



Til Økonomiudvalget

28-02-2011

Notat vedr. svarbrev fra Indenrigs- og sundhedsministeriet på anmodning om genoptagelse af ansøgning om dispensation fra ligebehandlingsloven

Sagsnr.
2009-40649

Sagsbeskrivelse

Dokumentnr.
2011-132504

Københavns Kommune har den 13. januar 2011 modtaget svarbrev fra Indenrigs- og sundhedsministeriet, der fastholder afslag af 8. november 2010 på anmodning om dispensation fra ligebehandlingsloven til at lave et pilotforsøg med resultatlønskontrakter, der giver bonus til direktører, som forøger andelen af det underrepræsenterede køn blandt kommunens ledere.

Sagsbehandler
Mia Birk Hansen

Baggrund

Den 18. maj 2009 fremsendte Københavns Kommune en ansøgning om dispensation fra ligebehandlingsloven som led i at fremme en mere ligelig kønsfordeling blandt kommunens ledere og herved øge ligestilling mellem mænd og kvinder.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet fremsendte den 9. november 2010 et afslag på dispensationsansøgningen, idet ministeriet ikke fandt, at de foranstaltninger, som Københavns Kommune ansøger om dispensation til at iværksætte, kan anses som værende positive generelle foranstaltninger til fremme af lovens formål ud fra mere overordnede arbejdspolitiske hensyn, samt at kommunen ikke konkret har kunnet gøre rede for, hvordan det sikres, at der ikke bliver ansat en ansøger af det underrepræsenterede køn, selv om en af det overrepræsenterede køn er bedre kvalificeret. Af ministeriets svarskrivelse af den 9. november 2010 fremgår, at Københavns Kommune har anført, at *"omdrejningspunktet i pilotforsøget ikke er, at det underrepræsenterede køn skal favoriseres i selve ansøgningssituationen og tilbydes stillinger på bekostning af det modsatte køn. Omdrejningspunktet for indsatsen er derimod at øge antallet af kvalificerede ansøgere af det underrepræsenterede køn mærkbart."* Endvidere anføres i ministeriets svarskrivelse at Københavns Kommune har understreget, at lederstillingerne vil blive besat efter de sædvanlige procedurer for opslag og ansættelse af ledere og at der vil blive lagt vægt på at ansætte den bedst kvalificerede til stillingerne.

Den 16. december 2010 fremsendte Københavns Kommune en anmodning til Indenrigs- og Sundhedsministeriet om genoptagelse af sagen med henvisning til, at Århus Universitet af Videnskabsministeriet har fået dispensation fra ligestillingsloven til at imødegå problemstillingen omkring få kvindelige lektorer og professorer ved en lignende "saltvandsindsprøjtning" samt en understregelse af, at lederstillingerne vil blive besat efter de sædvanlige procedurer for opslag og ansættelse af ledere og at

Center for Økonomi og HR

Rådhuset, 2. sal, 51
1599 København V

Telefon
3366 2075

E-mail
mbha@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800206

kønsperspektivet ikke tilsidesætter kravet om, at stillinger besættes af den bedst kvalificerede ansøger.

I svarbrev af 13. januar 2011 fastholder Indenrigs- og sundhedsministeren, at Københavns Kommune ikke konkret har kunnet redegøre for, hvordan det skal sikres, at der ikke bliver ansat en ansøger af det underrepræsenterede køn, selv om en af det overrepræsenterede køn er bedre kvalificeret. Endvidere er det ministerens opfattelse, at der ligger en afgørende forskel i, om den økonomiske fordel opnås af et fakultet, hvilket er tilfældet i Århus-modellen, eller af lederen af den pågældende afdeling personligt, hvilket er tilfældet i Københavns Kommune, idet det kan være bevismæssigt vanskeligt at afgøre, om en arbejdsgiver har lagt diskriminerende kriterier til grund ved en ansættelse af det underrepræsenterede køn.

Økonomiforvaltningen har i ansøgningen redegjort for, at lederstillingerne vil blive besat efter de sædvanlige procedurer for opslag og ansættelse af ledere samt at kønsperspektivet ikke tilsidesætter kravet om, at stillinger besættes af den bedst kvalificerede ansøger. I anmodning om genoptagelse af sagen var Københavns Kommunes rekrutteringsvejledning *"Rekruttering med kvalitet"* med tillægget *"Lederrekruttering og kønsmainstreaming"* vedlagt. Det blev endvidere påpeget, at der heri på side 25 under afsnittet *"Valg af ny Medarbejder"* anvises at *"Den medarbejder, som i sidste ende får jobbet, skal være den person, som bedst møder de opstillede krav"*, samt at der med de opstillede krav henvises til de anvisninger i rekrutteringsvejledningen, der omhandler, hvorledes der med udgangspunkt i job- og personanalyse skal formuleres konkrete krav til den kommende medarbejder med henblik på faglige og personlige kompetencer (side 9). Det er dog ikke ministeriets opfattelse, at dette redegør for, at Københavns Kommune kan sikre, at der ikke ansættes en ansøger af det underrepræsenterede køn, selvom en af det overrepræsenterede køn er mere kvalificeret. Økonomiforvaltningen er uenig i denne betragtning, hvilket også var baggrund for anmodningen om en genoptagelse af sagen.

Økonomiforvaltningen vurderer, at der på baggrund af indholdet i brevkorrespondancen med Bertel Haarder ikke er grundlag for at gå videre med sagen og tager Indenrigs- og sundhedsministerens svar til efterretning, hvormed sagen lukkes.

Bilag

Svarskrivelse fra Indenrigs- og sundhedsministeriet ved Bertel Haarder af den 11. januar 2011.

13 JAN. 2011

Indenrigs- og sundhedsministeren

Københavns Kommune
Overborgmesteren
Rådhuset
1599 København V

Slotsholmsgade 10-12
DK-1216 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M im@im.dk
W www.im.dk

Dato: 11 JAN. 2011
Enhed: Kommunaljura
Sags nr.: 1005936
Dok. nr.: 399228

Kære Frank Jensen

Tak for dit brev af 16. december 2010, hvori du anmoder om, at sagen vedrørende Københavns Kommunes dispensationsansøgning fra ligebehandlingsloven bliver genoptaget.

Efter ligebehandlingsloven kan jeg, som ressortminister, give dispensation til at fravige princippet om ligebehandling.

Den til enhver tid siddende ressortminister er tillagt et vidt skøn - så længe det er sagligt - og kan ud fra dette skøn beslutte, om der skal gives en tilladelse eller et afslag på ansøgningen om dispensation fra ligebehandlingsloven. Da jeg ikke er af den opfattelse, at en ordning som den, der er skitseret af Københavns Kommune, kan karakteriseres som positive generelle foranstaltninger, som vil medvirke til at fremme overordnede arbejdsmarkedspolitiske hensyn, har jeg valgt ikke at imødekomme ansøgningen fra Københavns Kommune om dispensation fra ligebehandlingsloven. Jeg mener, at det er forkert at tænke i køn i ansættelser, da det kan føre til kønskvotering og positiv særbehandling, som hverken kvinder eller mænd kan være tjent med.

I dit brev har du anført, at du ikke kan forstå, at der er givet afslag på dispensationsansøgningen. I den forbindelse fremhæver du, at Århus Universitet har fået dispensation fra ligestillingsloven fra Videnskabsministeriet for at imødegå problemstillingen i forbindelse med få kvindelige lektorer eller professorer.

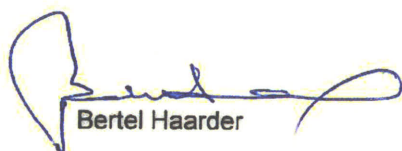
Jeg skal hertil bemærke, at der efter min opfattelse ligger en afgørende forskel i, om den økonomiske fordel opnås af et fakultet eller af lederen for den pågældende afdeling personligt. Som jeg ser det, kan det med en ordning, som den Københavns Kommune har redegjort for, være bevismæssigt vanskeligt i det enkelte tilfælde at afgøre, om en arbejdsgiver har lagt diskriminerende kriteriet til grund ved en ansættelse af det underrepræsenterede køn.

Endvidere har du i brevet af 16. december 2010 gjort gældende, at der i Københavns Kommunes dispensationsansøgning er redegjort for, at lederstillingerne vil blive besat efter de sædvanlige procedurer for opslag og ansættelse af ledere, og at kønsperspektivet ikke tilsidesætter kravet om, at stillinger besættes af den bedst kvalificerede ansøger.

Jeg skal i den forbindelse gøre opmærksom på, at Københavns Kommune efter min opfattelse hverken i dit brev af 16. december 2010 eller i brev af 9. november 2009 fra Økonomiforvaltningen konkret har kunnet redegøre for, hvordan det skal sikres, at der ikke bliver ansat en ansøger af det underrepræsenterede køn, selv om en af det overrepræsenterede køn er bedre kvalificeret.

På den baggrund har jeg ikke fundet anledning til at foretage en ændret vurdering af sagen, og ministeriets afslag af 8. november 2010 på dispensationsansøgningen fastholdes.

Med venlig hilsen



Bertel Haarder