Center for Ældreliv og Innovation
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen

Notat

Høringsnotat vedr. udkast til Københavns Kommunes Handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og Hadforbrydelser 2026 – 2030

25. august 2026
Edoc-sagsnummer
2026-0279584

F2 sagsnummer
2026 - 18410

Sagsbehandler
Celine Deela

1. Svar på høringssvar

Generelle bemærkninger,

Københavns Ældreråd finder det positivt, at handleplanen har et bredt fokus og omfatter alle former for racisme og diskrimination. Ældrerådet fremhæver vigtigheden af, at kommunen arbejder aktivt med ligebehandling af alle ældre borgere samt understøtter gennem viden og dokumentation på området.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF) tager Københavns Ældreråds bemærkninger til efterretning. Forvaltningen har fokus på at sikre ligebehandling af alle ældre borgere bl.a. med afsæt i *Handleplan for Sundheds- og Omsorgsforvaltningens arbejde med minoritetsetniske ældre*. Der er i handleplanen fokus på at skabe bedre betingelser for, at også minoritetsetniske ældre får et godt ældreliv, fx gennem udvikling af differentieret og målrettet sundhedsinformation til minoritetsetniske ældre, kompetenceudvikling af medarbejdere og understøttelse af fællesskaber i civilsamfundet med særligt fokus på minoritetsetniske ældre.

Socialområdet

Muslimernes Fællesråd anbefaler, at socialområdet får en tydelig rolle i at støtte borgere ramt af racisme, minoritetsstress eller traumereaktioner efter hadforbrydelser og diskriminerende hændelser, evt. ved oprettelse af et kriseberedskab i samarbejde med relevante foreninger, hvor borgere kan få adgang til juridisk og psykologisk støtte.

Sundheds- og omsorgsforvaltningen (SUF) tager anbefalingerne til efterretning og bemærker, at forvaltningen er opmærksom på psykiske udfordringer hos ofre for hadforbrydelser. Københavns Kommune har bl.a. fået udarbejdet en analyse af mulige efterværn til ofre for hadforbrydelser.

Sundhed og omsorg

Dansk Muslimsk Union ønsker styrket kultur- og religionsforståelse i ældreplejen samt brobyggende indsatser.

Sundheds- og omsorgsforvaltningen (SUF) tager anbefalingerne til efterretning og bemærker, at forvaltningen har stort fokus på at være en inkluderende og rummelig arbejdsplads, herunder også at arbejde med kulturen på de enkelte arbejdspladser. Således er SUF i gang med at udvikle et nyt metodekatalog 'Plads til forskellighed i SUF', som kan bruges af alle arbejdspladser med henblik på at forebygge etnisk diskrimination og racisme blandt medarbejdere i SUF. Ligeledes har SUF også fokus på at klæde lederne på til at lede medarbejdere med forskellige kulturelle baggrunde med modulet 'Forskellighed er en styrke'. Modulet er en del af forvaltningens fælles ledelsesudviklingsprogram. Programmet omfatter alle ledere i SUF og løber fra september 2025 til december 2026.

Muslimernes Fællesråd anbefaler kompetenceudvikling i religionsfrihed, ligebehandling og minoritetsstress hos minoritetsetniske ældre for medarbejdere i ældreplejen og på bosteder mv, samt information til minoritetsetniske borgere om klagemuligheder og støtte.

Sundheds- og omsorgsforvaltningen (SUF) tager anbefalingerne til efterretning og bemærker, at forvaltningen allerede har et varieret udbud af kompetenceudviklingsaktiviteter om bl.a. interkulturelle kompetencer og kulturforståelse i form af både kurser, temaeftermiddage og film, der kan benyttes individuelt eller bestilles til lokalt brug for en medarbejdergruppe. Derudover afsatte Sundheds- og Omsorgsudvalget i 2025 ældrereformmidler til at øge viden om kommunens tilbud til minoritetsetniske ældre. Det er blandt andet blevet til film om ældretilbud på 10 forskellige sprog og en udvidelse af Etnisk Ressourceteam, der er en kulturel- og sproglig brobyggende funktion som borgere kan ønske støtte fra. Det er et tilbud til alle borgere med etnisk minoritetsbaggrund, der er i kontakt med Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF). Formålet er, at mødet mellem borgere med etnisk minoritetsbaggrund og SUF's tilbud opleves bedst muligt, samt at borgeren på denne baggrund kan tage stilling på et oplyst grundlag.

Københavns Ældreråd støtter styrket formidling af sundhedsinformation på relevante sprog både digitalt og på trykt materiale, samt foreslår, at det suppleres med sproglige og kulturelle ambassadører, der kan ledsage de ældre i sundhedsvæsenet. Ældrerådet anbefaler, at der etableres fællesskaber blandt minoritetsetniske ældre og at indsatser mod ensomhed prioriteres, herunder samarbejde med eksisterende seniorklubber mv. samt minoritetsetniske fællesskaber og foreninger, som har praksiserfaring med målgruppen.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF) tager anbefalingerne til efterretning. *Handleplan for Sundheds- og Omsorgsforvaltningens arbejde med minoritetsetniske ældre* har fokus netop på at styrke formidlingen af sundhedsinformation på relevante sprog. Et fokus Sundheds- og Omsorgsudvalget valgte at afsætte ældrereformmidler til i 2025. Der arbejdes derfor blandt andet på at udarbejde fem film om kommunens ældretilbud, som oversættes til ti sprog.

Derudover er der etableret en pulje, som kan søges til etablering af nye seniorklubber målrettet minoritetsetniske ældre samt til aktiviteter i eksisterende seniorklubber, der har til formål at inkludere minoritetsetniske ældre i klubbernes fællesskaber. Desuden er der etableret flere samarbejder med civilsamfundsaktører, der tilbyder følgeskab.

Vesterbro Lokaludvalg finder det relevant, at handleplanen peger på sprog, kultur og systemkendskab som barrierer for lige adgang til sundhed, men vurderer, at der er risiko for en individualisering af strukturelle uligheder. Udvalget efterlyser i højere grad fokus på organisatoriske barrierer, systemdesign og borgernes lige rettigheder i sundhedsvæsenet.

Sundheds- og omsorgsforvaltningen (SUF) tager anbefalingerne til efterretning og bemærker, at forvaltningen har fokus på at styrke organisatoriske sundhedskompetencer (jf. Sundhedsstyrelsens anbefalinger), netop for at undgå en individualisering af strukturel ulighed. Forvaltningens tilbud er som udgangspunkt differentierede og personcentrerede. Hertil arbejder forvaltningen også på at øge tilgængeligheden af indsatser bl.a. gennem brobygning, lokale indsatser i almene boligområder og tilbud om tolkede indsatser.

Nørrebro Lokaludvalg efterlyser indsatser, der tager hånd om flygtninges mentale sundhed og trivsel.

Sundheds- og omsorgsforvaltningen (SUF) tager anbefalingerne til efterretning og bemærker, at forvaltningen løbende arbejder for at styrke den mentale sundhed og trivsel hos borgere i Københavns Kommune. Flygtninge, som har opholdstilladelse, har bl.a. mulighed for at få støtte ifm. stress og symptomer på angst eller depression i Center for Mental Sundhed, såfremt de opfylder relevante inklusionskriterier.

Bispebjerg Lokaludvalg anbefaler, at sundheds- og omsorgstilbud gøres mere tilgængelige for minoritetsgrupper, eksempelvis gennem tolkning, kulturel forståelse og lokale informationskampagner.

Sundheds- og omsorgsforvaltningen (SUF) tager anbefalingerne til efterretning og bemærker, at forvaltningen informerer om kommunens sundheds- og omsorgstilbud på mange måder, fx på hjemmesiden, sociale medier, i byrummet, via medarbejdere og civilsamfundsaktører i kontakt med sårbare borgere. Derudover afsatte Sundheds- og Omsorgsudvalget i 2025 ældrereformmidler til at øge viden om kommunens tilbud særligt til minoritetsetniske ældre. For eksempel bliver der udarbejdet fem film om kommunens ældretilbud der oversættes til forskellige sprog. Yderligere kan borgere i ældreplejen ønske støtte fra Etnisk Ressourceteam, der er et team af medarbejdere som taler forskellige sprog, og som har kompetencer i at have en kulturel- og sproglig brobyggende funktion.

SOS Racisme foreslår, at tolkning betalt af kommunen gøres lettere tilgængelig, og at kommunen arbejder for at ændre tolkeloven, så offentlige tolkebestillinger ikke belaster borgeren økonomisk, når der er brug for tolk i sundhedsvæsenet.

Sundheds- og omsorgsforvaltningen (SUF) tager anbefalingerne til efterretning og bemærker, at spørgsmål om ændring af tolkeloven vurderes at være uden for formålet med handleplanen, som har fokus på tiltag inden for Københavns Kommunes ressort.

Brønshøj-Husum Lokaludvalg foreslår flere fællesskabsfremmende byrum for seniorer, ligesom Husum Bypark.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF) tager anbefalingerne til efterretning og bemærker, at Københavns Kommune arbejder for at byen også i fremtiden er en tryg by, der er kendetegnet ved ældrevenlighed, sociale mødesteder og grønne områder med plads til bevægelse, fællesskaber og fordybelse. Og altså byrum der er designet til at understøtte fysisk aktivitet, mental trivsel og sociale mødesteder – for alle borgere, uanset alder, funktionsevne eller mobilitet.

Sundheds- og Omsorgsudvalget har i tråd hermed truffet beslutning om syv strategiske pejlemærker, der udtrykker udvalgets fælles politiske ambitioner og ønsker om at styrke københavnernes muligheder for at leve gode liv – hele livet. Pejlemærket, *Byens rammer skal fremme trivsel og livskvalitet,* tager netop udgangspunkt i, at københavnernes trivsel og sundhed påvirkes af de fysiske og sociale rammer, de lever i. Ønsket er, at kommunen arbejde for, at tilgængelighed og fællesskaber tænkes ind i udviklingen af byens boligområder og i bylivet.

Denne ambition beskrives også i handleplanens fokusområde om *By og bolig, hvor* København Kommunes rolle i at understøtte en by, hvor alle borgere har lige adgang til byens rum, tilbud og fællesskaber, understreges.

Brønshøj-Husum Lokaludvalg foreslår at kommunen sætter fokus på en styrket formidling om mistrivsel og tilbud for børn, unge og familier målrettet forældre med anden etnicitet end dansk.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF) tager anbefalingerne vedr. børn og unge til efterretning. Det lettilgængelige behandlingstilbud er et tilbud til københavnske børn og unge i psykisk mistrivsel. Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har i samarbejde med Børne- og Ungdomsforvaltningen og Socialforvaltningen et vedvarende fokus på at undersøge, hvordan det lettilgængelige behandlingstilbud kan hjælpe flest mulige børn og unge og familier, og i højere grad nå ud til specifikke målgrupper, som tilbuddet ikke eller i mindre grad når i dag.

Forvaltningerne vil derfor i regi af det lettilgængelige behandlingstilbud arbejde med at styrke formidlingen om mistrivsel og tilbud for børn, unge og familier målrettet forældre med anden etnicitet end dansk.