



27-05-2015

Sagsnr.  
2015-0124611

## **Bilag 1: Midlertidig MED-struktur - Fremtidens Fritidsstruktur**

Dokumentnr.  
2015-0124611-1

Sagsbehandler  
Louise Juelskjær

### **Baggrund**

Implementering af Fremtidens Fritidstilbud er en stor organisationsforandring, hvor medarbejderne skal sikres adgang til medindflydelse, medbestemmelse og medansvar i perioden frem til d. 1. august 2016, hvor den nye organisering træder i kraft.

Der skal være et forum, hvor der kan gives gensidig information og foregå drøftelser om alle forhold, der i relation til etableringen af fritidsinstitutioner og fritidscentre har betydning for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold.

### **Løsning**

Der etableres et **midlertidigt MED-udvalg** i hver fritidsinstitution og fritidscenter.

Udvalget sammensættes af tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter med repræsentation fra alle de involverede institutioner samt relevante ledere. Der vil således være repræsentanter fra alle de nuværende institutioner, hvis børn og personale indgår i de kommende tilbud.

Hvis ikke alle medarbejdergrupper, der har interesser i forhold til de spørgsmål, der skal behandles, er direkte repræsenteret, kan de udpegede repræsentanter i nødvendigt omfang indenfor arbejdstiden konsultere tillidsrepræsentanter fra de personaleorganisationer, der ikke er repræsenteret.

Medarbejderne i det midlertidige MED-udvalg er hver især omfattet af de gældende regler om vilkår for tillidsrepræsentanter og øvrige medarbejderrepræsentanter.

### **Særligt vedr. KKFO**

I de tilfælde hvor den fremtidige organisation er en KKFO, afhænger behovet for en midlertidig konstruktion af den konkrete organisation.

Der vil være behov for en midlertidig organisation, hvis der sker sammenlægning, men det vil i givet fald være i kraft af en midlertidig og udvidet Trio, så alle institutioner er repræsenteret.

Opgaverne vil være de samme, men der skal samarbejdes med det eksisterende LokalMED, som dækker hele skolen.

### **MED Sekretariat**

Gyldenløvesgade 15  
1600 København V

Telefon  
2053 7671

E-mail  
lojuel@buf.kk.dk

EAN nummer  
5798009371904

www.kk.dk

## **Indhold**

### *Relevante forhold*

Som eksempler på forhold, der har betydning for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold kan nævnes:

- udarbejdelse af implementeringsplan
- budget
- oversigt og beskrivelse af den nye organisering
- planer for omplacering af medarbejdere
- fysisk placering af medarbejdere
- nye jobfunktioner
- fysiske rammer – arbejdsmiljø
- retningslinjer

Derudover skal der gives adgang til deltagelse i forbindelse med besættelse af de nye lederstillinger.

### *Retningslinjer*

Det midlertidige MED-udvalg bør fastlægge retningslinjer, som vedrører tiden frem til ny organisering.

Som eksempler på fælles retningslinjer kan nævnes:

- information til personalet
- information til det øvrige MED-system
- procedure for håndtering af sammenlægning af arbejdspladskulturer

## **Ledelse af midlertidigt MED-udvalg**

Den nye leder tiltræder september/oktober 2015 – og bliver dermed formand for udvalget. Indtil da kan efter behov udpeges en tovholder af Områdechefen.

Det midlertidige MED-udvalg fastlægger herefter sin egen forretningsorden.

Der vil være mulighed for at få support fra MED-sekretariatet.

## **Forhold til den nuværende MED-organisation**

Det er ikke hensigten, at den midlertidige MED-struktur skal overtage alle de opgaver, der i dag ligger i de eksisterende LokalMED og Trio.

Udgangspunktet er, at det midlertidige MED-udvalg informerer om og drøfter forhold, der direkte vedrører etableringen af de nye fritidsinstitutioner og fritidscentre.

Det er således fortsat de eksisterende LokalMED, der har til opgave at informere om og drøfte spørgsmål vedrørende den daglige drift i den nuværende struktur.

Det anbefales, at konsekvenser for personalet i relation til Fremtidens Fritidstilbud indgår som et fast punkt på dagsordenen i de eksisterende LokalMED.

Den midlertidige MED-struktur skal beslattes i HovedMED. Punktet sættes på dagsordenen til mødet den 17. juni.