



## Rammeprogram for Viden\*Inklusion\*København 2011-14

02-05-2011

VINK er en videns- og rådgivningsindsats for medarbejdere med ungekontakt i Københavns Kommune rettet mod tidlig forebyggelse af radikaliserings og ekstremisme<sup>1</sup>.

Sagsnr.  
2010-9475

VINKs overordnede formål er at øge inklusion og samfundstilknytning for unge der kan være tiltrukket af grupper og ideologier af ekstremistisk karakter. Hovedmetoden er rådgivning og vidensopbygning af medarbejdere med ungekontakt ud fra et inklusionsperspektiv. Medarbejderne får gennem VINK adgang til en række tilbud, der styrker deres kontakt og inklusion af marginaliserede unge, der kan være tiltrukket af politisk / religiøs ekstremisme og opbygger viden og tværfaglig dialog omkring relevante faktorer (fx radikaliserings, viden om konkrete ekstreme grupper, indblik i religiøse aktører i København, interkulturel dialog, sociale medier og rekruttering osv.)

Dokumentnr.  
2011-308594

Sagsbehandler  
Christine Lunde  
Rasmussen

VINK implementeres i maksimalt inden for normalsystemets almindelige rammer, især i samarbejde med SSP-systemet.

Det skal understreges, at VINK *ikke* søger at begrænse de unges tilknytning til lovlige grupper eller ideologier. VINKs indsats tager udgangspunkt i medarbejdernes bekymring og fokuserer dels på evt. adfærd af ulovlig eller voldelig karakter og dels på vidensopbygning af medarbejderen ift. inklusion og dialog med den unge. Ift. direkte ungekontakt har indsatsen oftest fokus på trivselsrettede aspekter, fx støtte omkring identitets spørgsmål eller dialog omkring frustrationer, der kan være grobund for eksklusion eller radikaliserings.

VINKs tilbud er frivillige for medarbejdere i kommunen.

### VINKs hovedaktiviteter

VINKs hovedaktiviteter omfatter:

- Vidensopbygning: kortere oplæg og temadage der skræddersys den enkelte rekvirent. I begrænset udstrækning tilbydes efteruddannelsesmoduler (primært i SSP-regi).
- Rådgivning ved henvendelser / bekymringer omkring konkrete unge. Rådgivning gives telefonisk eller personligt ved VINK

---

<sup>1</sup> **Radikaliserings** er en proces hvor en person i stigende grad accepterer anvendelsen af udemokratiske eller voldelige midler i forsøg på at opnå et bestemt politisk eller ideologisk mål. **Ekstremismen** er præget af totalitære ideologier, intolerance over for andres synspunkter og opdeling i dem/os. Ekstremisme kan komme til udtryk på forskellig vis og kan i sidste konsekvens medføre, at personer eller grupper anvender voldelige metoder for at opnå et bestemt politisk formål, søger at undergrave den demokratiske samfundsorden eller udøver trusler, vold eller nedværdigende chikane mod grupper af mennesker pga. fx seksualitet, hudfarve eller tro.

**BG1 - Christine Lunde  
Rasmussen**

1592 København V

Telefon  
3317 3470

E-mail  
PB26@bif.kk.dk

sekretariat og ad hoc ressourcepersoner. I visse tilfælde kan VINK tilbyde 1-til-1 støtte til ung ved relevant ressourceperson eller trekantssamtaler med medarbejderen og den unge. Det tilstræbes, at medarbejderen er ledende på ungekontakten.

- Tværfaglige netværks- og dialogmøder for medarbejdere og unge.
- Formidling om VINK og relevant fagmateriale gennem hjemmeside, kommunikationsmateriale
- Metodeudvikling og opbygning af ny viden gennem diverse analyser og deltagelse i EU-projekt med Integrationsministeriet, Århus Kommune og Efterretningstjenesten. Der er ansøgt om midler ved Integrationsministeriet til projekt ”Fælles læring gennem lokale netværk” mhp. metodeudvikling.

VINK har tilknyttet ca. 8-10 ressourcepersoner, der er centrale deltagere i rådgivning og vidensopbygning. Ressourcepersonerne dækker en bred vifte af personlige og professionelle kompetencer mhp. at matche medarbejdernes konkrete behov (folkeskolelærer, gadeplansmedarbejdere, socialarbejdere, psykolog, kriminalpræventiv politi og personer med en baggrund i både politiske og religiøst ekstreme bevægelser osv.)

Det har været nødvendigt med en tydelig beskæring af aktiviteter givet budgetreduktion. En del af den aktuelle og stigende efterspørgsel på VINKs tilbud, kan derfor ikke imødekommes, herunder

- Dialogfora for unge ift. frustrationer der er grobund for modstandsidentitet og radikaliserings,
- Indsats ift. muslimske friskoler,
- Støtte til udvikling af foreningslivets forebyggende ungeindsats, herunder minoritetsforeninger og unge-foreninger
- Udarbejdelse af undervisningsmateriale til folkeskoler og erhvervsskoler.
- Efteruddannelses tilbud reduceres til en målrettet basisydelse.

Tildeles programmet supplerende midler, vil en del af disse tilbud blive genudviklet.

### **To hovedindsatser**

VINK-programmet har to hovedindsatsområder:

- Det kriminalpræventive indsatsområde angår de bekymringshenvendelser, hvor der kan være risiko for udvikling af kriminel karakter. Samt vidensopbygning, efteruddannelse og tværfaglig dialog ift. VINKs ressourceområde i SSP-netværk. Indsatsen implementeres i samarbejde med SSP København.

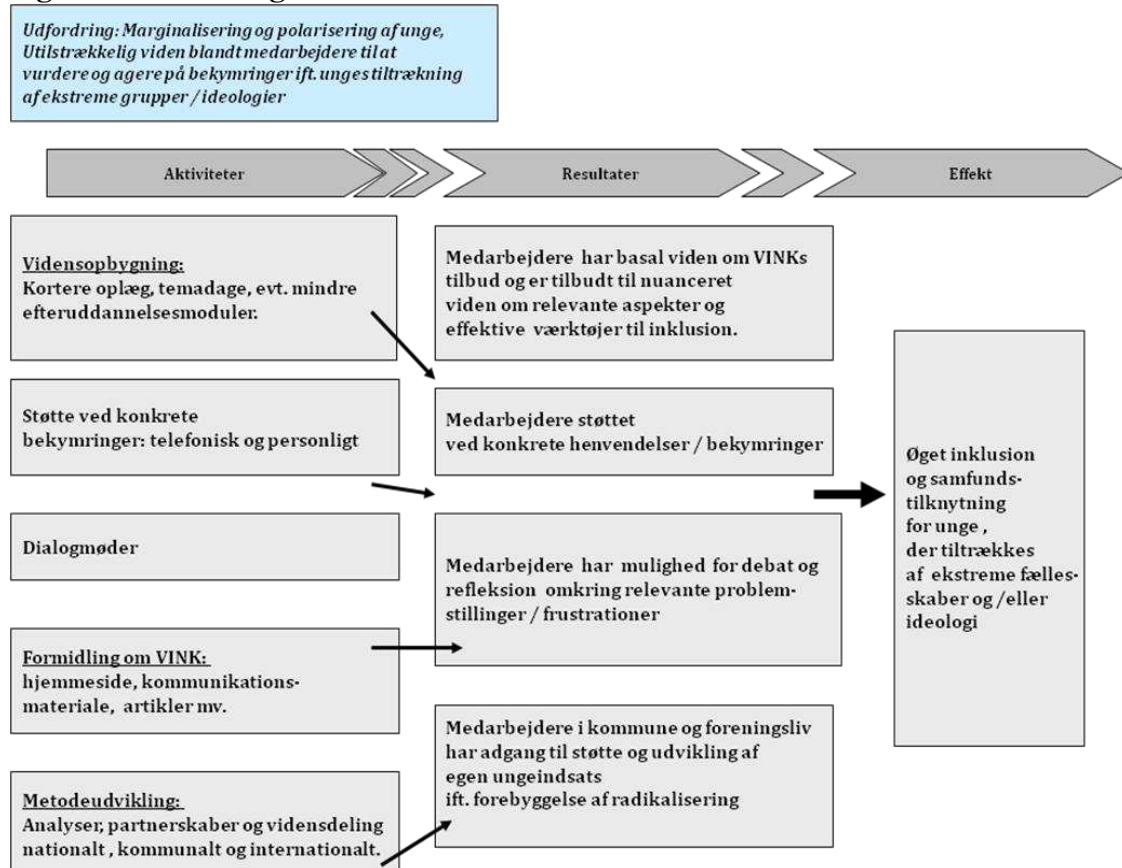
- Indsatsområde vedr. modstandsidentitet og polarisering angår rådgivning og vidensopbygning uden for det kriminalpræventive område, fx vedr. dialog med unge ift. modstandsidentitet og frustrationer der kan være grobund for radikaliserings, inklusions- og dialogværktøjer, viden om ekstreme grupper, indblik i religiøse aktører i byen osv.

### Formål og forandringsteori.

Sammenhængen mellem VINKs overordnede formål og aktivitetsniveauet illustreres af nedenstående forandringsteori. Som det fremgår, er VINKs hovedaktiviteter og tilbud udformet mhp. at fremme det overordnede formål gennem fire del-resultater:

- Medarbejdere med ungekontakt har basal viden om VINKs tilbud og er tilbudt nuanceret viden om fx radikaliserings, information om ekstreme grupper, sociale medier og rekruttering, viden om religiøse aktører i byen, interkulturel dialog, inklusion osv.
- Medarbejdere er støttet ved konkrete henvendelser / bekymringer
- Medarbejder har mulighed for debat og refleksion omkring problemstillinger / frustrationer, der kan være grobund for polarisering eller radikaliserings.
- Medarbejdere og foreningsliv har adgang til støtte i udvikling af egen forebyggende ungeindsats

**Figur 1: Forandringsteori for VINK**



## Målgruppe

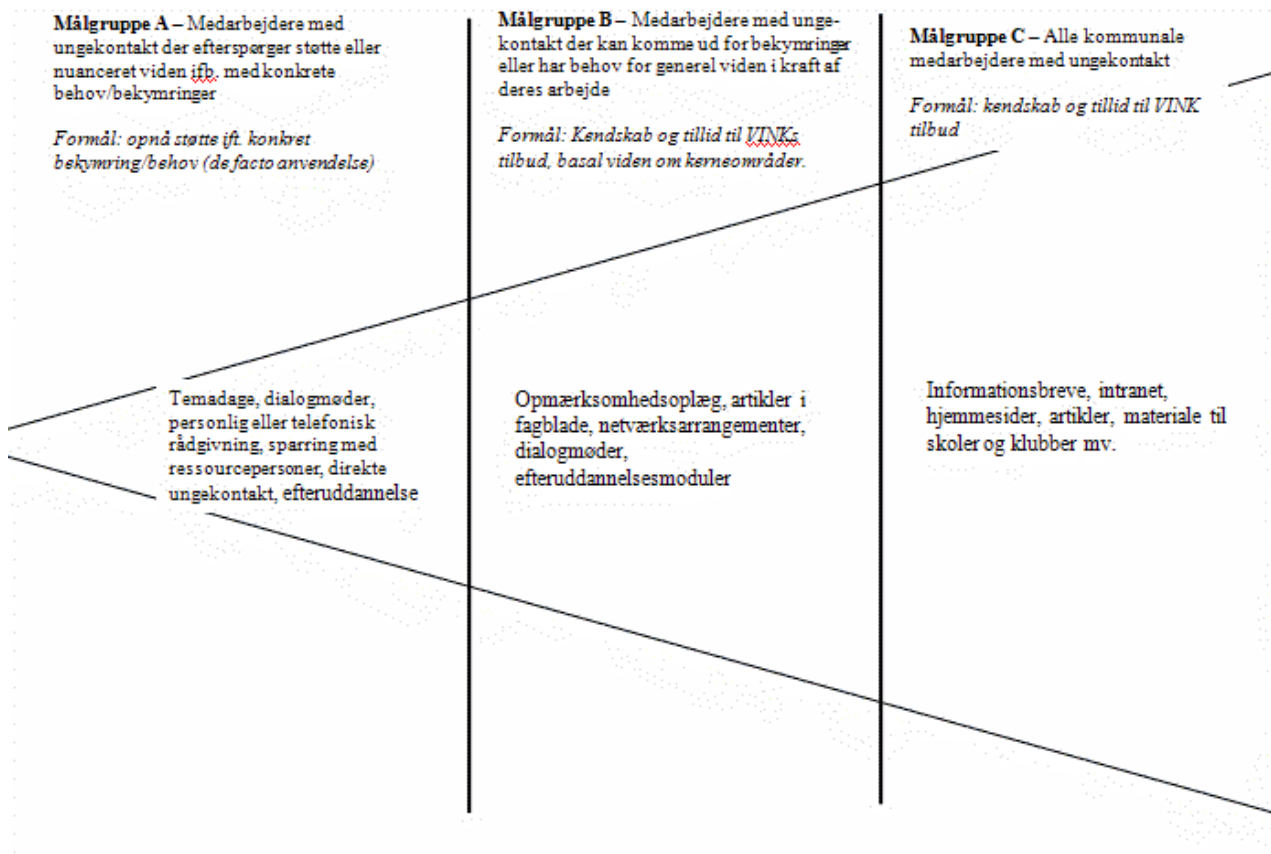
Målgruppen for VINK er medarbejdere med ungekontakt i København. Dette omfatter som udgangspunkt medarbejdere i kommunen og foreningsliv/minoritetssamfund og ikke-kommunale ungeinstitutioner som fx gymnasier og universitet.

Der kan skelnes mellem tre forskellige målgruppeniveauer med de tilknyttede formål for VINKs indsats:

- Målgruppe A, medarbejdere der efterspørger støtte eller nuanceret viden ifb. konkrete behov eller bekymringer: Skal mødes med den nødvendige støtte / vidensopbygning.
- Målgruppe B, medarbejdere der kan komme ud for bekymringer eller har behov for generel viden qua deres arbejde: Skal have kendskab til VINK og VINKs tilbud, og en basal viden om VINKs kerneområder.
- Målgruppe C, medarbejdere med ungekontakt i kommunen: Skal kende til VINK og vide hvor man henvender sig for VINKs tilbud.

Det fremgår af Figur 1 hvorledes VINKs aktiviteter målrettes ift. de forskellige målgrupper.

**Figur 2: VINK målgruppeniveauer med tilknyttede aktiviteter**



Det er erfaringen, at det særligt er medarbejdere med tæt ungekontakt, der efterspørger VINKs tilbud.

### **Informationshåndtering**

VINK har tavhedspligt omkring modtaget information og som udgangspunkt registreres ingen personfølsomme data. Der er mulighed for anonym henvendelse.

### **Handlingsplan**

Der vil på årlig basis blive udarbejdet handlingsplan der konkretiserer aktiviteter og indsatsmål.

Handlingsplan for juni 2011- juni 2012 fremgår af nedenstående tabel.

Handlingsplan er udarbejdet på baggrund af aktuelt budget på 0,5 mio.

Aktiviteter der involverer SSP Københavns er med forbehold for SSP Københavns godkendelse af samarbejdsaftale og drøftelse af aktivitetsforslag med SSP Sekretariatet.

Såfremt projektet tildeles yderligere midler i budgetforhandling eller gennem ekstern puljeansøgning, bliver en udvidet handlingsplan udarbejdet.

<b>Handlingsplan VINK 2011-14</b>	
<b>Kerneaktiviteter</b>	
Rådgivning og støtte ved konkrete henvendelser	Pr. rekvirering (forventet ca. 30 henvendelser). Henvendelser af kriminalpræventiv karakter håndteres i regi af samarbejdsaftale med SSP.
Vidensopbygning	Ca. 8 opmærksomhedsoplæg og 4 temadage. 1 årligt efteruddannelsesstilbud i SSP-netværk.
Dialogarrangementer	Ca. 3 dialogarrangementer, 1-2 støtteforløb ift. medarbejdere i foreningsliv.
Kommunikation	Løbende opdatering af hjemmeside, foldere, artikler, andet kommunikationsmateriale mv.
<b>Organisering</b>	
Projektstyring v. VINK-sekretariat	Løbende
Partnerskaber	Deltagelse i EU-projekt med nationale aktører jfr BIU godkendelse september 2009 Følgegruppe, kvartalsvis møde Implementering af samarbejdsaftale med SSP

### **Opfølgning**

VINKs vidensopbyggende aktiviteter deltagerevalueres rutinemæssigt.

Der foretages en årlig vurdering af VINKs indsats som led i afrapportering af Sikker By, der forlægges BIU og ØU.

### **Økonomi**

	<b>2011-14</b>
Medarbejder	0,4
Aktiviteter, herunder drift af ressourcepanel	0,1
I alt	0,5

Såfremt der opnås yderligere midler udformes et udvidet rammeprogram og handlingsplan

Bilag 1: Samarbejdsaftale SSP