



Bilag 3

Data fra Københavns Kommune samt Norlys/ACC

Resumé

Til behandling af sagen fremlægges her tilgængelige data vedr. sygefravær i Københavns Kommune (KK) relateret til barns 1. og 2. sygedag. Bilaget indeholder desuden informationer fra Norlys og Aalborg Congress Center, der begge har indført ubegrænset ret til barns sygedage.

Sagsfremstilling

Medarbejdere i KK med børn i alderen 0-18 år har i dag mulighed for at afholde henholdsvis barnets 1. og 2. sygedag i det omfang, det kan forenes med tjenesten.

Omfanget er fraværssdage relateret til barnets 1. og 2. sygedag udgjorde i 2024 29.677 arbejdsdage i KK. Til sammenligning udgør medarbejdernes samlede sygefravær ca. 700.000 fraværssdage på et år.

Det er ikke muligt for Økonomiforvaltningen at opgøre gennemsnittet på barns sygedage på de medarbejdere, der har børn i aldersgruppen, da de relevante data på andel af medarbejdere med børn ikke er tilgængelige.

Data viser, at det gennemsnitlige antal fraværssdage per år relateret til barns sygdom er 3,14 dage om året blandt medarbejdere, der har afholdt mindst en barns sygedag i kalenderåret.

Norlys

Virksomheden Norlys indførte i marts 2023 en ubegrænset ret til barns sygedage.

Norlys oplyser til Økonomiforvaltningen, at de ikke har opgjort den økonomiske udgift ved det øgede fravær, og at fraværet i praksis ofte løses ved at prioritere i opgaveløsningen.

På samme måde har det heller ikke været muligt for virksomheden at opgøre den positive effekt af ordningen i form af medieomtale og forbedret rekruttering.

Norlys oplyser, at virksomhedens godt 4.000 ansatte i 2024 har haft 13.900 timer fravær relateret til barns 1. sygedag og 4.635 timers fravær relateret til 2. dagen og frem

06-05-2025

Sagsnummer i F2
2025 - 8905

Dokumentnummer i F2
7814203

Sagsnummer eDoc
2025-0126277

Sagsbehandler
Henriette Sø

KS Forhandlerteam (5892)
2013 7635

Aalborg Congress Center

Aalborg Congress Center (ACC) indførte i juni 2024 ubegrænset ret til barns sygedage for alle arbejdspladsens medarbejdere. ACC har endnu ikke gennemført en evaluering af ordningen, men virksomheden oplyser til Økonomiforvaltningen, at ordningen har betydet en samlet stigning i fravær på gennemsnitligt 5 minutter per medarbejder i målgruppen over det første halve år.