



Bilag

Eksisterende tværgående politikker mv. på ligestillings- og inklusionsområdet

18. juni 2021

Resumé

Af notatet fremgår eksisterende, tværgående politikker mv. på ligestillings- og inklusionsområdet, herunder LGBTI+-, handicap-, integrations- og kønsligestillingsområderne. Herudover fremgår en række øvrige, tværgående politikker, strategier, handleplaner mv. med fokus på den brede inklusionsdagsorden, og som også vil kunne være relevante at inddrage i en bred forståelse af ligestilling på tværs af køn, alder, race, religion, etnisk oprindelse, seksuelle orientering, uddannelse etc.

Sagsnummer
2021-0172463

Dokumentnummer
2021-0172463-1

Sagsfremstilling

LGBTI+-området

I 2019 vedtog Borgerrepræsentationen en LGBTI+-politik, som ØKF er ansvarlig for koordineringen af.

Visionen for politikken er at understøtte, at kommunen møder LGBTI+ personer med respekt, ligeværdighed, dialog og tillid og dermed sikre, at kommunens værdigrundlag i praksis gælder for alle. Målet med LGBTI+politikken er at skabe afsæt for, at de enkelte forvaltninger og kommunen som helhed arbejder for lige muligheder for alle københavnere uanset seksualitet og kønsidentitet. Politikken omfatter 54 indsatser målrettet både borgere og medarbejdere i Københavns Kommune.

Den seneste status på forvaltningernes arbejde med politikken blev forelagt Økonomiudvalget den 16. marts 2021.

Handicapområdet

I Københavns Kommune findes en Handicappolitik, som Socialforvaltningen er ansvarlig for koordineringen af.

Visionen i Københavns Kommunes Handicappolitik 2018-2022 er, at alle københavnere med handicap har mulighed for at leve et selvstændigt liv med høj livskvalitet. Politikken har fokus på fire temaer, der bidrager til, at borgere med handicap har høj livskvalitet og de samme muligheder som andre københavnere, herunder Det gode liv,

Direktionssekretariatet
Københavns Rådhus,
Rådhuspladsen 1
1599 København V

EAN-nummer
5798009800206

Deltagelse, Skole, uddannelse og beskæftigelse samt Netværk.
Målgruppen er både borgere med handicap og medarbejdere i kommunen

Alle forvaltninger har i 2020 og 2021 forelagt en midtvejsstatus for deres fagudvalg på forvaltningens arbejde med politikken

Integrationsområdet

I Københavns Kommune findes en Integrationspolitik samt en Integrationshandleplan, der skal bidrage til at nå målene i politikken. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen er ansvarlig for begge dele.

Integrationspolitikken for 2019-22 er visionen for, hvordan vi skaber et København, hvor alle københavnere i lige omfang deltager i samfundet, uddanner sig og bliver en del af det københavnske arbejdsfællesskab, uanset hvilken baggrund man har. I politikken opstilles fem pejlemærker for integration på tværs af forvaltningerne.

Alle forvaltninger har i maj 2021 forelagt en midtvejsstatus for deres fagudvalg på forvaltningens arbejde med de mål, der fremgår af politikken. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget modtager den 14. juni 2021 en samlet midtvejsstatus.

Kønsligestillingsområdet

Københavns Kommune har på kønsligestillingsområdet siden 2013 været måltal for kønsbalanceret ledelse og fædres brug af forældreorlov. Den seneste status på de to måltal blev forelagt Økonomiudvalget den 13. april 2021. ØKF har udarbejdet forslag til måltal for fædres andel i barnets sygedag, der forelægges for Økonomiudvalget i juni 2021.

Herudover udarbejdes der iht. ligestillingsloven hvert tredje år en ligestillingsredegørelse for Københavns Kommune. ØKF er ansvarlig for udarbejdelsen af redegørelsen, der består af input fra de øvrige forvaltninger. Den seneste ligestillingsredegørelse blev forelagt Borgerrepræsentationen den 20. august 2020.

Øvrige igangsatte initiativer er bl.a. en inklusionsmåling med fokus på barriererne for kvinders adgang til toplederstillinger, et forslag om en kønsbalanceret toplederpipeline og nærværende forslag om at samle det koordinerende ansvar for ligestilling under ØU mv.

Øvrige tværgående politikker mv.

Herudover er der en række øvrige politikker, strategier mv., der samlet set ligeledes bidrager til at sikre inklusion og lige mulighed for alle

københavnere, herunder fx måltal for særlige jobordninger, Københavns Kommunes sundhedspolitik, Københavns Kommunes ældrepolitik, Københavns Kommunes værdighedspolitik, handleplan for Verdensmål. Børne- og Ungdomsudvalgets strategi 2019-2021, herunder strategi for øget chancelighed mv.