

**ØKF's forslag til ny opdateret handleplan for den nye integrationspolitik 2011-2014**

1. Tema/Indsatsområde	2. Mål	3. Aktiviteter	4. Ressourcer	5. Succeskriterier for aktiviteter	6. Hvordan dækker aktiviteterne "Vejen til målet"
--------------------------	--------	----------------	---------------	------------------------------------	---

				Odense, Århus og København). I projektet	Indsatser målrettet særlige grupper af
--	--	--	--	--	--

<p><b>Inklusion på arbejdsmarkedet</b></p>	<p><b>Flere i arbejde</b></p> <p><b>København skal styrke og udvikle erhvervs- og beskæftigelsesmulighederne i og omkring de udsatte boligområder på Ydre Nørrebro, Tingbjerg, Husum og Bispebjerg</b></p>	<p>Som led i Initiativaftalerne skal KEC i gang medio 2011 med en fremskudt iværksætterrådgivning overfor borgere og aktører i de udsatte boligområder i samspil med den fremskudte beskæftigelsesindsats.</p> <p>Derudover skal der fokus på sociale iværksættere og socialøkonomiske virksomheder i den 4-årige periode.</p>	<p>Det forventes at Socialministeriet bevilger 1,95 mio. kr. årligt til indsatsen i 2011-2014.</p>	<p>Målene er bl.a. at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- At øge andelen af traditionelle og sociale virksomheder i de særligt udsatte boligområder,</li> <li>- At øge antallet af iværksættere i de særligt udsatte boligområder</li> </ul>	<p>Indsatser målrettet særlige grupper af etniske minoriteter.</p> <p>Styrket arbejde med socialøkonomiske virksomheder.</p>
--	--	--	--	--	--

<p><b>Inklusion på arbejdsmarkedet</b></p>	<p><b>Flere i arbejde</b></p> <p><b>København skal blive bedre til at tiltrække og fastholde expats/udenlandske studerende samt virksomheder</b></p> <p>Mange expats og udenlandske studerende forlader DK efter kort ophold. Undersøgelse viser, at 72 % af expats forlader DK, fordi deres ægtefælle eller familie ikke falder til i DK.</p> <p>Den inkluderende faktor er en stor udfordring for tiltrækning af udenlandske virksomheder. Der er behov for hjælp til at etablere virksomhed, at finde jobmuligheder for medfølgende ægte-fæller i andre virksomheder samt sikre social integration i det danske samfund.</p>	<p>Fortsat drift af CPH International Service, herunder fastholdelse af velkomst-arrangementer for expats og studerende.</p> <p>At vidensarbejdere fra EU/EØS-landene, som indrejser i KK tilbydes én fysisk indgang ift relevante offentlige myndigheder i form af International Citizen Service East.</p> <p>Én KK-webindgang til information på engelsk.</p>	<p>2,0 mio. kr. årligt til drift af CPH International Service.</p>	<p>Vækst og flere arbejdspladser, da udenlandske specialister og videnmedarbejdere skaber øget produktivitet, innovation og export.</p> <p>Overordnet er målet at sikre en mere effektiv service samt forbedret og smidigere gennemgang af de formelle myndighedsprocedure.</p> <p>Målene er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mindst 80 pct. af de fremmødte kunder er tilfredse eller meget tilfredse med den service de får i den enkelte International Citizen Service.</li> <li>- at CPH International Service guider og henviser til andre aktører på den engelsksproget webportal.</li> <li>- at trafikken på CPH International Service's website øges med 50%.</li> <li>- dialog og samarbejde med relevante eksterne aktører, der beskæftiger sig med udenlandske vidensarbejdere direkte eller indirekte.</li> </ul>	<p>Indsatser målrettet særlige grupper af etniske minoriteter.</p> <p>Gøre det nemmere for veluddannede udlændinge og deres familier at komme til København.</p>
--	---	---	--	--	--

<p><b>Den åbne og imødekommende storby</b></p> <p><b>Tiltrækning og fastholdelse af internationale talenter og virksomheder</b></p>	<p><b>Flere skal opleve at høre til i København</b></p> <p><b>København skal blive bedre til at tiltrække og fastholde expats/udenlandske studerende samt virksomheder</b></p>	<p>Etablering af internationale skoler.</p> <p>Etablering af internationalt kollegium.</p> <p>Tilslutning til det samlede regionale brand <b>COPEN</b>hagen.</p> <p>Etablering af erhvervsmentornetværk</p>	<p>Engangstilskud på 1 mio. kr. til forundersøgelse samt arkitektkonkurrence om internationalt kollegium.</p> <p>0,5 mio. årligt for medlemskab af brandet <b>COPEN</b>hagen.</p> <p>Engangstilskud på kr. 300.000 til opstart/etablering af erhvervsmentornetværk for medfølgende ægtefæller til internationale vidensarbejdere.</p>		<p>Indsatser målrettet særlige grupper af etniske minoriteter.</p> <p>Gøre det nemmere for veluddannede udlændinge og deres familier at komme til København.</p>
---	--	---	---	--	--

<p><b>En hånd til udsatte grupper og områder</b></p> <p><b>Mangfoldig beboersammensætning</b></p>	<p><b>Et mere trygt København for alle grupper</b></p>	<p>En mangfoldig beboersammensætning og blanding af ejerformer. I dag udgør beboere med ikke vestlig herkomst 9 % i ejerboliger, 14 % i privat udlejning, 18 % i andelsboliger og 56 % i almene boliger.</p> <p>Mangfoldigheden skal ikke kun gælde de mest udsatte områder, men i lige så høj grad byens mere ressourcestærke kvarterer og de nye byudviklingsområder som Ørestaden, Carlsberg og Nordhavn.</p> <p>Kommunen arbejder for at de almene boliger fortsat udgør minimum 20 % af boligudbuddet, og at de almene boliger fordeles i hele byen, så der ikke opstår en delt by,</p> <p>Implementering af Københavns Kommunes boligstrategi; <i>Vores rummelige hovedstad</i> og Boligpakke II.</p>	<p>Kr. 0</p>	<p>Målepunkt: De almene boliger bygges i hele byen og udgør fortsat minimum 20 % af boligmassen i København.</p>	<p>At bygge almene boliger spredt ud i byen, så disse fortsat udgør 20 % af boligmassen, påvirker beboersammensætningen i København, da der er en overrepræsentation af indvandrere i almene boliger.</p> <p>Initiativer, der gør, at flere med arbejde flytter ind i udsatte boligområder.</p>
---	--	---	--------------	--	---

<p><b>En hånd til udsatte grupper og områder</b></p> <p><b>Flere arbejdspladser flyttes ud i de udsatte boligområder</b></p>	<p><b>Et mere trygt København for alle grupper</b></p>	<p>Strategisk placering af arbejdspladser. Et tværforvaltnings-samarbejde arbejder på at afdække mulighederne for at indpasse mere erhverv og andre funktioner i de udsatte boligområder.</p>	<p>0 kr.</p>	<p>Flere kommende arbejdspladser, funktionsblanding og bedre image til de udsatte boligområder. Funktionsblandingen medvirker til at modvirke lukkede udsatte boligområder ved at skabe kontakt til den omkringliggende by.</p>	<p>Helhedsplaner og områdeløft i udsatte boligområder, hvor beboere og foreninger inddrages aktivt.</p> <p>Initiativer, der gør, at flere med arbejde flytter ind i udsatte boligområder.</p>
<p><b>En hånd til udsatte grupper og områder</b></p> <p><b>Flere beboere i beskæftigelse i udsatte boligområder</b></p>	<p><b>Et mere trygt København for alle grupper</b></p>	<p>En mere mangfoldig beboersammensætning og en stigende andel af beboere i beskæftigelse i udsatte boligområder. Dette reguleres med den udlejningsaftale, som er indgået mellem kommunen og de almene boligorganisationer.</p> <p>Udviklingen i beboersammensætningen i de almene bebyggelser følges tæt m.h.t. arbejdsmarkedstilknytning, demografi m.m. Den årlige evaluering omfatter også en analyse af, hvordan de forskellige udlejningstyper påvirker beboersammensætningen i forhold til alder, herkomst, kontanthjælpsmodtagere, førtidspensionister samt modtagere af overførelsesindkomster.</p>	<p>Kr. 0</p>	<p>Mangfoldig beboersammensætning og en stigende andel af beboere i beskæftigelse i udsatte boligområder.</p>	<p>Helhedsplaner og områdeløft i udsatte boligområder, hvor beboere og foreninger inddrages aktivt.</p> <p>Initiativer, der gør, at flere med arbejde flytter ind i udsatte boligområder.</p>

<b>Inklusion på arbejdsmarkedet</b>	<b>Mere blandet leder og medarbejderskare</b>	Oprette 30 Integrations- og Oplæringsstillinger om året i 2010-2012 (BR 09.10.08). Der er ikke endnu blevet truffet en beslutning om, hvorvidt ordningen skal fortsætte efter 2012.	8,25 mio. kr. om året til lønudgifter 100.000 kr. til drift af projektet. Ansættelserne finansieres indenfor forvaltningernes egne rammer. Projektdriften søges finansieret i ØKF.	At der sker en stigning i antallet af etniske minoriteter, som ansættes i stillinger, der modsvarer deres kvalifikationer.	Indsatser målrettet særlige grupper af etniske minoriteter.
<b>En hånd til udsatte grupper og områder</b>	<b>Et mere trygt Kbh for alle grupper</b>	Oprette et samarbejde med en NGO, der faciliterer venskabsfamilier til resourcesvage borgere i Kommunen fx Red Barnet. Alle medarbejdere bliver via intranettet gjort opmærksom på muligheden for i deres fritid, at gøre en forskel for nogle af byens mere trængende familier.	0 kr.	At mindst 20 medarbejdere melder sig til projektet.	Styrke indsatsen for fattige og udsatte familier.  Partnerskab med NGO



<p><b>Inklusion på arbejdsmarkedet</b></p>	<p><b>Mere blandet leder- og medarbejderskare i kommunen</b></p>	<p>Udarbejde et introduktionsprogram til alle nye medarbejdere i KK, som fokuserer på interkulturelle kompetencer. Til brug på forvaltningernes introdag.</p> <p>Udarbejde materiale til <a href="http://kk.dk/medarbejder">kk.dk/medarbejder</a>, hvor medarbejdere kan søge mere viden om interkulturelle Kompetencer.</p> <p>Inddrage ledergruppen i vores etniske statistik hvert andet år, når vi i forbindelse med trivselsundersøgelsen får data på lederne.</p>	<p>0 kr.</p>	<p>At materialet er udarbejdet og taget i brug inden udgangen af 2011.</p> <p>Samt at mindst 25 % af alle nyansatte har brugt det elektroniske værktøj, i løbet af det første halvår det eksisterer.</p>	<p>Bekæmpe direkte og indirekte diskrimination i Kommunen.</p> <p>Udnytte medarbejdernes forskellighed.</p>
--	--	---	--------------	--	---

<p><b>Alle børn og unge skal have en god start på livet</b></p>	<p>?</p>	<p>Der skal være skabt 500 ekstra elev og praktikpladser i perioden 2010-2013 (BR 11.03.2010).</p>	<p>I regi af Ungejobpakken og som følge af regeringens aftale med KL skal Københavns Kommune i 2011 oprette 342 ekstra praktikaftaler. Heraf finansieres de 171 indenfor forvaltningernes egne rammer, da der er tale om dimensionerede pladser (SOSU'er og pædagogiske assistenter). Udgifterne til de resterende 171 pladser udgør i perioden 2011-2015 i alt 36 mio. kr., som er finansieret gennem ekstraordinært AER-tilskud samt midler fra budgetaftalen for 2011.</p>	<p>At der sker en stigning i antallet af etniske minoriteter som påbegynder en elevuddannelse og får en praktikplads.</p>	<p>Praktikpladser, blandt andet gennem sociale klausuler, til unge i erhvervsuddannelser.</p>
---	----------	--	---	---	---

				lukke ned ved episoder med uro eller krise i et	Styrke initiativer under Sikker By
--	--	--	--	---	------------------------------------

