



Bilag 2

Til Økonomiudvalget/Borgerrepræsentationen

Henvendelse fra Borgerrepræsentationen i København til Kommunernes Landsforening vedr. OK26

Til KL's bestyrelse

Kommunerne har ansvar for trivsel og gode arbejdsforhold for deres mange medarbejdere, ligesom det offentlige arbejdsmarked på en række områder er rollemodel for resten af samfundet.

Et flertal i Borgerrepræsentationen i København ønsker på den baggrund, at der med udgangspunkt i de kommende overenskomstforhandlinger bliver skabt mulighed for, at medarbejdere kan få ubegrænset frihed med løn ved barns sygdom.

En ordning med ubegrænsede barns sygedage er afprøvet i virksomhederne Norlys og Aalborg Congress Center, som begge har positive erfaringer med ordningen.

Københavns Kommune oplever på en række områder udfordringer med at tiltrække og fastholde medarbejdere. Beskæftigelsen i samfundet er høj, og derfor er der behov for at sikre, at kommunerne ses som attraktive arbejdspladser.

Det er Borgerrepræsentationens ønske, at Kommunernes Landsforening ved de kommende overenskomstforhandlinger arbejder aktivt for at sikre børnefamilier bedre vilkår, særligt når det drejer sig om børns sygdom. Sygdom er en belastning i mange familier, og den manglende mulighed for at kunne holde fri med løn efter barnets 2. sygedag skaber belastninger for familierne og medfører risiko for unødigt smittespredning i institutionerne.

Overenskomsterne giver i dag forældre med børn i alderen 0-18 år mulighed for, men ikke ret til, at afholde barnets 1. og 2. sygedag, hvis arbejdet tillader det.

Det er Borgerrepræsentationens ønske, at KL ved de kommende overenskomstforhandlinger arbejder for, at dette udvides til, at medarbejdere på alle overenskomstområder kan få ubegrænset frihed med løn ved barns sygedage.

23-04-2025

Sagsnummer i F2
2025 - 8905

Dokumentnummer i F2
7814203

Sagsnummer eDoc
2025-0126277

Sagsbehandler
Henriette Sø