

Fælles Værdier, Fælles Vækst

København som Førende
Kooperativ og Socialøkonomisk By



Demokratiske, kooperative og socialøkonomiske virksomheder

Demokratiske, kooperative og socialøkonomiske virksomheder er en hjørnesten i et samfund, der stræber efter retfærdighed, inklusion, medbestemmelse og bæredygtig udvikling. Virksomhederne kan levere inkluderende og bæredygtige arbejdspladser, så vores by har et varieret udbud af løsninger, ydelser og produkter til flest mulige mennesker i vores mangfoldige København.

Dette visionspapir er en opfordring til sammenhold og handling. Vores samfund står overfor komplekse udfordringer: ulighed, manglende retfærdighed, klimaforandringer og overforbrug af materielle, menneskelige og miljømæssige ressourcer. I mødet med disse udfordringer er demokratiske og socialøkonomiske virksomheder ikke blot en del af løsningen, men kan være en nøgleaktør for forandring.

Bag visionspapiret står repræsentanter fra en bred vifte af sektorer, herunder erhvervslivet, brancheorganisationer, civilsamfundet og politiske beslutningstagere. Ved at adressere en række vigtige fokusområder, håber vi på at skabe et sammenhængende grundlag for København som den fremmeste hovedstad inden for socialøkonomisk, demokratisk og kooperativ virksomhedsførelse, hvor virksomheder kan trives og blomstre.

En fælles vision

Vi drømmer om et inkluderende, bæredygtigt og retfærdigt København med størst mulig medbestemmelse og medejerskab til borgerne. Derfor arbejder vi for at udbrede den socialøkonomiske, demokratiske og kooperative tilgang, så vi skaber et København til gavn for fællesskabet, og som verden vender sig mod for at lære om demokratisk ejerskab og samfundsansvarlig virksomhedsdrift og udvikling.

Det betyder,

- At vi skal have et rummeligt og inkluderende erhvervsliv og arbejdsmarked
- At vi skal købe ind med både hjerne og hjerte – som borgere, virksomheder og som kommune
- At vi skal opbygge viden og kendskab, så vi i fremtiden har kræfter og lyst til at udvikle erhvervslivet, borgerne og byen så den er bæredygtige for alle
- At vi skal bidrage til, at det er attraktivt at drive demokratiske og socialøkonomiske virksomheder, som er synlige i byen, og kendt og anerkendt blandt øvrige virksomheder, borgere og politikere
- At vi skal erfaringsudveksle med internationale storbyer og initiativer.



Visionen rummer fem hovedprincipper

Vi vil skabe et rummeligt og inkluderende erhvervsliv og arbejdsmarked

At indgå i et meningsfuldt arbejdsfællesskab er grundlæggende for individuel trivsel og livskvalitet. Vi stræber efter, at alle skal have adgang til en arbejdssituation, der harmonerer med den virkelighed, de lever i, og som giver den nødvendige tryghed for at trives og bidrage til byen og samfundet. Erhvervslivet og arbejdsmarkedet spiller en afgørende rolle, når det kommer til at løfte samfundsansvaret for inklusion og trivsel.

Vi skal i fællesskab arbejde for et stabilt arbejdsmarked, som ikke kun skaber økonomisk sikkerhed, men også et fundament for personlig udvikling. Det indebærer at vægte faste jobmuligheder højere end midlertidige ansættelser, at tilbyde fleksible arbejdstider og deltidsjob, der kan tilpasses individuelle behov og livssituationer, samt at sikre gode arbejdsforhold, som er afgørende for en givende hverdag. Virksomheder og organisationer i den demokratiske, kooperative og sociale økonomi har en mission om at skabe meningsfulde arbejdspladser med høj grad af medbestemmelse også for sårbare grupper eller dem, der har svært ved at finde beskæftigelse på det traditionelle arbejdsmarked. Denne mission skal udbredes og understøttes i København.

Vores mål kræver en vedvarende indsats og et tæt samarbejde mellem myndigheder, virksomheder og arbejdstagere, og vi skal stå sammen og prioritere trivsel og inklusion på arbejdspladsen og i samfundet.



Vi vil købe ind med hjerne og hjerte – som borgere, virksomheder og som kommune. Det er vigtigt, at både borgere, små som store virksomheder og de offentlige myndigheder, herunder Københavns Kommune, viser samfundsansvar og prioriterer både social og miljømæssig bæredygtighed i forbindelse med indkøb af varer og serviceydelser. Vi vil gå forrest og arbejde for en prioritering af samhandel med virksomheder og organisationer, som ikke blot leverer på varen, men som også gør en vigtig forskel på den sociale bundlinje, og som tager højde for nærmiljøet og planeten.

Ved at investere i den demokratiske, kooperative og sociale økonomi understøtter vi en sund udvikling i København, da virksomhederne ofte er integreret i lokalsamfundet og forstår lokale behov, udfordringer og muligheder, og arbejder for at imødekomme dem på en bæredygtig måde. Vi skal understøtte attraktive og bæredygtige lokale værdikæder i København, som bidrager til at løse vigtige samfundsproblemer.

Vi skal sammen kæmpe for ansvarlige og bæredygtige indkøb på tværs af sektorer i København, og det skal smitte af på både store som små virksomheder.



3

Vi vil opbygge viden og kendskab, så vi i fremtiden har kræfter og lyst til at udvikle erhvervslivet og byen så den er bæredygtig for alle.

Alle, på tværs af det københavnske og nationale erhvervsliv, de offentlige myndigheder, kulturinstitutioner og uddannelsesinstitutioner, skal kende til det socialøkonomiske formål og metode samt til værdien af medbestemmelse og demokratisk ejerskabs- og styreform i virksomheder og organisationer. Vi skal sammen oplyse egne organisationer, samarbejdspartnere og byens aktører.

Hertil er det afgørende, at de centrale brancher såsom revisions- og rådgivningsbranchen, er rustet til at vejlede og hjælpe de københavnske virksomheder på deres rejse.

Herudover skal vi støtte op om, at flere har lyst til at præge deres nærområde med kooperativt og socialøkonomisk iværksætteri. Mulige iværksættere skal oplyses, succeshistorierne skal deles og netværkene og samarbejdet på tværs af virksomheder, civilsamfund og offentlige myndigheder skal dyrkes.



Vi vil bidrage til, at det er attraktivt at drive demokratiske, kooperative og socialøkonomiske virksomheder. Virksomhederne skal være synlige i byen og kendt og anerkendt blandt virksomheder, borgere og politikere.

Det er grundlæggende for visionen, at de erhvervsdrivende der er tale om, ønsker at etablere eller placere deres virksomhed i København. Vi skal derfor arbejde aktivt for, at det økosystem og de rammer og vilkår som demokratiske, kooperative og socialøkonomiske virksomheder møder i København, giver virksomhederne det bedst mulige grundlag for at drive deres forretning.

Foruden visionerne nævnt i de øvrige afsnit, skal der i København være et stærkt økosystem og grundlag for udveksling af ressourcer, viden og fælles markedsføring og forretningsmuligheder. Hertil skal der, f.eks. gennem events og konferencer, arbejdes for at øge synligheden af demokratiske, kooperative og socialøkonomiske virksomheder. Dette skal bidrage til en positiv opfattelse af den sociale økonomi og tiltrække kunder, investeringer og talent.



5

Vi vil erfaringsudveksle med internationale storbyer og initiativer

For at nå i mål med visionen, skal vi være lokalt stærkt forankret, men internationalt orienteret. Mange byer og regioner er langt foran København og Danmark på dette område, og dem skal vi lære af. Vi skal følge med i – og interagere med – relevante internationale bevægelser på vores område. Vi skal rejse ud hvor der er kooperative relationer at opdyrke og gensidig erfaringsudveksling at hente, ligesom vi skal invitere internationale delegationer til Danmark.

Rådet for Demokratiske, Kooperative og Socialøkonomiske SMV'er består af medlemmer fra flg. virksomheder og organisationer:

Københavns Kommune

Logik og Co

Diversity Works

FRAK

Settlementet

Kitchen Collective

Kaffe Karma

Knowledge Worker

Analyse og Tal

Merkur Andelskasse

Kontra Advokater

Eksskolens Grafisk Design

Stenbroens Træpleje

Kooperativt København

Selveje Danmark

Kooperationen

