



## Aftale om beskæftigelsesindsatsen for 2013

Socialdemokraterne  
Socialistisk Folkeparti  
Det Radikale Venstre  
Enhedslisten\*  
Venstre  
Konservative  
Dansk Folkeparti

Københavns beskæftigelsesaftale for 2013 er en ny retning i kommunens beskæftigelsesindsats. Ambitionen er for alvor at sætte 'Borgeren ved Roret' og den enkelte ledige i centrum. Målet er endnu bedre resultater gennem styrkelse af borgeren. Både dem, der er tæt på og langt fra arbejdsmarkedet.

Sammenlignet med andre kommuner har København færrest på offentlig forsørgelse. Samtidig er det kommunalpolitiske spillerum blevet større. Vi har derfor mulighed for at ændre retning, og i endnu højere grad skaber en beskæftigelsesindsats, der bygger på tillid og respekt for den enkelte, og hvor resultater er i centrum. Vi er overbeviste om, at det er muligt at lave en jobindsats, der både er meningsfuld og effektiv, og som tager udgangspunkt i, at ledige ønsker at komme i job og uddannelse.

Den nye beskæftigelsesindsats skal sikre, at København får elimineret den overledighed, som byen historisk har døjet med. København har 3.900 flere ledige helårspersoner, end vi burde have. Det skal ændres nu. Halvdelen af overledigheden skyldes forsikrede ledige på tværs af 17 A-kasser, mens resten er jobklare kontanthjælpsmodtagere.

Medarbejdernes indsats er afgørende for succes. Derfor er det væsentligt, at medarbejdernes faglighed bliver brugt optimalt, og at der løbende er fokus på udvikling af medarbejdernes kompetencer og organisationens arbejdsgange. Målet er en forbedringskultur, der tager udgangspunkt i at hjælpe ledige københavnere med deres ønske om at komme i arbejde eller uddannelse. Målet er, at alle borgere i højere grad oplever en servicekultur - baseret på helhed og inddragelse - frem for en myndighedskultur, hvor systemet og ikke opgaven er omdrejningspunkt.

Med denne aftale sikrer vi bedst muligt, at ingen falder mellem to stole, hverken når det gælder kommunens forvaltninger eller lovgivningens opdelinger. Alle ledige skal opleve en sammenhængende indsats, som tager udgangspunkt i at bringe den ledige tættere på arbejdsmarkedet og i job gennem egen aktive indsats.

Især borgere, der har andre problemer end ledighed, har brug for en samlet social-, sundheds- og beskæftigelsesindsats for at skabe nødvendige progression.

Men Københavns beskæftigelsesindsats er ikke kun afgørende for den enkelte ledige. Jobindsatsen er også afgørende for byens muligheder for vækst og udvikling. Derfor er det afgørende, at indsatsen også bidrager til at løse arbejdsmarkedsudfordringerne på længere sigt. Gennem et stærkt fokus på uddannelse skal beskæftigelsesindsatsen således bidrage til at opkvalificere den samlede arbejdsstyrke, som byens virksomheder forventes at efterspørge om få år.

Men indtil da skal beskæftigelsesindsatsen også målrettes efterspørgselsiden. Vi ønsker at skabe og bidrage til et effektivt arbejdsmarked, hvor der er tæt sammenhæng mellem virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft og beskæftigelsespolitikens formidlings- og uddannelsesindsats. Det kræver en tæt kontakt og et smidigt samarbejde mellem kommune og virksomheder samt kommune og øvrige aktører.

Målet er en virksomhedsindsats, der altid leverer en optimal service for byens virksomheder, og som både understøtter virksomhedernes rekrutteringsbehov og understøtter den lediges vej ud i virksomheden. Vi vil intensivere og systematisere virksomhedssamarbejdet, og virksomhederne skal altid opleve, at kommunen er en god og pålidelig samarbejdspartner. Et fokusområde i virksomhedskontakten er jobrotation, som vi med denne aftale ønsker forøget markant. Et andet område er praktikpladser indenfor erhvervsskoleområdet. Et tredje er de internationale muligheder, som vi i langt højere grad kan udnytte bedre.

Aftalen skal således sikre, at vi får taget et stort skridt i arbejdet mod byens overledighed. Et væsentligt redskab er, at vi mere systematisk både kvalificerer og fremrykker jobindsatsen for udvalgte grupper samtidig med, at vi medvirker til at efterspørgslen efter arbejdskraft øges.

Parterne er på den baggrund enige om at denne aftale centrere sig om disse tre grupper:

- Ufaglærte
- BIF/SOF-fællesborgere med sundhedsproblemer (SUF)
- ACere/nyuddannede

Ufaglærte og ACere/nyuddannede er prioriteret, fordi disse to grupper udgør 75 procent af den samlede overledigsgruppe. På grund af ændrede regler skal der endvidere tages stilling til håndteringen af ledige med en længerevarende videregående uddannelse. Borgere med sociale, sundhedsmæssige og beskæftigelsesmæssige udfordringer kræver særlig indsats. Målet er en koordineret og individuelt

tilrettelagt indsats, og mulighederne for dette er forbedret af, at kravene til aktiveringens længde og hyppighed er reduceret. Det giver større frihed til at lave en tilpasset indsats for den enkelte borger.

### **Ufaglærte**

I forbindelse med krisen har mange ufaglærte mistet deres job. Det gælder både dagpengemodtagere såvel som kontanthjælps-modtagere. Frem mod 2020 er prognosen, at der vil opstå mangel på faglært arbejdskraft, mens arbejdsmarkedet for ufaglærte gradvist vil blive mindre. Det konkrete mål er at reducere overledigheden for ufaglærte med 25 procent ved udgangen af 2013.

Parterne er derfor enige om følgende initiativer:

*Jobrotation, herunder deltagelse i et regionalt jobrotationssekretariat*  
Jobrotationsredskabet skal øges internt i kommunen, og indsatsen for at nedbryde barriererne hos private arbejdsgivere skal intensiveres. For at opkvalificere indsatsen allokeres medarbejderressourcer til en øget opsøgende indsats. Resultatet skal være markant flere jobrotationsforløb i 2013 i forhold til niveauet i 2012. Uafhængigt heraf skal muligheden for at oprette et særligt regionalt jobrotationssekretariat undersøges. Sekretariatet forventes at understøtte mulighederne for at etablere jobrotationsprojekter i virksomheder i hovedstadsområdet.

### *Realkompetenceafklaring og -udvikling*

Udgangspunktet er at ufaglærte ledige så tidligt som muligt i forløbet realkompetenceafklares med henblik på at vurdere om de fx bestrider tilstrækkelige sprog- og regnefærdigheder, eller om der er brug for mere fagspecifikke kompetencer i form af AMU-kurser mv. Opkvalificeringen skal så vidt muligt ske via modulopbyggede kompetenceforløb, der kan gennemføres over flere ledighedsperioder.

### *Flere praktikpladser herunder voksenlærlinge*

Der skal skabes praktikpladser internt, men jobcentret skal også medvirke til at erhvervslivet løfter deres del af ansvaret. Der er her både tale om ordinære praktikpladser, hvilket der arbejdes med i regi af ungestrategien, og voksenlærlingepladser for over 30-årige.

### **BIF/SOF-fællesborgere med sundhedsproblemer (SUF)**

Siden 2008 har der været fokus på at skabe en sammenhængende indsats for de ca. 2.000 borgere på kontanthjælp, som også har en social sag. Efterfølgende har de relevante udvalg også vedtaget at styrke samarbejdet med Sundheds- og Omsorgsforvaltningen overfor denne borgergruppe, som ofte vil have gavn af en sundhedsindsats.

Visionen for indsatsen er, at indsatsklare borgere (match 2) – herunder BIF/SOF-fællesborgere eller borgere med sundhedsproblemer – får individuelt tilrettelagt forløb, som dokumenteret bringer den ledige

tættere på arbejdsmarkedet samtidig med at livskvaliteten højnes. Det konkrete mål er, at der kan dokumenteres en forbedret effekt af tilbuddene ved udgangen af 2013 gennem progressionsmålinger.

Parterne er enige om følgende initiativer:

#### *Fleksible og målrettede kombinationsforløb*

I forlængelse af fællesstrategien mellem BIF, SUF og SOF har forvaltningerne drøftet konkrete modeller for en permanentgørelse og kvalitetsudvikling af det tværfaglige samarbejde om udsatte og syge borgere, herunder kontanthjælpsmodtagere med sundhedsmæssige problemstillinger.

En fremadrettet models grundprincip er således, at aktiveringen af match 2 gruppen i højere grad gives som et grundlæggende tilbud, som kan suppleres med moduler af enten sundhedsfremmende eller rehabiliteringskarakter, hvor det giver mening for borgeren. Perspektivet er, at borgere med sundhedsmæssige og/eller sociale problemstillinger som led i jobsamtalen bliver visiteret til et basistilbud som består af en tværfaglig udredning og med en varighed på op til 2 uger. Med afsæt i den tværfaglige udredning vurderes perspektivet i en øget indsats som afhængig af problemstillingerne kan ske i samarbejde mellem BIF, SUF eller SOF og med en varighed på op til 16 uger. Målet er, at de ledige med tiden kan blive erhvervsparate.

#### *Forankring af metodeudviklingsprojekter*

Der er med Metodeudviklingspuljen blevet iværksat mange forskellige initiativer. I 2013 ønskes kontrollerede forsøg, som i højere grad undersøger om de metodeudviklende projekter virker bedre end alternativerne – herunder hvilke enkeltelementer i forløbene, som virker. Det er afgørende, at den nye viden bruges aktivt i tilrettelæggelse af den øvrige indsats. Fokus flyttes dermed fra opstart af nye initiativer til forankring af tidligere succesfulde projekter i beskæftigelsescentrene. En del af midlerne øremærkes til udvikling af projekter med lokal forankring. Derudover arbejdes videre med etablering af en egentlig beskæftigelses-projektbank med interne såvel som eksterne projekter, så der skabes det nødvendige overblik over Københavns projekter.

#### *Styrket indsats for at forebygge behovet for sanktionering*

Der skal ske en styrket opsøgende indsats for, at de borgere, som er i risiko for sanktionering, får mulighed for at reagere herpå inden den egentlige sanktionering. Hensigten er at sænke antallet af sanktioner som BIF/SOF målgruppen tildeles. Derudover må det forventes, at den lavere tilbudsintensitet, som forårets ændring af LAB-loven har medført, yderligere vil kunne bidrage til at nedbringe antallet af sanktioner. På den baggrund vurderes det, at det er muligt at nedbringe antallet af sanktioner med ca. 25 pct.

#### *Videreførelse af TTA-projektet*

TTAs (Tilbage Til Arbejde) formål er at hjælpe langtidssyge tilbage på arbejdsmarkedet gennem en tidlig, tværfaglig og koordineret indsats. Kontrollerede forsøg dokumenterer, at projektilgangen reducerer længden af sygefraværsforløb. Den eksterne finansiering fra Forebyggelsesfonden udløber i 2012.

#### *Unge med psykiske lidelser*

Unge kontanthjælpsmodtagere har en overhyppighed af psykiske lidelser. Ubehandlede lidelser kan forringe udsigter til uddannelse og job, og det foreslås derfor, at der igangsættes et samarbejde med Region Hovedstaden for et tæt og forpligtende samspil. Initiativet indgår i arbejdet med ungestrategien.

Herudover afsættes midler til en styrket indsats for unge med psykiske lidelser på beskæftigelsescentrene.

#### *Mikrolån*

En afgrænset målgruppe kan have gavn af mindre lån til opstart af egen virksomhed. Konkret har Århus erfaringer med erhvervsrådgivning og økonomisk støtte til revalidender, der ønsker at etablere sig som selvstændige.

#### *Socialøkonomisk virksomhed*

Teknik- og Miljøforvaltningen (Københavns Erhvervsservice) har fået 1 mio. årligt i 2012-2015 til at afklare rammevilkårene for etableringen af socialøkonomiske virksomheder. Parterne er enige om at støtte op om arbejdet og fx bidrage i regi af den tværkommunale task force for socialøkonomiske virksomheder.

#### **ACere/nyuddannede**

I de seneste år har der været en massiv stigning i antallet af ledige akademikere, som udgør 31 procent af de ledige i Københavns Kommune, svarende til 4.800 helårspersoner. En stor gruppe ledige er nyuddannede/dimittender, hvilket har store konsekvenser: Startes karrieren med en længere ledighedsperiode forringes mulighederne på arbejdsmarkedet senere i livet.

Visionen for indsatsen er, at alle ACere og nyuddannede får mulighed for at anvende deres uddannelse i et relevant job. Det konkrete mål er at overledigheden for akademikere er reduceret med 25 procent ved udgangen af 2013.

Parterne er enige om følgende initiativer:

#### *En tidlig intensiv indsats*

Alle dimittender under 30 år skal umiddelbart efter de starter i jobcenteret have en "job- og matchesamtale", hvor deres videre forløb

frem mod job fastlægges. Efterfølgende får alle nyuddannede tilbud om, at følge et af tre forskellige spor:

- 1) Seks ugers selvvalgt uddannelse
- 2) Intensive jobklub- eller coachingforløb inden aktivering iværksættes efter senest 3 måneder. Den efterfølgende aktivering kan bestå af jobtræning eller virksomhedspraktik. Virksomhedsaktivering kan dog først finde sted i den private sektor efter 6 måneders ledighed.
- 3) Straksaktivering i form af samfundsnyttigt arbejde i lokalområdet, jf. udmøntning af aftalen om overførsel mellem budgettet for 2011 og 2012.

Det vurderes at straksaktivering i form af samfundsnyttigt arbejde for nyuddannede vil blive relevant i meget få tilfælde.

Herudover vil der blive etableret et samarbejde med uddannelsesinstitutioner, a-kasser og fagorganisationer med henblik på en forebyggende vejlednings- og rådgivningsindsats før uddannelsen afsluttes.

#### *Virksomhedsrettede forløb*

Øget fokus på, at flere akademikere søger private løntilskudsansættelser samt de nye virksomhedsforløb i form af Vækstakademikere, videnpilot- og trainee-forløb. Indsatsen skal koordineres på tværs af aktørerne på det storkøbenhavnske arbejdsmarked.

#### *Internationalt formidlingsamarbejde*

Sammen med a-kasser og fagorganisationer øges fokus på jobformidlingen til udlandet, herunder f.eks. Skåne, Nordtyskland, Norge og England.

#### *Fleksibelt udbud på LVU-området (Lang Videregående Uddannelse)*

BIU skal inden sommeren 2012 have forelagt en sag om den videre håndtering af LVU-området. Hjemtagelse forudsætter midler, som kan indgå i drøftelserne om kommunens samlede budget.

### **Fremtidens jobindsats**

#### *Ledelse og organisering*

Parterne er enige om at indføre en jobcenterstruktur med større gennemsigtighed for borgeren med færre indgange og en simplere "vej igennem systemet". I implementeringen vil der være fokus på medarbejderinddragelse. Dette understøtter også den eksisterende satsning på Borgeren ved Roret, som skal videreudvikles i de kommende år.

Den nye struktur skal understøttes af en ledelseskultur, som sikrer både trivsel og lavere sygefravær blandt medarbejderne, men også en

effektorienteret tilgang. Implementering af LEAN eller tilsvarende styringsredskaber, hvor det er relevant i organisationen, skal indgå som et instrument i bestræbelserne på at skabe en udviklingsorienteret organisation i konstant fremgang.

Der vil fortsat være fokus på medarbejdernes trivsel og kompetencer i forhold til varetagelse af opgaverne i Jobcenter København, herunder de nye tiltag under borgeren ved roret. Derfor vil der fortsat sættes på efteruddannelse.

#### *Job- og matchsamtale – den gode samtale*

SFI studier dokumenterer, at jobsamtaler har en positiv effekt på borgerens beskæftigelsessituation. Det er dog afgørende, at jobsamtalen har en høj kvalitet, og at medarbejdernes tilgang til jobsamtalen er positiv, engageret og fokuseret. 'Borgeren ved Roret' er en kulturændring i BIF, og vil således også være en del af alle jobsamtaler fremover. I Borgeren ved Roret er fokus på borgerens ressourcer, og målet er bedre resultater og progression gennem en styrkelse af borgeren og en aktiv deltagelse i videst muligt omfang i alle faser af ledighedsforløbet frem mod varig beskæftigelse. Borgeren ved Roret bliver det naturlige udgangspunkt for aftalens nye tiltag: en ny job- og matchsamtale.

I den nye job- og matchsamtale forbedres indhold og kvalitet væsentligt, og kadencen skal styrkes. Der skal arbejdes målrettet med kvalitetsudvikling af samtalen, så den løbende forbedres. Alle kontanthjælpsmodtagere får en ekstra job- og matchsamtale, og denne bookes allerede den første dag, den ledige henvender sig i Jobcenteret. Den tidlige indsats betyder, at jobrådgiveren og den ledige hurtigt kan identificere den rigtige hjælp og indsats for den enkelte borger. Målet er, at vejen tilbage til arbejdsmarkedet bliver kortest muligt.

For nyledige arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere under 30 år sættes indsatsen i gang umiddelbart efter den første jobsamtale. Grundlæggende vil der være tre valgmuligheder:

- 1) Ordinær uddannelse
- 2) Intensiv jobsøgning (evt. efterfulgt af jobtræning)
- 3) Samfundsnyttigt arbejde, jf. udmøntning af aftalen om overførsel mellem budgettet for 2011 og 2012.

Der kan veksles mellem de forskellige valgmuligheder.

For størstedelen af dagpengemodtagerne over 30 år gælder, at de er udlagt i henhold til a-kassesamarbejdet i de første 6 måneder af deres ledighedsforløb. Ca. halvdelen forlader ledighed indenfor de første 26 uger.

*Forsøg med en fremrykket indsats for særlige grupper*

For a-kassegrupperinger med høj overledighed iværksættes der forsøg med en fremrykket samtale og intensiv indsats umiddelbart efter overgang til Jobcentret.

#### *Intensivt forløb for langtidsledighed*

Med en stor stigning i antallet af langtidsledige og den afkortede dagpengeperiode er det nødvendigt med en særligt fokuseret indsats i sidste del af dagpengeperioden. Det kan være en indsats bestående af et mere hyppigt kontaktføreløb og fokus på vejledning om brancheskift samt opkvalificeringsforløb, der kan fremme udvidelsen af søgemulighederne, så den faglige og geografiske mobilitet øges. Parterne forpligtes til at drøfte udfaldet af de forestående trepartsdrøftelser samt regeringens eventuelle udspil herom, herunder brugen af jobrotation som et muligt redskab.

#### **Udmøntning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil få forelagt en indstilling om udmøntning af aftalen i efteråret 2012 i forlængelse af vedtagelsen af kommunens samlede budget for 2013.

Aftalen vil danne grundlag for indholdet i Beskæftigelsesplanen og målene heri, som kommunen er forpligtet til at udarbejde til Beskæftigelsesregionen.

#### **Finansiering**

Aftalen finansieres som beskrevet i vedhæftede regneark.

#### **Bilag**

- Bilag 1: Regneark Service
- Bilag 2: Regneark Indsats



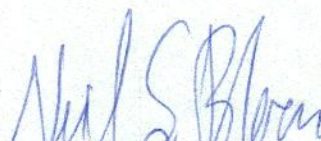
København den 23. april 2012



**Anna Mee Allerslev**  
**Radikale Venstre**



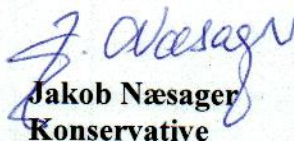
**Susan Hedlund**  
**Socialdemokraterne**



**Neil Stenbæk Bloem**  
**SF**



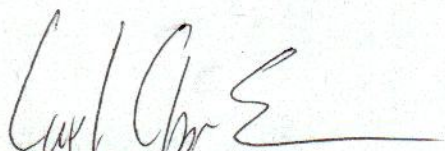
**Signe Færch**  
**Enhedslisten**



**Jakob Næsager**  
**Konservative**



**Flemming Steen Munch**  
**Venstre**



**Carl Christian Ebbesen**  
**Dansk Folkeparti**

\*Enhedslisten står uden for aftalens indhold om straksaktivering for kontanthjælpsmodtagere og dimittender under 30 år.

**Bilag 1: Budgetønsker til og finansiering af aftale om beskæftigelsesindsatsen for 2013 (Driftsmidler - mio. kr.)**

Servicemidler		2013	2014-2016
Merudgifter	1. Jobrotation, herunder deltagelse i regionalt jobrotationssekretariat <i>- Øget brug af intern jobrotation i Kommunen, samt indsats for at nedbryde barrierer hos private arbejdsgivere -finansieres indenfor råderum</i>	2,0	6,0
	2. Styrket indsats for at forebygge behovet for sanktionering <i>- Permanentliggørelse af et varslingsystem der udsøger borgere i risiko samt styrket opsøgende indsats</i>	1,0	3,0
	3. Videreførelse af TTA <i>- Tidlig, tværfaglig og koordineret indsats</i>	5,6	16,8
	4. Mikrolån <i>- Der tilbydes lån med henblik på opstart af egen virksomhed til en mindre gruppe af revalidender</i>	1,1	3,3
	5. AC-indsats, herunder hjemtagelse <i>- Indsatsen omfatter bl.a. virksomhedsrettede forløb, brug af straksaktivering, delvis hjemtagelse af LVU'ere og samarbejde med a-kasserne</i>	8,5	30,3
	6. Job- og matchsamtalen – den gode samtale <i>- Indsats med fokus på kvaliteten af jobsamtalerne, samt afholdelse af en samtale meget tidligt i ledighedsforløbet</i>	7,8	23,4
	7. Ledelse og organisering <i>- Der iværksættes en række kompetenceudviklingstiltag med formål at sikre en jobcenterstruktur med borgeren i centrum</i>	1,0	3,0
	8. Intensivt forløb for langtidsledige <i>- Videreførelse af indsat fra 2012 med en hyppigere kontakt med de langtidsledige</i>	6,0	18,0
	9. Flere praktikpladser herunder voksenlærlinge	0,7	2,1
	Merudgifter i alt	33,7	101,1
Budgetudfordring		15,0	45,0
<b>Finanseringsbehov i alt</b>		<b>48,7</b>	<b>146,1</b>
<b>Finansiering</b>		<b>2013</b>	<b>2014-2016</b>
Besparelsesforslag	1. Vikarliste med løntilskudsmodtagere	1,0	3,0
	2. Ny Jobcenterstruktur	9,0	31,5
	3. Flytning af Callcenter	1,0	3,0
	4. Effektivisering af arbejdsgange	4,0	12,0
	5. Besparelser i Centralforvaltningen	2,0	6,0
	Sparekatalog i alt	17,0	55,5
Centrale budgetforhandlinger		31,7	90,6
<b>Finansiering i alt</b>		<b>48,7</b>	<b>146,1</b>

**Bilag 2: Budgetønsker til og finansiering af aftale om beskæftigelsesindsatsen for 2013 (Indsatsmidler - mio. kr.)**

Indsatsmidler		2013	2014-2016
Merudgifter	1. Fleksible og målrettede kombinationsforløb <i>- Tværfaglig indsats for match 2 borgere i forlængelse af fællesstrategien for BIF, SUF og SOF</i>	45,0	135,0
	2. Forankring af metodeudviklingsprojekter for match 2 <i>- Vedrører en udvikling og permanentliggørelse af succesfulde metodeudviklingsprojekter for match 2 borgere på beskæftigelsescentrene</i>	10,0	30,0
	3. Unge med psykiske lidelser <i>- Indsats på beskæftigelsescentrene for unge match 2 borgere med psykiske lidelser (forventes suppleret af SATS-midler)</i>	5,0	15,0
	4. Tidlig aktivering for unge <i>- En højere aktiveringsgrad for kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 1 under 30 år</i>	15,0	45,0
	5. Kompetenceafklaring og -udvikling I <i>- Øget brug af modulopbyggede kompetenceforløb, der kan gennemføres over flere ledighedsperioder</i>	10,0	30,0
	<i>Subtotal</i>	85,0	255,0
	6. Mikrolån <i>- Der tilbydes lån med henblik på opstart af egen virksomhed til en mindre gruppe af revalidender</i>	0,7	2,1
	7. AC-indsats, herunder hjemtagelse <i>- indsatsen omfatter bl.a. virksomhedsrettede forløb, brug af straksaktivering og samarbejde med a-kasserne</i>	8,1	24,3
	8. Intensivt forløb for langtidsledige <i>- Indsats der bl.a. indebærer hyppigere kontakt med de langtidsledige</i>	20,4	61,2
	9. Kompetenceafklaring og -udvikling II <i>- Øget brug af modulopbyggede kompetenceforløb, der kan gennemføres over flere ledighedsperioder</i>	10,2	30,6
<b>Finansierungsbehov i alt</b>	<b>124,4</b>	<b>373,2</b>	

Finansiering		2013	2014-2016
Råderum	Omlægning af indsatsen for indsatsklare (match 2)	60,0	180,0
	Omlægning af indsatsen for jobklare (match 1)	15,0	45,0
	Nedjustering af budgettet til ordinær uddannelse	10,0	30,0
	Finansiering af forslag 1-5	85,0	255,0
	Resterende råderum	0,0	-
Centrale budgetforhandlinger		39,4	118,2
<b>Finansiering i alt</b>		<b>124,4</b>	<b>373,2</b>