

Bilag 1B Oversigt over udstrækning af den sociale klausul

Sociale klausuler er betingelser som leverandøren/tilskudsmodtageren pålægges ift. at ansætte praktikanter, elever og personer, som ellers har svært ved at vinde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Forvaltning	Implementering af klausuler	Nye områder der nu omfattes af den sociale klausul	Undtagelser fra anvendelse af den sociale klausul
BIF	Arbejdsklausul og social klausul indsættes som udgangspunkt i resultatkontrakter indgået med foreninger og samarbejdspartnere der modtager støtte.	<ul style="list-style-type: none"> • Fonden for Socialt Ansvar • Sabaah • Jødisk informationscenter • Worldpride og Eurogames 2021 • City of Congresses • Modeugen og DAFI • Creative Business Cup • Copenhagen Fintech 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Frivillige organisationer og foreninger, hvis arbejde primært baserer sig på frivillige ulønnet arbejdskraft. 2. Den sociale klausul anvendes ikke ved støtte der samlet er 1 mio. kr. eller derunder. 3. I øvrige tilfælde skal unndelser forelægges BIU til godkendelse
BUF	Forvaltningen sikrer – i alle situationer, hvor kommunale midler udbetales til private – at sociale klausuler og arbejdsklausuler indgår som en forudsætning for udbetaling i det omfang det i øvrigt ikke strider mod lovgivningen.	<ul style="list-style-type: none"> • Private institutioner 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hvis de årlige udgifter ikke overstiger de til enhver tid gældende tærskelværdier i udbudsloven. 2. Hvor anvendelsen af klausuler ikke vil være åbenlyst i strid med proportionalitetsprincippet. 3. Øvrige fravigelser fra hovedreglen skal forelægges Børne- og Ungdomsudvalget.
KFF	KK vil – i alle situationer, hvor der gives tilskud, der fremgår af budgettet eller er bevilliget af Kultur- og Fritidsudvalgets udisponerede midler – sikre, at sociale klausuler og arbejdsklausulen indgår som en forudsætning for tilskud i det omfang, det ikke strider mod lovgivningen, herunder kommunalfuldmagtsreglerne.	<p><i>NB: Nedenstående er kun et udtryk for eksempler på KFFs område, da det løbende vil blive afgjort hvad der bliver omfattet af klausulerne.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Små Storbyteatre, • Regionale Spillesteder • Kulturhuse • Museer • Festivaler • Kultur- og idrætstilskud. <p><i>Se bilag til KFF's handlingsplan for uddybning.</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tilskud hvor der ikke gives midler til løn 2. Tilskud under 0,5 mio. kr. 3. Tilskud over 0,5 mio. kr., men hvor begivenheden, der gives tilskud til, er af så kort planlægnings- og afviklingsmæssig varighed, at ansættelse af praktikanter og medarbejdere i fleksjob ikke kan ske meningsfyldt og inden for reglerne for fleksjob og praktikanter. Derudover følges retningslinjerne i den eksisterende klausul. 4. Tilskud, hvor anvendelse af klausuler vil være uhensigtsmæssigt ud fra et proportionalitetsprincip, fx hvis der primært anvendes frivilligt arbejde, der ikke giver mulighed for ansættelse af praktikanter.

			Kultur- og fritidsudvalget vil tage stilling til en eventuel fravigelse.
SOF	Den sociale klausul implementeres ved <ul style="list-style-type: none"> • Kontrakter der har været i udbud. • I driftsoverenskomster. • Tilfælde hvor borgeren har ret til frit valg, hvor socialforvaltningen har indgået en kontrakt. 	<i>NB: Nedenstående er kun et udtryk for eksempler på SOFs område, da det løbende vil blive afgjort hvad der bliver omfattet af klausulerne.</i> <ul style="list-style-type: none"> • Botilbud • Frit valg af hjemmepleje • Udbyd af kontorfrugt. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ved udbetaling af støtte efter kommunalfuldmagten (klausuler anvendes ikke). 2. Når leverandøren ikke vælges ved udbud, gennem Tilbudsportalen eller med henblik på at give borgeren et frit valg mellem bestemte leverandører (klausuler anvendes ikke konsekvent). 3. Ved visitering til et tilbud (klausuler anvendes ikke). 4. Når borgeren har frit valg mellem egnede leverandører på markedet (klausuler anvendes ikke).
SUF	Sundheds- og Omsorgsudvalget forudsætter, at forvaltningen – i alle situationer, hvor kommunale midler udbetales til private – sikrer, at sociale klausuler og arbejdsklausuler indgår som en forudsætning for udbetalingen i det omfang det i øvrigt ikke strider mod lovgivningen.	Inden for rammerne af SOUs vedtagne handlingsplan vil klausulerne fremadrettet indgå som vilkår for al støtte. Derudover er klausulerne implementeret i forbindelse med <ul style="list-style-type: none"> • Leverandøraftaler indenfor hjælpemidler og boligændringsområdet. • Frit leverandørvalg i forskellige indkøbsordninger (Udbringning og turkøb) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Områder hvor forvaltningens udgifter ikke overstiger 100.000 kr. 2. Hvor anvendelsen af klausuler vil være åbenlyst uhensigtsmæssigt(jævnfør proportionalitetsprincippet) f.eks. ved frivilligt arbejde, der ikke giver mulighed for ansættelse af praktikanter. 3. Øvrige fravigelser fra hovedreglen skal godkendes politisk i Sundheds- og Omsorgsudvalget.
TMF	Der stilles fremover krav om såvel sociale klausuler som arbejdsklausuler ved tilsagn om støtte til opførelse af almene byggerier.	Almene byggerier	Bagatelgrænse på 10 mio. i anlægssummen, svarende til opførelse af 5 familieboliger.
ØKF	Arbejdsklausulen indsættes som udgangspunkt i resultatkontrakter indgået med foreninger og samarbejdspartnere der modtager støtte.	<ul style="list-style-type: none"> - Lokaludvalgenes puljemidler - Tingbjerg-Husum og Amager tryghedspartnerskaber - Det Kongelige Teater - Dansk Byplanslaboratorium 	<i>Tilskud/støtte fra økonomiforvaltningen</i> <ol style="list-style-type: none"> 1. De sociale klausuler anvendes ikke ved tilskud mindre end 3 mio. kr. som det er angivet i de nuværende sociale klausuler. 2. Arbejdsklausul og sociale klausuler anvendes ikke, hvor Københavns Kommunes bidrag har en karakter, der ikke gør det muligt at stille krav til tilskudsmodtageren. Det gælder f.eks. ved medlemskaber.