



Til ØU

31-01-2013

**Notat vedr. kommunale krav om praktikpladser og sociale og etiske krav i fælles udbud af eksisterende indkøbsaftaler med eksterne leverandører om rengøring.**

Sagsnr.  
2012-188521

Dokumentnr.  
2013-68868

I forbindelse med ØU mødet den 15. januar 2013 blev der besluttet, at der skulle udarbejdes et notat, hvori ØKF skal undersøge mulighederne for at stille krav til leverandørerne i forbindelse med udbuddet af rengøring udført af eksterne virksomheder:

Sagsbehandler  
Vuong Van Huynh

1. Krav til private virksomheder om beskæftigelse af praktikanter, jf. BR (2010-46426)
2. Hvornår kommunens sociale- og etiske bilag, herunder særligt ILO konvention nr. 94, finder anvendelse samt konsekvenserne ved manglende overholdelse heraf.

**Ad 1) I forhold til om ØKF vil kunne stille krav om praktikpladser i aftalen i forbindelse med afholdelse af rengøring udført af eksterne virksomheder.**

BR vedtog i juni 2010, at der ved udbud af opgaver af en vis størrelse og varighed skal stilles krav om beskæftigelse af én eller flere praktikanter (2010-46426).

ØKF har undersøgt, hvilke muligheder der er for at tage en erhvervsuddannelse inden for rengøringsområdet på lige fod med håndværkererhvervet. KFFs rengøringsenhed bekræfter, at der findes en uddannelse som serviceassistent på området. Alternativt vil der være mulighed for at inddrage sociale klausuler i form af krav om ansættelse af langtidsledige. Som udgangspunkt vil kravene om praktikpladser eller ansættelse af ledige skulle være proportionelle med størrelsen og omfanget af det konkrete udbud. Det vil således være muligt at stille krav om sociale klausuler enten i form af ansættelse af praktikanter eller ansættelse af langtidsledige.

ØKF er i øjeblikket i gang med de indledende faser af udbuddet, og vil sammen med en nedsat arbejdsgruppe med repræsentanter fra de relevante forvaltninger se nærmere på, hvilken metode for udbud der vil være mest fordelagtig for kommunen. I denne forbindelse vil der ligeledes blive arbejdet med, i hvilken grad der vil kunne stilles proportionelle krav om praktikpladser og ansættelse af langtidsledige til leverandørerne.

**Ad 2. Hvornår kommunens sociale- og etiske bilag, herunder særligt ILO konvention nr. 94, finder anvendelse, samt konsekvenser ved manglende overholdelse.**

**Center for Økonomi,  
afsnit 2**

Københavns Rådhus,  
Rådhuspladsen 1  
1599 København V

Mobil  
2677 9993

E-mail  
ZA5F@okf.kk.dk

EAN nummer  
5798009800206

Økonomiudvalget besluttede den 11. oktober 2011, at det skulle være obligatorisk at anvende ”Kontraktbilag om sociale og etiske hensyn ved indkøb” på kontrakter med en værdi på minimum 1 mio. kr. (For kontrakter på minimum 1 mio. kr., der involverer flere leverandører, skal den gennemsnitlige kontraktsum pr. leverandør dog udgøre minimum 0,5 mio. kr.).

I kontraktbilaget stilles der krav til, at leverandøren og dennes underleverandører i forbindelse med levering af tjenesteydelser og bygge- og anlægsarbejder sikrer eventuelle arbejdere i Danmark løn, arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er ringere end dem, der i henhold til en gældende kollektiv overenskomst, voldgiftskendelse, nationale love eller administrative forskrifter gælder for arbejde af samme art indenfor vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres – jf. ILO konvention nr. 94. Leverandører og underleverandører er forpligtet til at overholde konventionen.

Da udbuddet på ekstern rengøring har en værdi på over 1 mio. kr., er Københavns Kommune forpligtiget til at vedlægge det sociale- og etiske bilag, til rammeaftalen. Det skal understreges at både leverandører til Københavns Kommune samt disses underleverandører er forpligtiget af konventionen.

ØKF har været i dialog med SKAT mht. at høre om deres erfaringer med modvirkning af sort arbejde og social dumping. Erfaringer fra både SKAT samt udbud i andre kommuner har vist, at det kan være en fordel at gå i udbud, og derved opnå bedre overblik og styring af området. Der vil bl.a. via udbud være en mulighed for at fastsætte direkte krav til leverandørerne og evt. underleverandører om overholdelse af Københavns Kommunes sociale og etiske bilag samt øvrige krav i rammeaftalen. På baggrund af erfaringsudvekslingen med SKAT vil der desuden blive sat krav vedr. brugen af underleverandører, hvor hovedleverandøren vil hæfte for om evt. underleverandører lever op til kontrakten.

På de løbende leverandørmøder vil der blive fulgt op på om leverandøren/erne lever op til de sociale og etiske krav.

Såfremt en leverandør eller dennes underleverandør ikke er i stand til at leve op til kravene, vil kontrakten kunne opsiges, under forudsætning af, at kriterierne for en ophævelse er til stede. Forud for opsigelse af aftalen vil der dog foregå en dialog med leverandøren om overholdelse af de sociale og etiske krav.