

## Bilag 1: Måltal 2015 - udspecificeret

### Jobrotationsforløb 2015

	Andel af kommunens årsværk*	Måltal jobrotationsforløb 2015
BIF	5 %	15
BUF	45 %	50 qua Budget 15 + 135 = 185
KFF	4 %	12
SOF	18 %	54
SUF	18 %	54
TMF	5 %	50 qua Budget 15 + 15 = 65
ØKF	5 %	15
I alt	100 %	400

\*Note: De to gange 50 forløb qua Budget 15 fordeles til henholdsvis BUF og TMF. De resterende 300 forløb fordeles mellem forvaltningerne i forhold til årsværk for ordinært ansatte, inklusiv selvejende institutioner, men eksklusiv elevstillinger.

### Fleksjob 2015

	Antal fleksjob (oktober 2014)	Baseline antal fleksjob (juli 2012)*	+ 100 ekstra fleksjob (videreført fra 2014)	Måltal fleksjob 2015
BIF	45	38	+ 5	= 43
BUF	236	228	+ 45	= 273
KFF	25	25	+ 4	= 29
SOF	103	112	+ 18	= 130
SUF	93	99	+ 18	= 117
TMF	25	25	+ 5	= 30
ØKF	26	26	+ 5	= 31
I alt	553	553	+ 100	= 653

\*Note: Måltallene tager udgangspunkt i antal fleksjob i de enkelte forvaltninger ved baseline i juli 2012. Hertil er der lagt 100 ekstra fleksjob, som er fordelt mellem forvaltningerne i forhold til årsværk for ordinært ansatte, inklusiv selvejende institutioner, men eksklusiv elevstillinger. Måltallet er identisk med måltallet for 2014.

## Bilag 1: Måltal 2015 - udspecificeret

---

### *Seniorjob 2015*

	Andel af kommunens årsværk*	Forventede nye seniorjob 2015
BIF	5 %	<b>6</b>
BUF	45 %	<b>58</b>
KFF	4 %	<b>5</b>
SOF	18 %	<b>24</b>
SUF	18 %	<b>24</b>
TMF	5 %	<b>6</b>
ØKF	5 %	<b>7</b>
I alt	100 %	<b>130</b>

\*Note: De forventede nye seniorjob fordeles mellem forvaltningerne i forhold til årsværk for ordinært ansatte, inklusiv selvejende institutioner, men eksklusiv elevstillinger.