



7. Handlingskatalog til værn i kulturbranchen mod sexisme og seksuelle krænkelser (2025-0003766)

Kultur- og Fritidsudvalget skal tage stilling til opfølgning på medlemsforslag om værn i kulturbranchen mod sexisme og seksuelle krænkelser, vedtaget af Borgerrepræsentationen den 20. juni 2024.

Forvaltningen har udarbejdet et budgetnotat med en servicebevilling på 100 t.kr. til afvikling af en dialogproces med kulturbranchen med henblik på at udarbejde et handlingskatalog med initiativer, der skal imødegå sexisme og seksuelle krænkelser. Budgetnotatet kan henvises til Overførselssagen 24/25. Ramme og temaer for dialogproces er udarbejdet på baggrund af høring i de tre kunstfaglige udvalg.

Af medlemsforslaget fremgår også, at forvaltningen skal præsentere forslag til, hvordan ledere af kulturinstitutioner kan modtage uddannelse i HR og ledelse med fokus på køn, diversitet og inklusion. Forvaltningen har en række igangværende initiativer for ledere, som kodeks for god adfærd med særligt fokus på ledelsesansvar og undervisning i bias-bevidst ledelse for rekrutterende ledere. Forvaltningen foreslår derfor, at der arbejdes videre indenfor de nuværende initiativer.

Indstilling

Kultur- og Fritidsforvaltningen indstiller,

1. at Kultur- og Fritidsudvalget henviser budgetnotat om handlingskatalog til værn i kulturbranchen mod sexisme og seksuelle krænkelser til Overførselssagen 24/25
2. at Kultur- og Fritidsudvalget godkender, at der arbejdes videre indenfor de nuværende initiativer målrettet undervisning og information til ledere på Kultur- og Fritidsforvaltningens kulturinstitutioner om køn, diversitet og inklusion

Problemstilling

Borgerrepræsentationen vedtog den 20. juni 2024 et medlemsforslag (bilag 1), der pålægger Kultur- og Fritidsforvaltningen at igangsætte en københavnerdialog med kulturlivets repræsentanter med henblik på udarbejdelse af et handlingskatalog over initiativer for at komme sexisme og seksuelle krænkelser til livs i det københavnske kulturliv. Udarbejdelse skal ske med inddragelse af de kunstfaglige udvalg.

Medlemsforslaget omfatter også, at Kultur- og Fritidsforvaltningen skal præsentere forslag til politisk behandling om, hvordan ledere i kulturinstitutioner og foreninger kan modtage efteruddannelse i ledelse og HR med fokus på køn, diversitet og inklusion, med inddragelse af kulturlivets aktører.

Løsning

Kultur- og Fritidsforvaltningen arbejder allerede med ligestilling og forebyggelse af krænkende adfærd på en række områder. Det gøres bl.a. igennem følgende initiativer med fokus på medarbejdere, ledere og frivilliges adfærd:

- Kodeks for god adfærd målrettet medarbejdere i Kultur- og Fritidsforvaltningen. Kodekset har til formål at forebygge krænkende adfærd og er implementeret ifm. opfølgningen på undersøgelser af sexistisk adfærd og kultur i Københavns Kommune, gennemført i 2022 og 2023. Kodeksen har særligt fokus på lederes ansvar for at bidrage til at sikre god adfærd på arbejdspladsen.
- Kodeks for god adfærd målrettet frivillige.
- Undervisning i bias-bevidst ledelse for rekrutterende ledere i Kultur- og Fritidsforvaltningen med E-læring, som klæder ledere på til at undgå at rekruttere ud fra ubevidste bias.
- Der er på Kultur- og Fritidsforvaltningens institutioner indsatser i gang, som har til formål at skabe trygge og inkluderende rum mht. diversitet og diskrimination.

Kultur- og Fritidsforvaltningen er derudover en del af de fælles indsatser på tværs af Københavns Kommune, herunder politik om vold, trusler og krænkende adfærd, den årlige ligestillingsredegørelse samt lederonboarding, der indeholder et modul om anonym håndtering af seksuel chikane og sexisme.

Handlingskatalog til værn i kulturbranchen

Kultur- og Fritidsforvaltningen foreslår en proces for dialog med kulturbranchen til udarbejdelse af et handlingskatalog til værn i kulturbranchen mod sexisme og seksuelle krænkelse. Der er udarbejdet et budgetnotat (bilag 2) med forslag med til en servicebevilling på 100 t.kr. i 2024.

Kultur- og Fritidsforvaltningen har på baggrund af det vedtagne medlemsforslag gennemført en høring af de udpegende organisationer til de kunstfaglige udvalg og andre relevante kunstfaglige organisationer om nuværende initiativer og vidensgrundlag for branchernes arbejde med sexisme og seksuelle krænkelse. Det indkomne materiale har været drøftet i de kunstfaglige udvalg, som har givet forslag til rammesætning og forudsætninger for en københavnerdialog med den brede kulturbranche. De kunstfaglige udvalg har følgende forslag til temaer, der indgår i udkastet til budgetnotat (bilag 2):

- Krav til ansøgere/bevillingsmodtagere
- Kommunal orientering om tilgængeligt materiale og vidensdeling
- Rammer for brug af frivillige/generelt løsansættelser
- Samspil med nuværende politikker
- Understøttelse af brancheorganisationernes indsatser på området
- Rammer og regelsæt for egne institutioner

På baggrund af de kunstfaglige udvalgs drøftelser foreslås en åben tematiseret høring/dialogmøde, hvor den brede kulturbranche samt politikere kan bidrage med input til konkrete forslag til initiativer, som Københavns Kommune kan implementere.

Kultur- og Fritidsforvaltningen vil efter dialogmødet udarbejde et oplæg til handlingskatalog, som kan behandles af de kunstfaglige udvalg, Kultur- og Fritidsudvalget og Borgerrepræsentationen.

Forvaltningen vil foreslå, at medlemsforslagets del vedrørende uddannelse af ledere af foreninger inkluderes i forbindelse med opfølgning på dialog med kulturbranchen, da dette vedrører det eksterne samarbejde. Eventuelt uddannelsesmateriale vil skulle behandles i Folkeoplysningsudvalget, da en stor del af de relevante foreninger hører herunder.

Uddannelse af ledere i kulturinstitutioner

Af medlemsforslaget fremgår, at forvaltningen skal præsentere forslag til politisk behandling om, hvordan ledere i kulturinstitutioner med inddragelse af kulturlivets aktører kan modtage efteruddannelse i ledelse og HR med fokus på køn, diversitet og inklusion.

Forvaltningen har en række initiativer, herunder undervisning i bias-bevidst ledelse for rekrutterende ledere i Kultur- og Fritidsforvaltningen med E-læring samt materiale i den fælles Københavns Kommune onboarding af ledere, som klæder ledere på til at undgå at rekruttere ud fra ubevidste bias. Forvaltningen vil derfor foreslå, at der ikke sættes nye initiativer i gang, men arbejdes videre med de nuværende.

Økonomi

Indstillingen har ikke nogen økonomiske konsekvenser.

Videre proces

Hvis indstillingen godkendes, sendes budgetnotatet videre til forhandlingerne om overførselssagen 24/25.

Mikkel Boje

/Marius Hansteen

Beslutning

Kultur- og Fritidsudvalgets beslutning i mødet den 13. marts 2025

Enhedslisten, SF og Radikale Venstre fremsatte følgende ændringsforslag (ÆF1) som erstatning for 1. at-punkt "Kultur- og Fritidsudvalget pålægger Kultur- og Fritidsforvaltningen at udarbejde et

handlingskatalog til værn i kulturbranchen mod sexismen og seksuelle krænkelser herunder udarbejde et notat om metode og afdækningen indtil nu”

ÆF1 blev godkendt efter afstemning 7 for og 4 undlader.

For stemte: Ø, F, B, V

Imod stemte:

Undlader: A, C

Indstillingens 2. at-punkt blev godkendt efter afstemning med stemmerne 9 for 2 Imod

For stemte: Ø, A, F, B, V

Imod stemte: C

Bilag

Bilag 1. Medlemsforslag 20-06-24

Bilag 2. Udkast til budgetnotat