



29-03-2012

Høring af udkast til restaurationsplan

Beskæftigelses og Integrationsudvalget har den 7. maj 2012 behandlet høringen fra Kultur- og Fritidsudvalget vedr. udkast til restaurationsplan. Beskæftigelses og Integrationsudvalget har følgende bemærkninger til forslaget.

1. Beskæftigelses og Integrationsudvalget noterer sig med tilfredshed, at diskrimination nu som noget nyt nævnes som et af flere parametre, der skal tages hensyn til i forbindelse med alkoholbevilling.

2. Udvalget mener dog, at diskrimination er så alvorlig en faktor, at det bør være en skærpende omstændighed for, hvorvidt en bevilling gives til en virksomhedsejer, der er dømt for diskrimination.

Vi ved fra resultaterne af vores inklusionsbarometer, at det har en afgørende negativ effekt på københavnernes oplevelser af at høre til i København, hvis de oplever diskrimination. Derfor er det af stor betydning, at diskrimination bekæmpes aktivt i hele byen. Som tallene i bilaget *Diskrimination – faktaark 2012* viser, så er det 20 pct. af alle diskriminerede (fra 15 år og opefter), der oplever at blive diskrimineret i nattelivet og vores tal indikerer klart, at andelen stiger, såfremt vi kun kigger på de unge 15-24årige.

Den 10.3.2011 besluttede BR en handlingsplan mod diskrimination i nattelivet. Handlingsplanen hviler på den grundpræmis, at diskrimination i nattelivet hverken kan løses eller forebygges alene ved at gøre en indsats i nattelivet. Handlingsplanen mod diskrimination i nattelivet indeholder følgende fokusområder: a) Forebyggelse af diskrimination gennem bekæmpelse af intolerance og fordomme blandt unge københavnere, b) Holdningsændring blandt gæster og ansatte i det københavnske natteliv, og c) Undersøgelse af sanktionsmuligheder på baggrund af dokumenterede sager om diskrimination.

I henhold til sanktionsmuligheder har borgmesteren Anna Mee Allerslev i 2011 rettet henvendelse til Erhvervs- og Selskabsstyrelsen for at få undersøgt mulighederne for at fratage diskoteker og udskænkingssteder alkoholbevillingen, såfremt der foreligger dom for diskrimination. I svaret fra Erhvervs- og Selskabsstyrelsen fremgår det blandt andet, at en frakendelse af alkoholbevillingen som følge af diskrimination forudsætter, at der er tale om grove eller gentagne overtrædelser af diskriminationsforbuddet. Både overtrædelserne og bevillingsfrakendelsen vil skulle fastslås ved dom.

Sagsnr.
2012-49851

Dokumentnr.
2012-261186

Rådhuset
1599 København V.

Telefon
33 66 28 51

Telefax
33 66 71 30

E-mail
borgmester@bif.kk.dk

www.bif.kk.dk

På denne baggrund anmoder Beskæftigelses- og Integrationsudvalget om, at Kultur- og Fritidsudvalget sikrer, at diskrimination bør være en særlig skærpende omstændighed i forhold til at fratage alkoholbevillinger i sager, hvor der foreligger dom for diskrimination.

3. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget anmoder ligeledes Kultur- og Fritidsudvalget om at sikre, at aktører, der modtager kommunal støtte, som f.eks. spillesteder, bør miste støtten, hvis de dømmes for diskrimination.

Det er udvalgets holdning, at diskrimination i nattelivet såvel som i samfundet i det hele taget er uforeneligt med visionerne for København - nemlig at København skal være en mangfoldig og inkluderende storby med en naturlig accept af forskellighed.

Med venlig hilsen

Anna Mee Allerslev

Bilag. Faktaark om diskrimination i København 2011