

NOTAT

Vedr. spørgsmål fra Teknik- og miljøborgmester Ayfer Baykal i forbindelse med godkendelse af indstilling vedr. Tilpasningsplan Københavns Brandvæsen (Dok. nr. 2013-12770).

Teknik- og miljøborgmesteren har i forbindelse med den skriftlige vøtering i Beredskabskommissionen af "Tilpasningsplan Københavns Brandvæsen (Dok. nr. 2013-12770)" stillet en række spørgsmål til indstillingen og har derfor taget forbehold for den endelige stillingtagen i Økonomiudvalget. Nedenfor følger svar på spørgsmålene. Der henvises i øvrigt til notat vedr. øget fleksibilitet i den daglige dimensionering af beredskabet, hvori svarene ligeledes er indarbejdet.

Spørgsmål: Årsagen til sygefraværet angives primært at være øget sygefravær i styrken. Er sygefraværet stigende i forhold til tidligere år eller er det i forhold til at nå måltallet for sygefravær i brandvæsenet, sygefraværet er for højt?

- Københavns Brandvæsen har i 2012 oplevet et stigende sygefravær i den operative styrke i forhold til det forventede måltal på 11,3 kalenderdage. Ser man på sygefraværet samlet i Københavns Brandvæsen er der tale om en stigning fra 12,4 kalenderdage i 2011 til 13,4 kalenderdage i 2012. Sygefraværet i administrationen (inkl. Materiel og Serviceafdelingen) er på 6,26 kalenderdage og ligger dermed ca. 5 kalenderdage under måltallet på 11,3 kalenderdage. Sygefraværet i den operative styrke er til gengæld steget fra 12,9 til 17,4, jf. nedenstående graf over udviklingen i sygefravær i styrken fra 2007 til 2012. En stigning i sygefraværet i den operative styrke medfører ekstra udgifter til indkald af erstatningspersonale. Der er

1. februar 2013

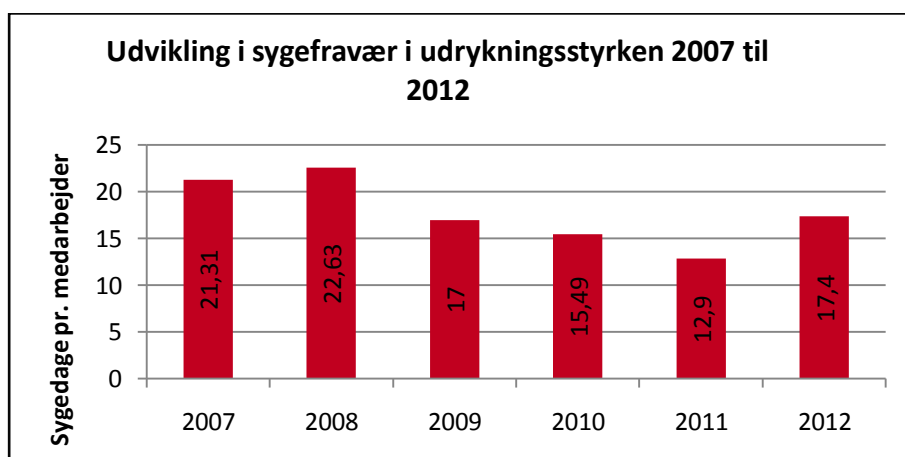
STAB OG SEKRETARIAT

Bag Rådhuset 3
1550 København V

Mobil 26 88 29 03
sorsas@okf.kk.dk
www.brand.kk.dk



allerede indregnet et merforbrug grundet det kendte sygdomsbillede, der gør, at vi dagligt har budgetteret med 67 mand på døgnvagt for at reducere udgifterne til indkald af erstatningspersonale ved forfald ved sygdom mv. Det betyder, at når sygefraværet mod forventningerne er steget igennem 2012, er det blevet økonomisk håndteret ved at udskyde driftsudgifter fra 2012 til 2013.



Spørgsmål: Det angives, at det er vanskeligt at reducere sygefraværet på grund af den stigende aldersprofil blandt brandfolk. Betyder det, at måltallet for sygefravær i brandvæsenet har været urealistisk ved budgetlægningen?

- Det er ikke Københavns Brandvæsens vurdering, at måltallet har været urealistisk, da vi har haft en forventning om, at vi med de forskellige sundhedstiltag, der er en del af hverdagen, fx kræfter og kram, 2 timers motion i hverdagen, frugtordning, ny fraværspolitik, hyppige omsorgssamtaler mv. ville have oplevet et fortsat fald i sygefraværet. Det har ikke været tilfældet. Det er brandvæsenets formodning, at særligt et stigende fravær på grund af langtidssygdom hos brandfolkene kan skyldes den belastning som ældre brandfolk har fået, da de indgik i ambulancetjenesten. Den formodning baseres på de tilbagemeldinger, vi har fået fra de faglige repræsentanter og på det faktum, at man på daværende tidspunkt ikke havde de samme hjælpemidler til løft på bl.a. trapper som i dag. Budgetlægningen er derfor sket ud fra en forventning om at fastholde sygefraværet fra 2012. Det er stadig brandvæsenets vurdering, at der med de planlagte og gennemførte tiltag kan ske et stabilt fald og stabilisering i sygefraværet i 2013.

Spørgsmål: Svarer besparelsen på 7 mio. kr. på det daglige beredskab, der lægges op til i indstillingen, til det øgede sygefravær?

- Sygefraværet står for hovedparten af udgifterne, men også fx tillægget til mestergruppen tæller med. 2013 er budgetmæssigt et særligt år for brandvæsenet, da vi som følge af vores mål om budgetoverholdelse har udskudt udgifter fra 2012 til 2013, svarende til ca. 4 mio. kr. Såfremt sygefraværet fortsat er højt i 2013 – altså 2012-niveau – vil dette medføre en merudgift til indkald af erstatningspersonale på 3 mio. Dette giver samlet set 7 mio. kr. For at nedbringe det potentielle underskud arbejdes der på to spor internt i brandvæsenet: 1) En kort bane, der skal sikre mulighed for at foretage tilpasninger i beredskabet, når fraværet overskrider det forventede fravær, hvilket er indstillingen om fleksibilitet i normeringen. 2) En langsigtet bane, hvor der er fokus på generel udgiftsreduktion i brandvæsenet samt fortsat fokus på nedbringelse af sygefraværet. De langsigtede udgiftsreduktioner må dog ikke forventes at kunne få fuld effekt i 2013.

Spørgsmål: Det angives, at en godkendelse af indstillingen kun vil betyde, at det er ”yderst sjældent”, der vil være en afvigelse fra det gældende beredskabsniveau. Hvad betyder ”yderst sjældent” mere konkret? Det må være muligt at give et tydeligere billede af, hvor tit, der vil mangle mandskab til fuldt beredskabsniveau, når der er et helt konkret besparelsesmål på 7 mio. kr. og der kan tages udgangspunkt i eksempelvis det kendte, nuværende sygefravær.

- Med yderst sjældent menes der, at den maksimale afvigelse fra standarden kun vil ske højest 2-3 gange om året. Målet er alene at opnå politisk accept af, at der kan afviges fra standarden ved ekstraordinært højt sygefravær. Afvigelse fra standarden kan kun ske, såfremt det er beredskabsmæssigt forsvarligt og efter en konkret vurdering af brandvæsenets operative ledelse. Det skal understreges, at der også vil være situationer, hvor det er nødvendigt at indkalde flere personer, fx ved store arrangementer, vejrlig, langvarende indsatser, nytår mv.

Spørgsmål: Sagen vedrører de ansatte – har sagen været drøftet i brandvæsenets samarbejdsorganer? Det er ikke nævnt i indstillingen.

- Sagen har været drøftet på møde med Københavns Brandvæsens HSU, hvor brandvæsenet fremlagde de kortsigtede og langsigtede spor. Særligt tillidsrepræsentanterne for brandmestrene og brandfolkene udtrykte bekymring for afvigelse fra standarden. Det er understreget for medarbejderne at afvigelse fra standarden kun kan ske, såfremt det er beredskabsmæssigt forsvarligt og efter en konkret vurdering af brandvæsenets operative ledelse.

Spørgsmål: Hvordan skal det forstås, når der står i indstillingens økonomiafsnit, at sagen ikke har økonomiske konsekvenser, når formålet med indstillingen er at und-

gå et underskud i brandvæsenet på 11 mio.kr., og indstillingen bl.a. indebærer en besparelse på 7 mio. kr. på det daglige beredskab?

- Indstillingen er alene at opnå fleksibilitet på dagen i forhold til den normerede styrke. Derved vil det ikke være nødvendigt at ansøge om bevilling til håndtering af det merforbrug, som et øget sygefravær vil medføre, såfremt normering skal holdes i alle tilfælde. Ved opnåelse af fleksibilitet på dagen vil sagen derfor ikke have bevillingsmæssige konsekvenser, men alene konsekvens i forhold til det tidligere besluttede serviceniveau.