



Notat

Til Børne- og Ungdomsudvalget

Status på udvikling i sygefraværet pr. juli 2025

Økonomiudvalget (ØU) er d. 9. september 2025 blevet orienteret om udvikling i sygefravær pr. juli 2025 i Københavns Kommune (KK) (bilag 1). Børne- og Ungdomsudvalget (BUU) orienteres skriftligt om de vigtigste resultater i Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF).

Sygefraværet er steget i BUF

Sygefraværet i BUF i perioden januar-juli 2025 ligger på 8,4 fraværdsdagsværk pr. fuldtidsansat. Sygefraværet er steget 0,2 dag sammenlignet med samme periode sidste år. Sygefraværet er på niveau med perioden januar-juli i 2023 (se tabel 1).

22-08-2025

Sagsnummer I F2
2025 - 17215

Dokumentnummer i F2
8723276

Sagsnummer i eDoc
2025-0262172

Sagsbehandler
Rikke Kjærsgaard Amtoft

Forvaltning						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	(Gns. fraværdsdagsværk pr. fuldtidsansat)					
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen	3,8	4,2	6,1	5,5	4,9	5,8
Børne- og Ungdomsforvaltningen	6,8	7,3	10,5	8,4	8,2	8,4
Kultur- og Fritidsforvaltningen	3,5	4,6	6,2	5,3	4,9	5,7
Socialforvaltningen	6,7	6,8	9,2	8,2	8,3	8,2
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	8	7,9	10,2	8,9	8,8	8,7
Teknik- og Miljøforvaltningen	5,1	4,8	7	5,9	6,5	6,6
Økonomiforvaltningen	4,4	4,8	6,4	5,4	5	5,2
Københavns Kommune i alt	6,4	6,7	9,3	7,8	7,6	7,8

Tabel 1: Sygefravær januar – juli 2020 – 2025 i Københavns Kommune

BUF når ikke måltallet for 2025

BUFs måltal for 2025 er fastsat til 13,5 dage i gennemsnit pr. fuldtidsansat i hele forvaltningen og er differentieret for forskellige enhedstyper. For klynger er det 15,1 dage, og for skoler er det 12,9 dage.

Den samlede prognose for BUF i 2025 er 15 fraværdsdagsværk pr. fuldtidsansat. Det er 1,5 dage højere end måltallet (se tabel 2).

Forvaltning	Årsværk (Gns. for jan-juli 2025)	Sygefravær						Måltal	Måltals- opfyldelse
									(Måltal minus prognose)
		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025	2025
							(Prognose)		
(Gns. fraværsværk pr. fuldtidsansat)									
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen	1.955	7,2	8,9	10,7	10,1	8,8	10,4	9,4	-1
Børne- og Ungdomsforvaltningen	14.750	13	14,9	17,6	15,8	14,7	15	13,5	-1,5
Kultur- og Fritidsforvaltningen	1.351	6,8	9,4	10,3	9,3	8,6	9,8	8,6	-1,2
Socialforvaltningen	6.335	11,9	13,4	15,4	15,2	14,1	14,4	13,5	-0,9
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	6.378	14	15	17,1	16,1	15,4	15,2	15,2	0
Teknik- og Miljøforvaltningen	2.363	9,3	10	11,4	11,4	11,5	11,7	8,2	-3,5
Økonomiforvaltningen	3.108	7,8	9,3	10,8	9,7	9	9,2	9,8	0,6
Københavns Kommune i alt	36.271	11,8	13,3	15,6	14,4	13,5	13,8	12,7	-1,1

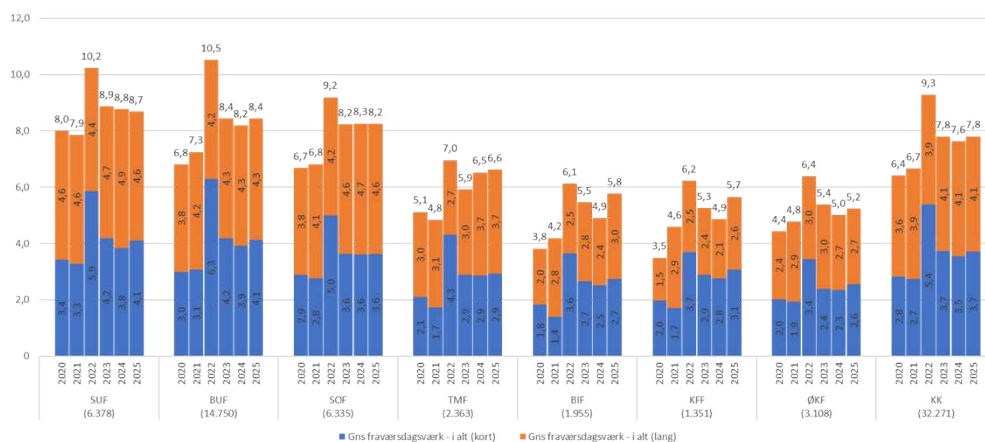
Tabel 2: Sygefravær 2020-2024, prognose for 2025 og forventet måltalsopfyldelse 2025

Korttidsfravær og langtidsfravær

Korttidsfraværet har i 2022-2025 ligget på et højere niveau end i 2021.

Korttidsfraværet var i 2025 (januar-juli) på 4,1 fraværsværk pr. fuldtidsansat, hvilket er 0,2 dag højere end samme periode sidste år.

Langtidsfraværet for perioden januar-juli har i 2023, 2024 og 2025 ligget stabilt på 4,3 fraværsværk pr. fuldtidsansat (se figur 1).



Figur 1: Kort og langt sygefravær januar-juli 2020-2025 pr. forvaltning

Halvårssygefravær fordelt på de største overenskomstgrupper

Der er i BUF stor variation i, hvor meget sygefravær de forskellige overenskomstgrupper har.

Sygefraværet er faldet for tre ud af de største ti overenskomstgrupper i BUF i januar-juli 2025 sammenlignet med samme periode sidste år: ledere m.fl. undervisningsområdet, lærere og pædagogisk uddannede ledere. For fire af grupperne er sygefraværet steget: administration og it mv., ikke-faglærte ansatte ved rengøring mv., pædagogisk personale og syge- og sundhedspersonale. For to af grupperne er sygefraværet på samme niveau: akademikere og pædagogmedhjælpere/pædagogiske assistenter.

Pædagoger og pædagogmedhjælpere/pædagogiske assistenter har det højeste fravær.

Der er en fejl i opgørelsen af overenskomstgruppen dagplejere for 2025, hvorfor udviklingen i gruppens halvårssygefravær er behæftet med usikkerhed (se tabel 3).

Fraværsværk per fuldtidsansat januar-juli i BUF						
	2021	2022	2023	2024	2025	Antal fuldtidsansatte (GNS) 2025
Administration og it mv., KL	4,4	5,5	3,9	4,1	5,5	412
Akademikere, KL	3,2	4,1	5,4	5,1	5,1	485
Dagplejere*	9,9	20,4	14,0	14,2	18,0	70
Ikke-faglærte ansatte ved rengøring mv.	7,5	11,2	7,4	7,8	9,6	420
Ledere m.fl. undervisningsområdet	2,3	2,3	4,6	3,9	2,4	275
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	5,2	9,1	7,6	7,3	7,2	4100
Pædagogisk uddannede ledere	5,0	4,9	5,0	3,6	3,3	422
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	9,3	13,1	10,1	10,3	10,3	2992
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	9,3	12,1	10,0	9,5	10,0	4075
Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	5,8	7,1	7,9	5,9	6,5	403
Kilde: Ledelsesinfo Personale. *Ikke alle fuldtidsansatte indgår i overenskomstgruppen "Dagplejere" i 2025 pga. en fejl. Gruppens halvårssygefravær i 2025 er derfor behæftet med usikkerhed.						

Tabel 3: Fraværsværk per fuldtidsansat januar-juli i BUF

BUFs tiltag for at nedbringe sygefraværet

Forvaltningen har i 2024-2025 afprøvet en ny sygefraværsindsats i Område Amager, hvor interne konsulenter har ydet praksisnær sygefraværssupport til udvalgte klynge- og skoleledelser. Indsatsen har vist sig at være meget relevant for ledelserne og ruste dem bedre til at løse sygefraværsopgaven. Indsatsen udbredes derfor til hele byen.

Forvaltningen igangsætter en bydækkende målrettet sygefraværsindsats for at understøtte ledelserne i håndteringen af sygefraværsopgaven. Der vil være forskellige supportmuligheder, som ledelserne kan benytte sig af alt efter behov. Supporten vil være i tæt dialog med områdechefen.

D. 1. januar 2026 forventes en ny fælles sygefraværspolitik i Københavns Kommune at træde i kraft. Politikken implementeres i starten af 2026, og forvaltningen bidrager til udbredelse og kommunikation om politikken til arbejdspladserne i BUF.

Næste sygefraværstatus til Børne- og Ungdomsudvalget

BUU får to gange årligt en status på udvikling i sygefraværet i form af ØU's behandling af halv- og helårsresultatet for sygefravær i KK.

Den næste status til BUU vil ske i april/maj 2026.

Bilag

1. Status på sygefravær i Københavns Kommune pr. juli 2025



Orientering

Til Økonomiudvalget

Status på sygefravær for de ansatte i Københavns Kommune pr. juli 2025

Resumé

Økonomiudvalget (ØU) orienteres med denne sag om status på sygefravær for de ansatte i Københavns Kommune (KK). Den faldende tendens fra 2023 og 2024 ser ikke ud til at fortsætte, idet sygefraværet for årets første syv måneder ligger 0,2 dag højere end tilsvarende periode i 2024. Prognosen for 2025 viser, at sygefraværet vil ende på 13,8 dage i gns. pr. medarbejder, hvilket er ca. en dag over kommunens måltal, og kun to forvaltninger ser ud til at nå deres måltal.

Sagsfremstilling

Mindre stigning i sygefravær i 2025

Som det fremgår af tabel 2 i Bilag 1, lå sygefraværet på 7,8 dage i gns. pr. medarbejder for perioden januar-juli i 2025, hvilket er en stigning på 0,2 dag sammenlignet med tilsvarende periode sidste år. Hermed brydes den faldende tendens fra 2023 og 2024. Dog fortsætter Socialforvaltningen (SOF) og i mindre grad også Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF) i 2025 den faldende tendens. Det hører med til billedet, at der var meget markante stigninger i sygefraværet særligt i 2022 og til dels også i 2021.

Kun to forvaltninger når deres måltal

Som det fremgår af tabel 1 i Bilag 1, viser prognosen, at sygefraværet for KK vil ende på 13,8 dage i gns. pr. medarbejder i 2025, hvilket vil være 0,3 dag over niveauet i 2024, og ca. en dag over måltallet. Prognoserne viser stigninger for alle forvaltninger – på nær SOF – og kun Økonomiforvaltningen (ØKF) og SUF når deres måltal.

Som det gælder for alle forvaltninger, steg sygefraværet også i Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF) i 2021 og 2022. Men i modsætning til de øvrige forvaltninger har der ikke været fald i 2023 og 2024, og prognosen viser en lille stigning i 2025. TMF er den forvaltning, hvis prognose ligger længst fra måltallet, nemlig 3,5 dage over måltallet på 8,2 dage. TMF har et relativt lavt måltal, hvilket især skyldes den store andel af akademikere.

02-09-2025

Sagsnummer i F2
2025 - 16563

Dokumentnummer i F2
8633937

Sagsnummer eDoc
2025-0254674

Sagsbehandler
Frederik Glintborg Kjeldbjerg

KS HR (5890)
2360 9673

Som det fremgår af figur 1 i Bilag 1 følger udviklingen i sygefraværet i KK fuldstændig den generelle udvikling for landets kommuner. Dette ses både på årsniveau og på månedsniveau (jf. figur 3 i Bilag 1).

Fortsat højere korttidssygefravær

Stigningen i sygefraværet i perioden januar-juli 2025 på 0,2 dag skyldes alene en stigning i det korte sygefravær, som det fremgår af figur 2 i Bilag 1. For perioden januar-juli ligger korttidsfraværet i 2025 0,9 dag højere end i 2020, hvorimod langtidssygefraværet "kun" ligger 0,5 højere.

Status på arbejdet om fælles sygefraværspolitik i KK

Som der blev orienteret om i sagen "Årsresultat for sygefravær i KK 2024", der blev forelagt ØU den 4. marts 2025, igangsatte Det Centrale Samarbejdsorgan (CSO) en proces ultimo 2024 mhp. at udarbejde en fælles sygefraværspolitik, der kan gælde alle ansatte i kommunen. Status på dette arbejde er, at et forslag p.t. er i høring i de syv forvaltnings HovedMED-udvalg mhp. forelæggelse af det endelige forslag for CSO i december 2025.

Økonomi

Ingen direkte økonomiske konsekvenser.

Videre proces

ØU får forelagt årsresultat for sygefravær i marts/april 2026. Her forventes også at kunne forelægges ny, fælles sygefraværspolitik til orientering.

Bilag

Bilag 1. Status på sygefravær i Københavns Kommune pr. juli 2025

06.08.2025

Koncernservice
Økonomiforvaltningen

Bilag 1

Status på sygefravær i Københavns Kommune pr. juli 2025



Indhold

- Definition af sygefravær, herunder Covid-19
- Sygefravær i KK og gns. landets kommuner 2015-2024 samt prognose 2025 for KK (Figur 1)
- Sygefravær 2020-2024, prognose for sygefravær 2025 og forventet måltalsopfyldelse 2025 pr. forvaltning (Tabel 1)
- Sygefravær januar-juli (7 måneder) 2020-2025 for KK og forvaltningerne (Tabel 2)
- Kort og langt sygefravær januar-juli (7 måneder) 2020-2025 for KK og forvaltningerne (Figur 2)
- Sygefravær pr. måned 2020-2025 for KK og gns. alle landets kommuner (Figur 3)
- Sygefravær pr. måned 2020-2025
 - BIF (Figur 4)
 - BUF (Figur 5)
 - KFF (Figur 6)
 - SOF (Figur 7)
 - SUF (Figur 8)
 - TMF (Figur 9)
 - ØKF (Figur 10)
- Sygefravær for erhvervsuddannelseselever (eud) januar-juli 2020-2025 (Figur 11)
- Sygefravær for erhvervsgrunduddannelseselever (egu) januar-juli 2020-2025 (Figur 12)

Definition af sygefravær, herunder Covid-19-relateret fravær

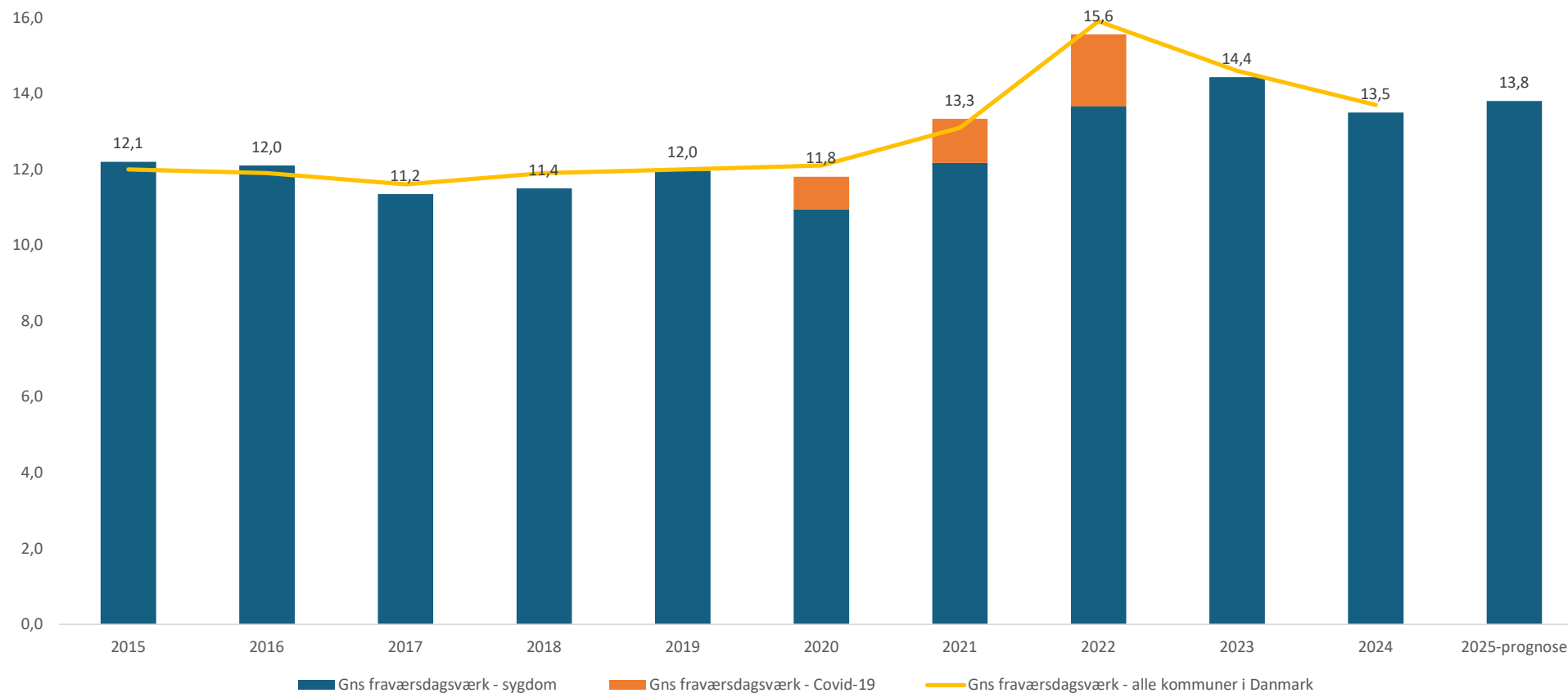
Periode	Fraværsårsager, der indgår i det samlede sygefravær
Til og med 28.02.2020	- Sygdom - Arbejdsskade
01.03.2020 – 31.08.2021	- Sygdom - Arbejdsskade - Covid-19 sygdom
01.09.2021 – 22.11.2021	- Sygdom* - Arbejdsskade
23.11.2021 – 28.02.2022	- Sygdom - Arbejdsskade - Covid-19 sygdom - Covid-19 karantæne - Covid-19 hjemsendelse
Fra og med 01.03.2022	- Sygdom* - Arbejdsskade

*I perioden 1. september – 22. november 2021, samt fra og med 1. marts 2022, indgår Covid-19 relateret fravær i den ordinære sygefraværsregistrering.

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Antal måneder med særskilt registrering af Covid-19-sygdom	10	9	2	0	0	0

- Alle sygefraværstal i figurer og tabeller viser fraværsdagsværk i gennemsnit pr. medarbejder.
- Fraværsdagsværk er fraværstimer i forhold til en fuldtidsansættelse. Det betyder, at deltidsansatte beregnes som antal fraværstimer/7,4.
- I beregningen af sygefraværet indgår overenskomstansatte, tjenestemænd og elever på fast månedsløn. Medarbejdere i særlige jobordninger, f.eks. flexjob, seniorjob og løntilskud, indgår ikke.

Figur 1: Sygefravær i Københavns Kommune og gns. landets kommuner 2015-2025 samt prognose 2025 (pr. juli)



Kilde: Ledelsesinfo Personale (06.08.2025); KRL Lokale Løndata (06.08.2025).

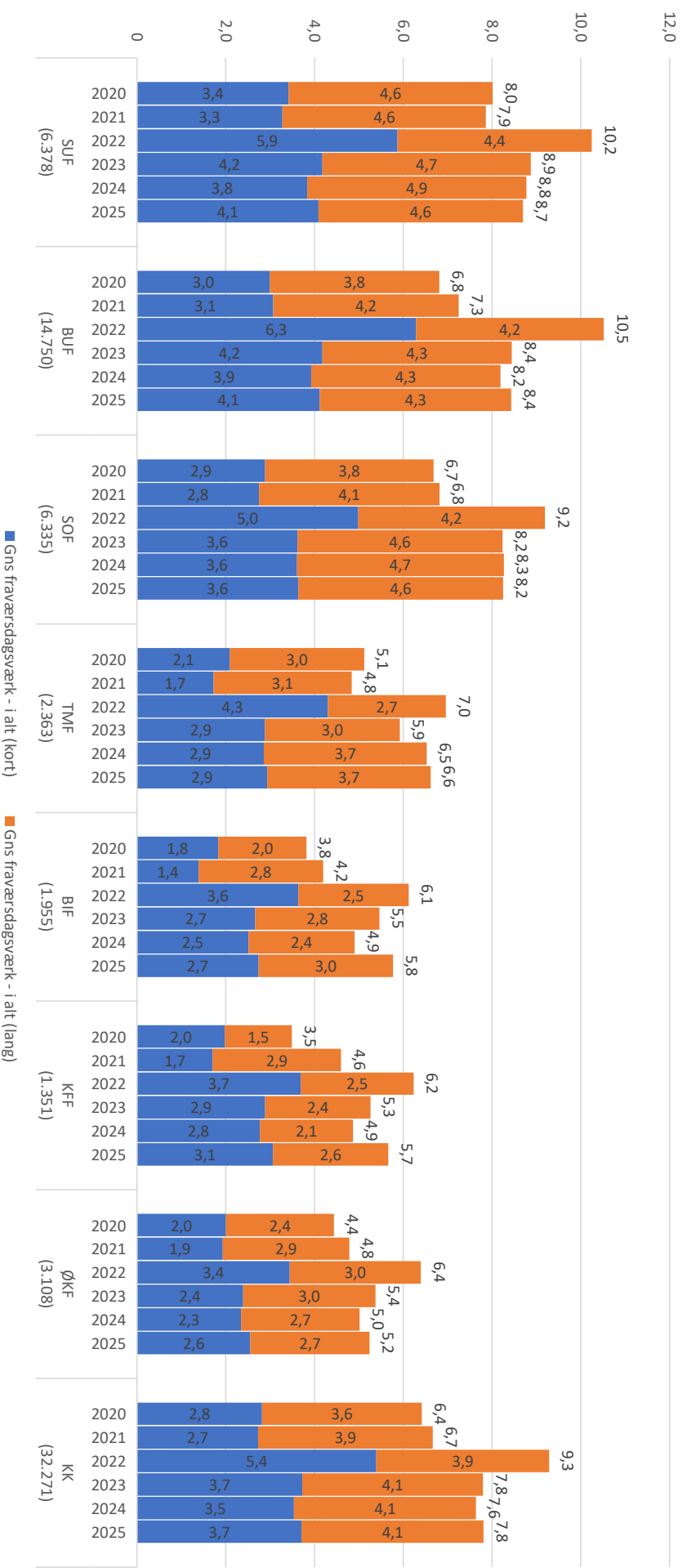
Tabel 1: Sygefravær 2020-2024, prognose for 2025 og forventet måltalsopfyldelse 2025

Forvaltning	Årsværk (Gns. for jan-juli 2025)	Sygefravær						Måltal	Måltalsopfyldelse (Måltal minus prognose)
		2020	2021	2022	2023	2024	2025 (Prognose)	2025	2025
		(Gns. fraværsværk pr. fuldtidsansat)							
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen	1.955	7,2	8,9	10,7	10,1	8,8	10,4	9,4	-1,0
Børne- og Ungdomsforvaltningen	14.750	13,0	14,9	17,6	15,8	14,7	15,0	13,5	-1,5
Kultur- og Fritidsforvaltningen	1.351	6,8	9,4	10,3	9,3	8,6	9,8	8,6	-1,2
Socialforvaltningen	6.335	11,9	13,4	15,4	15,2	14,1	14,4	13,5	-0,9
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	6.378	14,0	15,0	17,1	16,1	15,4	15,2	15,2	0,0
Teknik- og Miljøforvaltningen	2.363	9,3	10,0	11,4	11,4	11,5	11,7	8,2	-3,5
Økonomiforvaltningen	3.108	7,8	9,3	10,8	9,7	9,0	9,2	9,8	0,6
Københavns Kommune i alt	36.271	11,8	13,3	15,6	14,4	13,5	13,8	12,7	-1,1

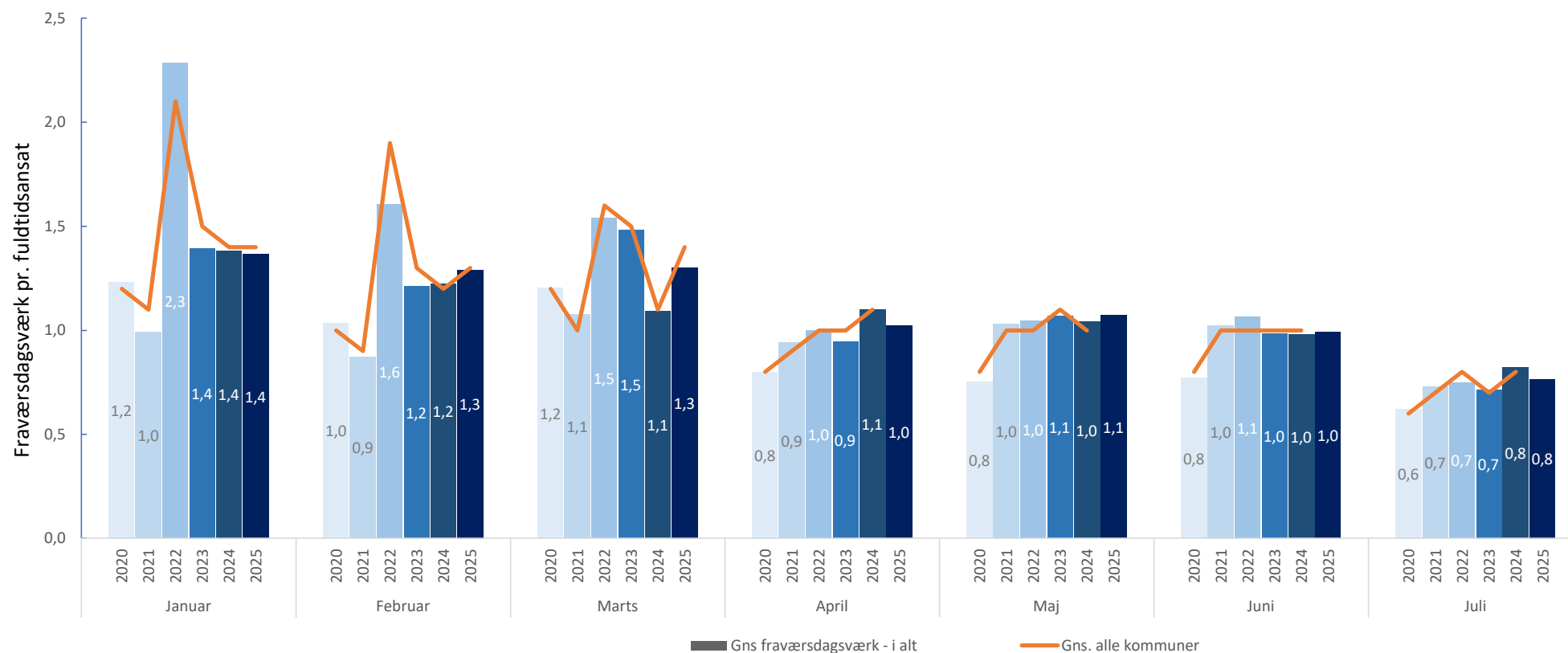
Tabel 2: Sygefravær januar-juli (7 måneder) 2020-2025 pr. forvaltning og KK-i alt

Forvaltning	Sygefravær januar - juli					
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	(Gns. fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat)					
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen	3,8	4,2	6,1	5,5	4,9	5,8
Børne- og Ungdomsforvaltningen	6,8	7,3	10,5	8,4	8,2	8,4
Kultur- og Fritidsforvaltningen	3,5	4,6	6,2	5,3	4,9	5,7
Socialforvaltningen	6,7	6,8	9,2	8,2	8,3	8,2
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	8,0	7,9	10,2	8,9	8,8	8,7
Teknik- og Miljøforvaltningen	5,1	4,8	7,0	5,9	6,5	6,6
Økonomiforvaltningen	4,4	4,8	6,4	5,4	5,0	5,2
Københavns Kommune i alt	6,4	6,7	9,3	7,8	7,6	7,8

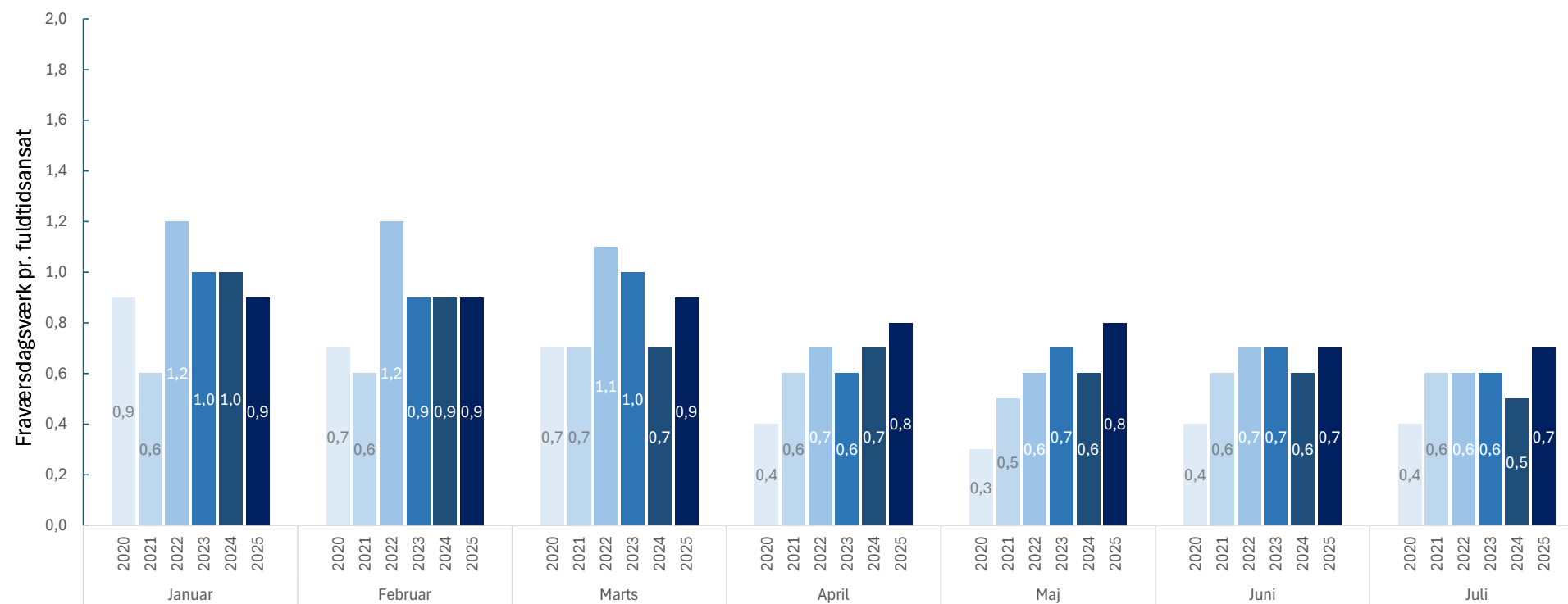
Kilde: Ledelsesinfo Personale (06.08.2025)

Figur 2: Kort og langt sygefravær januar-juli (7 måneder) 2020-2025 pr. forvaltning

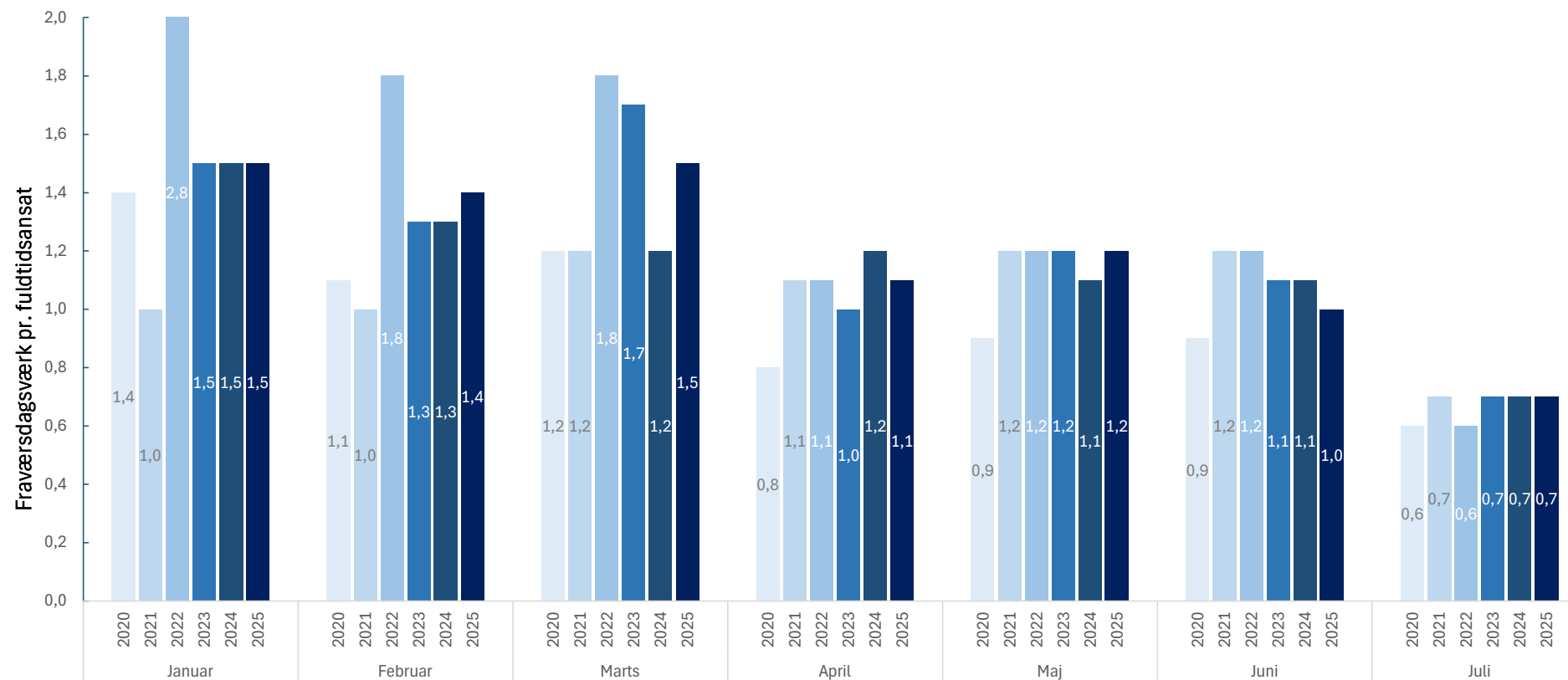
Kilde: Ledelsesinfo Personale (06.08.2025)

Figur 3: Sygefravær pr. måned i 2020-2025 i Københavns Kommune og gns. hele landet

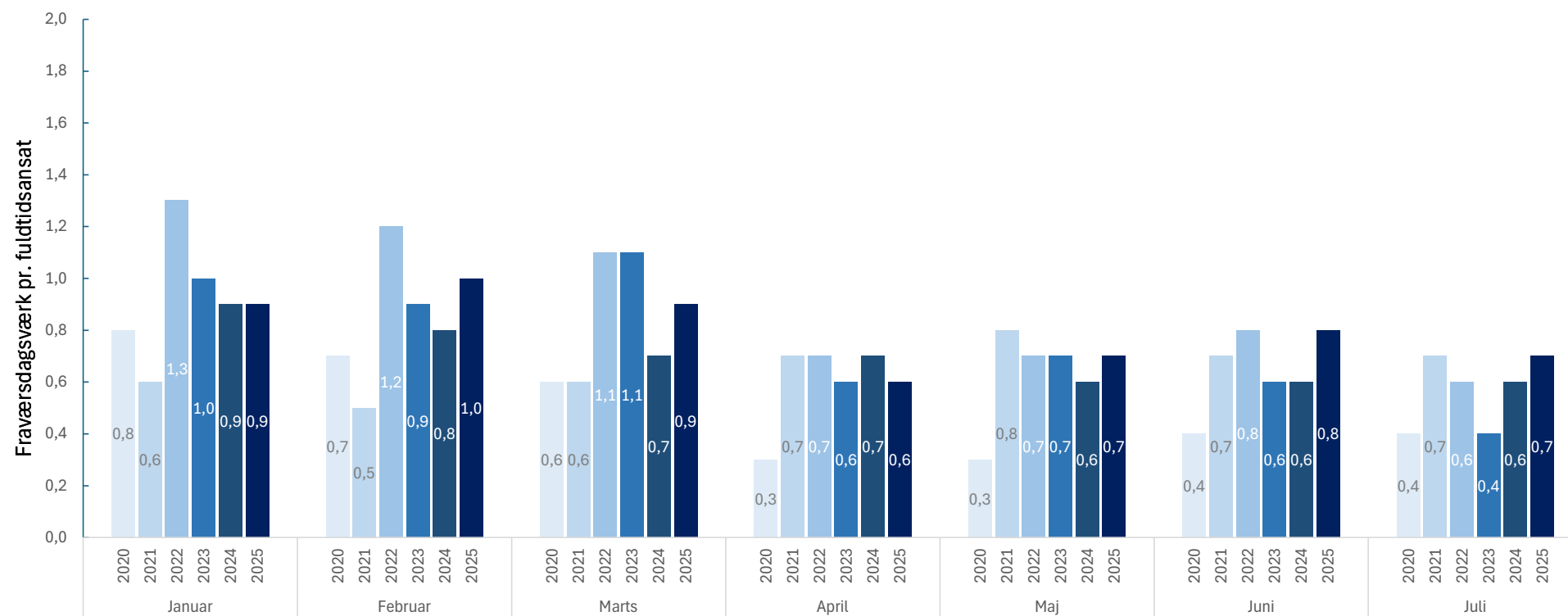
Kilde: Ledelsesinfo Personale (06.08.2024); KRL lokale løndata (06.08.2025)

Figur 4: Sygefravær pr. måned i 2020-2025 i BIF

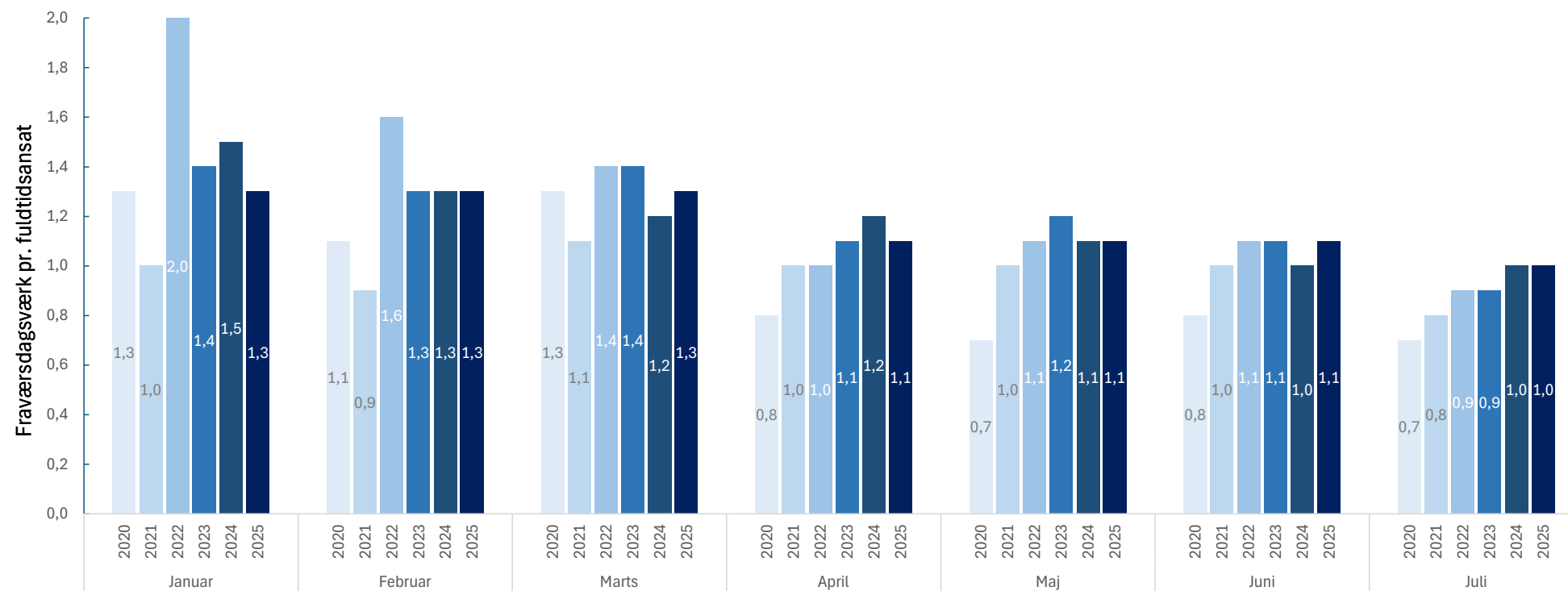
Kilde: Ledelsesinfo Personale (06.08.2025)

Figur 5: Sygefravær pr. måned i 2020-2025 i BUF

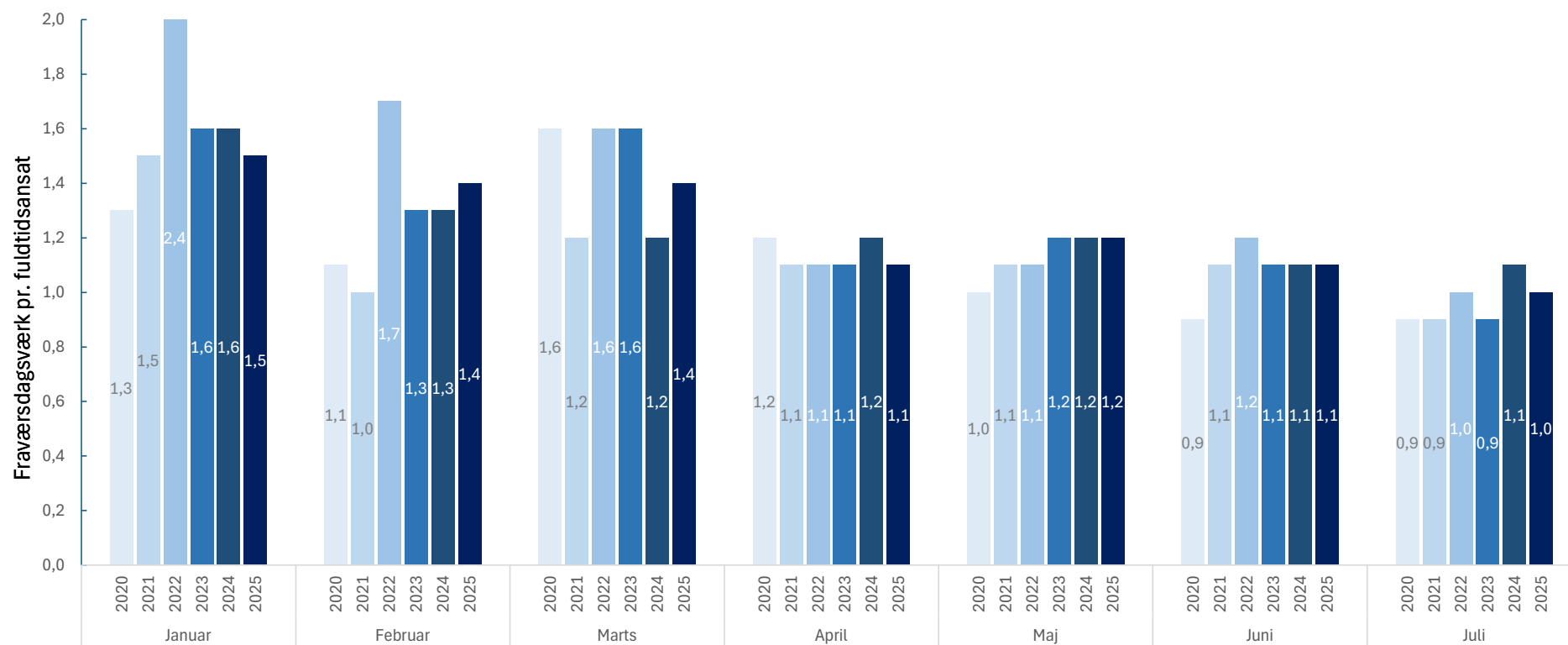
Kilde: Ledelsesinfo Personale (06.08.2025)

Figur 6: Sygefravær pr. måned i 2020-2025 i KFF

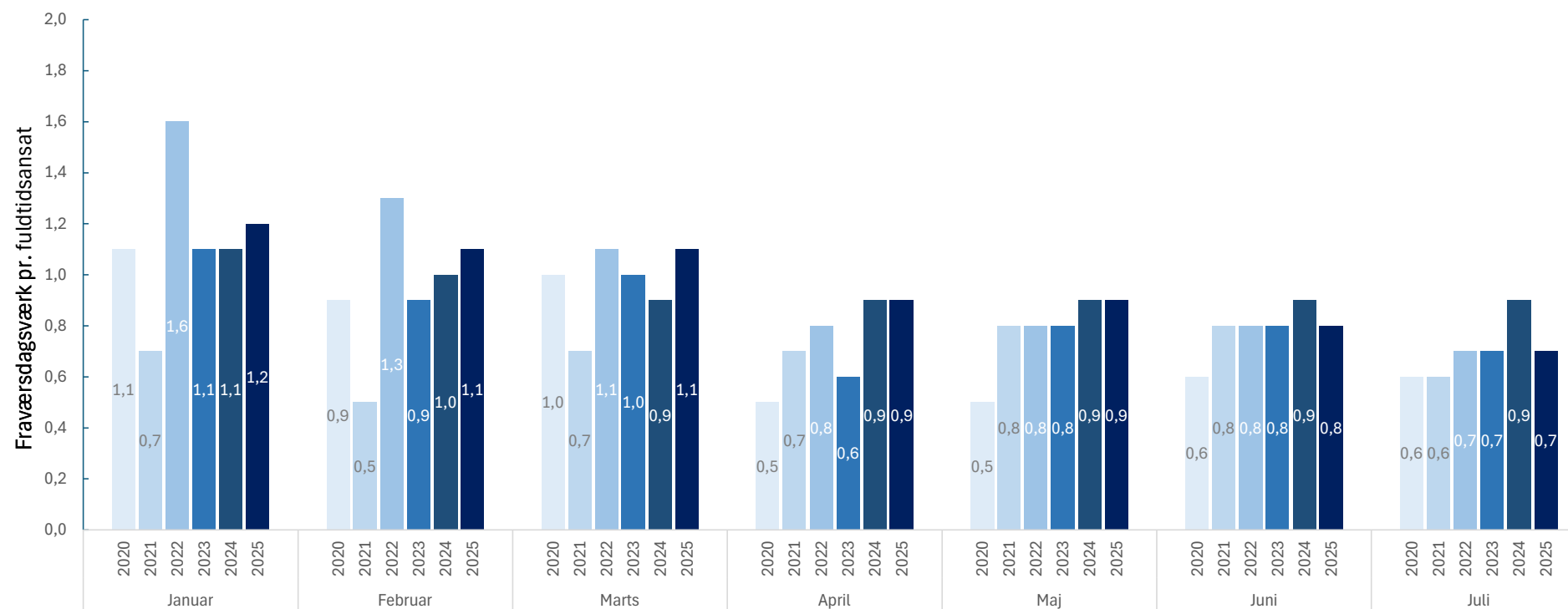
Kilde: Ledelsesinfo Personale (06.08.2025)

Figur 7: Sygefravær pr. måned i 2020-2025 i SOF

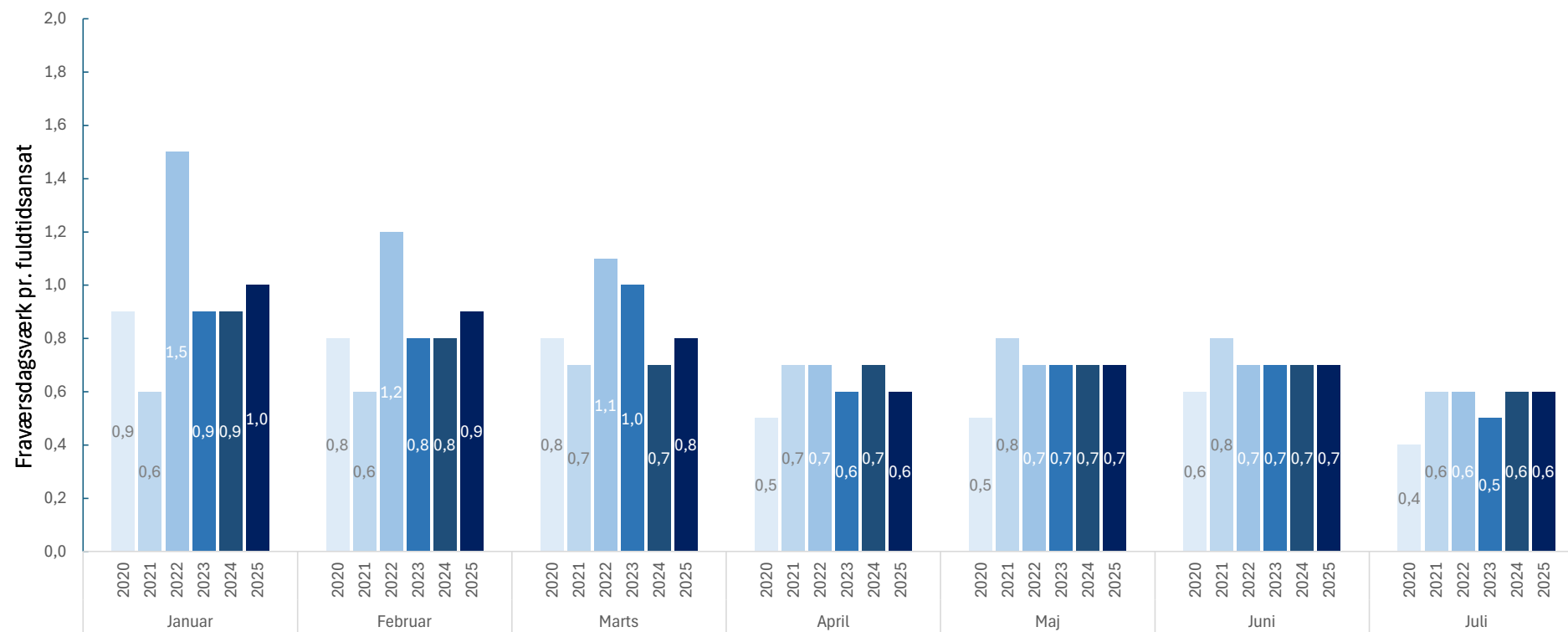
Kilde: Ledelsesinfo Personale (06.08.2025)

Figur 8: Sygefravær pr. måned i 2020-2025 i SUF

Kilde: Ledelsesinfo Personale (06.08.2025)

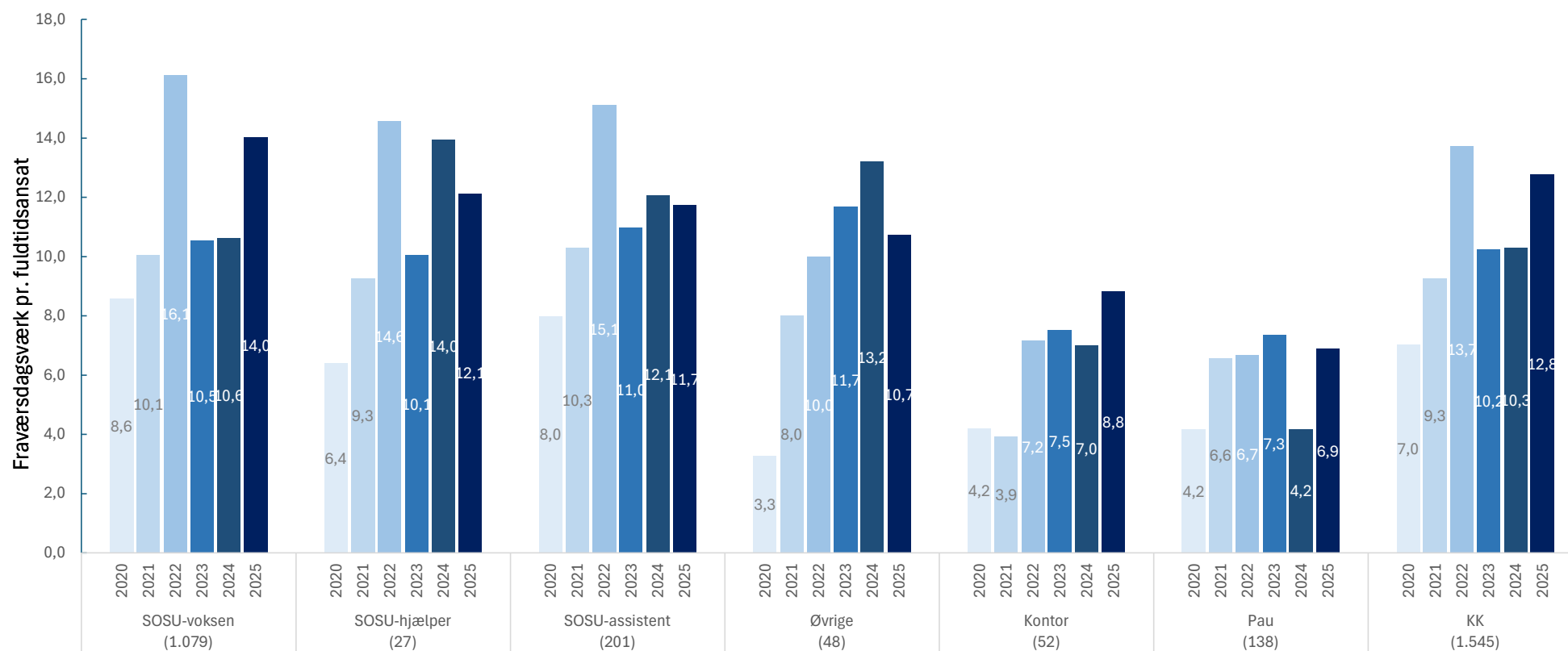
Figur 9: Sygefravær pr. måned i 2020-2025 i TMF

Kilde: Ledelsesinfo Personale (06.08.2025)

Figur 10: Sygefravær pr. måned i 2020-2025 i ØKF

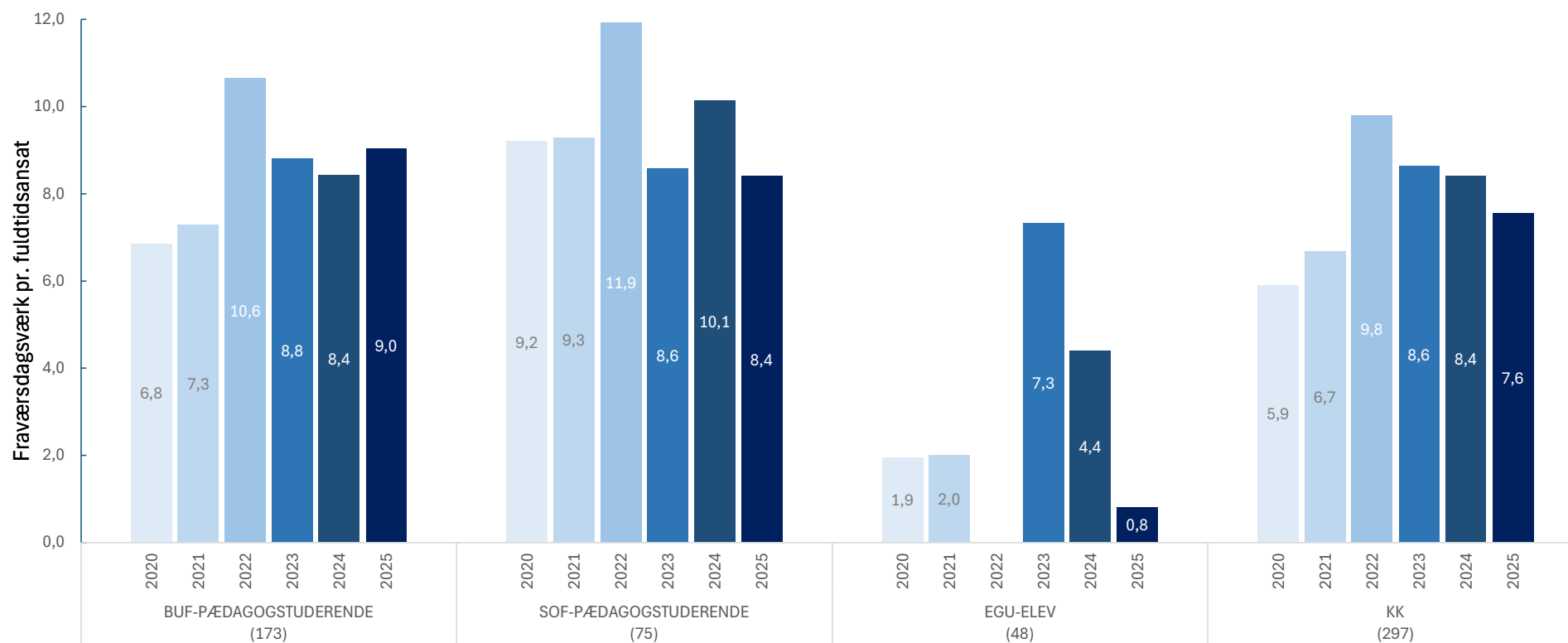
Kilde: Ledelsesinfo Personale (06.08.2025)

Figur 11: Sygefravær for eud-eleverne (Erhvervsfaglige uddannelser) januar-juli 2020-2025



Kilde: Ledelsesinfo Personale (06.08.2025)

Figur 12: Sygefravær for pædagogstuderende og EGU (Erhvervsgrunduddannelseselever) januar-juli 2020-2025



Kilde: Ledelsesinfo Personale (06.08.25)