

Ansøgning til Integrationsministeriets pulje "Understøttelse af den lokale indsats for at forebygge ekstremisme og polarisering"

Vedr. initiativet "Fælles læring gennem lokale netværk" – et modelprojekt for lokale læringsnetværk for kommunale medarbejdere, foreningsfolk og andre aktører i den radikaliseringsforebyggende ungeindsats.

Ansøgning fremsendt 27/3. Der forventes svar fra puljeholder slut juni.

Ansøgning er indgivet med forbehold for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets godkendelse

## **Ansøgning til Integrationsministeriet**

### **Puljen, der ansøges midler fra:**

Understøttelse af den lokale indsats for at forebygge ekstremisme og polarisering

#### **1. Søges af:**

Københavns Kommune, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Kontor for Integrationservice, VINK-sekretariatet.

Bernstorffsgade 17, stuen

1592 København V

SE-nummer: 17363778

Tegningsberettiget: Christine Lunde Rasmussen

Projektleder og kontaktperson: Christine Lunde Rasmussen

Email: [pb26@bif.kk.dk](mailto:pb26@bif.kk.dk), telefon: 33173470

#### **2. Projektets titel:**

”Fælles læring gennem lokale netværk” – et modelprojekt for lokale læringsnetværk for kommunale medarbejdere, foreningsfolk og andre aktører i den radikaliseringsforebyggende ungeindsats.

**3. Projektperiode:** 1/8 2011 til 31/12 2012

**4. Beløbet, der søges om:** DKR 684.350,00.

**5.** Der har ikke tidligere været ansøgt midler til dette eller lignende projekt.

#### **6. Resumé af projektet:**

På baggrund af hidtidige erfaringer fra Københavns Kommunes VINK-program er det målet at udvikle, afprøve og formidle en ny model for lokale læringsnetværk mhp. at styrke indsatsen for tidlig forebyggelse af ekstremisme blandt unge og herigennem sammenhængskraften i lokalsamfundet.

Sigtet er at give kommunale medarbejdere og foreninger med ungekontakt viden, værktøjer og træning, der kan kvalificere den tidlige forebyggelse, hvad angår håndtering af bekymringsadfærd, kontaktførelse samt tværgående samarbejde mellem både kommunale og ikke-kommunale medarbejdere i mødet med sårbare unge. Læringsnetværket vil bl.a. sætte fokus på inklusion, medborgerskab, religiøs intolerance (fx

antisemitisme) og religiøsitet i et sekulariseret samfund og vil blive formidlet til andre kommuner gennem e-baseret formidling, konceptmanual og seminarer.

## **7. Projektets målgruppe:**

### Den primære målgruppe

- En bred kreds på forventet 50-70 medarbejdere, foreningsfolk og andre lokale aktører med praktisk ungekontakt. Målgruppen rekrutteres blandt A) Københavns Kommunes medarbejdere med ungekontakt samt B) foreninger (fx etniske minoritetsforeninger, politisk-religiøse foreninger og miljøer mv.), som på forskellig vis samarbejder med kommunen i det forebyggende ungearbejde. Den primære målgruppe vil medvirke i modelafprøvningen af "københavn-modellen", det første forebyggende læringsnetværk i København.

### Den sekundære målgruppe

- Medarbejdere og ledere med opgaver i den forebyggende ungeindsats i 5-6 formidlingskommuner, hvor "københavnmodellen" læringsnetværk introduceres til videre lokal tilpasning og udbredelse. Den sekundære målgruppe påregnes at omfatte 10-15 personer fra hver formidlingskommune, i alt forventet 60-100 medarbejdere på landsplan.

## **8. Projektets formål:**

Ansøgningen skal muliggøre opbygningen af et lokalt medarbejder- og aktørnetværk med forebyggelsessigte, som ikke kan rummes i VINK efter omfattende budgetreduktion. Som nyt strategisk led i VINK skal netværksmodellen understøtte:

- En større udbredelse af viden og værktøjer blandt medarbejdere og andre aktører i den tidlige forebyggelse af ekstremistisk radikaliserings.
- En fælles platform til videndeling, metodeudvikling og faglig dialog på tværs af medarbejdere, foreninger og andre miljøer med kontakt til forskellige ungegrupper.
- Et bedre grundlag i medarbejdermiljøerne for at indgå i en vidensbaseret dialog omkring det religiøse felt og herved støtte op om forebyggelse af politisk-religiøs intolerance.
- En fremstilling af den udviklede netværksmodel - "København-modellen" - i en netværksmanual, der i brugervenlig form beskriver modellens fremgangsmåde til brug for andre kommuner og aktører.
- En formidling af model og manual på intro-seminarer i andre kommuner.

## **9. Projektets aktiviteter:**

Projektet tilrettelægges i følgende faser: modelfasen, implementeringsfasen og formidlingsfasen.

### Modelfasens aktiviteter:

A) Der nedsættes en følgegruppe med repræsentanter fra Demokratikontoret, Københavns Kommunes VINK-sekretariat og mhtconsult, VINK's ressourcepanel, 2-3 samarbejdsaktører i Kbh. Kommune fra fx SSP, foreningslivet og grupperinger med tæt ungekontakt i Kbh.

B) VINK-sekretariatet og mhtconsult udvikler en netværksmodel, hvor medarbejdere og foreningsaktører med ungekontakt kan mødes på tværs af forvaltningsområder, institutionstyper og faggrupper. Netværksmodellen skal være realistisk og operativ ift organiseringsform og koordinering, mødehyppighed, arbejdsformer, afklaring og opfyldelse af reelle videns- og værktøjsbehov blandt forskellige faggrupper mv. Netværksmodellen skal evt både rumme et større fælles netværksforum og mindre bydelsnetværk til lokale møder.

#### Implementeringsfasens aktiviteter:

C) Netværksmodellen beskrives i en netværksmanual, der kan være drejebog og fælles platform for etableringen af lokale/kommunale læringsnetværk ikke alene i Københavns Kommune, men også i andre kommuner med behov for inspiration og anvisninger på, hvordan der kan arbejdes systematisk og tværfagligt med forebyggelse ud fra et samlet inklusions- og radikaliseringsperspektiv.

D) VINK og mht inviterer til et stiftende netværksmøde og præsenterer netværksmodellen for en bred institutions- og medarbejderkreds, der kontaktes ud fra allerede eksisterende kontaktnet til miljøer med ungekontakt i kommunen.

E) VINK og mht faciliterer læringsnetværket og sikrer en konsolidering gennem jævnlige netværksarrangementer og formidling .

F) VINK og mht forbedrer løbende netværksmanualen ud fra de praktiske netværkserfaringer.

#### Formidlingsfasens aktiviteter:

G) Formidling sker løbende og fra tidligt i forløbet gennem VINKs hjemmeside, nyhedsartikler oa. eksisterende fora.

H) Netværksmanualen trykkes i sin endelige form og udlægges på VINK's hjemmeside.

I) I samråd med Demokratikontoret udvælges 5-6 kommuner til præsentation af netværksmanualen.

J VINK og mht træffer aftaler om de lokale præsentationsseminarer.

### **10. Projektets delmål:**

#### Delmål 1:

At udbygge og styrke Københavns Kommunes strategiske indsats til tidlig forebyggelse af ekstremistisk radikaliserings gennem udviklingen og oprettelsen af et læringsnetværk, der samler medarbejdere og andre aktører med ungekontakt på tværs af sektorer, institutioner, faggrupper, foreninger og miljøer.

Sigtet er A) at formidle og videre udvikle viden, værktøjer og træning, der kan kvalificere den tidlige forebyggelse i forståelse og håndtering af bekymringsadfærd, styrket dialog og kontaktforløb med sårbare unge bekymring

Sigtet er B) at styrke det tværgående samarbejde mellem kommunale og ikke-kommunale medarbejdere i mødet med sårbare unge. Læringsnetværket vil bl.a. sætte fokus på temaer som inklusion gennem effektive

dialog- og konflikthåndteringsredskaber, medborgerskab, religiøs intolerance og religiøsitet i et sekulariseret samfund.

#### Delmål 2:

At sætte særligt fokus på viden og værktøjer ift problemstillinger omkring religiøsitet blandt både unge og medarbejdere for at bearbejde berøringsangst ift. det religiøse felt – og for at undgå uhensigtsmæssig håndtering af unges religiøse adfærd. (Evt brug konceptet ”Min tro – din tro”. Tilsagn v/ indledende drøftelse med projektleder Jonna Dalsgaard)

#### Delmål 3:

At udarbejde en manual for etablering og organisering af lokale læringsnetværk med et forebyggelsessigte. Manualen skal indeholde forslag til mødeprogrammer og eksempler på aktuelle temaer til netværksarrangementer og videndeling:

A) Vidensinput til netværk, ex korte oplæg omkring centrale emner som antisemitisme og andre former for religiøs intolerance og trusselsadfærd, religiøsitet i et sekulariseret samfund, samarbejde mellem kommunen, muslimske miljøer og forenings- og frivilligsektoren, inklusionsmetoder til at øge unges medborgerskabsfølelse og styrke sammenhængskraften i lokalsamfundet, målgruppebeskrivelser mv.

B) Værktøjsinput til netværk, ex konkret beskrivelse af motiverende samtaleforløb, afklaringsværktøjer ifm unges bekymringsadfærd, metoder til styrkelse af unges positive fællesskaber og foreninger mv.

#### Delmål 4:

At formidle manualen til 5-6 større og mellemstore kommuner via lokale seminardage for medarbejdere og ledere i den forebyggende ungeindsats.

#### Delmål 5:

At formidle projektets erfaringer gennem nyhedsartikler i relevante fora, fx Kbhs hjemmeside, IntegrationsNYT, INM's hjemmeside, oplæg på seminarer og kurser i DK og udland mv.

### **11. Projektets tidsplan:**

#### Modelfasen: 1. august 2011 – 1. november 2011.

##### Milepæle:

- Inden udgangen af september er der nedsat en følgegruppe med repræsentanter fra Demokratikontoret, Kbh. Kommunes VINK-sekretariat og mhtconsult, VINK's ressourcepanel, 2-3 samarbejdsaktører i Kbh. Kommune fra fx SSP, foreningslivet og grupperinger med tæt ungekontakt i Kbh.- Inden udgangen af oktober 2011 har den fælles projektledelse fra VINK-sekretariatet og mhtconsult opbygget en model for netværkets praktiske organiseringsform, funktionsmåde og foreløbige indhold.

-Inden udgangen af oktober 2011 har den fælles projektledelse fra VINK og mht annonceret det nye læringsnetværk i de brede medarbejderkredse, foreninger og andre aktørgrupper, der inviteres til at deltage i netværket. Annonceringen vil foregå via kort infomateriale ud fra eksisterende institutionsoversigt samt via telefon-kontakt og opsøgende indsats i eksisterende kontaktnet til miljøer med ungekontakt, bla via SSP-lokaludvalg.

- Inden udgangen af september 2011 er der inviteret til det første, stiftende netværksmøde i København.

#### Implementeringsfasen: 1. oktober 2011 – 31. december 2012.

##### Milepæle:

- Inden udgangen af november 2011 er der indkaldt til det første følgegruppemøde.
- Inden medio december 2011 er det første netværksmøde afholdt, og netværksmodellens mål, idégrundlag og tilbud til medarbejdere, foreninger og andre aktører i tidlig forebyggelse er præsenteret klart og grundigt, så deltagerne er indforstået med, hvad de kan bruge læringsnetværket til, og hvordan de evt selv kan bidrage til en videre rekruttering af deltagere mv.
- Inden medio december 2011 har projektledelsen på baggrund af deltagernes input udarbejdet et katalog over aktivitetsforslag til læringsnetværk.
- Inden udgangen af januar 2012 er der afholdt yderligere et netværksmøde for den samlede deltagerkreds, og projektledelsen har faciliteret igangsættelsen af mere lokale bydelsnetværk ("undernetværk") efter deltagernes behov og ønske.
- Inden udgangen af februar 2012 har projektledelsen udarbejdet et første udkast til netværksmanualen, som løbende vil blive revideret og udbygget ud fra netværkserfaringerne i Københavns Kommune.
- Inden udgangen af december 2012 er der afholdt jævnlige netværksmøder og bydelsnetværk, således at netværksmodellen har fundet sin stabile form som et centralt strategisk element i VINK-indsatsen.
- Inden udgangen af februar 2012 er der afholdt endnu et følgegruppemøde, hvor projektledelsen har fremlagt det første udkast til en netværksmanual, der siden skal udbredes til andre kommuner.

#### Formidlingsfasen: 1. november 2011 – 31. december 2012.

##### Milepæle:

- Inden udgangen af november 2011 er der oprettet et særligt link til netværksprojektet på VINK's og mhts hjemmesider, herunder med mulighed for en blog.
- Inden udgangen af november 2011 er der udarbejdet en kort introduktion til projektet til brug for INM's hjem-meside efter behov og ønske.
- Inden udgangen af november 2011 er der udgivet en artikel om netværksmodellen i bh IntegrationsNyt og evt i NYiDanmark.
- Inden udgangen af december 2011 er netværksmodellen endvidere præsenteret i andre INM-fora, ex arbejdsgruppen under projekt "Afradikalisering – målrettet intervention".
- Inden udgangen af juni 2012 er der i samråd med Demokratikontoret truffet aftale om udvælgelsen af 5-6 formidlingskommuner.
- Inden udgangen af oktober 2012 er der afholdt formidlingsseminarer i 5-6 kommuner landet over.

- Inden udgangen af december 2012 er netværksmanualen udarbejdet og trykt i sin endelige form, udsendt i trykt form til alle kommuner og lagt på relevante hjemmesider.

- Inden udgangen af december 2012 er der sket en yderligere formidling i Københavns Kommune via kommunale netværksdage, artikler i diverse fagblade fx SSP-posten, på kommunale intranet + artikler om modellen i udenlandske tidsskrifter og netværksfora. mv.

## **12. Projektets succeskriterier og forventede resultater:**

### Resultatmål 1:

At der rekrutteres mindst 50 medarbejdere med ungekontakt i Københavns Kommune til det første læringsnetværk, og at netværket har en løbende deltagerkreds på mindst 30 personer fordelt bredt på kommunale institutionstyper og faggrupper samt ikke-kommunale foreningsmiljøer, minoritetsmiljøer og andre aktørgrupper med ungekontakt i Københavns Kommune.

### Resultatmål 2:

At der afholdes minimum 5 netværksarrangementer for netværkets deltagere i løbet af projektperioden, og at netværket bliver et strategisk samlingspunkt, hvor kommunale og ikke-kommunale medarbejdere opbygger en fælles faglig platform for tidlig forebyggelse af radikalisering og ekstremisme i kommunen.

### Resultatmål 3:

At 2 yderligere møder sætter fokus på medarbejdermiljøernes videnopbygning og diskussion af problemstillinger relateret til religiøsitet blandt både unge og medarbejdere. Evt. ud fra konceptet "Min tro – din tro" som led i indsatsen (der er givet tilsagn hertil ved indledende drøftelse med projektleder Jonna Dalsgaard)

### Resultatmål 4:

At der løbende udarbejdes indenlandske og udenlandske artikler om "Københavnmodellen" og om viden og værktøjer via VINKs hjemmeside og mht's hjemmeside samt via eksisterende kanaler, fx Københavns nyhedsbrev IntegrationsNYT, kommunale netværksdage, artikler i diverse fagblade fx SSP-posten, på kommunale intranet, udenlandske tidsskrifter og netværksorganer mv.

### Resultatmål 5:

At der udarbejdes en netværksmodel og en netværksmanual i en form, der kan overføres og direkte nyttiggøres i andre kommuner, og at modellen og manualen bliver præsenteret i mindst 5 andre kommuner for mindst 50 medarbejdere i den lokale forebyggelsesindsats.

## **13. Projektets geografiske placering:**

Projektet lokaliseres med det første læringsnetværk i Kbh. Kommune. Udbredes siden til 5-6 kommuner i tæt samråd med Demokratikontoret, ex større og mellemstore kommuner som Viborg, Randers, Esbjerg, Aalborg, Horsens, Trekantsområdet, Næstved, Helsingør.

#### **14. Projektets organisering:**

##### Overordnet projekt- og økonomiansvar:

Det overordnede projektansvar over for bevillingsgiver varetages af et partnerskab mellem Københavns Kommune v/ VINK-sekretariatet og mhtconsult, hvor VINK er bemyndiget over for bevillingsgiver.

##### Daglig projektledelse:

VINK og mhtconsult varetager i fællesskab den daglige projektledelse og udpeger hver en projektkoordinator med indgående kendskab og kontaktnet til A) københavnske medarbejdere med forebyggende ungekontakt, B) videns- og værktøjsbehov ift inklusion og radikaliseringsforebyggelse, C) erfaringer og metoder i udlandet, D) organisering, koordinering og facilitering af netværk.

##### Følgegruppe:

Der nedsættes en følgegruppe med repræsentation fra VINK og mht, Demokratikontoret, VINK's ressourcepanel, 2-3 samarbejdsaktører i Kbh. Kommune fra fx SSP, foreningslivet og grupperinger med tæt ungekontakt i Kbh

#### **15. Referencer:**

Netværksmodellen er en strategisk satsning i videreudviklingen og konsolideringen af VINK-indsatsen. Modellen vil bygge direkte videre på kontaktnet, evaluering, behovsanalyser, videnindsamling, metodeudvikling og praksiserfaringer fra den hidtidige programperiode. VINK og mht kan samlet referere til følgende referencer:

- VINK-programmets efteruddannelsesstilbud til medarbejdere med ungekontakt i Københavns Kommune.
- VINK-programmets dialogarrangementer, temamøder og opmærksomhedsoplæg dels for en bred og åben aktørkreds med interesse ift inklusion, radikalisering og forebyggelsesarbejde – dels mere lukkede møder og oplæg for udvalgte målgrupper som for eksempel folkeskoler, kriminalpræventive medarbejdere mv.
- VINK-programmets medvirken i det europæiske Recora-samarbejde om "Recognising and responding to radicalism".
- VINK-programmets rådgivningsenhed og ressourcepanel til sparring med kommunale medarbejdere omkring unges bekymringsadfærd.
- mhtconsults behovsanalyser blandt medarbejdere med ungekontakt i København og evaluering af VINK.
- Københavns Kommunes og mhtconsults medvirken i EU-projektet "Afradikalisering – målrettet intervention".

#### **16. Projektets samspil med andre initiativer:**

Netværksmodellen vil for det første være et strategisk svar på de behov for tværfaglige netværk til erfaringsudveksling, som mange medarbejdere har givet udtryk for både i behovsanalyser og på møder ifm VINK-programmet.



Netværksmodellen vil for det andet være tæt koordineret med eksisterende rådgivningstilbud under VINK-programmet. Netværksprojektet vil give mulighed for at udbrede et tilbud om viden, værktøjer, erfaringsdeling og metodisk træning til den brede kreds af medarbejdere i København, som VINK af ressourcemæssige årsager ikke har mulighed for at tilgodese efter en budgetbesparelse fra 5 mio. for 2009-201 til 0.5 mio. kr. årligt 2011-14.

Netværksmodellen vil for det tredje nyttiggøre og sprede resultaterne af den metodeudvikling, materialeopbygning og caseindsamling omkring forebyggelsesarbejde, der sideløbende finder sted i EU-projektet "Afradikalisering – målrettet intervention".

### **17. Projektets forankring:**

Læringsnetværket for medarbejdere i den københavnske forebyggelsesindsats vil have sin naturlige forankring inden for VINK-programmet, der er finansieret og forankret inden for Sikker By.

Ansøgningen har bl.a. baggrund i reduktion af VINKs budget 2011 fra 2 til 0,5 mio årligt, hvilket sætter indsatsens aktivitetsniveau under kraftigt pres på et tidspunkt, hvor der er en stigende interesse og efterspørgsel i brede medarbejdermiljøer ift viden og værktøjer i det forebyggende arbejde. Midler fra Integrationsministeriet vil tillade en konceptudvikling og –formidling, der ellers ikke kunne finde sted.

Ud over forankringen via VINK-programmet er det vigtigt, at netværket forankres gennem de deltagende medarbejders egen motivation for at opretholde et forum for tværfaglig videndeling og udveksling af metodeerfaringer i en vanskelig indsats. Derfor er det tanken, at forankringen på den lange bane ikke alene skal basere sig på VINK's organisering og koordinering. Forankringen skal også være betinget af, at netværket bliver selv-bærende, og at netværksdeltagerne – med sparring fra VINK-sekretariatet – selv på sigt tager initiativ til at afholde faste netværksmøder og bydelsmøder. Netværket skal på længere sigt være selvrekruiterende, så deltagerne løbende sørger for, at andre kolleger og aktører fra den forebyggende ungeindsats bliver bekendt med netværket. Endelig skal deltagerne på længere sigt være med til at videreføre nyhedsbrevet og tilvejebringe det finansielle grundlag for arrangementer med oplægsholdere mv.

Derfor skal netværksmanualen også indeholde konkrete anvisninger på, hvordan læringsnetværk i forebyggelsesindsatsen efter en indkørings- og konsolideringsperiode kan organiseres og koordineres af medarbejderne selv – evt i samspil med ikke-kommunale aktører, der spiller en vigtig rolle i forebyggelsesarbejdet, fx lokale etniske minoritetsforeninger og frivillige i forenings- og idræftslivet med tillidsfuld kontakt til unge i bekyringszonen.

### **18. Information/formidling:**

A) Netværksmanualen, som vil blive trykt og distribueret til alle kommuner – og endvidere formidlet i elektronisk form via VINK-programmets hjemmeside, via mhtconsults hjemmeside og via Integrationsministeriets hjemmeside efter ønske og behov.

B) E-baseret formidling gennem VINKs og mht's hjemmesider og udsendelse til mailliste vil nøglemetoder, arrangementer og netværkskoncept løbende blive formidlet.

C) Formidlingsseminarer i 5-6 udvalgte kommuner, som kan suppleres med en efterfølgende sparring med projektets netværksteam.

D) Artikler til danske og udenlandske aktører i feltet for tidlig forebyggelse og exitforløb, der efter behov og ønske kan distribueres via VINK's hjemmeside, INM's hjemmeside og i oversat form via samarbejdsaktører rundt i Europa.

**19. Børneattester:**

Projektet kræver ikke indhentelse af børneattester ihht. § 36.

**20. Budgetskema vedlagt som bilag til ansøgningen.**

**21. Medfinansiering af projektet:**

- Københavns Kommune, VINK-Sekretariatet – DKR 140.500,00
- Partner mhtconsult Aps – DKR 35.500,00

Indsendt den 27/3 2010