,6	893
Specialarb./fagl.gartnere/bro-læggere mv.	2,8	2,8	5,5	3,0	3,4	6,4	3,1	2,3	5,4	3,1	2,6	5,7	3,1	2,4	5,5	797
Sundhedsplejersker	2,7	2,2	5,0	2,6	1,9	4,4	2,3	2,5	4,9	2,3	1,5	3,8	3,0	1,2	4,2	219
Syge- og sundhedspers., ledere	1,2	1,9	3,1	1,4	1,2	2,5	1,4	2,2	3,5	1,3	1,1	2,4	1,7	1,8	3,5	283
Sygeplejersker	3,8	3,3	7,1	3,6	3,2	6,8	3,6	1,9	5,5	3,5	2,2	5,7	4,0	2,4	6,4	901
Teknisk Service	3,1	2,5	5,6	3,0	2,2	5,2	3,1	2,4	5,5	2,7	1,9	4,6	3,2	2,7	5,8	575
Vejledere/undervisere indenfor besk.omr.	3,0	2,4	5,4	2,9	3,5	6,4	2,9	2,1	5,0	2,4	2,2	4,6	2,7	2,0	4,7	891
Øvrige	2,5	2,1	4,6	2,2	2,5	4,7	2,3	2,2	4,5	2,0	1,8	3,8	2,4	2,2	4,6	2.668

### 7.7 Største faggrupper i KK fordelt på forvaltninger

Faggrupper fordelt på forvaltning	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat															Årsværk 2018/1	
	2016/1			2016/2			2017/1			2017/2			2018/1				
Rubin 7/8-2018	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt		
<b>Hovedtotal</b>	<b>3,3</b>	<b>2,7</b>	<b>6,0</b>	<b>3,1</b>	<b>2,8</b>	<b>5,8</b>	<b>3,2</b>	<b>2,5</b>	<b>5,7</b>	<b>2,9</b>	<b>2,5</b>	<b>5,4</b>	<b>3,3</b>	<b>2,5</b>	<b>5,8</b>	<b>33630</b>	
<b>Administration og it Totalt</b>	<b>2,9</b>	<b>2,1</b>	<b>5,0</b>	<b>2,7</b>	<b>2,1</b>	<b>4,8</b>	<b>2,8</b>	<b>2,0</b>	<b>4,8</b>	<b>2,5</b>	<b>1,8</b>	<b>4,3</b>	<b>2,9</b>	<b>1,7</b>	<b>4,6</b>	<b>2941</b>	
Administration og it	BIF	2,7	3,0	5,6	2,5	2,0	4,4	2,5	2,5	5,1	2,4	1,3	3,6	2,6	1,6	4,2	374
	BUF	2,5	1,4	3,9	2,3	1,4	3,8	2,6	1,9	4,5	2,3	2,0	4,2	2,8	1,3	4,0	411
	KFF	3,0	2,6	5,6	2,6	2,7	5,4	2,8	1,9	4,7	2,7	2,2	4,8	2,8	2,2	5,0	496
	SOF	3,3	2,9	6,2	2,9	1,3	4,2	3,1	1,3	4,4	2,7	1,8	4,5	3,0	1,8	4,8	459
	SUF	2,8	1,5	4,3	2,8	2,9	5,7	2,6	2,2	4,8	2,5	1,2	3,7	2,8	1,9	4,7	251
	TMF	3,0	0,9	3,9	2,9	2,0	4,9	2,9	1,8	4,7	2,7	2,3	5,0	3,0	1,4	4,4	274
	ØKF	3,1	1,8	5,0	2,9	2,4	5,2	2,7	2,5	5,2	2,5	1,7	4,1	3,1	1,8	4,8	676
<b>Akademikere Totalt</b>	<b>2,0</b>	<b>1,2</b>	<b>3,1</b>	<b>1,9</b>	<b>1,1</b>	<b>3,1</b>	<b>2,0</b>	<b>1,1</b>	<b>3,1</b>	<b>1,8</b>	<b>0,9</b>	<b>2,7</b>	<b>2,1</b>	<b>1,0</b>	<b>3,1</b>	<b>3586</b>	
Akademikere	BIF	1,7	1,7	3,4	1,5	1,7	3,2	1,5	0,8	2,3	1,4	0,5	1,9	1,7	0,3	1,9	265
	BUF	1,9	1,7	3,7	2,0	1,7	3,6	2,1	1,4	3,5	1,8	1,0	2,8	2,4	1,2	3,5	403
	KFF	2,2	0,9	3,0	2,1	0,7	2,8	1,9	0,7	2,5	1,9	1,3	3,3	1,9	0,9	2,8	450
	SOF	2,0	0,8	2,8	2,0	1,3	3,3	2,0	0,9	2,9	1,8	1,1	2,9	1,9	1,5	3,4	597
	SUF	1,7	1,1	2,8	1,7	1,0	2,7	1,9	1,1	3,0	1,7	0,4	2,1	2,0	0,5	2,4	351
	TMF	2,2	1,1	3,3	2,1	0,9	3,0	2,3	1,4	3,7	1,9	1,0	2,9	2,3	1,2	3,6	851
	ØKF	1,8	1,1	2,9	1,8	1,1	2,9	1,7	1,1	2,8	1,6	0,8	2,4	2,0	0,9	2,8	670
<b>Dagplejere Totalt</b>	<b>2,9</b>	<b>7,1</b>	<b>10,1</b>	<b>3,1</b>	<b>5,5</b>	<b>8,6</b>	<b>3,6</b>	<b>5,0</b>	<b>8,6</b>	<b>3,6</b>	<b>4,3</b>	<b>7,9</b>	<b>3,7</b>	<b>4,0</b>	<b>7,7</b>	<b>235</b>	
Dagplejere	BUF	2,9	7,1	10,1	3,1	5,5	8,6	3,6	5,0	8,6	3,6	4,3	7,9	3,7	4,0	7,7	235
<b>Ergo- og fysioterapeuter Totalt</b>	<b>3,2</b>	<b>1,3</b>	<b>4,5</b>	<b>3,3</b>	<b>1,8</b>	<b>5,1</b>	<b>3,2</b>	<b>1,7</b>	<b>4,9</b>	<b>3,0</b>	<b>1,3</b>	<b>4,3</b>	<b>3,1</b>	<b>1,0</b>	<b>4,2</b>	<b>701</b>	
Ergo- og fysioterapeuter	BUF	3,2	1,3	4,5	2,4	0,9	3,3	3,2	1,8	4,9	3,0	0,5	3,4	3,4	1,1	4,5	61
	SOF	3,3	1,5	4,8	3,6	2,2	5,9	3,2	2,4	5,5	2,9	0,8	3,8	3,1	1,8	4,9	175
	SUF	3,1	1,2	4,4	3,3	1,7	5,0	3,3	1,4	4,7	3,1	1,6	4,7	3,1	0,7	3,9	462
<b>Folkeskolelærere mfl. Totalt</b>	<b>3,9</b>	<b>2,3</b>	<b>6,2</b>	<b>3,5</b>	<b>1,9</b>	<b>5,4</b>	<b>3,7</b>	<b>1,7</b>	<b>5,4</b>	<b>3,2</b>	<b>2,2</b>	<b>5,4</b>	<b>3,6</b>	<b>2,4</b>	<b>6,0</b>	<b>3906</b>	
Folkeskolelærere mfl.	BIF	3,7	1,3	5,0	3,2	1,3	4,4	2,4	2,1	4,5	2,1	1,0	3,0	2,3	2,5	4,8	43
	BUF	3,9	2,3	6,2	3,5	1,9	5,4	3,7	1,7	5,5	3,2	2,3	5,5	3,7	2,3	6,0	3782
	SOF	2,6	4,1	6,7	3,1	2,8	5,8	3,3	1,4	4,6	2,7	0,8	3,4	2,4	3,5	5,9	80
<b>Håndværkere Totalt</b>	<b>2,8</b>	<b>2,5</b>	<b>5,3</b>	<b>2,6</b>	<b>1,7</b>	<b>4,3</b>	<b>2,7</b>	<b>2,3</b>	<b>4,9</b>	<b>2,8</b>	<b>2,9</b>	<b>5,8</b>	<b>2,8</b>	<b>1,9</b>	<b>4,7</b>	<b>378</b>	
Håndværkere	BIF	3,0		3,0	1,5		1,5	2,7		2,7	2,8	1,1	3,8	2,6	1,6	4,3	14
	BUF	2,4	3,8	6,2	2,4		2,4	2,1	3,5	5,6	2,5	2,4	4,9	2,4	1,6	4,0	55
	SOF	2,5	1,7	4,1	1,2	3,6	4,8	1,7	1,2	2,9	1,6	2,1	3,8	2,7	1,3	4,0	39
	SUF	2,9	2,8	5,7	3,0	2,4	5,4	2,5	3,1	5,6	3,1	0,9	3,9	3,3	2,0	5,3	59
	TMF	2,7	2,7	5,3	3,1	1,8	4,9	3,2	2,5	5,6	3,1	4,5	7,7	2,8	2,5	5,3	160
	ØKF	3,8	1,1	4,9	1,7	1,3	3,0	2,5	0,6	3,2	2,8	1,8	4,6	2,5	1,1	3,5	49
<b>Køkken/rengøring Totalt</b>	<b>2,9</b>	<b>3,7</b>	<b>6,5</b>	<b>2,6</b>	<b>3,8</b>	<b>6,3</b>	<b>2,7</b>	<b>3,8</b>	<b>6,4</b>	<b>2,2</b>	<b>3,5</b>	<b>5,7</b>	<b>2,6</b>	<b>3,8</b>	<b>6,4</b>	<b>1635</b>	

Køkken/rengøring	BUF	2,8	3,3	6,1	2,5	3,4	5,9	2,7	3,1	5,8	2,2	3,5	5,6	2,7	3,9	6,6	1042
	SOF	3,0	6,4	9,4	2,2	5,1	7,2	1,9	4,1	6,0	1,9	4,2	6,1	1,9	3,9	5,8	38
	SUF	3,0	4,1	7,1	2,8	4,0	6,7	2,7	3,5	6,2	2,2	2,4	4,6	2,6	3,1	5,7	261
	TMF	3,3	2,8	6,1	2,8	5,9	8,7	3,3	2,7	5,9	4,3	4,8	9,0	3,4	9,1	12,6	31
	ØKF	2,9	3,1	6,0	2,6	4,4	7,1	2,6	6,8	9,4	2,3	4,5	6,8	2,4	3,6	6,0	258
<b>Omsorgs- og pædagogmedhjælpere Totalt</b>		<b>4,1</b>	<b>3,0</b>	<b>7,1</b>	<b>3,6</b>	<b>2,6</b>	<b>6,2</b>	<b>4,3</b>	<b>3,3</b>	<b>7,6</b>	<b>3,6</b>	<b>3,8</b>	<b>7,4</b>	<b>4,1</b>	<b>3,4</b>	<b>7,5</b>	<b>522</b>
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	SOF	4,1	3,0	7,1	3,6	2,6	6,3	4,3	3,3	7,6	3,6	3,8	7,4	4,1	3,4	7,5	520
<b>Pædagoger Totalt</b>		<b>3,8</b>	<b>3,4</b>	<b>7,1</b>	<b>3,5</b>	<b>3,8</b>	<b>7,3</b>	<b>3,8</b>	<b>3,4</b>	<b>7,2</b>	<b>3,6</b>	<b>3,1</b>	<b>6,7</b>	<b>3,8</b>	<b>2,8</b>	<b>6,6</b>	<b>4069</b>
Pædagoger	BUF	3,8	3,3	7,1	3,5	3,8	7,3	3,8	3,4	7,2	3,6	3,1	6,7	3,8	2,8	6,6	4067
<b>Pædagogisk uddannede ledere Totalt</b>		<b>1,2</b>	<b>2,2</b>	<b>3,4</b>	<b>1,1</b>	<b>2,7</b>	<b>3,8</b>	<b>1,3</b>	<b>1,7</b>	<b>3,0</b>	<b>1,0</b>	<b>2,5</b>	<b>3,5</b>	<b>1,3</b>	<b>2,1</b>	<b>3,3</b>	<b>435</b>
Pædagogisk uddannede ledere	BUF	1,2	2,2	3,4	1,0	2,8	3,8	1,2	2,2	3,4	1,0	2,8	3,8	1,3	2,0	3,3	351
	SOF	0,9	1,2	2,1	1,2	1,2	2,4	1,2		1,2	1,0	1,3	2,3	0,9	2,2	3,1	71
	TMF	3,5	6,6	10,2	5,0	9,1	14,0	4,1		4,1	1,3		1,3	2,2	6,5	8,8	9
<b>Pædagogiske assistenter - 08218 Totalt</b>		<b>4,3</b>	<b>3,4</b>	<b>7,7</b>	<b>3,8</b>	<b>4,3</b>	<b>8,1</b>	<b>4,4</b>	<b>3,9</b>	<b>8,2</b>	<b>3,9</b>	<b>3,3</b>	<b>7,2</b>	<b>4,0</b>	<b>4,1</b>	<b>8,1</b>	<b>356</b>
Pædagogiske assistenter - 08218	BUF	4,3	3,4	7,7	3,8	4,3	8,1	4,4	3,9	8,3	3,9	3,3	7,2	4,0	4,2	8,2	353
<b>Pædagogmedhjælpere Totalt</b>		<b>4,2</b>	<b>2,5</b>	<b>6,7</b>	<b>4,1</b>	<b>2,9</b>	<b>7,0</b>	<b>4,2</b>	<b>2,9</b>	<b>7,0</b>	<b>4,1</b>	<b>2,7</b>	<b>6,8</b>	<b>4,6</b>	<b>2,2</b>	<b>6,8</b>	<b>1905</b>
Pædagogmedhjælpere	BUF	4,2	2,5	6,7	4,1	2,9	7,0	4,2	2,9	7,0	4,1	2,7	6,8	4,6	2,2	6,8	1905
<b>SOSU-personale Totalt</b>		<b>4,0</b>	<b>4,3</b>	<b>8,3</b>	<b>3,8</b>	<b>3,9</b>	<b>7,7</b>	<b>3,8</b>	<b>3,7</b>	<b>7,5</b>	<b>3,4</b>	<b>3,8</b>	<b>7,3</b>	<b>4,0</b>	<b>4,0</b>	<b>8,0</b>	<b>3968</b>
SOSU-personale	SOF	4,3	4,7	9,0	4,3	3,9	8,1	4,2	3,8	7,9	3,9	4,2	8,1	4,4	4,5	8,9	821
	SUF	3,9	4,2	8,1	3,7	3,9	7,6	3,7	3,7	7,4	3,3	3,7	7,0	4,0	3,9	7,8	3143
<b>Socialpædagoger Totalt</b>		<b>3,5</b>	<b>3,1</b>	<b>6,6</b>	<b>3,6</b>	<b>3,2</b>	<b>6,8</b>	<b>3,5</b>	<b>3,3</b>	<b>6,8</b>	<b>3,3</b>	<b>3,4</b>	<b>6,7</b>	<b>3,6</b>	<b>3,5</b>	<b>7,1</b>	<b>1766</b>
Socialpædagoger	SOF	3,5	3,1	6,6	3,6	3,2	6,8	3,5	3,3	6,8	3,3	3,3	6,6	3,6	3,5	7,1	1708
	SUF	3,8	0,9	4,8	4,6	2,0	6,6	3,3	3,1	6,5	3,0	6,6	9,6	4,6	3,9	8,5	55
<b>Socialrådgivere Totalt</b>		<b>3,2</b>	<b>2,2</b>	<b>5,3</b>	<b>2,9</b>	<b>2,0</b>	<b>4,8</b>	<b>3,1</b>	<b>1,4</b>	<b>4,5</b>	<b>3,0</b>	<b>2,2</b>	<b>5,1</b>	<b>3,1</b>	<b>2,5</b>	<b>5,6</b>	<b>893</b>
Socialrådgivere	BIF	3,1	3,6	6,6	3,3	4,0	7,2	3,0	0,9	3,9	2,8	1,1	3,9	3,2	1,0	4,1	154
	SOF	3,2	1,9	5,1	2,8	1,6	4,4	3,2	1,4	4,6	3,0	2,4	5,4	3,2	2,8	5,9	729
<b>Specialarb./fagl.gartnere/brolæggere mv. Totalt</b>		<b>2,8</b>	<b>2,8</b>	<b>5,5</b>	<b>3,0</b>	<b>3,4</b>	<b>6,4</b>	<b>3,1</b>	<b>2,3</b>	<b>5,4</b>	<b>3,1</b>	<b>2,6</b>	<b>5,7</b>	<b>3,1</b>	<b>2,4</b>	<b>5,5</b>	<b>797</b>
Specialarb./fagl.gartnere/brolæggere mv.	BUF	2,1	1,9	4,0	2,2	2,2	4,4	2,2	1,7	3,9	2,4	1,4	3,8	2,8	3,6	6,3	156
	KFF	3,0	2,4	5,3	2,9	6,6	9,5	3,2	1,7	4,9	2,4	1,5	3,9	3,1	1,9	5,0	150
	SOF	3,6	2,0	5,6	2,6	3,7	6,3	1,9		1,9	3,2	1,3	4,5	2,5	2,7	5,1	7
	SUF	4,3		4,3	3,7		3,7	4,0		4,0	4,3	1,3	5,6	5,3	1,5	6,7	12
	TMF	2,7	3,5	6,2	3,4	2,6	6,0	3,4	3,0	6,4	3,5	3,6	7,1	3,2	2,4	5,6	426
	ØKF	4,5	0,9	5,4	2,1	3,7	5,8	2,5	1,3	3,8	2,4	1,1	3,5	1,9	0,3	2,2	45
<b>Sundhedsplejersker Totalt</b>		<b>2,7</b>	<b>2,2</b>	<b>5,0</b>	<b>2,6</b>	<b>1,9</b>	<b>4,4</b>	<b>2,3</b>	<b>2,5</b>	<b>4,9</b>	<b>2,3</b>	<b>1,5</b>	<b>3,8</b>	<b>3,0</b>	<b>1,2</b>	<b>4,2</b>	<b>219</b>
Sundhedsplejersker	BUF	2,7	2,3	5,0	2,6	1,8	4,3	2,3	2,5	4,8	2,3	1,5	3,8	3,0	1,3	4,3	216
<b>Syge- og sundhedspers., ledere Totalt</b>		<b>1,2</b>	<b>1,9</b>	<b>3,1</b>	<b>1,4</b>	<b>1,2</b>	<b>2,5</b>	<b>1,4</b>	<b>2,2</b>	<b>3,5</b>	<b>1,3</b>	<b>1,1</b>	<b>2,4</b>	<b>1,7</b>	<b>1,8</b>	<b>3,5</b>	<b>283</b>
Syge- og sundhedspers., ledere	BUF	0,6	5,1	5,7	1,0		1,0	0,5		0,5	1,1		1,1	2,8	7,5	10,3	8
	SOF	1,5	1,9	3,4	1,3	0,4	1,7	1,5	3,3	4,8	1,8	1,4	3,2	1,8	1,9	3,7	54
	SUF	1,1	1,8	2,9	1,4	1,4	2,8	1,4	2,0	3,4	1,2	1,0	2,2	1,6	1,5	3,2	221

<b>Sygeplejersker Totalt</b>		<b>3,8</b>	<b>3,3</b>	<b>7,1</b>	<b>3,6</b>	<b>3,2</b>	<b>6,8</b>	<b>3,6</b>	<b>1,9</b>	<b>5,5</b>	<b>3,5</b>	<b>2,2</b>	<b>5,7</b>	<b>4,0</b>	<b>2,4</b>	<b>6,4</b>	<b>901</b>
Sygeplejersker	SOF	3,8	4,0	7,8	3,4	3,3	6,7	3,6	1,5	5,1	3,8	2,8	6,6	4,3	2,5	6,7	180
	SUF	3,8	3,2	6,9	3,6	3,2	6,8	3,7	1,9	5,6	3,4	2,1	5,5	3,9	2,4	6,3	718
<b>Teknisk Service Totalt</b>		<b>3,1</b>	<b>2,5</b>	<b>5,6</b>	<b>3,0</b>	<b>2,2</b>	<b>5,2</b>	<b>3,1</b>	<b>2,4</b>	<b>5,5</b>	<b>2,7</b>	<b>1,9</b>	<b>4,6</b>	<b>3,2</b>	<b>2,7</b>	<b>5,8</b>	<b>575</b>
Teknisk Service	BIF	1,4		1,4	3,1	0,4	3,4	3,0	7,2	10,2	2,6	1,1	3,7	3,1	1,2	4,3	25
	BUF	2,4	4,3	6,6	2,6	3,7	6,3	2,1	3,5	5,6	1,9	3,7	5,6	2,7	1,6	4,3	146
	KFF	2,5	2,5	5,0	2,9	0,9	3,8	3,3	1,3	4,6	2,8	1,1	3,9	3,0	2,9	5,9	108
	SOF	1,6		1,6	2,8		2,8	3,1	0,7	3,7	2,2	3,5	5,7	3,8	3,5	7,3	17
	SUF	3,5	0,5	4,1	2,8	4,0	6,8	3,5	6,7	10,3	2,3		2,3	2,1	1,0	3,1	25
	TMF	4,6	2,2	6,9	3,6	2,3	6,0	3,8	1,4	5,3	3,3	1,1	4,3	3,7	4,3	8,0	155
	ØKF	3,4	1,4	4,7	3,1	1,5	4,6	3,1	1,8	4,9	2,9	1,9	4,8	3,3	2,1	5,4	98
<b>Vejledere/undervisere indenfor besk.omr. Totalt</b>		<b>3,0</b>	<b>2,4</b>	<b>5,4</b>	<b>2,9</b>	<b>3,5</b>	<b>6,4</b>	<b>2,9</b>	<b>2,1</b>	<b>5,0</b>	<b>2,4</b>	<b>2,2</b>	<b>4,6</b>	<b>2,7</b>	<b>2,0</b>	<b>4,7</b>	<b>891</b>
Vejledere/undervisere indenfor besk.omr.	BIF	3,0	2,4	5,4	2,9	3,5	6,4	2,9	2,1	5,0	2,4	2,2	4,6	2,7	2,0	4,7	888
<b>Øvrige Totalt</b>		<b>2,5</b>	<b>2,1</b>	<b>4,6</b>	<b>2,2</b>	<b>2,5</b>	<b>4,7</b>	<b>2,3</b>	<b>2,2</b>	<b>4,5</b>	<b>2,0</b>	<b>1,8</b>	<b>3,8</b>	<b>2,4</b>	<b>2,2</b>	<b>4,6</b>	<b>2668</b>
Øvrige	BIF	1,2	2,4	3,7	1,4	3,4	4,8	0,9	2,4	3,3	1,7	0,6	2,4	1,9	0,1	2,0	52
	BUF	2,7	2,0	4,7	2,2	2,2	4,4	2,3	1,9	4,2	2,0	1,9	3,9	2,5	2,1	4,6	1135
	KFF	1,6	2,4	4,0	1,3	0,6	1,9	1,3	1,3	2,6	1,3	0,1	1,4	1,8	0,8	2,6	96
	SOF	3,1	2,7	5,8	2,7	3,3	5,9	2,8	2,7	5,5	2,4	1,9	4,2	2,8	3,5	6,3	579
	SUF	2,6	2,5	5,1	2,3	3,2	5,5	2,5	3,0	5,5	2,2	2,1	4,3	2,5	1,7	4,1	343
	TMF	1,9	1,4	3,3	2,1	2,8	4,9	2,2	2,2	4,4	1,7	1,9	3,5	2,3	1,9	4,2	303
	ØKF	1,5	0,9	2,4	1,4	0,5	1,8	1,4	0,9	2,3	1,0	1,2	2,2	1,5	1,2	2,7	159



## 7.8 Alle kommuner i Danmark 2017

<b>Fravær - - Dagsværk - 2017</b>				
Kilde: KRL (14/8 2018) Overenskomstansatte, tjenestemænd og elever "	<b>Kommune</b>	<b>Antal fuldtidsbeskæftigede</b>	<b>Fravær pr fuldtidsbesk. Dagsværk</b>	<b>Fra-værs-%</b>
	I alt	365.911	11,7	5,0%
1	Samsø	319	8,9	3,9%
2	Lemvig	1.311	9,4	4,1%
3	Ringkøbing-Skjern	3.477	9,7	4,3%
4	Hedensted	2.953	10,0	4,4%
5	Ærø	534	10,1	4,4%
6	Esbjerg	8.123	10,1	4,4%
7	Struer	1.439	10,1	4,4%
8	Varde	3.388	10,2	4,5%
9	Randers	6.621	10,5	4,6%
10	Thisted	3.241	10,5	4,6%
11	Gribskov	1.759	10,5	4,6%
12	Silkeborg	5.884	10,6	4,7%
13	Vejen	2.723	10,6	4,7%
14	Rebild	1.848	10,6	4,7%
15	Herning	5.614	10,7	4,7%
16	Aarhus	19.892	10,7	4,7%
17	Viborg	5.934	10,8	4,8%
18	Stevns	1.178	10,8	4,8%
19	Mariagerfjord	2.815	10,9	4,8%
20	Odense	11.313	10,9	4,8%
21	Haderslev	3.440	10,9	4,8%
22	Vesthimmerland	2.726	10,9	4,8%
23	Middelfart	2.461	11,0	4,8%
24	Gladsaxe	4.995	11,0	4,9%
25	Vallensbæk	935	11,1	4,9%
26	Fredensborg	2.294	11,1	4,9%
27	Odder	1.191	11,1	4,9%
28	Holstebro	3.663	11,2	4,9%
29	Kalundborg	3.027	11,2	4,9%
30	Allerød	1.498	11,2	5,0%
31	Hørsholm	1.349	11,3	5,0%
32	Rødovre	2.938	11,3	5,0%
33	Nordfyn	1.752	11,3	5,0%
34	Vejle	7.784	11,3	5,0%
35	Tønder	2.794	11,3	5,0%
36	København	34.895	11,3	5,0%
37	Sønderborg	5.087	11,4	5,0%

38	Lolland	2.992	11,4	5,0%
39	Langeland	978	11,4	5,0%
40	Aabenraa	3.844	11,4	5,0%
41	Dragør	893	11,4	5,0%
42	Fanø	199	11,4	5,0%
43	Jammerbugt	2.373	11,4	5,0%
44	Horsens	5.446	11,5	5,1%
45	Favrskov	2.949	11,5	5,1%
46	Syddjurs	2.621	11,5	5,1%
47	Fredericia	3.606	11,6	5,1%
48	Solrød	1.174	11,6	5,1%
49	Skanderborg	4.365	11,6	5,1%
50	Nyborg	1.977	11,7	5,1%
51	Svendborg	4.037	11,7	5,1%
52	Ringsted	2.113	11,7	5,1%
53	Køge	3.624	11,7	5,2%
54	Lejre	1.623	11,8	5,2%
55	Hjørring	4.279	11,8	5,2%
56	Brønderslev	2.289	11,8	5,2%
57	Skive	3.308	11,8	5,2%
58	Holbæk	3.838	11,8	5,2%
59	Tårnby	2.881	11,9	5,2%
60	Gentofte	4.774	11,9	5,3%
61	Sorø	1.836	12,0	5,3%
62	Assens	2.579	12,0	5,3%
63	Halsnæs	1.953	12,1	5,3%
64	Billund	1.722	12,1	5,3%
65	Ballerup	3.750	12,1	5,3%
66	Helsingør	3.812	12,2	5,4%
67	Furesø	2.396	12,2	5,4%
68	Aalborg	14.838	12,2	5,4%
69	Frederiksberg	5.012	12,3	5,4%
70	Næstved	4.999	12,3	5,4%
71	Ikast-Brande	2.615	12,3	5,4%
72	Vordingborg	3.033	12,4	5,5%
73	Hillerød	3.348	12,4	5,5%
74	Lyngby-Taarbæk	3.487	12,4	5,5%
75	Bornholm	2.948	12,5	5,5%
76	Hvidovre	3.434	12,5	5,5%
77	Læsø	162	12,5	5,5%
78	Frederikshavn	4.085	12,5	5,5%
79	Høje-Taastrup	3.446	12,6	5,5%
80	Faaborg-Midtfyn	3.132	12,6	5,6%
81	Herlev	1.892	12,6	5,6%
82	Greve	2.531	12,7	5,6%

83	Ishøj	1.768	12,8	5,6%
84	Kerteminde	1.522	12,8	5,7%
85	Kolding	6.273	12,9	5,7%
86	Brøndby	2.840	13,0	5,7%
87	Frederikssund	2.908	13,0	5,7%
88	Norddjurs	2.837	13,1	5,8%
89	Morsø	1.445	13,1	5,8%
90	Odsherred	2.096	13,1	5,8%
91	Rudersdal	3.537	13,2	5,8%
92	Glostrup	1.795	13,2	5,8%
93	Egedal	2.605	13,2	5,8%
94	Roskilde	5.932	13,2	5,8%
95	Guldborgsund	4.125	13,4	5,9%
96	Albertslund	2.129	13,4	5,9%
97	Slagelse	5.529	13,6	6,0%
98	Faxe	2.181	13,7	6,0%

*Afgrænsning:*

Ansættelsesform: Tjenestemænd, Overenskomstansatte og Elever. Eks. Fleksjob og ekstraordinært ansatte.

Fraværstyper: Egen sygdom, arbejdsskade og fravær som ikke udgør en hel dag.