

Tryghedsplan for Folehaven Tryghedspartnerskab 2018

Indholdsfortegnelse

- 1. Baggrund for Folehaven Tryghedspartnerskab**
- 2. Forandringsteori for Folehaven Tryghedspartnerskab**
- 3. Tryghedsplan for Folehaven Tryghedspartnerskab 2018**
- 4. Oversigt over aktiviteter i Folehaven Tryghedspartnerskab i 2018 og frem**
- 5. Tema 1: Koordination og Kommunikation**
 - a. Aktivitet 1: Koordinations- og kommunikationsmedarbejder**
 - b. Aktivitet 2: Vidensdeling og kompetenceudvikling**
- 6. Tema 2: Tryggere byrum**
 - a. Aktivitet 3: Folehavens byrumspulje**
- 7. Tema 3: Aktivt naboskab og positive fællesskaber**
 - a. Aktivitet 4: Igangsættelse af hvilke aktiviteter der bedst kan få introduceret børn og unge til foreningslivet**
 - b. Aktivitet 5: Lommepengejob 13-14-årige**

Baggrund for Folehaven Tryghedspartnerskab

Inspireret af tryghedspartnerskaberne på Amager og i Tingbjerg-Husum er der etableret et partnerskab i Folehaven. Tryghedspartnerskabet har til formål at øge trygheden og nedbringe kriminaliteten med tryghedsskabende og kriminalpræventive aktiviteter i et af Københavns mest udsatte byområder. Tryghedspartnerskabet er anbefalet af Københavns Politi og boligforeningen 3B.

Københavns Kommune, Københavns Politi, SSP København og 3B ønsker at indgå et forpligtende Tryghedspartnerskab i Folehaven med det formål at bidrage til øget tryghed og mindre kriminalitet indenfor partnerskabsområdet og i nærliggende arealer og faciliteter, som benyttes af borgere fra partnerskabsområdet.

Folehaven Tryghedspartnerskabet skal medvirke til at reducere kriminaliteten og øge den oplevede tryghed i Folehaven og i nærliggende områder og faciliteter. Det skal ske via en styrket koordination og fokusering af eksisterende indsatser, samt ved igangsættelse af nye tryghedsskabende aktiviteter for at forebygge kriminalitet i partnerskabsområdet. Tryghedspartnerskabet skal medvirke til den overordnede udvikling af Folehaven, som et trygt og attraktivt boligområde.

Tryghedspartnerskabet forpligter sig til at arbejde tæt sammen med eksisterende og nye samarbejder på tværs af forvaltninger og de øvrige aktører i partnerskabsaftalen, som har fagligt og områdemæssigt fællesskab med Partnerskabet.

Københavns Kommune har afsat midler til en femårig områdefornyelse i Folehaven, forankret i Teknik- og Miljøforvaltningen. Derudover er der igangsat proces om en udviklingsplan for området, samt en fysisk helhedsplan af 3B's boligområde. Tryghedspartnerskabet har allerede kontakt til de relevante parter, og samarbejdet mellem den nye områdefornyelse og Tryghedspartnerskabet er i gang.

Forandringsteori for Folehaven Partnerskab

Forandringsteorien for Folehaven Tryghedspartnerskab viser de indsatsområder, Tryghedspartnerskabet har fokus på, samt hvilke resultater Tryghedspartnerskabet arbejder for at opnå, og som samlet set skal føre til den ønskede effekt om øget oplevet tryghed og mindre kriminalitet.

Arbejdsgruppen har fokus på at løse problemstillinger på geografiske steder og målgruppeniveau		
Koordination og kommunikation	Tryggere byrum	Aktivt naboskab og positive fællesskaber
<ul style="list-style-type: none">• Flere positive fortællinger om området• Områdebaseret kommunikationsmedarbejder, der håndterer strategisk kommunikation• Styrket vidensdeling og kompetenceudvikling af arbejdsgruppen	<ul style="list-style-type: none">• Øget brug af og ophold på områdets udearealer af beboere• Flere beboere deltager i aktiviteter• Butikstorvet opleves mere attraktivt for erhverv og borgere• Tryghedsskabende fysiske forandringer	<ul style="list-style-type: none">• Øget forældresamarbejde• Øget deltagelse i foreningsliv• Større sammenhængskraft mellem boligområder• Øget frivillighed i kvarteret
Effekt: Øget tryghed og mindre kriminalitet		

Tryghedsplan for Folehaven Tryghedspartnerskab 2018

Tryghedsplanen er rammen om Tryghedspartnerskabets løbende arbejde og implementering af de konkrete aktiviteter. Tryghedsplanen er gældende for hele partnerskabsperioden, men revideres årligt, således at Tryghedspartnerskabet har mulighed for at igangsætte de aktiviteter, der er brug for ift. den aktuelle udvikling i Folehaven.

Tryghedsplanen skal godkendes årligt af Tryghedspartnerskabets styregruppe. Arbejdsgruppen kan halvårligt indstille til styregruppen omkring ændringer i bevillinger, såfremt arbejdsgruppen finder dette nødvendigt. Økonomiudvalget skal godkende tryghedsplanen hvert 2. år, dvs. i 2018 og 2020. Tryghedspartnerskabets arbejdsgruppe er ansvarlig for implementering af de aktiviteter, der årligt aftales i Tryghedsplanen. For hver aktivitet udpeges et eller flere medlemmer af partnerskabet, der er ansvarlig for implementeringen af aktiviteten. De aktivitetsansvarlige er ligeledes ansvarlig for afrapportering af aktiviteten.

Tryghedsplanens aktiviteter knytter sig til følgende tre indsatsområder:

1. Koordination og kommunikation
2. Tryggere byrum
3. Aktivt naboskab og positive fællesskaber

I forandringsteorien for Folehaven Tryghedspartnerskab er opstillet en række delmål, som samlet skal føre til den ønskede effekt af øget oplevet tryghed og mindre kriminalitet.

I de følgende afsnit beskrives de aktiviteter nærmere, der anbefales igangsat i 2018. Beskrivelserne er rubriceret ift. indsatsområde. For hver aktivitet anføres formål, den økonomiske ramme, tidsplan, målsætning og eventuelle leverancer.

Oversigt over aktiviteter i Folehaven Tryghedspartnerskab i 2018 og 2019

Partnerskabets arbejds- og styregruppe anbefaler at igangsætte nedenstående aktiviteter i 2018 og 2019.

Indsats- område	Aktivitet	Finansiering (kr.)			
		2018	2019	2020	2021
1	1. Koordinations- og kommunikationsmedarbejder (15 timer / uge)	65.000	185.000	-	-
1	2. Vidensdeling og kompetenceudvikling	75.000	150.000	-	-
2	3. Folehavens byrumspulje	450.000	415.000	-	-
3	4. Igangsættelse af aktiviteter der bedst kan få introduceret børn og unge til foreningslivet	200.000	50.000	-	-
3	5. Lommepegejob 13-14-årige	65.000	65.000	-	-
-	Mødefacilitering	5.000	5.000	-	-
I alt		870.000	870.000	-	-

Aktivitetsplan

Tema 1: Koordination og kommunikation

Aktiviteterne i indsatsområdet skal øge koordinationen i Folehaven samt skabe dialog og kendskab igennem kommunikation mellem forskellige beboergrupper, aktører etc. indenfor og i tilknytning til partnerskabsområdet, og understøtte beboernes ejerskab til nærområdet konkret og medborgerskab generelt. Aktiviteterne skal medvirke til at nuancere billedet af partnerskabsområdet udadtil, og åbne Folehaven op overfor omverdenen ved fælles eksterne kommunikationsaktiviteter, som har til formål at fortælle de positive historier fra området.

Aktivitet 1: Koordinations- og kommunikationsmedarbejder

Tryghedspartnerskabet ønsker at ansætte en kommunikations- og koordinationsmedarbejder i samarbejde med boligforeningen 3B's afd. Bestyrelse i Folehaven, da begge parter ser mange muligheder for at komme en del af utrygheden til livs, hvis man kan få skabt en mere strategisk kommunikation og koordination, samt få ændret boligområdets image samt den oplevelse, beboere har af at leve i Folehaven.

Medarbejderen skal arbejde tæt sammen med frivillige beboere, lokale institutioner og foreninger samt med sine kollegaer i helhedsplanen om at nå målene i den boligsociale helhedsplan og i Tryghedspartnerskabet.

Medarbejderen skal arbejde med at integrere Folehaven med resten af bydelen, og skal tage vare på en omdømmeindsats, der i løbet af de næste 3 år forandrer synet på Folehaven i takt med realiseringen af de mange initiativer og udviklingsplaner.

Medarbejderen skal være en stærk og central aktør i Tryghedspartnerskabet, som er indgået mellem Københavns Kommune, Politiet og boligforeningen 3B, og som finansierer halvdelen af stillingen.

Der er mange negative fortællinger om Folehaven både blandt beboere, professionelle og eksterne aktører, altså mennesker som ikke bor i Folehaven, og disse fortællinger er med til at skabe utryghed samt præge børn og unges forestilling om deres identitet.

Endvidere er butikstorvet i Folehaven, ifølge områdefornyelsens undersøgelse, det mest utrygge sted i Folehaven, og 3B ønsker derfor også, at denne kommunikations- og koordinationsmedarbejder, skal fungere som en form for "Kvartermanager" med fokus på Torvet. Medarbejderen skal afdække potentialet for en ny erhvervsstruktur på og omkring Butikstorvet med fokus på lokal inddragelse og opbygning af et skarpt defineret kreativt og forretningsmæssigt koncept af høj kvalitet, som vil tiltrække kunder og brugere fra Grønttorvet, Ny Ellebjergkvarteret mm. og øge stoltheden over at bo i kvarteret. Denne del af stillingen aflønnes af 3B's del af ansættelsen af medarbejderen. Indsatsen spiller i høj grad sammen med Tryghedspartnerskabets indsats.

Formål

Formålet med aktiviteten er at øge trygheden i Folehaven ved at arbejde på områdets image. Det handler både om den interne kommunikation blandt beboerne og de professionelle, men også om den eksterne, altså ud til omverdenen. Der skal fortælles en ny og positiv fortælling om Folehaven. De positive fællesskaber skal frem i lyset, og gøres mere synlige og attraktive for omverdenen og den enkelte beboer.

Mål

- At skabe et bedre image for hele Folehaven.
- At koordinere kommunikation for partnerskabet og afdelingsbestyrelsen.
- at arbejde strategisk såvel som praktisk med at formidle historien om et grønt, levende og attraktivt boligområde i udvikling, så det høres i hele byen og landet rundt.
- at koordinere og afvikle tre større og flere mindre kulturelle events og aktiviteter årlig på Torvet, som skal trække besøgende ind i området, og som skal baseres på inddragelse af frivillige og lokale aktører.
- at tilføre kreative kompetencer og initiativer i de sociale og fysiske udviklingsplaner for området.
- at lave grafisk design og layout til publikationer og plakater, flyers m.m.
- at tiltrække interesse og investeringer fra nationale og lokale organisationer og søge midler i fonde og puljer, der kan understøtte arbejdet med at skabe mere tryghed, flere fællesskaber og integrere området bedre med resten af bydelen.

Målgruppe

- Alle beboere
- Foreninger
- Institutioner
- Kirsebærhavens skole
- Andre kommunale samarbejdspartnere
- Plejehjemmet
- Erhvervsdrivende på Torvet
- Frivillige

Tidsplan

Ansættelse fra 1. september 2018 i 3B.

Økonomi

Budgetpost	2018	2019	2020	2021
Lønmidler til 15 timer	65.000 (ansættelse pr. 1. sept.)	185.000		

Leverancer

- Kommunikationsstrategi
- 4 gode historier om Folehaven om året
- Planlægning af events på Torvet med torvets centrale aktører
- Årshjul med aktiviteter og events i Folehaven og tilstødende områder
- Yderligere opgaver kan beskrives af Folehaven Partnerskabs arbejdsgruppe

Ansvarlige aktører

Tryghedspartnerskabet, Afdelingsbestyrelsen i Folehaven, SURF Valby

Aktivitet 2: Vidensdeling og kompetenceudvikling

Formål

For at sikre, at trygheden stiger og kriminaliteten falder i Folehaven, vil Tryghedspartnerskabet afsætte midler til at kompetenceudvikle professionelle i området i form af en stærk vidensdeling samt at blive klogere igennem kvalitative undersøgelser og forskning. Igennem allerede eksisterende viden, ved vi, at der er en høj oplevet utryghed i Folehaven. Denne aktivitet skal bruges på at belyse, hvad årsagerne hertil er, samt hvordan Tryghedspartnerskab kan nedbringe utrygheden. Derudover kan det være at få et samarbejde med forskere eller andre videnspersoner. Ydermere kan vi få viden fra andre steder, der kan bruges i tryghedssamarbejdet.

Målgruppe

Målgruppe: Områdets professionelle aktører, lokalområdets beboere.

Tidsplan

Aktiviteten er tænkt som løbende i 2018 og 2019 med mulighed for forlængelse.

Økonomi

Budgetpost	2018	2019	2020	2021
Aktivitetensmidler	75.000	150.000		

Leverancer

- Udarbejdelse af en netværksanalyse, der afdækker sammenhængskraften i Folehaven
- Præsentation af ny viden fra forskere/videnspersoner for at kunne nedbringe den oplevede utryghed
- Deling af ny og eksisterende viden mellem aktører, forvaltninger, boligselskab, myndigheder mv.
- Folehavens beboere og professionelle aktører oplever målbar effekt af ny viden, der indgår i partnerskabets aktiviteter.
- Øget kendskab til, hvordan den eksisterende drift kan forbedres eller tænkes på nye måder samt øget anvendelse nye metoder.

Ansvarlige aktører

Arbejdsgruppen er ansvarlig. Tryghedspartnerskabets arbejdsgruppe laver en plan for, hvilke forskere, der skal inddrages og indgår aftale om leverancer og ydelser.

Tema 2 Tryggere byrum

Aktiviteterne i dette indsatsområde skal bidrage til at skabe et tryggere nærområde og tryk infrastruktur i og omkring partnerskabsområdet. Samtidig skal aktiviteterne bidrage til at støtte erhvervslivet, institutioner og services i partnerskabsområdet og medvirke, til at funktioner indarbejdes i tilstødende byrum. Derudover skal dette indsatsområde skabe øget ophold i områdets udefaciliteter samt øge deltagelsen af beboere ved arrangementer og lign.

Aktivitet 3: Folehavens byrumspulje

Byrumspuljen er tiltænkt at være fleksibel ift. at bruge midler rettet mod arrangementer og mod fysiske forbedringer, hvilket arbejdsgruppen vil tage stilling til, på baggrund af konkrete og faglige vurderinger samt ønsker fra beboere. Arbejdsgruppen vil udarbejde en række kriterier for udvælgelse af indsatser, der kan støttes af puljen.

Formål

Byrumspuljen kan f.eks. bruges til:

- Mindre fysiske projekter såsom maling, beskæring eller lys, på steder, der udpeges som utrygge af borgere.
- At understøtte de fysiske udviklingsplaners arbejde, afdelingernes arbejde og etablering af gode opholdsrum imellem husene.
- At gøre det muligt at reagere på akutte tryghedsproblemer i partnerskabsområdet og udvise konkret handlekraft ved hurtig iværksættelse af evt. midlertidige forbedringer/forandringer og aktiviteter, der styrker trygheden for beboere og besøgende samt øger beboernes tillid til og engagement i tryghedsindsatsen.
- At sikre kvalitet i de tryghedsskabende aktiviteter, der udføres i løbet af året og forankre det kriminalpræventive og tryghedsskabende arbejde hos beboere og naboer.
- Lokalt planlagte og udførte dialog- og tryghedsskabende arrangementer, materiale og indkøb i forbindelse med årlige dialog- og tryghedsskabende arrangementer som fx Valby Games, Valby festival og tryghedsvandringer samt aktiviteter forankret i Tryghedspartnerskabets område.
- Mindre dialog- og tryghedsskabende aktiviteter i Folehaven.

Puljen kan ansøges via arbejdsgruppen af aktører, foreninger etc. i partnerskabsområdet. Styregruppen bemyndiger arbejdsgruppen til at fordele midlerne i byrumspuljen. Arbejdsgruppen indstiller – ved uenighed – til styregruppen, om fordelingen af midlerne.

Arbejdsgruppen orienterer årligt styregruppen om den nærmere disponering af byrumspuljen.

Målgruppe

Aktører, foreninger etc.

Tidsplan

Dialogen med aktører og foreninger i området føres løbende.

Økonomi

Budgetpost	2018	2019	2020	2021
Aktivitetmidler	450.000	415.000		

Leverancer

Der gennemføres årligt 5-10 lokalt forankrede aktiviteter i regi af Folehaven Tryghedspartnerskab.

Ansvarlige aktører

Puljen forankres i arbejdsgruppen, som har ansvaret for igangsættelse af dialog med centrale aktører i området for at afdække hvilke initiativer, der måtte være brug for et givent år.

Tema 3: Aktivt naboskab og positive fællesskaber

Aktiviteterne i dette indsatsområde skal bidrage til at øge sammenhængskraften i Folehaven. Det er vigtigt for at skabe tryghed for beboerne, at de indgår i positive fællesskaber og har et aktivt naboskab. Dette værende både i partnerskabsområdet, men også til de omkringliggende i villakvarterer. Frivillighed og foreningsliv er vigtige elementer for at skabe fællesskaber et boligområde og vil derfor være fokuspunkter for arbejdsgruppen i dette indsatsområde.

Aktivitet 4: Igangsættelse af aktiviteter der bedst kan få introduceret børn og unge til foreningslivet

Fritidslivs- og Trivselsundersøgelsen, som blev gennemført på foranledning af Fritidscenter Ydre Valby, Områdefornyelsen i Kulbanekvarteret og Valby Lokaludvalg peger på, at der er en meget stor skævvridning i antallet af unge med etnisk minoritetsbaggrund, som deltager i idrætsforeningslivet. Det gælder særligt piger med etnisk minoritetsbaggrund. Samtidig peger undersøgelsen på, at de børn og unge med minoritetsbaggrund, som faktisk deltager i idrætslivet, trives dårligere end børn og unge af etnisk danske forældre.

Formål

På baggrund af resultaterne af Fritidslivs- og Trivselsundersøgelsen anbefaler arbejdsgruppen, at der afsættes økonomi til at få gennemført en undersøgelse, der kan afdække, hvilke af nedenstående aktiviteter der er størst behov for, og som passer bedst ind i den lokale sociale infrastruktur og som bedst kan bidrage til at øge trygheden i Folehaven. Som en del af undersøgelsen skal det afdækkes, hvilke aktiviteter, der er størst potentiale i, herunder størst lokal opbakning til. Endelig skal undersøgelsen give bud på, om der med forskningsmæssigt belæg er andre aktiviteter, der har større potentiale end de allerede foreslåede.

Mål

At få øget andelen af børn i Folehaven der deltager i foreningsliv, at fastholde dem og at øge deres trivsel i foreningslivet.

Målgruppe

Børn, unge og forældre. Lærere og pædagoger på Kirsebærhavens Skole og i ungdomsklubben. Idrætsledere.

Ansvarlig aktør: Skolens ledelse/Inklusionspædagog/projektansvarlig og KFF medarbejder.

Tidsplan

Ultimo juni 2018: Skrive opdrag for projektleder, der kan afdække ovenstående.

1. august 2018: Ansættelse af projektleder der på baggrund af opdrag kan afdække behovet.

1. februar 2019: Fremlæggelse af resultater af undersøgelsen.

1. august 2019: De udvalgte aktiviteter igangsættes.

Leverance

Afdækkende undersøgelse pr. 1. februar 2019

Økonomi

Budgetpost	2018	2019	2020	2021
Lønmidler	200.000	50.000		

Mulige aktiviteter:

1. Åben Skole & Skoleidrætsforening på Kirsebærhavens Skole

Der er et potentiale til at styrke naboskab og fællesskab i Folehaven og på længere sigt til at øge trygheden, hvis flere børn og voksne fra kvarteret bliver introduceret til flere sportsgrene i samarbejde med lokale idrætsforeninger og også bruger skolens idrætsfaciliteter i endnu højere grad efter kl. 15.

Samarbejde mellem skole og idrætsforeninger, hvor idrætsforeninger i samarbejde med skolen præsenterer elever for forskellige idrætter, og hvor elever som får lyst, har mulighed for at blive sluset over i idrætsforeningen.

2. Skoleidrætsforening

På det nærliggende Sankt Annæ Gymnasium (inklusive grundskole), findes der en lokal idrætsforening – Sankt Annæ Idrætsforening (SAIF), som bruger skolens idrætsfaciliteter. Der er både svømmeundervisning, håndbold, basketball, badminton og volleyball m.m. Mange af medlemmerne er elever på skolen, som bliver efter skoletid, men også andre lokale unge. Præcis som i andre idrætsforeninger er mange af trænerne forældre til børn i klubben. En lokal idrætsforening vil styrke lokalområdet på Tryghedspartnerskabets overordnede emne/tema, positive Nabo- og Fællesskaber. En lokal idrætsforening kan muligvis opnå særlig prioritering i forhold til hal-tider hos KFF. Samtidig bliver skolen i endnu højere grad et lokalt samlingspunkt og en dynamo for fællesskab, hvilket understøtter Københavns Kommunes politik.

3. Fritidsguide – et skolesamarbejde

Med erfaringer fra Kultur- og Fritidsforvaltningens, Dansk Flygtningehjælp og Velfærds- og Forskningsfonden for Pædagogers projekt 'Foreningsguidning – et skolesamarbejde' undersøges det hvordan skolen – herunder inklusionspædagoger, idrætslærere/idrætskoordinatorer og integrationsvejledere med en håndholdt indsats kan målrette forløb til de mest udsatte børn, med størst behov for positive fællesskaber og fysisk aktivitet.

I processen afklares det med de lokale idrætsklubber – gerne i samarbejde med Kultur- og Fritidsforvaltningen – hvilke klubber der har kapacitet til at tage imod børnene på en god måde, som sikrer deres trivsel i klubben og fastholdelse i aktiviteten.

4. Game Playmaker

At etablere et netværk af unge i alderen 16-25 år, som vil indgå som frivillige instruktører og ledere i deres eget eller nærliggende boligområde.

At uddanne de unge til at bruge gadeidræt og street kulturen til at inkludere udsatte børn i alderen 8-16 år, så de bliver en del af et aktivt fritidsliv og positivt fællesskab på asfalten.

At skabe positive, sociale og sundhedsmæssige forandringer og styrke den demokratiske dannelse i udsatte områder.

Aktivitet 5: Lommepengejob 13-14-årige

Formål

Aktiviteten skal forberede unge 13-14-årige fra Folehaven til ordinære fritidsjob gennem lokale lommepengejobs. Aktiviteten skal understøtte beskæftigelses- og uddannelsesmuligheder hos målgruppen.

3B's boligsociale helhedsplan har allerede en eksisterende lommepenge-jobindsats. Denne indsats har 4 unge ansat af 9 måneder med forældreinddragelse og kompetencegivende workshops. Denne aktivitet skal understøtte den eksisterende indsats og forankres i den boligsociale helhedsplan. 3B er dermed tovholder på udvikling, kvalitetssikring og realisering af lommepengejobbene. Tovholderen sikrer endvidere, at målgruppen rekrutteres i samarbejde med klubben samt at der brobygges videre til ordinære fritidsjob, når de fylder 15. De afsatte midler skal dække lønmidler til de unge samt midler til administration.

Mål

At få opnormeret antallet af unge udsatte i lommepengejob.

Målgruppe 13-14-årige i Folehaven. Lommepenge jobbere er ikke visiteret, men udvælges og anbefales ud fra BUF og BBU's faglige vurderinger, og vil oftest være unge i risiko.

Tidsplan

Oprette lommepengejobs i 2018 og 2019 med mulighed for forlængelse af indsatsen.

Økonomi

Budgetpost	2018	2019	2020	2021
Aktivitetsmidler	65.000	65.000		

Leverancer

Ca. 5-8 nye lommepengejob pr. år

Ansvarlig for implementering

SURF Valby

Kort over Tryghedspartnerskabets geografiske afgrænsning

