



Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets handleplan for

BLAND DIG I BYEN – Medborgerskab + inklusion

Københavns Integrationspolitik 2011-2014

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets handleplan understøtter primært politikken tema 2, 3 og 4:

Tema 1: Alle børn og unge skal have en god start på livet
Mål 1: Flere unge styrket ud af folkeskolen
Tema 2: Inklusion på arbejdsmarkedet
Mål 2: Flere i arbejde
Mål 3: Mere blandet leder- og medarbejderskare i kommunen
Tema 3: En hånd til udsatte grupper og områder
Mål 4: Flere skal have gavn af kommunes tilbud
Mål 5: Et mere trygt København for alle grupper
Tema 4: Den åbne og imødekommende storby
Mål 6: Flere skal opleve at høre til i København
Mål 7: Færre skal føle sig ekskluderet pga. fattigdom
Mål 8: Færre skal opleve diskrimination

Udfordringer

Integrationen i København har siden 2006 været positiv på en række områder. Beskæftigelsesudviklingen for etniske minoriteter har været positiv, antallet af udsatte boligområder er faldet, og styringen af integrationsindsatsen i form af projektbank og integrationsbarometer mv. er styrket. Men der er fortsat en række udfordringer, der skal adresseres:

- Der er et beskæftigelsesefterslæb blandt etniske minoritetsborgere - særligt kvinder – sammenlignet med etniske danskere.
- Overledigheden blandt etniske minoritetsborgere er steget en smule i krisen, hvilket også kan medføre en forøgelse i andelen af personer uden tilknytning til arbejdsmarkedet i de udsatte boligområder.
- En lille del af deltagerne i danskuddannelse har store vanskeligheder med at opfylde de krav, der stilles i undervisningen.
- Borgere med etnisk minoritetsbaggrund oplever sig mindre inkluderet og mere diskrimineret end etnisk danske borgere.

Overordnede målsætninger

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har 3 overordnede målsætninger, som bl.a. skal adressere de ovenfor nævnte udfordringer:

- Overledigheden blandt etniske minoriteter skal reduceres
- Andelen af etniske minoriteter, der føler sig inkluderet, skal stige

**Kontor for
Integrationspolitik**

Bernstorffsgade 17
1592 København V

Telefon
3317 3582

E-mail
TS36@bif.kk.dk

www.kk.dk

- Andelen af etniske minoriteter, der oplever diskrimination, skal falde

For at indfri de overordnede målsætninger, har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget to overordnede indsatsområder, som er mangfoldighedsprogrammet *Bland dig i byen* og *Beskæftigelse*. Herunder er der 5 konkrete fokusområder:

Beskæftigelse

1. Styrket målrettet danskuddannelse
2. Styrket beskæftigelsesindsats i udsatte boligområder
3. Brug af virksomhedsplacering

'Bland dig i byen' programmet

1. Bekæmpe diskrimination og styrke ligebehandling
2. Styrke oplevelsen af inklusion

1. Styrket målrettet danskuddannelse

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har ansvaret for danskuddannelsesområdet. Et område som i vid udstrækning er lovreguleret og som er velfungerende med hurtige gennemførelshastigheder sammenlignet med landsgennemsnit.

Resultatmål

Øget gennemførelse af danskuddannelse også for kursister med svage forudsætninger.

Danskuddannelse skal sikre målgruppen for integrationspolitikken lige muligheder i forhold til arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet. Målet forventes indfriet ved at de enkelte udbydere af danskuddannelse har et øget incitament til at få kursister til at gennemføre påbegyndt danskundervisning i medfør af lovgivningen om delte modultakster - samt ved at tilbyde alternative undervisningsmetoder til udvalgte grupper. Endvidere er der fokus på at arbejde mere fleksibelt med kombinationen af sprog- og beskæftigelsestilbud.

I relation til beskæftigelsesindsatsen skal ledige med sprogvanskeligheder kompenseres med henblik på at kunne deltage i ordinære beskæftigelsesforløb.

Aktiviteter

- Der tilbydes modersmålsstøttet danskuddannelse til de mest relevante grupper blandt de største modersmålsgrupper på Danskuddannelse 1.
- Der tilbydes udvidet vejledning til københavnere, der deltager i danskuddannelse på kommunens sprogskoler.
- Der gennemføres yderligere mindst 500 kombinationsforløb med sprogundervisning årligt frem mod udgangen af 2014.

- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget giver også i 2012 ekstraordinært alle borgere, der ikke har gennemført uddannelsen inden for treårsperioden, mulighed for at fortsætte uddannelsen.

2. Styrket beskæftigelsesindsats i udsatte boligområder

Arbejdsmarkedsstyrelsen har givet tilsagn om 5,9 mill. kr. for perioden 1.4. 2011 – 31.3. 2012 til en lokal jobcenterindsats i fire af de særligt udsatte boligområder: Aldersrogade, Hørgården, Mjølnerparken og Tingbjerg/Utterslevhuse.

Resultatmål

Overledigheden blandt etniske minoriteter skal reduceres.

Den lokale jobcenterindsats er en styrkelse af den fremskudte beskæftigelsesindsats i områderne med aktiviteter som åben job- og uddannelsesvejledning, virksomhedsbesøg, virksomhedsplacering, job- og uddannelsesmesser mv., men indebærer også et styrket samspil på tværs af forvaltningerne via en familieorienteret indsats og øget fokus på koordinering med de lokale projektsekretariater og med øvrige indsatser som Hot Spot, Sikker By mm.

Aktiviteter

Med afsæt i forskelle i beboersammensætningen indebærer den lokale jobcenterindsats forskellige profiler:

- I Aldersrogade og Mjølnerparken sigtes især på unge,
- i Tingbjerg/Utterslevhuse især på 30-55-årige ufaglærte ledige, og i Urbanplane/Hørgården især på jobåbninger til ledige beboere med en dom og på en helhedsorienteret familieindsats med fokus på unge uden uddannelse og job. Der er som udgangspunkt ikke finansiering til denne indsats i 2012 og frem.

3. Brug af virksomhedsplacering

Fokusområdet adresserer den voksende gruppe af unge, som er i risiko for aldrig at få en uddannelse. Det er unge, der har ringere sociale og faglige forudsætninger end gennemsnittet og derfor har vanskeligere ved at gå den lige vej gennem uddannelsessystemet og ud på arbejdsmarkedet. Her kan virksomhedsplacering blandt andet bruges som indslusning til relevant erhvervsuddannelse og bane vejen for senere praktik.

Resultatmål

Overledigheden blandt etniske minoriteter skal reduceres.

I fokus er gruppen af unge, som ikke i tilstrækkelig grad profiterer af uddannelses tilbuddene. Dvs. unge fra uddannelsesfremmede miljøer, ikke mindst unge med anden etnisk baggrund end dansk, som er markant overrepræsenteret.

Aktiviteter

Jf. beskæftigelsesaftalen for 2012 en arbejdsmarkedsrettet tilgang med et uddannelsesperspektiv og satsning på faglærte jobfunktioner i brancher, der er mindre konjunkturfølsomme og hvor job- og praktikpladsmuligheder er gode.

Fokus på virksomhedspraktik efterfulgt af ordinær ansættelse – evt. med løntilskud med uddannelsesaftale efter op til et års ansættelse.

4. Styrke oplevelsen af inklusion

Alle skal have mulighed for at føle sig hjemme i København og for at blande sig i de beslutninger, der tages, der hvor de bor.

Resultatmål

Andelen af etniske minoriteter, der føler sig inkluderet, skal stige

Inklusion forstås i Københavns Integrationspolitik som opfattelsen af tilknytning til det omgivende samfund, dvs. som graden af oplevet tilid, fællesskab og indflydelse. Inklusion forstås som den del af integrationspolitikken, der berører værdier, møde og relationer mellem forskellige grupper i byen.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget mener, at det er en forudsætning for at nå de øvrige mål, at københavnere oplever, at de hører til, føler sig anerkendt og inkluderet i København og har lyst og evne til at blande sig i byen. Det er det, vi kalder den interkulturelle integration. Det handler om at skabe aktivt medborgerskab og medansvar for byens udvikling.

Aktiviteter

- Fremme relationer mellem børn, forældre, naboer og københavnere generelt for at styrke integrationen og skabe en tryk by præget af kendskab, forståelse og tolerance blandt byens borgere.
- Styrke partnerskaber og netværk med erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner, boligforeninger, faglige og frivillige foreninger og medier
- Kapacitetsopbygning af minoritetsforeninger og lokalsamfund
- Styrkelse af brug af interkulturelle dialogredskaber
- Aktiv deltagelse i Interkulturel Bynetværk og udbygning af erfaringsudvekslingen under Eurocities

5. Bekæmpe diskrimination og styrke ligebehandling

Mere end hver femte etnisk minoritetsborger giver udtryk for at opleve diskrimination. Denne oplevelse af ulighed svækker denne gruppes vilje, evne og mulighed til medborgerskab. Derfor er det centralt for integrationsindsatsen at bekæmpe diskrimination og fremme ligebehandling.

Resultatmål

Andelen af etniske minoriteter, der oplever diskrimination, skal falde

Dokumenteret og oplevet diskrimination skal bekæmpes og ligebehandling fremmes. I dag er der en stor andel af københavnere, som bliver diskrimineret, og som derfor ikke har samme muligheder som andre.

Aktiviteter

For at indfri denne målsætning skal indsatsen have følgende fokus:

- Styrke Københavns Kommune som serviceinstitution og arbejdsplads ved at give alle lige muligheder, dvs. behandle borgere forskelligt og ikke ens. Det skal bl.a. ske ved at sikre interkulturelle kompetencer blandt kommunens ansatte og sikre ligebehandling i alle kommunens serviceydelser, så vi understøtter den enkelte københavners evne og muligheder.
- Styrke diskriminerede københavnernes oplevelse af, at kommunen tager deres oplevelser alvorligt og er i stand til at håndtere dem professionelt.
- Styrke den koordinerede indsats mellem myndigheder og NGO'er, som er i stand til at slå ned på diskrimination i København. Implementering af kommunens kommunikationsstrategi for etniske minoriteter, f.eks. gennem oversættelser og filmstreams på forskellige sprog for nye borgere, som hjælper dem med at manøvrere sig rundt i byen og i de offentlige servicetilbud

En yderligere udrulning af ligebehandlingsindsatsen vil forudsætte finansiering i forbindelse med drøftelserne om kommunens samlede budget for 2012 og frem.