

## **Bilag 1.6: Medarbejdersiden i HovedMed – udtalelse om BIF-uddannelsen**

Det glæder os at vi medarbejdere har fået mulighed for at blive hørt i BIU.

Medarbejderne i BIF har mange forskellige baggrunde, og det er en stor fordel for samarbejdet – både i centrene og på tværs - at vi alle igennem BIF-uddannelsen får en fælles faglighed og et fælles sprog. Det er et godt og nødvendigt udgangspunkt, når vi skal yde borgere og virksomheder en ensartet og god service af høj kvalitet.

BIF-uddannelsen giver som noget helt særligt medarbejderne en indsigt i arbejdspladsen BIF og viden om kerneopgaverne på tværs af målgrupper, og vi vurderer, at det har stor værdi i organisationen, at man fra starten af sin ansættelse får et netværk i forvaltningen og gennem uddannelsen ser BIF som en organisation med en fælles opgave.

Vi får samtidig som medarbejdere og organisation en sikkerhed for, at nye kolleger alle har det samme fælles grundlag for at arbejde i forvaltningen, og vi ved derfor også, hvad vi kan bygge ovenpå, når vi skal deltage i yderligere kompetenceudvikling.

I forbindelse med implementeringen blev der oprettet en styregruppe, hvor vi var og fortsat er repræsenteret sammen med fire centerchefer. Styregruppen er forum for drøftelser og større ændringer af indholdet i uddannelsen, og der arbejdes også løbende med evalueringerne af uddannelsen, som også præsenteres og drøftes i HovedMed en gang om året.

BIF-uddannelsen er noget som er kendt ud over kommunegrænsen og vi ved fra vores kollegaer i omegnskommunerne, at de ønsker at få en lignende mulighed for kompetencegivende uddannelse i deres Jobcentre, da de ser det som et klart løft af fælles faglighed og identitet.

Medarbejdersiden i HovedMed bakker på denne baggrund, op om en fælles uddannelse, som fundament til medarbejderne i BIF.

På medarbejdersidens vegne,

Kim Sørensen

Næstformand i HovedMed og Fællestillidsrepræsentant for HK.