



24-03-2014

Sagsnr.
2014-0040446

Dokumentnr.
2014-0040446-2

Sagsbehandler
Merete Jørgensen

Til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Bilag 1: Om nytteindsatsen i Københavns Kommune

Dette notat indeholder beskrivelser af

- Lovgrundlag for nytteindsats
- Kapacitetsbehovet for nytteindsatspladser i København
- BIU-beslutninger vedrørende nytteindsats
- Målgrupper for nytteindsats i København
- Organisering af nytteindsatsen i Københavns kommune

Lovgrundlag for nytteindsats

Med kontanthjælpsreformen skal alle, som kan, arbejde og gøre nytte for deres ydelse. Det overordnede formål med nytteindsatsen er at motivere ledige til at få et job. Det skal i praksis ske ved, at den ledige indgår i et offentligt arbejdsfællesskab og udfører et stykke arbejde, som skaber samfundsnytte, for sin ydelse

Nytteindsats følger reglerne for virksomhedspraktik, men har et andet formål og en bestemt målgruppe. Hvor formålet med virksomhedspraktik er at opkvalificere og forbedre den lediges muligheder for ordinært job eller at afklare beskæftigelsesmål, skal nytteindsats holde den ledige aktiv, indtil personen kan starte i job eller uddannelse.

Nytteindsatsen kan maksimalt vare 13 uger. Det er ikke muligt at forlænge et tilbud om nytteindsats eller at give et nyt tilbud med nytteindsats på samme virksomhed, med mindre der er tale om en anden arbejdsfunktion.

Nytteindsatsen er, som de øvrige virksomhedsrettede tilbud, omfattet af forskellige krav til indsatsen, der skal imødegå fortrængning af ordinære job, ulovlig statsstøtte og konkurrenceforvridning mv.

Målgrupper for nytteindsats

I henhold til lovgivningen er målgruppen for nytteindsats de mest ressourcerstærke ledige.

- Åbenlyst uddannelsesparate er unge, der uden yderligere indsats er i stand til at påbegynde og gennemføre en uddannelse, og som skal arbejde for ydelsen.
- Arbejdsmarkedsydelsesmodtagere er ledige, der i længere tid har modtaget dagpenge og evt. særlig uddannelsesydelse, og som i fjerde uge efter overgang til arbejdsmarkedsydelsen endnu ikke har fundet et løntilskudsjob

**Center for Inklusion og
Beskæftigelse (I60)**

Bernstorffsgade 17, I
1592 København V

Telefon
21 16 9389

E-mail
KJ46@bif.kk.dk

- Jobparate kontanthjælpsmodtagere er ledige, der uden yderligere indsats er klar til job, og som skal arbejde for ydelsen.

Kapacitetsbehovet for nytteindsatspladser i København

Behovet for nytteindsatspladser i København blev medio 2013 beregnet til ca. 700 helårspladser. Beregningen af behovet for nytteindsatspladser beror på, at forvaltningen udnytter og prioriterer anvendelsen af eksisterende virksomhedsordninger som virksomhedspraktik, løntilskud og jobrotation i mindst samme omfang, som i 2013. Nytteindsats substituerer således ikke anden virksomhedsindsats, men vil udvide den eksisterende volumen i forhold til virksomhedsplaceringer.

BIU-beslutninger vedrørende nytteindsats

Jf. indstillingen besluttede Beskæftigelses- og Integrationsudvalget på udvalgmødet d. 16. september 2013 følgende principper for nytteindsatsen:

- Indholdet i nytteindsats skal være nyttigt.
- Nytteindsatsopgaverne skal være sikkerhedsgodkendte, hvor det er relevant.
- Nytteindsatsopgaverne skal være efterspurgt.
- Nytteindsats må ikke substituere øvrige virksomhedsplaceringer eller erstatte ordinært arbejde.
- Nytteindsats må ikke være konkurrenceforvridende og foregår derfor kun i offentligt regi.
- Nytteindsats omfatter som udgangspunkt ikke borgerrettede aktiviteter, da det ikke er muligt at sikre stabil leverance og kvalitet i tilbuddene.
- Ved etablering af nytteindsatsopgaver udarbejdes der en præcis beskrivelse af det arbejde, der udføres i projektet.

Jf. indstillingen besluttede udvalget på samme møde følgende model for organisering af nytteindsatsen:

- *Etablering af central nytteindsatsenhed i forvaltningen*
- *Kommunale projektpladser.*
- *Ekstra mentor og jobkonsulenter til nytteindsatsen.*

Projektorganiseringsmodellen indebærer, at Det lokale Beskæftigelsesråd giver dispensation fra rimelighedskravet (der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte uden tilskud og antallet af personer i virksomhedspraktik, herunder nytteindsats samt ansatte med løntilskud).

I Københavns Kommune skal alle nye nytteindsatsprojekter beskrives efter en skabelon med faste kriterier, som sikrer, at krav vedrørende arbejdsmiljø, konkurrenceregler, inddragelse af faglige repræsentanter

m.v. er overholdt. Projektet skal herefter godkendes i det lokale MED-udvalg.

I forbindelse med kommunens ansøgning om dispensation fra rimelighedskravet, får Det lokale Beksæftigelsesråd forelagt den konkrete og MED-godkendte projektbeskrivelse til godkendelse.

Eksisterende organisering af nytteindsats i København

Med afsæt i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets beslutning om at allokere ekstra mentor og jobkonsulenter til nytteindsatsen, er nytteindsatsen organiseret efter en 4+1 model. Det betyder, at borgerne er 4 dage i nytteindsats, mens den 5. dag er reserveret til jobsøgning i en jobklub.

De ekstra mentorer understøtter borgerens jobfokus gennem løbende opdatering og synliggørelse af jobåbninger og jobbørs direkte på de fysiske nytteprojekter.

I henhold til lovgivningen kan borgere på arbejdsmarkedsydelse hverken modtage mentor eller deltage i jobklub. Mentor og jobklub er derfor alene tilbud til åbenlyst uddannelsesparate og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Status medio marts 2014 for projektpladserne er, at der i alt er etableret 175 pladser med fokus på lettere arealpleje. Forvaltningen forventer, at der er etableret i alt 360 projektpladser i uge 22, 2014.

I takt med at antallet af nyttepladser øges, vil jobparate kontanthjælpsmodtagere i stigende grad blive visiteret til nytteindsats.