



Til
Børne- og Ungdomsudvalget

06-10-2015

Sagsnr.
2015-0228405

Notat om private pasningsordninger, herunder tilskud mv.

Dokumentnr.
2015-0228405-1

Som følge af FOA's henvendelse til BUU den 30. september 2015 vedr. organisationens konfliktvarsel mod "Tinytots International Day-care And Preschool, Tinytots International Preschool Aps og Tinytots Aps." redegøres i det følgende for tilskudsregler, økonomi, tilsyn, styring mv. i tilknytning til bl.a. de såkaldte "private storordninger".

Baggrund

"Tiny Tots" driver fire private storordninger beliggende i Københavns Kommune. Der er samlet set indmeldt ca. 30 børn i de fire ordninger.

De pågældende børn er omfattet af forsyningspligten. Det vil sige, at hvis ordningen lukker, så er Københavns Kommune forpligtet til at kunne tilbyde børnene pasning i et andet tilbud.

Private storordninger og regler for tilskud

Forældre, der bor i Københavns Kommune, kan få tilskud til at ansætte deres egen børnepasser eller til at købe pasning hos en børnepasser. Det kan enten være hos en enkelt person eller i en privat storordning. Tilskudsreglerne er de samme uanset hvilken løsning, der vælges.

Kommunen støtter ikke de private storordninger eller privatinstitutioner direkte, men betaler forældrene, som betaler de konkrete pasningsordninger. Derfor kan kommunen ikke stille noget op, hvis eksempelvis de private pasningstilbud giver ansatte ringere ansættelsesforhold end i de kommunale og selvejende institutioner.

Alle forældre har retskrav til økonomisk tilskud til privat pasning. Kommunen skal således give tilskuddet, hvis forældrene ønsker det.

Godkendelse og tilsyn

Københavns Kommune skal godkende aftalen om privat pasning, herunder børnepasseren/ordningen og de fysiske rammer. Kommunen fører løbende tilsyn med ordningen efter dagtilbudsloven. Fokus er at sikre, at børnene har pædagogisk gode tilbud, hvor de kan udvikle sig, og hvor de trives. Og tilsynet vil i tilfælde, hvor personaleforhold har betydning for børnenes dagligdag gribe ind.

Sekretariatet

Københavns Rådhus
1599 København V

Direkte telefon
3366 2066

E-mail
mal@buf.kk.dk

EAN nummer
5798009382160

www.kk.dk

Beregning af tilskud

Københavns Kommune giver et tilskud i forbindelse med pasning af børn. Tilskuddet udbetales direkte til forældrene og skal anvendes for at nedbringe deres udgift til pasningen. Kommunen fastsætter selv tilskuddet inden for visse rammer, hvilket fremgår af Dagtilbudsloven:

”§ 83. Kommunalbestyrelsen fastsætter tilskuddet til privat pasning. Tilskuddet fastsættes ens for alle børn inden for samme aldersgruppe.

Stk. 2. Tilskuddet skal udgøre mindst 75 pct. af den billigste budgetterede nettodriftsudgift pr. plads eksklusiv udgifter til støttepædagog, jf. § 4, stk. 2, i et dagtilbud til samme aldersgruppe i kommunen. Tilskuddet kan dog højst udgøre 75 pct. af forældrenes dokumenterede udgifter til den private pasningsordning.”

I Københavns Kommune giver vi en takst svarende til 75 % af den billigste budgetterede nettodriftsudgift eksklusiv støttepædagog.

Normeringsnøgle

I Københavns Kommunes vejledning til oprettelse af en privat storordning er der angivet en ”normeringsnøgle”, som er vejledende i forhold til børnepassers fysiske og psykiske ressourcer, de fysiske rammer samt pasningsstedets åbningstid.

Normeringsnøgle for børn mellem 24 uger til 3 år:		Normeringsnøgle for børn i alderen 3-6 år:	
3 børn	1 voksen	4 børn	1 voksen
6 børn	2 voksne	10 børn	2 voksne
10 børn	3 voksne	18 børn	3 voksne
16 børn	4 voksne	24 børn	4 voksne
Hvis der passes 7 eller flere børn kræver det ansættelse af minimum 1 uddannet pædagog.		Hvis der passes 11 eller flere børn kræver det ansættelse af minimum 1 uddannet pædagog.	

Det fremgår, at der i en privat storordning er krav om en uddannet pædagog ved henholdsvis 7 vuggestuebørn eller 11 børnehalebørn. Kommunen har derudover ikke mulighed for at stille krav til fordelingen af pædagogisk uddannet personale i de private storordninger.

Undersøgelse af mulighed for at pålægge sociale klausuler

Københavns Kommune har sammen med advokatfirmaet Lett igangsat en undersøgelse, hvor der kigges på kommunens muligheder for at pålægge private leverandører, også på dagtilbudsområdet, sociale klausuler (f.eks. mindsteløn mm). Resultatet af dette arbejde forventes i løbet af 1-2 måneder.

Fra: Neel Mark Wraae [<mailto:nemw@FOA.DK>]

Sendt: 30. september 2015 17:07

Til: 'Nshandan_ganesalingam@br.kk.dk'; Karina Vestergård Madsen; Tommy Petersen; Rune Dybvad; Klaus Mygind; Jonas Bjørn Jensen; Jan Andreasen; Henrik Svendsen; Henrik Nord; Gorm Gunnarsen; Borgmesteren for BUF; Overborgmesteren; Borgmesteren Kultur; Borgmesteren TMF; Borgmesteren SUF; Lotte Rørtoft-Madsen

Emne: Vedr. FOAs konfliktvarsel mod tinytots

Vedr. FOAs konfliktvarsel mod Tinytots

I FOA har vi desværre set os nødsaget til at varsle konflikt mod Tinytots International Daycare And Preschool, Tinytots International Preschool Aps og Tinytots Aps.

Jeg vil gerne understrege, at det på ingen måde har været vores ønske. Vi har siden ultimo 2013 forsøgt at få overenskomst med virksomheden. Først ved dialog mellem LFS og virksomhedens ejer og dernæst ved forhandlinger mellem FOA og ledelsen. Desværre uden det ønskelige resultat for medarbejderne eller for FOA.

Lønningerne er langt under overenskomstniveau. LFS, lokalafdeling under FOA, kan via ansættelseskontrakter dokumentere, at lønningerne ligger på mellem 80 og 110 kroner i timen for pædagogmedhjælpere og mellem 120-130 kroner/timen for uddannede pædagoger. Dette er, som I kan se i vedhæftet pjece, langt under overenskomstniveau.

Timelønnen er blot et problematisk aspekt ved forholdene hos Tinytots. De ansatte får ikke pension. De har sjældent et fast ugentligt timetal og kender derfor ikke næste måneds løn. De har ikke barns første sygedag, løn under sygdom, ordentlige tillæg mv.

Det er FOAs håb, at virksomhedens ledelse vil vende tilbage til forhandlingsbordet inden egentlig konfliktstart den 1. november. Såfremt dette ikke sker, vil et stort antal børn stå med et nyt behov for pasningsmulighed, fordi FOA trækker sine medlemmer ud af arbejdspladsen.

Lige nu er der cirka 12 ansatte. LFS, der organiserer FOA-medlemmer på det pædagogiske område i bl.a. København, har 11 medlemmer.

Jeg vil gerne understrege, at FOA på alle måder ønsker at hjælpe kommunen med informationer omkring konfliktvarslet.

Såfremt du ønsker et møde om ovennævnte problematik stiller vi gerne op.

Med venlig hilsen



Jakob Bang
Forhandlingschef

FOA SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Direktionen
Stauings Plads 1-3, DK 1790 København V

Direkte: +45 46 97 24 90 - Mobil: +45 26 72 31 03
Mail: jaob@foa.dk

Hvorfor ønsker FOA overenskomst for medarbejderne i Tinytots?

Løn- og arbejdsforhold hos Tinytots er ikke i orden!

- Virksomheden betaler medarbejdere en urimelig lav løn. De får ingen pension og ingen løn under sygdom. Der er ingen overarbejdsbetaling og de har meget lidt ferie.
- Da medarbejderne ikke ved, hvor mange timer de skal arbejde hver måned, har de ingen mulighed for at planlægge deres økonomi.
- Forholdene hos Tinytots gør, at virksomheden får en ublu konkurrencefordel. Når andre private storordninger følger reglerne, så bliver konkurrencen skæv, hvis Tinytots slipper langt billigere med omkostningerne. Det kaldes også social dumping.

Flere gode grunde? Kom med dine kommentarer på www.facebook.com/LFSfagforening

LFS

LFS er hovedstadens største og landets ældste pædagogiske fagforening med mere end 11.000 medlemmer. LFS organiserer alt personale på de kommunale institutioner i København, pædagog-medhjælperne på de selvejende institutioner i København og i hele Frederiksberg kommune. LFS organiserer også personalet på de kommunale døgn- og specialinstitutioner i København samt ansatte i dagplejen og pædagogiske konsultanter i hovedstadsområdet.

LFS

FOA

 SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

 Rosenvængets Alle 16
2100 København Ø

 Tlf. 35 44 45 46
www.lfs.dk


Overenskomst betaler sig

Derfor bør Tinytots have overenskomst

Her er Anton, Anna og Hannah Der er stor forskel



**Anton er ansat under den kommunale overenskomst mellem kommunerne og FOA.
Hans indkomst ser sådan ud:**

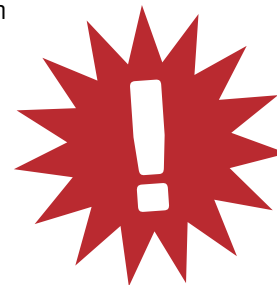
Timeløn	137
Fast årsløn	263.051
Pension	34.039
Særlig feriegodtgørelse	5.129
12 sygedage (egen sygdom)	0
Søgnehelligdage	8.195
Atp	2.160
6. ferieuge	5.853
Årsindkomst inkl. værdi af goder *	318.428

De er alle pædagogmedhjælpere med 1 års anciennitet. De arbejder 37 timer ugentligt i perioden 7-17. Deres job ligner hinanden. Der er dog forskel: De er ansat på forskellige vilkår. I de 3 eksempler kan du se, hvorfor vi anbefaler en FOA-overenskomst.



**Anna er ansat i den private virksomhed Tinytots, der ikke har overenskomst med FOA.
Hendes indkomst ser sådan ud:**

Timeløn	110
Fast årsløn	211.640
Pension	0
Særlig feriegodtgørelse	2.116
12 sygedage (egen sygdom)	-9768
Søgnehelligdage	0
Atp	2160
6. ferieuge	0
Årsindkomst inkl. værdi af goder *	206.148



* Værdien af søgnehelligdagerstatningsfriheden er indregnet ligesom 6. ferieuge er indregnet som 'goder', det vil sige, de først kan omregnes til løn, hvis de udbetales. Det er nødvendigt at betragte dem som udbetalt, hvis der skal være samme 'arbejdsindsats' i alle 3 regnestykker.



**Hannah er ansat på det private område: Hun arbejder på den almindelige private overenskomst, der gælder mellem Landsorganisationen Danske Daginstitutioner og FOA.
Hendes indkomst ser sådan ud:**

Timeløn	133
Fast årsløn	256.037
Pension	33.566
Særlig feriegodtgørelse	4.993
12 sygedage (egen sygdom)	0
Søgnehelligdage	7.990
Atp	2.160
6. ferieuge	5.707
Årsindkomst inkl. værdi af goder *	310.453