



Budgetnotat – Beskæftigelsespakken ”København i arbejde”

30-03-2012

Nyuddannede i private virksomheder

Sagsnr.
2012-50513

Baggrund

Dokumentnr.
2012-265219

Ledigheden blandt nyuddannede er fordoblet siden sommeren 2008, og om få år vil der være mangel på godt 180.000 personer med kompetencegivende uddannelse, hvis den økonomiske produktivitet og det offentlige serviceniveau skal fastholdes.

Sagsbehandler
Marta Imelda Pichardo
Medina

Knap hver tredje af dagpengemodtagerne i København er akademiker. Akademikernes Centralorganisations (AC) seneste ledighedsopgørelse fra december 2011 viser, at 47 pct. af alle ledige akademikere i Danmark er blevet færdig med deres uddannelse inden for de sidste 2 år. Samtidig er det dimittendgrupperne – særligt magistre og djøfere - som oplever de største ledighedsstigninger.

Indhold

Undersøgelser fra Arbejdsmarkedsstyrelsen viser, at privat løntilskudsansættelse er det aktiveringstilbud med de højeste jobeffekter. Samtidig er privat løntilskud det mindst anvendte tilbud i København, og Københavns anvendelsesniveau er lavere end kommuner med samme rammevilkår.

Dermed kan der være et uudnyttet jobpotentiale ved at øge anvendelsen af privat løntilskud til nyuddannede inden for brancher hvor der er gode jobmuligheder. For akademikere er der særligt et potentiale i at flere ansættes i små og mellemstore virksomheder, som ikke har tradition for at ansætte personer med lange videregående uddannelser.

Erfaringer fra andre kampagner viser, at det kræver et betydelig opsøgende arbejde at øge samarbejdet med virksomheder. ACs akademikerkampagne fra 2010-2011 viste for eksempel, at ca. et ud af 100 telefonopkald til virksomheder førte til en ordinær eller støttet ansættelse. I en analyse fra analysefirmaet Market Minds afdækkes endvidere, at, i de brancher hvor der forventes vækst, er betydelige forbehold for at ansætte akademikere, og at det er nødvendigt med et indgående kendskab til disse brancher og deres udviklingsmuligheder for at overkomme forbeholdene.

En øget anvendelse af privat løntilskud for nyuddannede giver dermed anledning til en videreudvikling af samarbejdet med virksomhederne. Det kan ske ved en intensiveret opsøgende indsats overfor virksomhederne, bestående af, at:

Kontor for Politik

Bernstorffsgade 17, 1.
vær. 163B
1592 København V

Telefon
3317 2914

E-mail
Z2V@bif.kk.dk

- jobcenteret opbygger viden om og netværk inden for brancher og underbrancher med gode beskæftigelsesmuligheder.
- kommunikerer på branchernes etablerede kommunikationsplatforme via f.eks. annoncering i brancheblade, artikler i nyhedsbreve og til stede værelse i brancheevents.
- der afsøges nye kommunikationsveje, som udnytter den digitale teknologi (f.eks. film eller applikationer til mobil).

Økonomiske konsekvenser

For at København kan nå op på det højeste anvendelsesniveau af privat løntilskud, herunder for ac-dimittenderne, blandt kommuner med samme rammevilkår, skal anvendelsesgraden øges med et procentpoint. Det svarer til, at 300 flere dagpengemodtagere får en privat løntilskudsansættelse om året.

Det anslås at omkostningerne af en særindsats for at øge anvendelsen af private løntilskudsansættelser vil være 3 mio. kr. i henholdsvis 2012 og i 2013 i serviceudgifter, dvs. medarbejdere som skal varetage ovenstående opsøgende indsats, samt øge kommunikationen.

Tabel 1. Udgifter til service og den efterspørgselsstyrede indsats

1.000 kr. – 2012 p/l	2012	2013
<i>Serviceudgifter:</i>		
- Opsøgende indsats	3.000	3.000
I alt	3.000	3.000