

Ansøgning om støtte fra Team Copenhagen 01-2025

Generated: 04/01/2025, 11:25
Respondent: **Unknown** | Language: **da**
Started **03/28/2025, 13:33** | Completed **03/28/2025, 13:58**

Background information

-	Fornavn
-	Efternavn
-	Email
da	Language
Dansk Klatreforbund	Forbund
Klatring	Sportsgren
www.dbkk.dk	Hjemmeside
-	Adresse
Dansk Bjerg- og Klatreklub	Klubnavn
susanne@blocs-walls.dk	E-mailadresse
22759656	Telefonnummer
Idrætskonsulent, træning, talent- og eliteudvikling	Rolle i klubben
Kähler	Efternavn
Susanne	Fornavn

1. 1.1 Dette skema udfyldes af

Susanne	Fornavn
Kähler	Efternavn
Idrætskonsulent, træning, talent- og eliteudvikling	Rolle i klubben
22759656	Telefonnummer
susanne@blocs-walls.dk	E-mailadresse

2. 1.2 Stamdata om klubben

Dansk Bjerg- og Klatreklub	Klubnavn
www.dbkk.dk	Hjemmeside
Klatring	Sportsgren
Dansk Klatreforbund	Forbund

3. 2.1 Hos hvem i bestyrelsen er klubbens talent- og elitearbejde forankret?

Klubbens formand, Jan Bønding

4. 2.2 Hvem udgør klubbens sportslige ledelse? (navn og titel)

Mads Winsløv Wied, Sportschef Susanne Kähler, Idrætskonsulent

5. 3.1 Hvor træner I?

1) Blocs & Walls, der er landets største facilitet til rebklatring og desuden har boulderfaciliteter, systemvæg og styrketræningsfaciliteter af høj kvalitet 2) Sundholm, klubbens tidligere hal, som primært benyttes til holdtræning og kursusaktivitet samt i begrænset omfang medlemsklatring

6. 3.2 Har talent- og eliteudøvere tilstrækkelig prioriteret adgang til faciliteter?

Ja

7. 3.3 Er der tilstrækkelig adgang til styrketræningsfaciliteter?

Ja

8. 3.4 Beskriv eventuelle udviklingsområder og planlagte handlinger på facilitetsområdet:

De nuværende faciliteter lever på mange områder op til klubbens målsætning om at være den førende klub i DK inden for talent- og eliteudvikling. Dog er der et aktuelt behov for at se på mulighederne for at enten udbygge eller ombygge en del af klubbens boulderområde, så det i højere grad lever op til internationale standarder for moderne teknisk bouldering og konkurrenceklatring.

Kapacitetsbegrænsninger i hallen gør det generelt til en stadig udfordring at fastholde træningstider og vægplads til træningshold (inklusiv talent/elite) i det omfang der er behov og efterspørgsel. Rutebyg prioriteres højt på klubbens driftbudget. Der er i 2025 prioriteret midler til at etablere en systemvæg til individuel træning i hallens ene ende (Tension board). Samtidig er der behov for at udvikle et projekt, der kan understøtte behovet for en mere disciplinspecifik bouldervæg, som kan benyttes af alle aldersgrupper og niveauer. Behov for at styrke det fysiske miljø omkring klubbens udendørsboulder.

9. 4.1 Upload overblik over talenter i klubben

Bilag 4.1) Atletgruppe talent- og elite DBKK.pdf

10. 4.2 Har klubben en talentpolitik?

Ja - hvis ja, skal du uploade denne som bilag nedenfor

11. 4.3 Upload talentpolitik

Bilag 4.3) Talent- og elitepolitik DBKK.pdf

12. 4.4 Beskriv kort klubbens træningssetup (indhold og omfang) for ungdom/talent (upload evt. materiale nedenfor)

Se venligst bilag nedenfor

13. 4.5 Upload materiale om træningssetup

Bilag 4.5) Setup for ungdom_talent 2025.pdf

**14. 4.6 Er Team Danmark og DIF's værdisæt for talentudvikling implementeret i klubbens talentudvikling?
(www.teamdanmark.dk/talent/talenthuset)**

Ja

15. 4.7 Hvis ja, beskriv hvordan

Den nuværende holdstruktur tilbyder et aldersrelateret træningstilbud til børn, unge og voksne. Der gennemføres træneruddannelse både gennem forbundet og internt i klubben som har ATK som omdrejningspunkt. Klubben har fokus på opbygning af brede idrætsmæssige færdigheder, plads til at dyrke andre idrætsgrene, at alle sportsklatrediscipliner indgår i holdtræningen (boulder, lead, speed, klippeforberedende færdigheder), sen specialisering og fokus på langsigtede præstationsmål (senior). Derudover stræber klubben efter at tilbyde et inkluderende miljø med stærkt fokus på udvikling og fællesskab på tværs af årgange, køn, niveau mv. Vi arbejder med udvikling, læring og trivsel som grundlæggende værdier for al træning og gør kontinuerligt træningstilbuddet omkring atleterne mere og mere helstøbt - med organiseret træning, egen træning, støtteapparat, trænersparring, forældresamarbejde og fleksibilitet ift. uddannelse mv.

16. 4.8 Beskriv kort klubbens målsætninger og fokusområder for talentudviklingen de kommende 2-3 år:

Målsætning: Medaljer til DM i alle kategorier vi stiller op i (2025-2026) Talenter: International repræsentation i alle discipliner (2025-2026) finaleplaceringer ved Jr. NM i hhv. boulder og lead (2025-2026). Mere international erfaring, fastholdelse og udvikling af trænere, fokus på "skilludvikling" og træningsmiljøet mhp. trivsel og fastholdelse af særligt drengene i U17-U19. På trænerudviklingssiden er der i 2025-2026 fokus på "teknik og skills" hos det samlede trænerteam, for at styrke de tekniske færdigheder på alle niveauer i klubben. I talent- og elitetrænerteamet er der ønske om at gennemføre internt sports psykologisk uddannelsesforløb.

17. 5.1 Har klubben en elitepolitik?

Ja - hvis ja, skal du uploade denne som bilag nedenfor

18. 5.2 Upload elitepolitik

Bilag 4.3) Talent- og elitepolitik DBKK.pdf

19. 5.3 Beskriv kort klubbens træningssetup (indhold og omfang) samt evt. støttekoncept for senior/elite (upload evt. materiale nedenfor)

DBKK tilbyder et træningsfællesskab for klubbens eliteudøvere med én ugentlig fælles træning i Blocs & Walls (mandag) samt adgang til morgentræning (torsdag) for den samlede talent- og elitetrup. Træningssæsonen er tilrettelagt efter den danske og internationale konkurrencesæson, og trænerteamet udarbejder strukturerede træningsplaner til de enkelte atleter. Atleterne repræsenterer klubben til nationale konkurrencer, og størstedelen af deltagerne enten er eller har tidligere været del af landsholdet og er for størstedelens vedkommende konkurrenceaktive internationalt. I overgangen fra talent- til elite er det muligt som U19 atlet at træne med elitegruppen i et "boblerforløb", hvor den primære trænersparring stadig foregår på talentholdet onsdag. Derudover udarbejdes mentoraftaler mellem en erfaren eliteatlet og talenter i de tilfælde, hvor dette giver mening.

20. 5.4 Upload materiale om træningssetup

Bilag 5.4) Støttekoncept- DBKK.pdf

21. 5.5 Beskriv kort klubbens målsætninger og fokusområder for elitearbejdet de kommende 2-3 år

Elite: Alle deltager i internationale konkurrencer (2025-2026). Elite: NM medaljer. Semifinaleplacering i én EC (2025-2026). International repræsentation, at fastholde eliten i klubben og styrke elitemiljøet. I talent- og elitetrænerteamet er der et ønske om at gennemføre internt sportsspsykologisk uddannelsesforløb.

22. 6.1 Hvem er ledelsesansvarlig for trænere og talentudvikling? (navn og titel)

Mads Winsløv Wied, Sportschef er leder af klubbens trænerteam, og har i samarbejde med Susanne Kähler det faglige ansvar for klubbens talentudviklingsmiljø.

23. 6.2 Hvem har ansvaret for den fysiske træning i klubben? (navn og titel)

Pernille Wied, Fysioterapeut og talenttræner

24. 6.3 Upload oversigt over relevante trænere inkl. kort CV (erfarings- og uddannelsesmæssigt) samt plan for udvikling

Bilag 6.3) Træneroversigt talent elite - DBKK.pdf

25. 7.1 Tilbydes der idrætsspecifik morgentræning i idrætsgrenen som en del af TCEA?

(med idrætsspecifik menes et morgentræningsmiljø, der specifikt er for udøvere fra en given idrætsgren)

Nej - men der findes en tværgående morgentræning, der foregår hos en anden klub/uddannelsesinstitution

26. 7.2 Har klubben udøvere, der er Team Danmark-godkendte elever på ungdomsuddannelse?

Ja

27. 7.3 Har klubben udøvere, der går på kommunale idrætsfolkeskoler?

Nej

28. 8.1 Er det specialforbund, klubben hører under, et Team Danmark-forbund? (<https://www.teamdanmark.dk/om-os/forbund-og-atleter>)

Nej

29. 8.2 Er talentudvikling og/eller elite et prioriteret spor i specialforbundets strategiaftale med DIF?

Ja

30. 8.3 Er der etableret et formelt samarbejde med specialforbundet om talentudvikling/elite?

Ja

31. 8.4 Hvis ja, beskriv hvordan

Med landets mest udviklede og specialiserede træningstilbud agerer DBKK som regionalt kraftcenter for talentudvikling i øst DK, og er meget aktivt med til at bidrage til udviklingen af den nationale elite samt atleter med internationalt potentiale. DBKK er årligt vært for en række træningssamlings og konkurrencesimulationer for NTG/Landshold. Som den eneste klub i landet varetager DBKK træneropgaver ifm. landsholdets deltagelse ved internationale konkurrencer. DBKK er vært for månedlige LEAD træninger for atleter, der enten er udtaget til NTG/landshold eller aspirerer hertil. Træningerne kører som pilotprojekt i hele 2025 mhp. evaluering og forhåbentlig fast indsats efterfølgende.

32. 8.5 Har klubben et formelt/uformelt samarbejde med andre klubber?

Ja

33. 8.6 Hvis ja, beskriv hvordan

Talentudøvere fra klubber uden for Storkøbenhavn har mulighed for at blive en del af klubbens talent/elitehold (på særlige vilkår). I de foregående sæsoner har der været 4-6 atleter tilknyttet denne ordning. Samarbejdet bygger på kommunikation mellem DBKK's sportschef og atletens træner og forældre. Forbundets elitekonsulent er med til at facilitere at nye atleter tager kontakt til DBKK. DBKK samarbejder med flere svenske klubber omkring klippeaktiviteter. Flere ture i samarbejde med Borås Klätterklub, og i løbet af 2024 har vi desuden etableret samarbejde med Halmstad Klätterklub omkring ture til deres lokalområde samt initiativer omkring konkurrenceinvitationer på tværs af Øresund. Vi samarbejder desuden med "Klättercentret" i Helsingborg omkring konkurrencesimulationer for DBKK's talenttrup. Ud over klubmæssige samarbejder er DBKK's bestyrelse i løbende dialog med politikere og kommunale embedsmænd omkring faciliteter og klubbens fremtid på Refshaleøen.

34. 9.1 Har klubben supportfunktioner (fysioterapi o.l.) til rådighed for talenter og eliteudøvere?

Ja

35. 9.2 Hvis ja, beskriv disse

Fysioterapeut som del af talent/elitetræner teamet med ansvar for den fysiske træning, og som står til rådighed for talent- og elitetruppen ift. skadesspørgsmål, genoptræning samt henvisning til videre udredning og behandling. Stærke sportspsykologiske og idrætsfaglige kompetencer i træner teamet. I løbet af 2024 har teamet skærpet sit fokus på kost, REDs mv. og der er planer om workshop for talenttruppen med kostfaglig konsulent i sommeren 2025.

36. 9.3 Beskriv eventuelle udviklingsområder og planlagte handlinger ift. support og forebyggelse:

På sigt ønske om kursus i billeddiagnostik

37. 9.4 Er der i klubben kendskab til Team Copenhagens etiske retningslinjer?

Ja

38. 9.6 Er der i klubben kendskab til etisk kodeks for dansk konkurrenceidræt?

Ja

39. 10.1 Upload seneste årsregnskab for klubben – med tydeliggørelse af udgifter til talentudvikling/elite

Bilag 10.1) UDK Årsrapport 2024 Dansk Bjerg- og Klatreklub.pdf

40. 10.3 Med udgangspunkt i ovenstående opdeling, skal du give en kort beskrivelse af, hvad der søges støtte til (inkl. beløb).

Er der tale om nye tiltag, beskrives også det forventede udbytte, og om indsatsen er midlertidig eller varig.

Nedenfor uploades et specifikt budget.

Hvad der søges støtte til? Udviklingstiltag: Intern trænerudvikling, herunder teknik- og skill workshops for alle holdtrænere = 10.000,- Træner-1 forløb (6-8) afholdt af DBKK & Dansk Klatreforbund forår 2026 = 15.000,- Diplomtræner turbo-forløb (1) efteråret 2025 = 23.000,- Intern sportspsykologisk uddannelsesforløb for talent-/elitetræner team = 20.000,- Konkurrencesimulation og workshop for talenttrup i samarbejde med Klättercentret = 7.000,- Trænerdeltagelse ved internationale konkurrencer (IFSC eller øvrige) for at udvikle internationalt niveau i klubbens trænerteam = 20.000,- Bidrag til afvikling LEAD kraftcenter aktiviteter 2025-2026 = 10.000,- Udviklingstiltag i samarbejde med Dansk klatreforbund: Studietur for træningsfaglig ledelse/trænere til europæisk eliteklatremiljø i Østrig = 20.000,- Driftsstøtte: Strategisk ledelse af det sportslige område samt varetagelse af udviklingsopgaver = 30.000,- I alt = 155.000,- Øvrigt budget for talent- eliteudvikling i DBKK 2025 Forventet medfinansiering fra forbundet til kraftcenter aktiviteter, træningssamlinger mv. = ca. 30.000 Talent-og elitetrænerteam, varetagelse af individuel træningsplanlægning, supportfunktion samt konkurrencedeltagelse= 80.000,- Strategisk ledelse af det sportslige område samt varetagelse af udviklingsopgaver = 45.000,- Støttekoncept for udøvere inklusiv tilskud til holdtræning samt camp ifm. international konkurrence (talent) = 135.000,- NTG/landsholdssamlinger og konkurrencesimulationer i B&W = 25.000,- Børnestsævne for medlemmer 3-11år samt sociale aktiviteter for unge = 10.000,- Udvikling af træningsredskaber internt i organisationen = 10.000,- Mentorforløb talent/elite = 8.000,- Paraklatring elite, trænersparring og rutebyg/konkurrenceforberedelse = 5.000 - Klubbetøj = 12.000,- Etablering af Tension Board i Blocs & Walls i 2025. Et facilitetsløft som også kommer elitegruppen til gode. (Finansiering gennem øvrig haløkonomi). I alt = 330.000kr

41. 10.5 Upload Budget- og regnskabsskabelon

budget-og-regnskabsskabelon-koebenhavns-kommune -DBKK.xlsx

BUDGETSKABELON, ØREMÆRKET PROJEKTTILSKUD

Øremærket budget - modtager af tilskud fra Kultur- og Fritidsudvalgets disponible midler



Center for Kultur- og Fritidsaktiviteter
Kultur- og Fritidsforvaltningen

Det er en forudsætning for udbetaling af Københavns Kommunes projekttilskud at tilskudsmodtager udarbejder et budget, der er opstillet i overensstemmelse med denne budgetskabelon. Budgettet skal godkendes af Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Tilskuddet er øremærket til særskilte formål/budgetposter jf. tilskudsaftalen og må ikke anvendes til andre formål. Det skal fremgå af kolonnen "delbudget", hvordan bevillingen fordeles på disse poster.

Alle felter markeret med gult skal udfyldes. Der må gerne tilføjes linjer, under såvel indtægter som udgifter. Såfremt I ikke har indtægter fra eksempelvis fonde, honorarer eller billetindtægter, skriver I 0 i feltet ud for.

Tilskudsmodtager skal agere økonomisk forsvarligt i alle dispositioner, som påvirker tilskuddet fra kommunen. Det indebærer at berettigede indtægter oppebæres og, at der ikke påføres udgifter, som kunne være undgået gennem en sparsommelig, produktiv og effektiv ressourceanvendelse.

Aflyses eller ændres væsentlige dele af projektet, fx overordnet program, lokation, afholdelsesperiode eller organisering, skal ændringerne og et revideret budget godkendes af Kultur- og Fritidsforvaltningen. Afvigelser skal årsagsforklares.

Det senest godkendte budget skal sidenhen anvendes som grundlag for regnskabsaflæggelse, og væsentlige afvigelser fra budgettet skal årsagsforklares (se vedlagte regnskabsmodel og -instruks).

Tekst i kursiv er vejledningstekst.

Tilskudsmodtagers navn:	Dansk Bjerg- og Klatreklub
CVR:	30129385
Projektets navn:	Talentudvikling og eliteidræt

Projektperiode start (dd.mm.åååå):	01.07.2015
Projektperiode slut (dd.mm.åååå):	30.06.2026
Projektperioden er lig med udgiftsperioden, dvs. den starter når de første udgifter afholdes og slutter, når den sidste udgift er afholdt.	

Budgettet vedrører budgetår (åååå):	2025-2026
Dato for indsendelse af øremærket budget (dd.mm.åååå)	31.03.2025

Indtægter	Delbudget (øremærket tilskud)	Samlet budget	Budget året før (hvis der er givet tilskud)	Notér om beløbet er ansøgt eller allerede bevillet.
Bevilget tilskud fra Kultur- og Fritidsudvalgets disponible midler				Bevilget
Øvrige tilskud, specificeret (herunder øvrige tilskud fra Københavns Kommune, fra fonde, sponsorer mm.):				
a)				
b)				
c)				
Honorarer				
Billetindtægter				
Øvrige indtægter, specificeret:				
a)				
b)				
c)				
INDTÆGTER I ALT	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	

Udgifter	Delbudget (øremærket tilskud)	Samlet budget	Budget året før (hvis der er givet tilskud)
Posterne er eksempler, der kan ændres efter behov, men I skal oplyse til hvad I ønsker at anvende det ansøgte tilskud til.			
Løn og honorarer	40.000,00 kr.		
Konsulentudgifter	7.000,00 kr.		
Materialeudgifter			
Transportudgifter			
Opholdsudgifter			
Fortæring, herunder møder			
Diverse repræsentation			
PR og markedsføring			
Kontorhold (telefon, porto mv.)			
Revisionshonorar			
Øvrige udgifter, specificeret:			
a) Træneruddannelse	68.000,00 kr.		
b) Trænerdeltagelse ved internationale konkurrencer	20.000,00 kr.		
c) Studietur til europæisk elitemiljø	20.000,00 kr.		
UDGIFTER I ALT	155.000,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.

RESULTAT	Delbudget (øremærket tilskud)	Samlet budget	Budget året før (hvis der er givet tilskud)
I ALT	-155.000,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.

Kommentarer/forbehold: