

Bilag 1A Oversigt over udstrækning af arbejdsklausulen

Arbejdsklausulen er betingelser, som leverandører/støtte modtagere pålægges i forhold til at sikre ordnede løn- og arbejdsforhold.

Forvaltning	Implementering af arbejdsklausulen	Nye områder der nu omfattes af arbejdsklausulen	Undtagelser fra anvendelse af arbejdsklausulen
BIF	Arbejdsklausul og social klausul indsættes som udgangspunkt i resultatkontrakter indgået med foreninger og samarbejdspartnere der modtager støtte.	<ul style="list-style-type: none"> • Fonden for Socialt Ansvar • Sabaah • Jødisk informationscenter • Worldpride og Eurogames 2021 • City of Congresses • Modeugen og DAFI • Creative Business Cup • Copenhagen Fintech 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Frivillige organisationer og foreninger, hvis arbejde primært baserer sig på frivillige ulønnet arbejdskraft. 2. I øvrige tilfælde skal undladelser foreligges BIU til godkendelse
BUF	Forvaltningen sikrer – i alle situationer, hvor kommunale midler udbetales til private – at sociale klausuler og arbejdsklausuler indgår som en forudsætning for udbetaling i det omfang det i øvrigt ikke strider mod lovgivningen.	<ul style="list-style-type: none"> • Private institutioner 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hvis de årlige udgifter ikke overstiger de til enhver tid gældende tærskelværdier i udbudsloven. 2. Hvor anvendelsen af klausuler ikke vil være åbenlyst i strid med proportionalitetsprincippet. 3. Øvrige fravigelser fra hovedreglen skal forelægges Børne- og Ungdomsudvalget.
KFF	KK vil – i alle situationer, hvor der gives tilskud, der fremgår af budgettet eller er bevilliget af Kultur- og Fritidsudvalgets udisponerede midler – sikre, at sociale klausuler og arbejdsklausulen indgår som en forudsætning for tilskud i det omfang, det ikke strider mod lovgivningen, herunder kommunalfuldmagtsreglerne.	<p><i>NB: Nedenstående er kun et eksempel på KFFs område, da det løbende vil blive afgjort hvad der bliver omfattet af klausulerne.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Små Storbyteatre, • Regionale Spillesteder • Kulturhuse • Museer • Festivaler • Kultur- og idrætstilskud. <p><i>Se bilag til KFF's handlingsplan for uddybning.</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tilskud, hvor der ikke gives midler til løn. 2. Tilskud, hvor aktiviteten eller begivenheden, der gives tilskud til, er af så kort planlægnings- og afviklingsmæssig varighed (1 måned), at der ikke kan følges op på overholdelsen. 3. Tilskud, hvor anvendelse af klausuler vil være uhensigtsmæssigt ud fra et proportionalitetsprincip.
SOF	Arbejdsklausulen implementeres ved - Kontrakter der har været i udbud,	<p><i>NB: Nedenstående er kun et eksempel på SOFs område, da det</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ved udbetaling af støtte efter kommunalfuldmagten (klausuler anvendes ikke konsekvent).

	<ul style="list-style-type: none"> - Driftsoverenskomster, - Tilfælde hvor borgeren har ret til frit valg, hvor socialforvaltningen har indgået en kontrakt. 	<p><i>løbende vil blive afgjort hvad der bliver omfattet af klausulerne.</i></p> <p>Arbejdsklausulen kan f.eks. indarbejdes ved midler, der afsættes inden for kommunens økonomiske råderum til bestemte formål på baggrund af budgetforhandlingen.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 2. Ved visitering til et tilbud (klausuler anvendes ikke). 3. Når borgeren har frit valg mellem egnede leverandører på markedet (klausuler anvendes ikke).
SUF	<p>Sundheds- og Omsorgsudvalget forudsætter, at forvaltningen – i alle situationer, hvor kommunale midler udbetales til private – sikrer, at sociale klausuler og arbejdsklausuler indgår som en forudsætning for udbetalingen i det omfang det i øvrigt ikke strider mod lovgivningen.</p>	<p>Inden for rammerne af SOUs vedtagne handlingsplan vil klausulerne fremadrettet indgå som vilkår for al støtte.</p> <p>Derudover er klausulerne implementeret i forbindelse med</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leverandøraftaler indenfor hjælpemidler og boligændrings området. • Frit leverandørvalg i forskellige indkøbsordninger (Udbringning og turkøb) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Områder hvor forvaltningens udgifter ikke overstiger 100.000 kr. 2. Hvor anvendelsen af klausuler vil være åbenlyst uhensigtsmæssigt (jævnfør proportionalitetsprincippet) f.eks. ved frivilligt arbejde, der ikke giver mulighed for ansættelse af praktikanter. 3. Øvrige fravigelser fra hovedreglen skal godkendes politisk i Sundheds- og Omsorgsudvalget.
TMF	<p>Der fremover stilles krav om såvel sociale klausuler som arbejdsklausuler ved tilsagn om støtte til opførelse af almene byggerier.</p>	<p>Almene byggerier (der har været stillet krav om arbejdsklausulen siden 2014)</p>	<p>Bagatelgrænse på 10 mio. i anlægssummen, svarende til opførelse af 5 familieboliger.</p>
ØKF	<p>Arbejdsklausulen indsættes som udgangspunkt i resultatkontrakter indgået med foreninger og samarbejdspartnere der modtager støtte og tilskud.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lokaludvalgenes puljemidler 2. Tingbjerg-Husum og Amager tryghedspartnerskaber 3. Det Kongelige Teater 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Arbejdsklausulen anvendes ikke ved tilskud og støtte under 300.000 kr. årligt (af hensyn til proportionalitetsprincippet) 2. Arbejdsklausul og sociale klausuler anvendes ikke, hvor Københavns Kommunes bidrag har en karakter, der ikke gør det muligt at stille krav til tilskudsmodtageren. Det gælder f.eks. ved medlemskaber.