



25-04-2012

Bilag 5. Udmøntning af overførselsmidler til ordinær uddannelse i 2012

Sagsnr.
2012-44142

Baggrund:

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen udarbejdede medio 2011 en handleplan for at øge brugen af ordinær uddannelse. Baggrunden herfor var et lavere forbrug på det samlede indsatbudget end forudsat i budgettet for 2011, hvilket muliggjorde en omdisponering af midler i forlængelse af handleplanen.

Dokumentnr.
2012-290481

Sagsbehandler
Sabine Wolgast og
Aleksandra Kolasa

Omdisponering af midlerne skulle bidrage til at afbøde virkningerne af den økonomiske krise, idet målsætningen var, at et øget brug af ordinær uddannelse og omskoling kunne modvirke fastholdelse i ledighed. Denne situation er fortsat aktuell i 2012.

Overførsel af midler:

De foreløbige forbrugstal for årets første tre måneder viser, at igangsættelsen af tilbud indenfor ordinære uddannelsesområder er stigende i forhold til sidste år og dermed indikerer et større forbrug på området end i 2011.

Der er derfor i forbindelse med overførselssagen blevet overført 15 mio. kr. til 2012 for at understøtte denne udvikling i form af en fortsættelse af en handleplan for ordinær uddannelse, som bl.a. fokuserer på AC'ere, ufaglærte ledige og ledige, der skal omskoles til brancheskift.

Midlerne vil både gå til initiativer, som leder frem til ordinær uddannelse og til en egentlig stigning i brugen af ordinær uddannelse.

Indsats:

Nedenfor skitseres eksempler på nogle af de initiativer, som de bevilgede midler vil bidrage til. Alle initiativerne kan henføres til tiltag fra handleplanen for ordinær uddannelse i 2011, som havde følgende strategiområder:

- **Strategiområde 1: *Kompetenceløft af ledige – især unge og ikke-vestlige mænd uden uddannelse.***
Målsætningen for indsatsen er at understøtte, at de unge får en indsats, der sikrer et generelt højere kompetenceniveau samt sikrer motivation til det rette valg af uddannelse samt gennemførelse heraf.
- **Strategiområde 2: *Omskoling af ledige til brancher med gode jobmuligheder.***

Indsatsen skal have fokus på opkvalificering af ledige inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder. Som følge af den finansielle krise, men også mere strukturelle ændringer på arbejdsmarkedet, vil mange ledige ufaglærte og faglærte fra industrien ikke kunne vende tilbage til tidligere jobfunktioner, men må omstilles og kvalificere sig til nye jobfunktioner.

- **Strategiområde 3: *Opkvalificering til voksenlærlingeordningen.***
Voksenlærlingeordningen sikrer ufaglærte en faglært uddannelse og en bedre tilknytning til arbejdsmarkedet.
- **Strategiområde 4: *Højtuddannede.***
Højtuddannede, herunder AC'ere, skal ydes en efteruddannelse, der kan sikre dem mulighed for at komme ind og få fodfæste på arbejdsmarkedet. Der skal identificeres særlige målgrupper blandt de højtuddannede ledige og designes en række tilbud specielt tilpasset deres behov og muligheder på arbejdsmarkedet.
- **Strategiområde 5: *Understøttelse af medarbejdere i JKC***
Medarbejderne i Jobcenter København skal gøres opmærksomme på, at ordinær uddannelse prioriteres politisk og administrativt. Desuden skal medarbejderne have styrket kendskabet til de specifikke københavnske udfordringer på beskæftigelsesområdet på kort og lang sigt, herunder hvor uddannelse kan være særligt relevant at overveje, og det kendskab skal løbende holdes opdateret.

Erfaringerne og resultaterne fra implementeringen af handleplanen i 2011 har vist, at det vil være hensigtsmæssigt bl.a. at videreføre følgende initiativer i en handleplan for ordinær uddannelse i 2012:

- **Strategiområde 1:**
Anvendelsen af indsatsmidlerne til ordinær uddannelse fokuseres og rettes mod ufaglærte ledige og ledige med forældede uddannelser, som tilbydes en række uddannelsesafklarende forløb. Forløbene bevilges som optakt til et egentligt ordinært uddannelsesforløb. Når den ledige er afklaret om i forhold til evt. uddannelses- og brancheskift vil der være mulighed for at få bevilliget ordinær uddannelse, hvis det vurderes at ledige på den baggrund vil kunne opnå beskæftigelse på ordinære vilkår.
- **Strategiområde 2:**
Udpejning af en række konkrete uddannelsesforløb, som JCK giver forhåndstilsagn til for ledige match 1-borgere. Forløbene er alle inden for brancher med gode beskæftigelsesmuligheder.

Derudover vil de konkrete initiativer i en handleplan for ordinær uddannelse være med til at understøtte resultatsmålene i Beskæftigelsesaftalen 2013, hvor der bl.a. er fokus på uddannelse til de ufaglærte og AC-gruppen.

Opfølgning af forbruget

Der sættes i 2012 ekstra fokus på opfølgning af forbruget af de ordinære uddannelsesmidler. Forvaltningen vil udforme et opfølgningskoncept, der løbende vil blive forelagt direktionen.