



Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens status

Skabelon til brug for status på forvaltningernes arbejde med LGBTI+-indsatserne

3. september 2019

Sagsnr.
2019-0224363

Dokumentnr.
2019-0224363-1

Borgerrepræsentationen i Københavns Kommune (KK) godkendte den 31. januar 2019 LGBTI+-politikken *En ligeværdig del af fællesskabet*. Af politikken fremgår det, at der hvert år i politikkens gyldighedsperiode skal gøres status på, hvordan arbejdet med de konkrete indsatser forløber.

Forvaltningernes status skrives ind i en indstilling, der skal redegøre for KK's arbejde med politikken og de konkrete indsatser. Indstillingen forelægges først HR-kredsen d. 31. oktober 2019 og derefter Økonomiudvalget inden årets udgang.

Forvaltningernes status udgøres af to elementer:

- Udfyldning af nedenstående skema (vil formentligt blive vedlagt indstillingen).
- En beskrivelse af forvaltningens arbejde med både de gennemførte og ikke-gennemførte indsatser, der er angivet i selve LGBTI+-politikken.

1. Angiv i skemaet en status på forvaltningens arbejde med de enkelte forvaltningsspecifikke indsatser angivet i LGBTI+-politikken (indsæt flere rækker, hvis nødvendigt).

Oplist i skemaet kun de indsatser, der ikke kræver særskilt finansiering.

Selve indsatsen (Gør det tydeligt, hvilken indsats, der er tale om).	Angiv med "X", hvis forvaltningen anser indsatsen som afsluttet.	Angiv med "X", hvis forvaltningen har igangsat arbejdet med indsatsen.	Angiv med årstal, hvornår forvaltningen forventer at påbegynde arbejdet med den konkrete indsats.
1. BIFs Charter for demokratiske værdier	X Det handler om en vedvarende indsats		
2. Tryk indkvartering til flygtninge med LGBTI+ baggrund	X		

Koncernservice
Team for Koncern HR

Borups Allé 177
2400 København NV

EAN nummer
5798009809421

3. Undervisning af ydelsesmodtagere omfattet af integrationsloven om mangfoldige familiestrukturer	X		
4. Oplysningskampagne "Et Trygt Nat-teliv"		X	

2. Beskriv hvordan forvaltningen har arbejdet med de indsatser, der allerede er gennemført.

ad 1: Charter for demokratiske værdier

Borgerrepræsentationen besluttede den 12. november 2015 at pålægge Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen at sikre, at foreninger, som forvaltningen samarbejder med i antiradikaliseringssarbejdet, lever op til grundlæggende demokratiske værdier. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog den 22. februar 2016 at indføre Københavns Kommunes Charter for demokratiske værdier. De nuværende 32 samarbejdspartnere, som har tilsluttet sig charteret, udgøres primært af sociale foreninger, NGO'er og religiøse foreninger og trossamfund. I indsatsen til forebyggelse af ekstremisme samarbejder forvaltningen alene med foreninger, som vil tilslutte sig charteret. Der stilles krav om årlig gentilslutning. Foreninger kan løbende tilslutte sig charteret og trække deres tilslutning tilbage.

ad 2: Tryk indkvartering til flygtninge med LGBTI+ baggrund

Alle flygtninge bliver som udgangspunkt indkvarteret i en midlertidig bolig i den fælles midlertidige indkvartering, som pt. ligger på Ottiliavej i Valby. Hvis der er tilfælde, hvor flygtninge med LGBTI+ baggrund finder det utrygt at være indkvarteret på Ottiliavej, bliver de i stedet indkvarteret i andre lejligheder i byen. Der bemærkes at dette er i overensstemmelse med SF's ændringsforslag til boligindstillingen om permanente boliger til flygtninge i København, som blev godkendt af borgerrepræsentationen den 19. september 2019. Af ændringsforslaget fremgår det, at forvaltningerne skal være opmærksomme på, at der ved anvendelse af delebolig til LGBTI+-flygtninge skal tages højde for tryghed, fx ved at give mulighed for at delebolig med andre LGBTI+ flygtninge.

ad 3: Undervisning af ydelsesmodtagere omfattet af integrationsloven om mangfoldige familiestrukturer

Ydelsesmodtagere omfattet af integrationsloven bliver undervist i mangfoldige familiestrukturer og ligebehandling. Dette sker som del af undervisningen i danske samfundsforhold under integrationsprogrammet for nyankomne udlændinge. Undervisningen lægger vægt på, at ligestilling samt accept af forskelligheder for så vidt angår køn,

kønsidentitet og seksuel orientering er en naturlig, accepteret og beskyttet del af det danske samfund.

3. Beskriv hvordan forvaltningen planlægger at arbejde videre med de indsatser, som endnu ikke er igangsat i de kommende år mhp. at gennemføre dem inden LGBTI+-politikens udløb i 2023.

Beskrivelsen skal kun omhandle de indsatser, der **ikke** kræver særskilt finansiering.

ad 4: Oplysningskampagne "Et Trygt Natteliv"

Oplysningskampagne "Et Trygt Natteliv", som forventes igangsat i ugerne 41 og 44 i 2019, supplerer den i 2018 udførte kampagne, der havde fokus på at styrke trygheden, særligt for etniske minoriteter, kvinder og LGBTI+ personer.

4. Beskriv hvordan forvaltningen planlægger at arbejde videre med de indsatser, som endnu ikke er igangsat i de kommende år mhp. at gennemføre dem inden LGBTI+-politikens udløb i 2023.

Beskrivelsen skal kun omhandle de indsatser, der kræver særskilt finansiering.

Forslaget i politikken om *en skoleindsats til bekæmpelse af diskrimination* er i 2019 ikke blevet implementeret, da der ikke blev afsat midler til dette i forbindelse med budgetforhandlingerne. En tidligere skoleindsats med fokus på normer for seksualitet og køn ved workshops, oplæg og forumteater, afholdt i 2017 - 2018, udløb med udgangen af 2018.

Forslaget i politikken om *coaching og workshops til virksomheder der ønsker viden om inklusion af LGBTI+ personer på arbejdsmarkedet*, er ikke blevet implementeret, da der ikke blev afsat midler til dette i forbindelse med budgetforhandlingerne.



Børne- og Ungdomsforvaltningens status

Skabelon til brug for status på forvaltningernes arbejde med LGBTI+-indsatserne

3. september 2019

Sagsnr.
2019-0224363

Dokumentnr.
2019-0224363-1

Borgerrepræsentationen i Københavns Kommune (KK) godkendte den 31. januar 2019 LGBTI+-politikken *En ligeværdig del af fællesskabet*. Af politikken fremgår det, at der hvert år i politikkens gyldighedsperiode skal gøres status på, hvordan arbejdet med de konkrete indsatser forløber.

Forvaltningernes status skrives ind i en indstilling, der skal redegøre for KK's arbejde med politikken og de konkrete indsatser. Indstillingen forelægges først HR-kredsen d. 31. oktober 2019 og derefter Økonomiudvalget inden årets udgang.

Forvaltningernes status udgøres af to elementer:

- Udfyldning af nedenstående skema (vil formentligt blive vedlagt indstillingen).
- En beskrivelse af forvaltningens arbejde med både de gennemførte og ikke-gennemførte indsatser, der er angivet i selve LGBTI+-politikken.

1. Angiv i skemaet en status på forvaltningens arbejde med de enkelte forvaltningsspecifikke indsatser angivet i LGBTI+-politikken

Selve indsatsen (Gør det tydeligt, hvilken indsats, der er tale om).	Angiv med "X", hvis forvaltningen anser indsatsen som afsluttet.	Angiv med "X", hvis forvaltningen har igangsat arbejdet med indsatsen.	Angiv med årstal, hvornår forvaltningen forventer at påbegynde arbejdet med den konkrete indsats.
Ligestilling i børnehøjde	x		
Seksualitet, krop og grænser	x		
Udviklingsprojekt med forskningsbaseret viden om køn	x		

Koncernservice
Team for Koncern HR

Borups Allé 177
2400 København NV

EAN nummer
5798009809421

og om at synliggøre, kritisere og udfordre de bestående normer			
Vejledning i samarbejde med Sex og Samfund	X		
Uge sex		X	
Destination Trivsel	X		
Antimobbestrategi		X	
Trivselsmåling		X	
Normstormerne	X		

2. *Beskriv hvordan forvaltningen har arbejdet med de indsatser, der allerede er gennemført.*

Seksualitet, krop og grænser

Der er udarbejdet informations- og inspirationsmateriale til dagtilbud om børns kropslige udvikling, en skabelon til en 'Må-godt-politik' og en handlevejledning, hvis der er bekymring eller mistanke om, at et barn har krænket et andet barn. Der er også udarbejdet en forældrerejse på 7 sprog, i samarbejde med Anna Louise Stevnhøj, journalist og forfatter, der i mange år har arbejdet med børns seksualitet. Herudover er der holdt formiddagskurser, hvor ledere og pædagoger har kunnet tilmelde sig via BUF-akademi. 10 institutioner har fået praksisnær opkvalificering på møder for personalegruppen på baggrund af, at de selv har henvendt sig.

Ligestilling i børnehøjde og seksualitet, krop og grænser

Der er afholdt en konference for ledere og pædagoger "Køn og krop i børnehøjde".

Udviklingsprojekt om køn

Én institution har deltaget i et forløb først med UCC (nu KP) og efterfølgende med Mangfold/Cecilie Nørgaard med fokus på at undersøge normer og kønsstereotyper i egen praksis. I forløbet med Cecilie Nørgaard bidrog institutionen til udviklingen af Prismecertifikatet, som kan opnås af institutioner, der gennemfører et tilsvarende forløb med normbevidst praksis.

Vejledning i samarbejde med Sex og Samfund

Vejledningen er tilgængelig for skolerne via forvaltningens kommunikationskanaler.

Destination Trivsel

Der er udarbejdet 15 nye undervisningsforløb målrettet Fælles Mål for dansk, billedkunst, historie, samfundsfag og idræt. Forløbene er frit

tilgængelige og tager udgangspunkt i fem forskellige temaer: Sprog, Ensomhed, Krop, Sociale medier og Normer og mangfoldighed.

3. Beskriv hvordan forvaltningen planlægger at arbejde videre med de indsatser, som endnu ikke er igangsat i de kommende år mhp. at gennemføre dem inden LGBTI+-politikens udløb i 2023.

Uge Sex

Årlig kampagneuge som skolerne opfordres til at deltage i. Kampagnen har hvert år et nyt tema og Sex & Samfund udarbejder forslag til undervisningsforløb med tilhørende materiale, som skolerne kan anvende.

Antimobbestrategi og Trivselsmåling

Lovkrav om at alle skoler skal udarbejde en antimobbestrategi og gennemføre en årlig trivselsmåling. Forvaltningen understøtter dette med ledelsesinformation og vejledninger til, hvordan skolen kan arbejde med at forebygge og stoppe mobning samt følge op på resultaterne fra trivselsmålingen.

4. Beskriv hvordan forvaltningen planlægger at arbejde videre med de indsatser, som endnu ikke er igangsat i de kommende år mhp. at gennemføre dem inden LGBTI+-politikens udløb i 2023. (kræver finansiering)

Normstormerne

Forvaltningen har de seneste 8 år samarbejdet med Normstormerne omkring undervisningsforløb for de ældste elever i kommunens folkeskoler (budget 2012-2015 og budget 2016-2019).

Bevillingen udløber i 2019 og et fortsat samarbejde kræver særskilt finansiering. Der er udarbejdet et budgetnotat til budget 2020. Forslaget indeholder også finansieringsbehov til en udvidelse af samarbejdet med Normstormerne, som det er beskrevet i LGBTI+ politikken.



Kultur- og Fritidsforvaltningens status

Skabelon til brug for status på forvaltningernes arbejde med LGBTI+-indsatserne

3. september 2019

Sagsnr.
2019-0224363

Dokumentnr.
2019-0224363-1

Borgerrepræsentationen i Københavns Kommune (KK) godkendte den 31. januar 2019 LGBTI+-politikken *En ligeværdig del af fællesskabet*. Af politikken fremgår det, at der hvert år i politikkenes gyldighedsperiode skal gøres status på, hvordan arbejdet med de konkrete indsatser forløber.

Forvaltningernes status skrives ind i en indstilling, der skal redegøre for KK's arbejde med politikken og de konkrete indsatser. Indstillingen forelægges først HR-kredsen d. 31. oktober 2019 og derefter Økonomiudvalget inden årets udgang.

Forvaltningernes status udgøres af to elementer:

- Udfyldning af nedenstående skema (vil formentligt blive vedlagt indstillingen).
- En beskrivelse af forvaltningens arbejde med både de gennemførte og ikke-gennemførte indsatser, der er angivet i selve LGBTI+-politikken.

1. Angiv i skemaet en status på forvaltningens arbejde med de enkelte forvaltningsspecifikke indsatser angivet i LGBTI+-politikken (indsæt flere rækker, hvis nødvendigt).

Oplist i skemaet kun de indsatser, der ikke kræver særskilt finansiering.

Selve indsatsen (Gør det tydeligt, hvilken indsats, der er tale om).	Angiv med "X", hvis forvaltningen anser indsatsen som afsluttet.	Angiv med "X", hvis forvaltningen har igangsat arbejdet med indsatsen.	Angiv med årstal, hvornår forvaltningen forventer at påbegynde arbejdet med den konkrete indsats.
Forslag om at gøre LGBTI+ området		x	Arbejdet sker løbende i takt med udarbejdelsen af nye

Koncernservice
Team for Koncern HR

Borups Allé 177
2400 København NV

EAN nummer
5798009809421

til en del af personalepolitikker: Centraladministrationen i forvaltningen vil foreslå Hoved-MED at medtage LGBTI+ området i forvaltningens personalepolitikker.			personalepolitikker og ved opdatering af eksisterende.
Støtte til initiativer med fokus på idrætsdeltagelse - PAN idræt fritages for gebyrmodellen.		X	KFU besluttede 6. juni 2019 at friholde PAN Idræt for den reviderede gebyrmodel, som blev besluttet på udvalgs mødet.
Afholdelse af LGBTI+ vielser til Copenhagen Pride Week 2019.	X		

2. Beskriv hvordan forvaltningen har arbejdet med de indsatser, der allerede er gennemført.

Pridevielser:

Overborgmester Frank Jensen og Kultur- og Fritidsborgmester Francis Rosenkilde foretog vielser under Copenhagen Pride 2019. Der var mulighed for at blive viet i byrummet.

3. Beskriv hvordan forvaltningen planlægger at arbejde videre med de indsatser, som endnu ikke er igangsat i de kommende år mhp. at gennemføre dem inden LGBTI+-politikens udløb i 2023.

Beskrivelsen skal kun omhandle de indsatser, der ikke kræver særskilt finansiering.

Vedr. personalepolitikker:

Forvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg (Hoved-MED) drøftede på mødet den 28. august 2019 mangfoldighed og tog udgangspunkt i LGBTI+ politikken. Drøftelsen blev indledt med et oplæg om bl.a. diskrimination og det inkluderende arbejdsmarked fra LGBT Danmark. Hoved-MED besluttede at gøre mangfoldighed, og herunder LGBTI+ til en del af personalepolitikkerne. Det skal ske i takt med udarbejdelsen af

nye eller opdatering af eksisterende politikker. Derudover bliver intrasiden om personalepolitikker opdateret med en tekst om mangfoldighed.

Støtte til tilbud målrettet LGBTI+ seniorer:

Indsatsen vil kræve særskilt finansiering.

Støtte tilbud målrettet LGBTI+ børn og deres forældre:

Indsatsen vil kræve særskilt finansiering.

LGBTI+ kulturhus:

Indsatsen vil kræve særskilt finansiering.

4. Beskriv hvordan forvaltningen planlægger at arbejde videre med de indsatser, som endnu ikke er igangsat i de kommende år mhp. at gennemføre dem inden LGBTI+-politikens udløb i 2023.

Beskrivelsen skal kun omhandle de indsatser, der kræver særskilt finansiering.

Copenhagen 2021 (delvist finansieret):

København er vært for WorldPride og EuroGames i 2021. Eventen afvikles som ét LGBTQ+-megaevent under titlen "Copenhagen 2021". Det er første gang, at de to begivenheder forenes i samme by og på samme tidspunkt.

Copenhagen 2021 indeholder i alt tre spor:

- **1) LGBTQ+ - Kulturfestival** i samarbejde med regionens kulturinstitutioner, der skaber oplevelser og indsigt i LGBTQ+-livets mange facetter herunder WorldPride-parade med bred international deltagelse. Festivalen vil over 11 dage integrere kulturinstitutioner, festivaler, teatre, spille- og udstillingssteder i Greater Copenhagen og bl.a. byde på udstillinger, koncerter, filmvisninger, debat m.m.
- **2) EuroGames - Sportsstævne** med afvikling af op til 28 forskellige idrætsgrene, der skal øge opmærksomheden om LGBTQ+-sport og bekæmpe diskrimination på baggrund af seksualitet i sport.
- **3) International menneskerettigheds- og sportsleder-konference** med fokus på menneskerettigheder og foreningskultur i sport indeholdende taler, workshops og paneldebatter med udgangspunkt i LGBTQ+-rettigheder.

Københavns Kommune har givet økonomisk støtte til budfasen (3,1 mio. kr. i 2016-2018) og planlægning af Copenhagen 2021 (Budget 19 med 6,5 mio. kr. Overførselssagen 2017-2018 med 3 mio. kr.). Finansiering af den videre planlægning samt afvikling af Copenhagen 2021 i 2020-2021 indgår i forhandlingerne om Budget 20.

MIX-festival (er finansieret):

Københavns Kommune støtter MIX Copenhagen LGBTQ Film Festival 2019 med 140.000 kr.

MIX festivalen har eksisteret siden 1986 og er en LGBTQ-festival arrangeret af frivillige. Filmernes temaer udfordrer grænser for, hvad køn er og har af betydning i kønsdebatten og reflekterer en divers verden. Festivalen finder sted fra den 25. oktober til den 3. november med filmvisninger i Cinemateket og i Empire. MIX indeholder også særarrangementer som on location visninger i Ørstedsparken og samarbejde med andre kulturaktører som Roskilde festival og Statens Museum for. MIX Skolefilm viser film under selve festivalen i Cinemateket og i løbet af året på skoler, gymnasier og seminarier, samt visninger for ungdoms LGBTQ organisationer.

WAREHOUSE9 (er finansieret):

Københavns Kommune støtter performancestedet WAREHOUSE9 løbende med 418.000 kr. årligt.

WAREHOUSE9 er et performanceteater i Kødbyen i København med en international profil. Siden 2007 har Warehouse9 præsenteret nye tendenser inden for film, performance art, burlesque, dans, litteratur, billedkunst, aktivisme og musik. Warehouse9 har ofte fokus på queer- og kønspolitiske tematikker. Derudover afholder Warehouse9 sociale, kulturelle og debatskabende events arrangeret af kunstnere og aktivister fra queer- og transmiljøet.



Socialforvaltningens status

Skabelon til brug for status på forvaltningernes arbejde med LGBTI+-indsatserne

3. september 2019

Sagsnr.
2019-0224363

Dokumentnr.
2019-0224363-1

Borgerrepræsentationen i Københavns Kommune (KK) godkendte den 31. januar 2019 LGBTI+-politikken *En ligeværdig del af fællesskabet*. Af politikken fremgår det, at der hvert år i politikkenes gyldighedsperiode skal gøres status på, hvordan arbejdet med de konkrete indsatser forløber.

Forvaltningernes status skrives ind i en indstilling, der skal redegøre for KK's arbejde med politikken og de konkrete indsatser. Indstillingen forelægges først HR-kredsen d. 31. oktober 2019 og derefter Økonomiudvalget inden årets udgang.

Forvaltningernes status udgøres af to elementer:

- Udfyldning af nedenstående skema (vil formentligt blive vedlagt indstillingen).
- En beskrivelse af forvaltningens arbejde med både de gennemførte og ikke-gennemførte indsatser, der er angivet i selve LGBTI+-politikken.

1. Angiv i skemaet en status på forvaltningens arbejde med de enkelte forvaltningsspecifikke indsatser angivet i LGBTI+-politikken (indsæt flere rækker, hvis nødvendigt).

Oplis i skemaet kun de indsatser, der ikke kræver særskilt finansiering.

Selve indsatsen (Gør det tydeligt, hvilken indsats, der er tale om).	Angiv med "X", hvis forvaltningen anser indsatsen som afsluttet.	Angiv med "X", hvis forvaltningen har igangsat arbejdet med indsatsen.	Angiv med årstal, hvornår forvaltningen forventer at påbegynde arbejdet med den konkrete indsats.
Seksualitet og kønsidentitet hos borgere med nedsat		x	

Koncernservice
Team for Koncern HR

Borups Allé 177
2400 København NV

EAN nummer
5798009809421

funktionsevne mv.			
----------------------	--	--	--

2. Beskriv hvordan forvaltningen har arbejdet med de indsatser, der allerede er gennemført.

Seksualitet og kønsidentitet hos borgere med nedsat funktionsevne

Under navnet "kærlighed og seksualitet" har Socialforvaltningen arbejdet med en øget opmærksomhed på seksuel trivsel og seksuel sundhed for borgere med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Konkret er der bl.a. tale om en efteruddannelse af det pædagogiske personale til seksualvejledere. Formålet har været at skabe dialog og at vejlede og rådgive borgergruppen om seksuel mangfoldighed, kønsidentitet og kønsudtryk – men også i relation til personalegruppen og de pårørende at være med til at aftabuisere og mindske berøringsangsten ift. borgernes seksualitet og udøvelsen af denne.

Ud over seksualvejledernes rådgivning og vejledning til borgerne, kollegerne og de pårørende samarbejder forvaltningen også med LGBTI-Handi ift. deltagelse i Priden og Københavnerfesten, som er en årlig fest for borgere med nedsat funktionsevne.

3. Beskriv hvordan forvaltningen planlægger at arbejde videre med de indsatser, som endnu ikke er igangsat i de kommende år mhp. at gennemføre dem inden LGBTI+-politikens udløb i 2023. Beskrivelsen skal kun omhandle de indsatser, der ikke kræver særskilt finansiering.

De indmeldte initiativer/indsatser er allerede i gang sat. LGBTI+ initiativerne er ikke som sådan afgrænset i tid – da de kobler sig tæt til den vedvarende og løbende socialfaglige indsats i Socialforvaltningen i relation til den konkrete borgergruppe. Aktiviteter opstår og finansieres derfor ofte lokalt – ud fra en helt konkret problemstilling, udfordring eller et behov medarbejderne oplever i mødet med den pågældende borgergruppe.

4. Beskriv hvordan forvaltningen planlægger at arbejde videre med de indsatser, som endnu ikke er igangsat i de kommende år mhp. at gennemføre dem inden LGBTI+-politikens udløb i 2023.

Beskrivelsen skal kun omhandle de indsatser, der kræver særskilt finansiering.

Socialforvaltningen vil i lyset af, at de tidligere indmeldte initiativer ikke længere er relevante ift. særskilt finansiering, gerne have mulighed for fremadrettet – og frem mod politikens udløb i 2023 at melde ind med nye initiativer.



Sundheds- og Omsorgsforvaltningens status

Status på Sundheds- og Omsorgsforvaltningens indsatser i kommunens LGBTI+ politik

3. september 2019

Sagsnr.
2019-0224363

Dokumentnr.
2019-0224363-1

Borgerrepræsentationen i Københavns Kommune (KK) godkendte den 31. januar 2019 LGBTI+-politikken *En ligeværdig del af fællesskabet*. Af politikken fremgår det, at der hvert år i politikkenes gyldighedsperiode skal gøres status på, hvordan arbejdet med de konkrete indsatser forløber.

Forvaltningernes status skrives ind i en indstilling, der skal redegøre for KK's arbejde med politikken og de konkrete indsatser. Indstillingen forelægges først HR-kredsen d. 31. oktober 2019 og derefter Økonomiudvalget inden årets udgang.

Forvaltningernes status udgøres af to elementer:

- Udfyldning af nedenstående skema (vil formentligt blive vedlagt indstillingen).
- En beskrivelse af forvaltningens arbejde med både de gennemførte og ikke-gennemførte indsatser, der er angivet i selve LGBTI+-politikken.

1. Angiv i skemaet en status på forvaltningens arbejde med de enkelte forvaltningsspecifikke indsatser angivet i LGBTI+-politikken (indsæt flere rækker, hvis nødvendigt).

Oplist i skemaet kun de initiativer, der ikke kræver særskilt finansiering.

Selve indsatsen (Gør det tydeligt, hvilken indsats, der er tale om).	Angiv med "X", hvis forvaltningen anser indsatsen som afsluttet.	Angiv med "X", hvis forvaltningen har igangsat arbejdet med indsatsen.	Angiv med årstal, hvornår forvaltningen forventer at påbegynde arbejdet med den konkrete indsats.
Supplerende seksualundervisning i folkeskolen		X	

Koncernservice
Team for Koncern HR

Borups Allé 177
2400 København NV

EAN nummer
5798009809421

Seksualundervisning til unge på ungdomsuddannelser		X	
Sundhedstjek		X	
Ung i forandring		X	
TRANSIT		X	
Checkpoint - opsporing af seksygdomme		X	
Fast Track Cities	X		
Chemsex		X	
Plejecenter Slottet		X	
Forebyggelse og bekæmpelse af ensomhed			2020

2. Beskriv hvordan forvaltningen har arbejdet med de indsatser, der allerede er gennemført.

Supplerende seksualundervisning i folkeskolen

Det supplerende seksualundervisningstilbud i 4.-10. klasse er et supplement til den obligatoriske seksualundervisning i folkeskolen. Undervisningen tilpasses hvert klassetrin, så den er i overensstemmelse med elevernes alder og udvikling. Undervisningen varetages af Sex & Samfunds "ung til yngre" undervisere. Der er i høj grad mulighed for at stille anonyme spørgsmål, som skrives ned og indsamles forud for undervisningen. Der kan således stilles spørgsmål om seksuelle præferencer, pubertet, nøgenbilleder mm., uden at klassekammeraterne ved, hvem der er spørgsmålsstiller. Indsatsen er i 2019 blevet udvidet til at omfatte 4. og 5. klassetrin.

I 2018 blev der gennemført 229 klasseundervisninger for 4000 elever.

Seksualundervisning på ungdomsuddannelser

Forvaltningen samarbejder med Sex & Samfund om at tilbyde seksualundervisning til unge på ungdomsuddannelser, fordi mange unge har deres seksuelle debut på dette tidspunkt, og det genererer nye spørgsmål og behov for yderligere viden på området. Der er i alt gennemført 76 undervisninger for ca. 2000 unge på ungdomsuddannelser i København i 2018

Sundhedstjek

Et Sundhedstjek er et samtaletilbud til unge i alderen 16-24 år, om det der fylder for den unge. Samtalen kan handle om både den unges fysiske, psykiske, sociale eller seksuelle sundhed og trivsel. Samtalen foregår på den unges uddannelsessted og varetages af en sygeplejerske og en psykolog. Der gennemføres årligt 1000 Sundhedstjek, hvoraf 50 af samtalerne i 2018 omhandlede seksuel sundhed. I nogle tilfælde er samtalen tilstrækkelig til, at den unge kan komme videre på egen hånd, og i andre tilfælde henviser Sundhedstjekket til andre relevante tilbud, hvor den unge kan få yderligere hjælp og støtte.

Ung i forandring

Ung i Forandring er et tilbud om støttende samtaler til unge i Københavns Kommune. Målgruppen er psykisk sårbare unge i alderen 15-30 år, som grundet psykiske og sociale udfordringer risikerer frafald fra uddannelse, eller som befinder sig uden for arbejdsmarkedet. Samtalerne varetages af psykologer og foregår på udvalgte ungdomsuddannelser i København, samt i Center for Børn og Unges Sundhed.

TRANSIT

TRANSIT er et samtaleforløb for personer med overvejelser om deres kønsidentitet. Forløbet varer i 8 uger, og der kan deltage op til 8 personer i en gruppe. Indsatsen har været i gang i godt 2 år, og der er efterhånden ved at brede sig et kendskab til indsatsen, der foregår i regi af LGBT Danmark.

I foråret 2019 blev afholdt ét TRANSIT forløb, hvor der var 8 tilmeldte, hvoraf 6 gennemførte forløbet. I efteråret afholdes to TRANSIT forløb, hvoraf et forløb er for 15-24-årige og det andet er for personer i alderen 25+. Begge hold er allerede overbookede, hvilket indikerer et behov for indsatsen. Deltagerne udtrykker stor tilfredshed med forløbene, og der arbejdes på at skabe rum for, at gruppedeltagerne kan mødes efterfølgende og fastholde de nye kontakter.

Checkpoint opsporing af seksygdomme blandt mænd, der har sex med mænd

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har i en årrække samarbejdet med AIDS Fondets checkpoint klinik om at teste mænd, der har sex med mænd for hiv og syfilis. Som noget nyt er tiltaget blevet udvidet med test for klamydia og gonorré.

De første erfaringer med at teste for gonorré og klamydia viser, at der findes en høj andel af smittede i Checkpoint. I perioden uge 2-33 er der i alt blevet testet 847 mænd i Checkpoint. Blandt disse mænd er 16 % smittet med enten klamydia, gonorré eller begge dele. Det er

ensbetydende med, at der er fundet 78 klamydiainfektioner og 94 gonorré infektioner svarende til en prævalens på henholdsvis 9 % og 11 %, og en incidens på 92 infektioner pr. 1000 mænd, der har sex med mænd.

Det er stadig for tidligt at sige hvor stor effekt, udvidelsen af testpaletten i Checkpoint har på forekomsten af hiv og syfilis blandt mænd, der har sex med mænd. De nye tilfælde af hiv er stadig mere sjældne, hvilket især kan tilskrives stigningen i brug af PrEP. Mulighederne for at teste for flere forskellige seksygdomme i Checkpoint, øger dog klinikkens brugergrundlag, og det betyder, at Checkpoint ud over at teste flere også kan yde forebyggende rådgivningssamtaler til flere, der udviser en risikabel seksuel adfærd.

Københavns Kommune er i øjeblikket i dialog med Region Hovedstaden med henblik på at forsætte samarbejdet om test for klamydia og gonorré i Checkpoint til og med 2022.

Fast Track Cities

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har af flere omgange forsøgt at etablere et møde med IAPAC (International Association of Providers of AIDS Care) uden held. Derfor anses tiltaget for afsluttet.

Chemsex

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen samarbejder med AIDS Fondet om rådgivning vedrørende chemsex. De knap 2000 brugere af AIDS Fondets checkpoint klinik spørges systematisk ind til erfaringer med chemsex, og brugerne tilbydes rådgivning omkring chemsex, såfremt de har behov for støtte til at komme ud af et chemsex misbrug. I tilfælde hvor der er tale om udtalt stofafhængighed tilbydes hjælp i misbrugsbehandlingen i Socialforvaltningen.

Plejecenter Slottet

Plejehjemmet Slottet blev i 2014 udvalgt til at være regnbueprofil-plejehjem, dvs. et plejehjem med særligt fokus på LGBT+ personer. På slottet arbejder de fortsat aktivt og målrettet på, at alle beboere skal føle sig som en del af fællesskabet. Det betyder, at Slottet sætter rummelighed og evnen til at møde den enkelte højt, så det opleves trygt og godt at bo og leve på Slottet. Slottet afholder løbende kurser for medarbejderne om LGBT-levevilkår og -kompetencer. Og medarbejdernes kompetencer vedligeholdes ligeledes gennem sociale og kulturelle arrangementer, og forskellige samarbejder med LGBT+ orienterede foreninger. Både medarbejder og beboer deltager fx hvert år ved Copenhagen Pride. Københavns Kommune registrer ikke beboernes seksualitet, men det skønnes at op imod 10 % procent at beboerne på slottet er LGBT+ personer.

3. Beskriv hvordan forvaltningen planlægger at arbejde videre med de indsatser, som endnu ikke er igangsat i de kommende år mhp. at gennemføre dem inden LGBTI+-politikens udløb i 2023.

Beskrivelsen skal kun omhandle de indsatser, der ikke kræver særskilt finansiering.

Forebyggelse og bekæmpelse af ensomhed

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen arbejder de kommende år, 2019-2022, med at udvikle forvaltningens generelle ensomhedsindsats for ældre. Dette sker både igennem debatskabende indsatser bl.a. i byrummet såvel som ved udvikling af konkrete indsatser for særlige grupper af ældre, som vurderes i risikozonen for ensomhed.

I forlængelse af sidstnævnte vil forvaltningen afsøge mulighederne og behovet for at udvikle samarbejdsaftaler med civilsamfundsaktører med særligt kendskab og kontakt til LGBTI+ personer i 2020 med henblik på at forebygge og afhjælpe ensomhed specifikt i denne målgruppe af ældre.

4. Beskriv hvordan forvaltningen planlægger at arbejde videre med de indsatser, som endnu ikke er igangsat i de kommende år mhp. at gennemføre dem inden LGBTI+-politikens udløb i 2023.

Beskrivelsen skal kun omhandle de indsatser, der kræver særskilt finansiering.

Kampagne om rummelighed

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen arbejder fortsat på at finde midler til kampagnen.

WorldPride og EuroGames 2021 – sund megævent i København

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen arbejder fortsat på at finde midler til indsatsen.



Teknik- og Miljøforvaltningens status

Skabelon til brug for status på forvaltningernes arbejde med LGBTI+-indsatserne

3. september 2019

Sagsnr.
2019-0224363

Dokumentnr.
2019-0224363-1

Borgerrepræsentationen i Københavns Kommune (KK) godkendte den 31. januar 2019 LGBTI+-politikken *En ligeværdig del af fællesskabet*. Af politikken fremgår det, at der hvert år i politikkenes gyldighedsperiode skal gøres status på, hvordan arbejdet med de konkrete indsatser forløber.

Forvaltningernes status skrives ind i en indstilling, der skal redegøre for KK's arbejde med politikken og de konkrete indsatser. Indstillingen forelægges først HR-kredsen d. 31. oktober 2019 og derefter Økonomiudvalget inden årets udgang.

Forvaltningernes status udgøres af to elementer:

- Udfyldning af nedenstående skema (vil formentligt blive vedlagt indstillingen).
- En beskrivelse af forvaltningens arbejde med både de gennemførte og ikke-gennemførte indsatser, der er angivet i selve LGBTI+-politikken.

1. Angiv i skemaet en status på forvaltningens arbejde med de enkelte forvaltningsspecifikke indsatser angivet i LGBTI+-politikken (indsæt flere rækker, hvis nødvendigt).

Oplis i skemaet kun de indsatser, der ikke kræver særskilt finansiering.

Selve indsatsen (Gør det tydeligt, hvilken indsats, der er tale om).	Angiv med "X", hvis forvaltningen anser indsatsen som afsluttet.	Angiv med "X", hvis forvaltningen har igangsat arbejdet med indsatsen.	Angiv med årstal, hvornår forvaltningen forventer at påbegynde arbejdet med den konkrete indsats.
Forslag om at indføre LGTBTI+ politikken i Teknik- og			2019

Koncernservice
Team for Koncern HR

Borups Allé 177
2400 København NV

EAN nummer
5798009809421

Miljøforvaltningens personalepolitik			

2. Beskriv hvordan forvaltningen har arbejdet med de indsatser, der allerede er gennemført.

3. Beskriv hvordan forvaltningen planlægger at arbejde videre med de indsatser, som endnu ikke er igangsat i de kommende år mhp. at gennemføre dem inden LGBTI+-politikens udløb i 2023.

Beskrivelsen skal kun omhandle de indsatser, der ikke kræver særskilt finansiering.

I det kommende arbejde med at revidere personalepolitikken i efteråret 2019, vil sekretariatet for TMF MED have mulighed for at foreslå, at LGBTI+ området medtages i forvaltningens personalepolitik. Det er TMF MED, der beslutter om LGTI+ skal indgå i Teknik og Miljøforvaltningens personalepolitik. Der er endnu ikke truffet beslutning herom, men forslaget forventes behandlet ultimo 2019.

4. Beskriv hvordan forvaltningen planlægger at arbejde videre med de indsatser, som endnu ikke er igangsat i de kommende år mhp. at gennemføre dem inden LGBTI+-politikens udløb i 2023.

Beskrivelsen skal kun omhandle de indsatser, der kræver særskilt finansiering.



Økonomiforvaltningens status

Økonomiforvaltningens status på arbejdet med LGBTI+-indsatserne

Borgerrepræsentationen i Københavns Kommune (KK) godkendte den 31. januar 2019 LGBTI+-politikken *En ligeværdig del af fællesskabet*. Af politikken fremgår det, at der hvert år i politikkenes gyldighedsperiode (fra 2019 til 2023) skal gøres status på, hvordan arbejdet med de konkrete indsatser forløber.

Forvaltningernes status skrives ind i en indstilling, der skal redegøre for KK's arbejde med politikken og de konkrete indsatser. Indstillingen forelægges først HR-kredsen d. 31. oktober 2019 og derefter Økonomiudvalget inden årets udgang. Dette er en status for Økonomiforvaltningens (ØKF) initiativer.

Forvaltningernes status udgøres af to elementer:

- Udfyldning af nedenstående skema (vil formentligt blive vedlagt indstillingen).
- En beskrivelse af forvaltningens arbejde med både de gennemførte og ikke-gennemførte indsatser, der er angivet i selve LGBTI+-politikken.

1. Status på ØKF's arbejde med de enkelte forvaltningsspecifikke indsatser angivet i LGBTI+-politikken (indsæt flere rækker, hvis nødvendigt).

Iskemaet er kun oplistet de initiativer, der ikke kræver særskilt finansiering.

Selve indsatsen (Gør det tydeligt, hvilken indsats, der er tale om).	Angiv med "X", hvis forvaltningen anser indsatsen som afsluttet.	Angiv med "X", hvis forvaltningen har igangsat arbejdet med indsatsen.	Angiv med årstal, hvornår forvaltningen forventer at påbegynde arbejdet med den konkrete indsats.
Oplæg om Det Empatiske arbejdsmarked	X		

17. september 2019

Sagsnr.
2019-0224363

Dokumentnr.
2019-0224363-1

Koncernservice
Team for Koncern HR

Borups Allé 177
2400 København NV

EAN nummer
5798009809421

Kompetenceudvikling via e-læring		X	
Etablering af Personaleklub for ansatte i KK, der interesserer sig for LGBTI+-emner			2020
Mangfoldige stillingsopslag	X		
Copenhagen is for everyone	X		
Deltagelse i Rainbow Cities Network		X	

2. Beskrivelse af hvordan ØKF har arbejdet med de indsatser, der allerede er gennemført.

Af de otte indsatser som ØKF har meldt ind til politikken, vurderer forvaltningen, at tre af indsatserne er gennemført, jf. skemaet ovenfor.

Oplæg om Det Empatiske arbejdsmarked:

Empatisk Arbejdsmarked har holdt oplæg om LGBTI+ på arbejdspladsen for Det Centrale Samarbejdsorgan og Hoved-MED i ØKF hhv. d. 14. marts 2019 og d. 4. juni 2019. Der blev orienteret om diskrimination og stigmatisering af LGBTI+-personer på arbejdspladsen.

Mangfoldige stillingsopslag:

I alle jobannoncer på Københavns Kommunes (KK) egen jobportal er det angivet tydeligt, at KK "ser mangfoldighed m.m. som en ressource og værdsætter, at medarbejdere hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner".

Copenhagen is for everyone:

KK har de seneste år (også i 2019) aktivt bakket op om Copenhagen Pride-ugen. KK har ligeledes deltaget i den afsluttende march/optog gennem Frederiksberg og København med en vogn og inviteret alle medarbejdere i KK til at tage del og være med i optoget. Også i de kommende år forventer KK at deltage i optaget med en "KK-vogn".

3. Beskrivelse af, hvordan ØKF planlægger at arbejde videre med de indsatser, som endnu ikke er igangsat i de kommende år mhp. at gennemføre dem inden LGBTI+-politikens udløb i 2023.

Beskrivelsen omhandler kun de indsatser, der ikke kræver særskilt finansiering.

Af de otte indsatser, som ØKF har meldt ind til politikken, er forvaltningen p.t. i gang med at gennemføre tre af dem, jf. skemaet ovenfor.

Kompetenceudvikling via e-læring vedr. LGBTI+-udfordringer:

ØKF er i dialog med kommunens kursussystem (P2L) om at lægge tre kortfilm, der beskæftiger sig med en række LGBTI+-problemstillinger/dilemmaer, på platformen. Ved at de tre videoer bliver lagt på P2L, gøres de tilgængelige for alle i KK. På den måde kan videoerne være med udbrede kendskabet til mulige LGBTI+-udfordringer på arbejdspladsen. Når videoerne er lagt på P2L, laver forvaltningen en intranethed til alle forvaltninger med information om, at videoerne er tilgængelige.

Etablering af personaleklub for ansatte i KK, der interesserer sig for LGBTI+-emner:

ØKF har endnu ikke modtaget henvendelser med ønske om at oprette en personaleklub. ØKF vil dog i 2020 forberede en kommunikationsindsats ift. at gøre opmærksom på muligheden for etableringen af netop en personaleklub.

Deltagelse i Rainbow Cities Network:

NGO'en Rainbow Cities Network driver et netværk, hvor byer med en aktiv LGBTI+-politik kan tilmelde sig og sammen med de øvrige deltagere drøfte og udveksle best-practices og tilgange til at påvirke lokalpolitik- og lovgivning ift. LGBTI+-emner. Det er lige nu ikke muligt at ansøge om medlemskab til netværket (det er endnu uvist, hvornår det igen er muligt at ansøge om medlemskab). Når netværket igen gør det muligt at søge om medlemskab, vil ØKF sende en motiveret ansøgning med henblik på, at KK kan blive optaget i netværket.

4. Beskrivelse af hvordan ØKF planlægger at arbejde videre med de indsatser, som endnu ikke er igangsat i de kommende år mhp. at gennemføre dem inden LGBTI+-politikens udløb i 2023.

Beskrivelsen omhandler kun de indsatser, der kræver særskilt finansiering.

Af de otte indsatser som ØKF har meldt ind til politikken, har forvaltningen tidligere vurderet, at to af dem krævede særskilt finansiering:

- Etableringen af kønsneutrale toiletter på Rådhuset samt administrationsbygningen Fuglebakken.
- Udarbejde kommunikationsvejledning til, hvordan medarbejdere og ledere kan skrive i et kønsneutralt sprog.

ØKF vurderer dog nu, at indsatserne kan gennemføres inden for forvaltningens nuværende budgetramme. Forvaltningen planlægger derfor at igangsætte arbejdet med indsatserne i starten af 2020.