



Bilag 2: Strategisk samarbejdsaftale om boligsocial indsats

Områdets navn: Beboerprojekt Nordvest

Aftalens parter: fsb, AAB, 3B og AKB København v. KAB, og Københavns kommune

Samarbejdsaftalen gælder fra - til: 1. september 2025 – 31. august 2029

Underskrifter:

fsb

Dato

Navn

AAB

Dato

Navn

3B v KAB

Dato

Navn

AKB København v KAB

Dato

Navn

Københavns Kommune

Dato 22/4/2025

Navn

Hanne Lind Mortensen



Aftaledokumenter

Som grundlag for aftaledokumenterne henvises til gældende regulativ om tilskud til boligsocial indsats i udsatte almene boligafdelinger og fondens vejledning herom.

Det er et krav, at der udarbejdes en **strategisk samarbejdsaftale** for at opnå Landsbyggefondens støtte til boligsocial indsats. Aftalen forpligter kommune og boligorganisationer i forhold til samarbejde, herunder opfølgning på de fastsatte mål.

Ændringer i den strategiske samarbejdsaftale skal godkendes af Landsbyggefonden.

Konkrete aftaler om specifikke aktiviteter mellem den boligsociale indsats og de lokale kommunale institutioner, foreninger eller andre aktører skal fastlægges i særskilte **delaftaler** for hvert indsatsområde, der hører under den strategiske samarbejdsaftale.

Bestyrelsen for den boligsociale indsats skal i den forbindelse sikre, at delaftalerne til hver en tid understøtter den strategiske samarbejdsaftale samt afspejler de aktiviteter og samarbejder, der gennemføres i boligområdet. Ajourførte delaftaler skal til hver en tid kunne rekvireres af Landsbyggefonden.

Følgende dokumenter skal vedlægges denne strategiske samarbejdsaftale og uploades på sagen i driftsstøttesystemet (<http://driftsstoette.lbf.dk>). Dokumenterne udarbejdes i de givne skabeloner på sagen.

- En delaftale for hvert af de valgte indsatsområder
- Et budget
- En beredskabsplan
- En milepælsplan

Der skal tillige uploades et kommissorium for bestyrelsen (ingen skabelon).

Endvidere skal der udfyldes og uploades et indberetningsskema på sagen i driftsstøttesystemet. Dokumentet udarbejdes i den givne skabelon på sagen.

1. Kort om boligområdet

Beboerprojekt Nordvest omfatter 14 boligafdelinger fordelt i Nordvest og Bispebjerg.

7 fsb afdelinger: 01-33 Birkebo, 01-22 Bispeparken, 01-17 Degnegården, 01-52 Gravervænget/Møllerloden, 01-19 Klokkergården, 01-29 Munkevangen, 01-21 Kantorparken

2 AAB-afdelinger: afdeling 33 og afdeling 49

2 AKB- København afdelinger: 1028-8 Bispevangen og 1036-9 Oldermansgården

3 3B-afdelinger: 6067 Vestergårdsvej, 6063 Sangergården 1, 6081 Sangergården 2.

I alt 4.646 boliger med ca. 8.250 beboere.



Den boligsociale helhedsplan Beboerprojekt Nordvest 2025-29 bygger ovenpå erfaringer, viden og samarbejder fra både den aktuelle helhedsplan og tidligere boligsociale indsatser i området.

Boligafdelingerne i Beboerprojekt Nordvest er geografisk opdelt i to kerneområder; nordlige afdelinger og sydlige afdelinger.

Omkring Tagensbo Skole og den kommunale grund 'Grønningen' ligger flere af helhedsplanens nordlige boligafdelinger; Bispeparken, Afd. 33, Bispevænget, og Oldemandsgården. Alle disse afdelinger har været omfattet af København Kommunes Områdefornyelse i perioden 2022-2027. Dette har haft indflydelse på områdets udvikling både fysisk og socialt. Udover Tagensbo Skole findes Holbergskolen nord for Bispebjerg Torv, som er den lokale folkeskole for Bispeparken og Kantorparkens beboere.

Som en del af den nordlige geografiske afgrænsning er der en samling af afdelinger ligger omkring Tomsgårdsvej; Gravervænget/Møllerloden, samt de tre naboafdelinger Degnegården, Klokkegården og Birkebo. Disse afdelinger er fysisk tættest ved Beboerprojekt Nordvests hovedkontor på Smedetoften samt ungdomsklubben UngeVærket Smedetoften, og Socialforvaltningens Ungekontakten. Utterslev Skole er folkeskolen for disse afdelinger, som også er nabo til Bispebjerg Kirkegård.

Den anden samling af afdelinger ligger i den sydlige del af Bispebjerg og ved Fuglekvarteret; Munkevangen, Afd. 49 (Stærevej), Vestergårdsvej og Sangergården 1 og 2. Fuglekvarteret var tidligere dækket af en områdefornyelse fra 2013-2018, som var med til at udvikle de fysiske rammer i området. Den bemandede legeplads Hulgårds Plads er tæt på disse afdelinger ift. fritids- og udendørsaktiviteter, og folkeskolen for disse afdelinger er Grøndalsvænget Skole, som lige har gennemgået en stor renovering for at gøre den mere attraktiv for elever og områdets beboere. Derudover findes UngeVærket Borup i nærområdet.

Nyt i denne helhedsplan bliver en inkludering af 1-21 Kantorparken, der ligger for sig selv nord for de øvrige afdelinger. Det er en stor afdeling med 543 lejemål og knap 1.000 beboere. Afdelingens børn hører til det samme skoledistrikt som børnene i Bispeparken (Holbergskolen), og der ligger en selvejende fritids- og ungdomsklub, TK Ungdomsgård, i området som mange børn fra skolen bruger.

2. Vision for boligområdet

Nordvest skal være en tryk og attraktiv bydel, hvor områdets beboere drager nytte af de ressourcer og tilbud, som boligforeninger, kommune, lokalt erhvervsliv og frivillige organisationer råder over, og hvor der med fysiske renoveringer og strategiske byrumstiltag bliver skabt steder og byrum, hvor folk kan mødes på kryds og tværs.

Den boligsociale helhedsplan understøtter generelt de fælles ambitioner i Almenboligaftalen mellem BL – Danmarks Almene Boliger, 1. kreds og Københavns Kommune med fokus på at fastholde København som en blandet by med flere almene boliger, fysisk og social udvikling af udsatte byområder, samt huslejer, der gør det muligt for en bred målgruppe at bo i byen.

Den boligsociale helhedsplan vil arbejde indenfor rammerne af Kommuneplan 2024 og Politik for Udsatte Byområder – både den gældende og den nye, der vedtages i løbet af



2025. Beboerprojekt Nordvest gør dette ved blandt andet at arbejde for færre udsættelser, færre børn med sproglige vanskeligheder, færre unge kriminelle, flere børn i dagtilbud, flere unge får en uddannelse, flere børn er aktive i kultur og fritidslivet, færre utrygge borgere, færre unge oplever social kontrol og flere borgere over 30 år kommer i job og uddannelse. Den boligsociale indsats bidrager dermed til at løfte Københavns udsatte byområder og medvirker til at opfylde ambitionen om, at alle boligområder i København er levende, trygge og gode rammer om livskvalitet og bidrager til at bryde den negative sociale arv.

Beboerprojektet understøtter via samarbejde med Områdefornyelser og lokale kommunale institutioner og aktører den fysiske og bystrategiske udvikling af områderne samt bidrager til at få de udsatte boligområder af statens forskellige lister.

Beboerprojekt Nordvest understøtter udviklingen af boligområdet ved at bygge på det virkningsfulde samarbejde, der er opbygget gennem tidligere helhedsplanperioder og vil herigennem fortsætte og udbygge det tætte og velfungerende netværk af lokale kommunale institutioner og private og frivillige aktører.

Gennem sit forebyggende og relationelle arbejde til beboere i området opnår Beboerprojektet kontakt til grupper af borgere, der kan være svære for især kommunale parter at få kontakt til. Herigennem understøtter Beboerprojekt Nordvest Københavns Kommunes fremskudte indsatser i bydelen.

3. Organisering

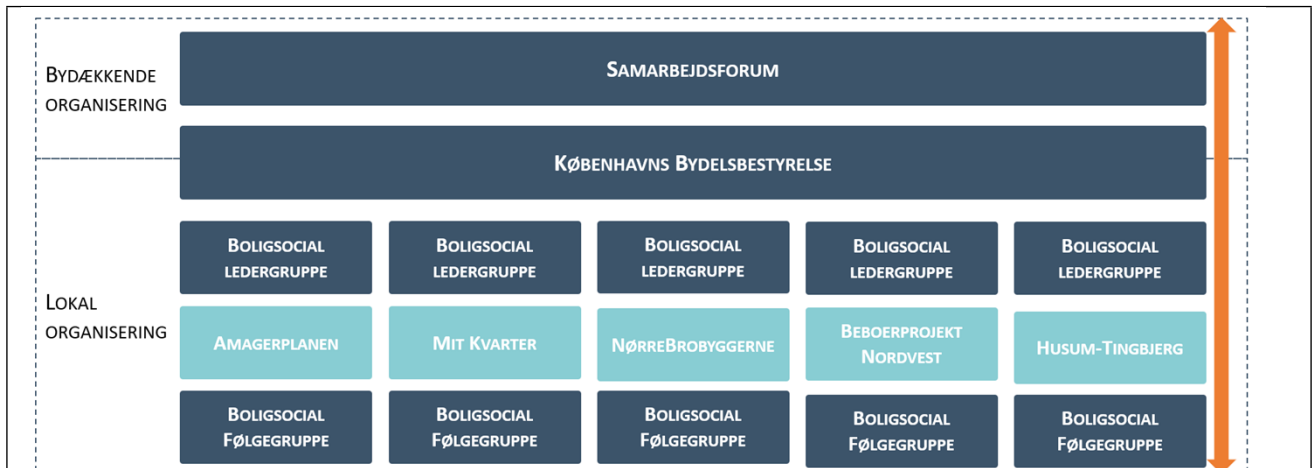
Parterne bag den strategiske samarbejdsaftale skal etablere en projektorganisation med en ansvarlig **bestyrelse** for gennemførelsen af den boligsociale indsats således, at en **éntydig og kompetent ledelse** kan sikre koordinering og styring af den lokale indsats og prioritere på tværs af alle niveauer og organisationer - herunder boligorganisationer, boligafdelinger og kommune.

Under bestyrelsen bør der etableres en eller flere (tematiske/geografiske) styre-/følgegrupper.

Beskrivelsen af organiseringen skal suppleres med et organisationsdiagram. Endvidere skal der udarbejdes et kommissorium for bestyrelsen, der også beskriver, hvordan sekretariatsbetjening af bestyrelsen vil foregå. Kommissoriet uploades som bilag på sagen i driftsstøttesystemet.

Den boligsociale helhedsplan Beboerprojekt Nordvest vil indgå i den samarbejdsstruktur, der er aftalt for det boligsociale arbejde i København. Samarbejdsstrukturen omfatter:

- Samarbejdsforum
- Københavns Bydelsbestyrelse
- Lokal boligsocial ledergruppe Nordvest
- Boligsocial følgegruppe med beboere/afdelingsrepræsentanter
- Lokale operationelle netværk (fremgår ikke af nedenstående skema)



Samarbejdsforum kan træffe beslutninger på strategisk niveau samt beslutte anbefalinger til bydelsbestyrelsen om ændringer og justeringer i de boligsociale helhedsplaner, og herved bidrage til implementering af nye eller ændrede indsatser.

Københavns Bydelsbestyrelse har ansvar for gennemførelse af den enkelte helhedsplan ved at sikre retning og følge op på udviklingen i de overordnede mål i den strategiske aftale herunder sikre, at delaftalerne understøtter de overordnede mål og økonomiske prioriteringer, samt at der handles på barrierer og muligheder, som opstår undervejs. Desuden har Københavns Bydelsbestyrelse ansvar for at sikre kobling og sammenhæng mellem det boligsociale arbejde og forvaltningernes faglige, strategiske og politiske prioriteringer.

Sammensætning: Repræsentanter fra de deltagende boligorganisationer på chefniveau, repræsentanter fra Københavns Kommunes 7 forvaltninger på chefniveau.

Lokal boligsocial ledergruppe Nordvest har ansvar for at understøtte implementeringen af delaftalerne i den boligsociale helhedsplan og sikre samarbejdet lokalt. Ledergruppen skal bidrage til værdiskabelse og målopfyldelse i både de kommunale forvaltninger og i helhedsplanen ved at sammentænke den kommunale kernerdrift med de boligsociale indsatser lokalt i Nordvest. Ledergrupperne er en revitalisering af de hidtidige professionelle følgegrupper, og er nedsat en ledergruppe per helhedsplan.

Sammensætning: Lederen af den boligsociale helhedsplan, samt boligsocial chef i fsb. Boligsociale chefer/koordinatorer fra AAB, 3B/KAB og AKB-København/KAB. Minimum én lokal leder pr. forvaltning, som er ansvarlig for delaftalerne, undtagen Sundheds- og Omsorgsforvaltningen.

Lederen for Beboerprojekt Nordvest deltager i både i den lokale ledergruppe og lokale følgegrupper med beboere. Dette er for at sikre sammenhæng omkring udmeldinger og udfordringer, som bliver belyst via gruppernes arbejde og vidensdeling. Lederen har også ansvar for at bringe relevante emner fra begge grupper videre til bydelsbestyrelsen fx via indstillinger eller de årlige afrapporteringer.

Lokal boligsocial følgegruppe med beboere/afdelingsrepræsentanter har ansvar for at bidrage med lokal viden til den boligsociale helhedsplan samt at følge implementeringen af helhedsplanens aktiviteter. Følgegruppen bidrager til at sikre lokalt ejerskab og opbakning og styrker koblingen mellem de tre mest lokale aktører; helhedsplanen, bestyrelser og driften. Der er derfor også fokus på de fælles boligsociale opgaver fx tryghed og beboerinitiativer.

Sammensætning: Deltagere i følgegruppen er i udgangspunktet repræsentanter fra



afdelingsbestyrelserne i helhedsplanen, men kan suppleres med særligt interesserede, aktive eller vidende beboere. Det tilstræbes, at der deltager mindst en repræsentant fra hver boligafdeling. Derudover deltager lederen af den boligsociale helhedsplan, samt boligsocial chef i fsb, boligsociale chefer/koordinatorer fra AAB og AKB-København og 3B samt lokale repræsentanter fra driften. Følgegruppen mødes mindst 2-3 årligt på skift i afdelingerne. Møderne i følgegruppen suppleres med bilaterale møder mellem helhedsplanen og afdelingsbestyrelserne efter behov.

Lokale operationelle netværk

Ungenetværket er et professionelt samarbejdsfora for ungeaktører i Nordvest, hvor samarbejdspartnere mødes på tværs af forvaltninger og civilsamfund for at sikre brobygning og vidensdeling om ungeindsatser i bydelen. Der deltager medarbejdere fra bl.a. skolerne, Ungekontakten, UngeVærker, gadeplansmedarbejdere.

Børne- og familienetværket er et nystartet samarbejdsfora, hvor udgangspunktet er faglige og tematiske inputs, at skabe viden om eksisterende tilbud i bydelen, samt networking på tværs af organisationer. Der deltager medarbejdere fra bl.a. daginstitutioner, familierådgivning, sagsbehandlere.

Intern organisering

For at sikre gode samarbejdsrelationer til den lokale ejendomsdrift holdes regelmæssige statusmøder mellem helhedsplanen og driften i de enkelte områder.

Der etableres en uformel *Administrativ følgegruppe* som skal sikre kontakten og dialogen mellem de deltagende boligselskaber og den boligsociale helhedsplan. Der afholdes 3-4 møder årligt eller efter behov, og deltagerne er lederen af helhedsplanen og de Boligsociale konsulenter/chefer.

4. Samspil med centrale tiltag og indsatser i boligområdet

Beboerprojektet arbejder sammen med Områdefornyelsen Bispebjerg Bakke om at gennemføre den bystrategiske forandringsplan i området omkring Bispeparken. Det er en forandringsplan, der i samarbejde mellem kommune og boligorganisationer på lang sigt skal sikre, at afdelinger i området ikke kommer på statens parallelsamfundsliste. Det gør Beboerprojektet ved at bidrage til, at de byrums- og tryghedsskabende løsninger der udføres i regi af forandringsplanen, er relevante og tilpassede beboernes brug og behov, og dermed løfter boligområdets attraktivitet for især nuværende, men også kommende, beboere. Områdefornyelsen fortsætter frem til februar 2027.

Fordeling af indsatser

Helhedsplanen vil ikke arbejde med alle aktiviteter i alle boligområder, men vil tilpasse aktiviteter efter målgrupper og efter de forskellige afdelingers behov og belastningsgrad. Ikke alle aktiviteter vil være i gang hele tiden undervejs i helhedsplanen. Helhedsplanens fokus i de enkelte områder kan skifte over tid, og helhedsplanen kan dynamisk tilpasse sig, hvis virkeligheden ændrer sig.

Kantorparken: Helhedsplanen vil lave en særlig fokuseret indsats i Kantorparken primært rettet mod børn- og ungesamarbejdet. Børnene i afdelingen tilhører samme skoledistrikt som Bispeparkens beboere – Holbergskolen – og vil blive inkluderet i helhedsplanens skolesamarbejde. Derudover vil helhedsplanen etablere et styrket samarbejde med TK



Ungdomsgård, en fritid- og ungdomsklub i boligområdet, om job- og uddannelsesvejledning for unge.

Beboerne i Kantorparken vil desuden blive omfattet af helhedsplanens tilbud om beboerrådgivning, men helhedsplanen vil derudover ikke prioritere at lave opsøgende arbejde i afdelingen eller afholde arrangementer i afdelingen.

Samarbejde med fysiske renoveringer og helhedsplaner

I løbet af helhedsplanens virke vil der være flere store fysiske renoveringer i gang i flere af afdelingerne. Dette skal indgå i planlægningen og prioriteringen af helhedsplanens aktiviteter, og der vil ske en koordinering med boligorganisationerne ift. bl.a. beboerstøtte og en deraf afledt opmærksomhed på beboere, der kan have brug for yderligere hjælp og rådgivning.

Der er vedtaget en forandringsplan for Bispeparken, og en fysisk helhedsplan for Munkevangen. I afdeling 49 og er der store renoveringssager i gang. Derudover vil der være flere større eller mindre renoveringsprojekter i gang i flere af afdelingerne.

Den boligsociale helhedsplan er i dialog med projektlederne og afdelingsbestyrelserne i boligorganisationerne. På baggrund heraf har Munkevangen besluttet at søge ekstra støtte mht. beboerunderstøttelse i forbindelse med renoveringssagerne (fx beboerstøtte til evt. genhusninger eller ekstra fokus på lærepladser). Dette vil være i form af en boligsocial- og beboerunderstøttende indsats, der vil blive forankret i Beboerprojekt Nordvest.

Samarbejde om indsatsområderne

Der er et tæt samarbejde med forvaltningerne i området generelt om centrale indsatser. I indsatsen *Uddannelse og livschancer* er dette især fokuseret på at øge børn og unges skolegang og uddannelse, via et tæt samarbejde med folkeskoler, Ungekulturhuset Smedetoften og UngeVærker. Ligeledes arbejdes der bredt for at øge skoleparathed og forældres evne til at understøtte dette i regi af BIBLIOTEKTET Rentemestervej samt SOF DSI's socialrådgivere og BUF's Sundhedsplejen. Her samarbejdes der også tæt sammen med SOF's sagsbehandlere ang. familier og deres hverdag.

I indsatsen *Beskæftigelse* er der samarbejde med den store mængde af lokale aktører, der arbejder med lommepenge- og fritidsjob samt jobforløb for unge: Bemandede legepladser og Green teams, BIF UNG, SOF's fritidsjob, samt BUF's UngeVærker. For voksengruppen samarbejdes der med Jobcenter København, samt Københavns VUC.

I indsatsen for *Kriminalitetsforebyggelse* samarbejdes der med KFF og lokalt foreningsliv, der støtter op om sundhed og positive fællesskaber. Fritids- og ungdomsklubberne i Nordvest (UngeVærket Smedetoften og Maker Space, TK Ungdomsgård, Bispeparkens Fritidsklub, Klub U fritidsklub) samarbejdes der med ift. at brobygge til helhedsplanens tilbud. Der samarbejdes lokalt med SOF DSI's mange indsatser der har fokus på familiers samlede trivsel fx Ungekontakten, Københavnerteamet, Idrætsprojektet mm., samt med SSP og Medskaberne (BIF)

I indsatsen *Sammenhængskraft og medborgerskab* samarbejdes der lokalt med SOF's Voksenområdet om boligrådgivning og med boligrådgivere. For at styrke tryghedsskabende og demokratiske netværk for børn & unge samt voksne samarbejdes der lokalt med boligorganisationer og afdelingsbestyrelser, Områdefornyelsen,



Lokaludvalg, Tagensbo Skole samt flere af KFF's tilbud fx BIBLIOTEKET og Center for Kultur- og Fritidsaktiviteter.

Samarbejde med Københavns Kommune i øvrigt

For at følge udlejningsaftalen mellem Københavns Kommune og BL's 1. kreds er der nedsat Fagligt Forum for boligsocial anvisning, der skal følge og sikre at anviste beboere får den støtte de har krav på og behov for. I Fagligt Forum er Team Almene boliger i Teknik- og Miljøforvaltningen repræsenteret sammen med Socialforvaltningen og repræsentanter fra boligorganisationerne. Den boligsociale helhedsplan bidrager med lokal viden til forummet.

Teknik- og Miljøforvaltningen forestår årligt en række opkvalificerende temamøder, der skal sikre samarbejdet og den gensidige viden mellem kommunale enheder og medarbejdere i de boligsociale helhedsplaner; det kan fx være med temaer som: Info om kontanthjælpsreformen; Hvordan arbejder kommunen med negativ social kontrol; Unge- og Uddannelsesvejledning.

5. Overordnede mål og indikatorer for den boligsociale indsats

Landsbyggefonden har med afsæt i lovgivningen fastsat indsatsområder, mål og indikatorer som retningsgivende for de boligsociale indsatser, der får støtte inden for rammerne af 2019-26-midlerne og på grundlag af regulativet af 11. december 2019.

Der er formuleret faste overordnede mål, som den boligsociale indsats skal arbejde hen imod, samt opsat faste indikatorer i tilknytning hertil. Disse fremgår nedenfor. Der er i sammenhæng hermed fastlagt de indsatsområder, som den boligsociale indsats skal holde sig inden for (jævnfør afsnit 6 nedenfor).

Formålet med de faste overordnede mål og indikatorer er at sætte retning på den boligsociale indsats og følge udviklingen i det område, som modtager en bevilling. Udviklingen i området holdes op mod udviklingen i beliggenhedskommunen. På dette niveau er der opmærksomhed på den langsigtede udvikling, der også er afhængig af øvrige tiltag og den kernerdrift, som den boligsociale indsats understøtter.

Bestyrelsen har ansvar for løbende at følge op på de faste overordnede mål for den boligsociale indsats. Til dette formål stiller Landsbyggefonden data for boligområdet til rådighed.

Som en del af den årlige revision i forbindelse med regnskabsaflæggelsen skal boligorganisationen over for revisionen dokumentere, at denne opfølgning sker.

Mål	Indikator	Baseline bolig-område	Baseline kommune (evt. andet)	Baseline år	Datakilde



Der skal ske et fagligt løft af børn og unge, så flere bliver skoleparate, og flere tager en uddannelse	Andel 1-5-årige i dagtilbud	1-5-årige: 81,90%	1-5-årige: 87,04%	2021	Boligsocial e data
	Karaktergennemsnit i dansk og matematik for 9.-klasseselever	5,20	7,25	2023	Boligsocial e data
	Andel 18-29-årige, der har grundskole som højest fuldførte uddannelse, og som ikke er i gang med en uddannelse	15,40%	6,36%	2023	Boligsocial e data
Flere bliver tilknyttet arbejdsmarkedet	Andel 15-29-årige, der hverken er i gang med en uddannelse eller er i beskæftigelse (restgruppen)	16,17%	15,35%	2023	Boligsocial e data
	Andel 18-64-årige, der er uden tilknytning til arbejdsmarked og uddannelse	24,47%	8,28%	2023	Boligsocial e data
Børn og unge skal støttes i et liv uden kriminalitet, og områderne skal opleves trygge	Andel 15-29-årige, som er sigtet mindst én gang	3,97%	1,49%	2023	Boligsocial e data
	Andel beboere over 18 år, som grundlæggende føler sig trygge i boligområdet	Bispeparken: 72% Bispevangen mv.: 71% Degnegården mv.: 70% Stærevej mv.: 69% Kantorparken: 65%	198 områder: 74% Almen sektor: 80%	2023	LBF Trygheds- og Trivselsundersøgelsen (spg 6)
Flere er en del af fællesskabet og deltager aktivt i samfundet	Andel beboere der inden for det seneste år har udført frivilligt, ulønnet arbejde?	Degnegården mv.: 36% Bispeparken: 33% Bispevangen mv.: 31%	198 områder: 29% Almen sektor: 33%	2023	LBF Trygheds- og Trivselsundersøgelsen (spg. 8)



		Kantorpar ken: 31% Stærevej mv: 20%			
	Andel stemmeberettigede, der har stemt ved seneste kommunalvalg/ folketingsvalg	KV21: 39,80% FV22:65,1 0%	KV21: 60% FV22: 83,40%		Boligsocial e data

* Boligsociale data er her inkl Dommerparken, men ekskl. Kantorparken.

6. Indsatsområder

De fastlagte indsatsområder, som den boligsociale indsats skal holde sig inden for, er *Uddannelse og livschancer, Beskæftigelse, Kriminalitetsforebyggelse og Sammenhængskraft og medborgerskab*.

I dette afsnit skal **problemkomplekset** for hvert af de indsatsområder, der indgår i den boligsociale indsats, beskrives. Problemkomplekset skal forstås som de centrale **kerneudfordringer**, den boligsociale indsats skal adressere inden for det enkelte indsatsområde. Beskrivelsen skal være konkret og dataunderbygget.

Bemærk, at den specifikke beskrivelse af indsatsområderne med delmål, aktiviteter og den indbyrdes ansvars- og rollefordeling mellem de parter, der er involveret i indsatsen, fastlægges i særskilte delaftaler – én delaftale pr. indsatsområde. Indholdet i delaftalerne skal pege hen imod de fastsatte mål i nærværende strategiske samarbejdsaftale.

Uddannelse og livschancer

Problemkompleks for indsatsområdet

Helt overordnet er det gennemsnitlige uddannelsesniveau lavere i helhedsplanens afdelinger end i resten af København. Blandt beboerne i alderen 15-64 år er der 2½ gange så mange, der har grundskolen som højeste fuldførte og ikke er i gang med en uddannelse (24,05% mod KK-gennemsnit på 8,94% jf. Beboerdata 2023). Samtidig er det vigtigt at slå fast, at der er en positiv udvikling i området. Baselinetallet for denne målgruppe var ved begyndelsen af den foregående helhedsplan således på 27,34% (2019), så der er sket et tydeligt fald i helhedsplanens virkeperiode.

En række faktorer udfordrer børn og unges skolegang, allerede før de når en ungdomsuddannelse:

- *Tilknytning til kommunale pasningstilbud* har indflydelse på fx sprogudvikling og udvikling af sociale kompetencer. I helhedsplanens afdelinger er der lidt færre 3-5-årige, der er indmeldt i pasningstilbud end det kommunale gennemsnit (hhv. 87,36% og 90,92% i 2021), og forskellen er endnu større, når det kommer til de 1-2-årige. Her er 73,84% af børnene fra afdelingerne indmeldte mod 82,23% af hele kommunens børn i aldersgruppen (Beboerdata 2021).
- *Sprogkompetencer* har stor betydning ift. skolegang og almen udvikling. Børn i 0. klasse fra helhedsplanens afdelinger har sproglige udfordringer, som kræver en



fokuseret eller særlig indsats. Ift. en skriftlig indsats er 37,4% af helhedsplanens børn vurderet til at have brug for ekstra hjælp (mod KK-gennemsnit på 12,9%) og ift. en mundtlig indsats er 37,4% af helhedsplanens børn vurderet til at have brug for ekstra hjælp (mod KK-gennemsnit på 16,4%) iflg. KK-opgørelsen 2024.

- *Skolefravær* for elever på alle klassetrin i folkeskolen er stigende og er generelt en smule højere i helhedsplanen end i resten af København. For helhedsplanens afdelinger ligger gennemsnittet på 8,78% mod et KK-gennemsnit 7,25% (Skoleåret 2023-2024 – KK datatræk).
- Karaktergennemsnittet er markant lavere, ca. 5,04 mod gennemsnittet i København på 7,25 (2023 LBF - Beboerdata).
- Andelen af elever med gennemsnit på mindst 2,0 i både dansk og matematik ved afgangsprøve i 9. klasse er 77,19% mod 93,66% i hele København.

Der er en del familier med behov for støtte. I alt var der ca. 580 socialsager i 2024 (fx underretninger og undersøgelser) fordelt på 272 unikke børn. Det betyder, at der er lavet underretning på 18,6% af børnene i helhedsplanens afdelinger (1.513 børn i alt) (KK-data).

Udfordringerne peger på en helhedsorienteret indsats fx gennem uddannelsesvejledning, gruppeorienterede indsatser, og aktiviteter for forældre og børn/unge. Det skal ske i samarbejde med lokale aktører, hvoraf det eksisterende samarbejde med lokale skoler om at styrke børnenes skolegang og skole-hjemsamarbejde skal udbygges yderligere.

Hele familien indtænkes, da mange børn og unge i helhedsplanens afdelinger vokser op i familier, hvor tilknytningen til og forståelsen for det danske skolesystem er mindre end i andre områder. Og i det hele taget er der forældre, der skal have styrket og udbygget deres forældrekompetencer.

Beskæftigelse

Problemkompleks for indsatsområdet

Beskæftigelse er en afgørende faktor for beboernes trivsel, kobling til omverdenen og udvikling. I afdelingerne er andelen af beboere mellem 18-64 år i beskæftigelse steget fra 55,13% i 2019 til 62,57% i 2023. Stigningen er større i helhedsplanens afdelinger end i resten af København, selvom beskæftigelsen stadig er lavere. I København er andelen af beskæftigede i samme periode kun steget fra 73,93% i 2019 til 74,81% i 2023(Beboerdata).

Den stigende andel i beskæftigelse afspejler sig også i den gennemsnitlige husstandsindkomst, der er steget fra 359.496 kr i 2019 til 425.934 kr i 2023. Der er dog stadig et stykke til den gennemsnitlige husstandsindkomst i hele København, der er på 699.073 kr i 2023. Der er også fortsat en høj andel af beboerne på offentlig forsørgelse, og en høj andel af dem er på den højeste forsørgelsesgrad 0,81-1,0, nemlig 30,34% mod 21,54% af de offentligt forsørgede i hele København (Beboerdata 2023).

At husstandene gennemsnitligt har over 200.000 kr mindre om året at leve for end de fleste københavnere afspejler en høj grad af social og økonomisk ulighed. Yderligere viser tallene, at uligheden fortsat øges over tid, da husstandsindkomsten fra 2019-23 er steget



med ca 114.000 kr. i København, mens den kun er steget med ca 66.000 kr. i helhedsplanens afdelinger i samme periode (LBF Beboerdata).

Helhedsplanen arbejder målrettet med job- og uddannelsesvejledning for unge. En forudsætning for tilknytning til arbejdsmarkedet er nemlig ofte uddannelse eller arbejde i ungdomsårene. Og her er der desværre fortsat en udfordring. De unge, der vokser op i området, fraviger markant fra Københavner-gennemsnittet:

- I aldersgruppen 18-29-årige er der 16,03% der har grundskolen som højeste fuldførte uddannelse og ikke er i gang med uddannelse. Københavner-gennemsnittet er på 6,36% (Beboerdata 2023).
- Blandt de 18-24-årige har kun 58,8% gennemført en ungdomsuddannelse mod 72,3% i København gennemsnitligt set (Københavns Kommunes UU-opgørelse juni 2024).
- Blandt de 18-24-årige er 9,2% i opsøgende vejledning (har hverken gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse, 10. klasse eller andet) mod 6,5% i København (Københavns Kommunes UU-opgørelse juni 2024).
- 24,0% af de unge i aldersgruppen 18-29 år er i et kontaktforløb hos Jobcenteret. På tværs af Københavns er det gældende for 9,8% af de unge i aldersgruppen (KK-data 2024)

Den kommende helhedsplan vil arbejde videre med indsatser, der styrker både unge og voksnes tilknytning til arbejdsmarkedet. Der skal fokuseres på den gode start på arbejdslivet i samarbejde med forvaltninger og aktører i lokalområdet, som også kan bidrage med beskæftigelsesinitiativer. Og der skal være fokus på udviklingsmuligheder for voksne beboere, der bringer dem tættere på uddannelse og beskæftigelse. Det kan fx være gennem en fortsat udvidelse af danskkurser og andre kurser i samarbejde med KVUC og brug af mentorordninger mm.

Kriminalitetsforebyggelse

Problemkompleks for indsatsområdet

Ifølge København Kommunens Tryghedsundersøgelse 2024 er Bispebjerg en af to bydele med færrest trygge beboere i dagtimerne (79%) og i aften/nattetimerne er det den bydel med færrest trygge (67%). Københavns Kommune har et mål om at trygheden skal stige i bydele med under 75% trygge i aften- og nattetimerne. Hvis der fokuseres på de afdelinger, der indgår i LBF's 198-målinger, så svarer 69,8% af beboerne, at de er grundlæggende trygge (svarniveau 1, 2 og 3). Til sammenligning er tallet for hele landet 87,9%, og på tværs af de 198 områder er 73,5% grundlæggende trygge. Noget kunne altså tyde på, at utrygheden er endnu større i de afdelinger, der indgår i helhedsplanen end i bydelen Bispebjerg som helhed (LBF Trygheds- og trivselsmålinger 2023 5 områder).

Beboersammensætningen i helhedsplanen omfatter en stor andel af dømte og sigtede ift. det øvrige København. Mest bekymrende er det at andelen af 15-29-årige, der er sigtet mindst én gang er på 3,46%, hvor den i resten af København er på 1,49%. Den er altså over dobbelt så høj (beboerdata 2023).

Antallet af dømte er på 2,20% mod 0,94% i hele København, og antallet af sigtelser er



ligeledes fortsat foruroligende højt 6,44% mod 3,70% i hele København (beboerdata 2023).

Der er fortsat en bekymring for om børn og unge i bydelen er kriminalitetstruede. Andelen af SSP-sager opgøres ikke på afdelingsniveau, men på bydelsniveau. Ifølge SSP-opgørelsen 2024 står Bispebjerg for 310 sager fordelt på 133 unge. Særligt er der mange niveau 1 sager (bekymrende adfærd) på Bispebjerg; 140 ud af 310 sager. Der er 99 niveau 2 sager, 22 niveau 3 sager og 49 niveau 4 sager. Niveau 4 sagerne er fordelt på 28 unge (KK datatræk).

Helhedsplanen omfatter 1.513 børn i alderen 0-17 år, heraf er ca. 1.000 mellem 7 og 17 år. Et struktureret og fællesskabsorienteret fritidsliv i pædagogisk tilpassede rammer må alt andet lige forventes at give børn og unge bedre livschancer og mindre sandsynlighed for at blive kriminalitetstruede, særligt når det tages i betragtning, at nogle familier ikke har ressourcerne til at strukturere og understøtte et sådant fritidsliv. Derfor er det et problem at færre børn i alderen 6-13 år er indmeldt i de kommunale fritidstilbud (fritidshjem, KKFO og Klub) end gennemsnittet i København. For de 6-9-årige er 60,40% indmeldt mod et KK-niveau på 72,88% og for de 10-13-årige er forskellen lidt mindre med 55,15% indmeldte, mod et KK-gennemsnit på 57,17%, hvilket kunne tyde på at en større andel af børnene bliver, når de først er blevet tilknyttet de kommunale tilbud. (2024 - KK datatræk).

En indsats der bringer unge ind i positive fællesskaber og i et positivt fritidsliv er helt afgørende for at styrke trygheden. I perioden 2021-2023, er der gennem indsatsen Din Fritid NV guidet 320 børn ind i lokale foreninger, hvoraf 83% et halvt år efter start fortsat er fastholdt.

Der skal samarbejdes med alle lokale aktører, herunder beboergrupper, om at øge oplevelsen af tryghed i bydelen. Lokalpolitiet står centralt i det samarbejde. Ved VIVE-målingen i 2018 fremgik det at mindst 75% af beboere i området havde tillid til politiet, hvilket var på niveau med resten af landet (VIVE 2018). Men ved den seneste LBF-måling (hvor områdeinddelingen ikke er helt den samme), var andelen med *stor tillid* eller *meget stor tillid* til politiet blot på 46,20% mod et landsgennemsnit på 64,10%. Hvis man medtager svarmuligheden *noget tillid* til politiet er andelen 73,90% mod 88,20% på landsplan (LBF Tryghed og trivsel 5 områder).

Sammenhængskraft og medborgerskab

Problemkompleks for indsatsområdet

Boligafdelingerne i helhedsplanen har en høj andel af udsatte voksne, der har brug for hjælp og støtte for at kunne bo selv, fx beboere med udfordringer som misbrug, psykisk sygdom, ensomhed og generel mistrivsel. Disse beboere deltager ofte ikke i lokalområdets eller afdelingernes aktiviteter og havner ofte i konflikt med naboer eller myndigheder.

Helhedsplanernes sociale viceværter/boligrådgivere havde i 2024 over 290 sager i afdelingerne, hvoraf en stor del omhandler økonomiske udfordringer. Der er et stort behov for en indsats målrettet udsatte voksne, der har brug for støtte for at deltage i samfundet. Hvilket også underbygges af netop det ønske fra bestyrelser og ejendomsfunktionærer.



Registreringer fra boligselskaberne viser, at der på tværs af afdelingerne i 2024 var 102 husordenssager, 221 ophævelser og 75 fogedsager. Selvom afdelingerne på mange parametre er udsatte, er det afdelinger, der fortsat bidrager til at løfte den samlede boligpolitiske udfordring i København. I 2024 modtog de 14 afdelinger således 103 anvisninger. Det er nogle flere end i 2019, hvor afdelingerne modtog 42 anvisninger. Socialforvaltningen har oplyst, at de i 2024 havde 120 boligrådgiversager i Nordvest (omfatter også afdelinger udenfor helhedsplanområdet) (KK- Status på boligsocial anvisning 2024).

Helhedsplanen bør have et væsentligt fokus på at hjælpe særligt udsatte beboere, både så de kommer tættere på den hjælp fra myndigheder mv. de har brug for, og så de kan komme ind i positive fællesskaber.

Lokalt engagement fx i beboerdemokrati, Områdefornyelsens arbejdsgrupper, valg og lokalområdets andre muligheder for indflydelse er udfordret, særligt blandt indvandrere og efterkommere og blandt unge. Disse beboere deltager kun i meget lille omfang i afdelingsmøder og valg. Afdelingernes valgdeltagelse er lav både ved kommunalvalg og folketingsvalg. Ved kommunalvalget i 2021 var valgdeltagelsen 39,6%, hvor den i resten af Københavns Kommune var 60%. Og ved folketingsvalget i 2022 var den 65,3% mod 83,4% i hele København.

Ca. 43 % af beboerne oplever, at boligområdet giver en følelse af at høre til i et fællesskab (55,50% i hele landet). Dette kan hænge sammen med at der er færre 61,3% mod 68,9% i hele landet, der bruger nærområdet til rekreation. Og færre der er medlemmer af foreninger og færre der bruger de kommunale tilbud som fx biblioteker, svømmehal mm. (LBF Trygheds- og trivselsmåling 2023).

Helhedsplanen fokuserer på aktiv deltagelse, på lokalområdets muligheder for indflydelse og på at skabe kontakt og dialog mellem beboergrupper i og udenfor boligområdet. Det gælder for en bred vifte af målgrupper, herunder udsatte voksne, børnefamilier og børn og unge.

7. Lokal evaluering

Helhedsplanen indgår i en samlet evaluering af de boligsociale indsatser under 2019-26-midlerne. Der gennemføres 1-årseftersyn på opstart og fremdrift i efteråret 2026 og Københavns Bydelsbestyrelse følger udviklingen i helhedsplanen løbende og mindst en gang årligt.

8. Revision af samarbejdsaftalen

Revision af den strategiske samarbejdsaftale kræver godkendelse i Landsbyggefonden

**Delaftale for indsatsområdet *Uddannelse og livschancer***

Bestyrelsen for den boligsociale indsats har ansvar for, at denne delaftale til hver en tid understøtter de overordnede mål i den strategiske samarbejdsaftale. Delaftalerne er således bilag til den strategiske aftale og skal altid ses i sammenhæng hermed.

Bestyrelsen har ligeledes ansvar for, at delaftalen til hver en tid afspejler de aktiviteter og samarbejder, der gennemføres i boligområdet.

Beskrivelsen af områdets problemkompleks inden for dette indsatsområde fremgår af den strategiske aftale.

Navn på den boligsociale indsats, som delaftalen vedrører:

Beboerprojekt Nordvest 2025-2029

Delaftalen gælder fra - til:

1. september 2025 – 31. august 2029

Delaftalens parter:**Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)**

Daginstitutioner, Klynge D Nørrebro/Bispebjerg, Klyngeleder, Agnete Jones: lw75@kk.dk

Kultur- og Fritidsforvaltningen (KFF)

Aktive Børn i Forening (ABIF), Udviklingskonsulent, Pia Brøgger: BG1K@kk.dk

Socialforvaltningen (SOF)

DSI - Børneområdet, Nørrebro-Bispebjerg - Tagensbo-Holberg, Afdelingsleder, Linda Ahmad-Horsted: zq53@kk.dk

Socialforvaltningen (SOF)

DSI - Børneområdet, Nørrebro-Bispebjerg - Utterslev-Grøndalsvænge, Afdelingsleder, Marianne Højbjerg Andersen: q428@kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

Psykologer og Tale-høre-konsulenter – Nørrebro/Bispebjerg, Leder, Mette Nielsen: metnie@kk.dk

Kultur- og Fritidsforvaltningen (KFF)

Kultur og Fritid Bispebjerg/BIBLIOTEKET Rentemestervej, Bydelsleder, Stine Høj Sørensen: stines@kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

Tagensbo Skole, Skoleleder, Tommy Selchau Christiansen: HH1A@kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

Holbergskolen, Skoleleder, Sune Schnack Rasmussen: sunras@kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)



Utterslev Skole, Skoleleder, Ulla Jensen: CF3C@kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

Grøndalsvængets Skole, Skoleleder, Kristoffer Aagren Gregersen: QS3G@kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

Sundhedsplejersker - Nørrebro/Bispebjerg, Teamleder, Vibeke Samberg: bp47@kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

Team Støtte- og Kompetencepædagoger – Nørrebro/Bispebjerg, Leder, Trine Winkel: nx51@kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

Fritidscenter Bispebjerg Syd, Afdeling A - UngeVærket Smedetoften, Pædagogisk Leder, Ayhan Demir: aydemi@kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

KKU Fritids- og Almenundervisning, Ungdomsskolen, Afdelingsleder, Dennis Shik Christensen: y25u@kk.dk

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF)

Jobcenter København CBA, Negativ Social Kontrol og Medborgerskab, Afdelingschef, Charlotte Storm: hp3r@kk.dk

Socialforvaltningen (SOF)

DSI - Børneområdet, Nørrebro-Bispebjerg – Familiehuset, Afdelingsleder, Louise Lykkegaard Hansen: b96f@kk.dk

Red Barnet

Familieoplevelsesklubber, Teamleder, Sara Kudsk-Iversen: saki@redbarnet.dk

Delmål og indikatorer for indsatsområdet

Der skal opsættes delmål for nærværende indsatsområde samt indikatorer, der sikrer, at der løbende kan følges op på disse.

Delmål skal forstås som 'skridt på vejen' til at opnå de overordnede mål jf. den strategiske aftale og beskriver de konkrete succeser, der ønskes opnået med de aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Indikatorer er variable, der bruges til at vise, om delmålene opnås. Som inspiration stiller Landsbyggefonden en liste over relevante indikatorer til rådighed. Der kan suppleres med indikatorer, som de lokale parter vurderer vigtige for den lokale indsats.

Delmål og de dertil knyttede indikatorer kan enten relatere sig til det samlede antal aktiviteter eller til enkelte aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Formålet med delmål og indikatorer på dette niveau er årligt at følge udviklingen hos de konkrete målgrupper/områder, som de boligsociale aktiviteter arbejder med inden for indsatsområdet. Jo tættere på målgruppen det er muligt at komme med tilgængelige data, jo bedre grundlag er der for at vurdere aktiviteternes virkning samt foretage lokal justering, når dette evt. er nødvendigt.



Delaftalens parter og bestyrelsen har ansvar for løbende at følge op på delmålene.

Delmål	Indikator	Baseline boligområde / målgruppe	Evt. anden baseline	Baseline år	Datakilde
Bedre sprogkompetencer ved skolestart Andelen af børn i 0. klasse, der har behov for en fokuseret eller særlig indsats ift. skrift- og talesprog, falder over perioden	Sprog-vurderinger i 0. klasse Andelen af børn med behov for en fokuseret eller særlig indsats ift. skrift- og talesprog	HHP Skriftsprog: 37,4% Talesprog: 37,4%	KK-gns. Skriftsprog: 12,9% Tale-sprog: 16,4%	2024	KK-data
Familiers forældrekompetencer styrkes Der fastholdes opmærksomhed på antal socialsager ift. børn i alderen 0-17 år	Socialsager¹ Antal unikke børn med socialsager og antal unikke socialsager i forhold til antallet af børn i alderen 0-17 år i området	HHP Unikke børn med sager: 272 Unikke sager: 580 Andel med en sag: 18,6%	Alle Almene i København Andel med en sag: 19,7%	2024	KK-data ²
Mere stabil skolegang Skolefraværet for elever i folkeskolens 0. til 9. klasse falder til niveauet for KK	Skolefravær Den gennemsnitlige fraværsprocent for alle elever på alle klassetrin i folkeskolens 0. til 9. klasse	HHP 8,78%	KK-gns. 7,25%	2024	KK-data
Bedre afgangsprøver Andel elever med gennemsnit på mindst 2,0 ved afgangsprøve i 9. klasse nærmere sig niveauet for KK	Karakter-gennemsnit Andel elever med gennemsnit på mindst 2,0 i både dansk og matematik ved afgangsprøve i 9. klasse	HHP 77,2%	KK-gns. 93,7%	2023	Beboerdata

¹ Opgørelsen indeholder afdækninger jf. Barnets Lov §19, undersøgelser jf. Barnets Lov §20, underretninger jf. Barnets Lov §133 og §135, indsatser efter Barnets Lov §32, stk. 1 samt tilbud efter Barnets Lov §30, stk. 1

² Kommunens population af 0-17årige i opgørelsen er 1.464.



Bedre overgang fra grundskole til ungdomsuddannelse Andelen af unge, der 15. måneder efter afsluttet grundskoleeksamen er i gang med en ungdomsuddannelse skal stige	15 måneders status Procent påbegyndt ungdomsuddannelse 15 måneder efter afsluttet grundskole	HHP 86,4%	KK-gns. 89,5%	2024	KK-data
Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet og understøtte opnåelsen af de overordnede mål jf. den strategiske samarbejdsaftale:					
• Familieindsatser og småbørnsfamilier • Styrket skolegang • Forældrevejledning og forældreforløb					
Medarbejderressourcer for indsatsområdet:					
• Projektleder: 36,5 timer (25%) • Boligsocial medarbejder 1: 32 timer (100%) • Boligsocial medarbejder 2: 36,5 timer (100%)					
Sammenhæng med den kommunale indsats i boligområdet:					
Denne delaftale har et særligt fokus på udsatte børnefamilier, førskolebørn og skolebørn. Helhedsplanen vil arbejde for at øge chancen og spille sammen med den kommunale kernerdrift som har fokus på sproglig udvikling og bevægelse, mindske skolevægring og fravær, og øge tilknytningen til de lokale daginstitutioner. Daginstitutionssocialrådgivere er en integreret del af daginstitutionerne i bydelen, og yder støtte og vejledning til familier med fokus på hverdagen i institutionen samt overgang til skolestart for de 6-årige og deres forældre. En udfordring for mange beboere, der bor i helhedsplanens afdelinger er, når barnet skal starte i 0. klasse. En høj andel af beboerne har fx brug for indsatser ift. både den skriftlige og mundtlige udvikling, når man laver sprogtest i 0. klasse. Derfor laver daginstitutionssocialrådgivere forebyggende indsatser der har fokus på trivsel og udvikling mens barnet går i institutionen, hvilket Beboerprojekt Nordvest skal understøtte og samarbejde omkring. Der findes fire kommunale folkeskoler på Bispebjerg, som er de primære skoler for børn og unge fra helhedsplanens afdelinger; Tagensbo Skole, Utterslev Skole, Holbergskolen og Grøndalsvængets Skole. Skolerne er helt centrale samarbejdspartnere i projektet. Helhedsplanen skal, i samarbejde med både skolerne og fritidshjemmene på skolerne, styrke elevernes skolegang og samarbejdet med familierne. Her er både lærer, pædagoger, fraværskonsulenter, skolens socialrådgiver, skolens sundhedsplejerske, og UU-vejleder, vigtige aktører. Derudover skal helhedsplanen samarbejde tæt med SOF's sagsbehandlere og den fremskudte sundhedspleje i området for at sikre de rette tilbud til de mest udsatte børnefamilier fra helhedsplanens afdelinger.					



KFF deltager i tværforvaltningsindsatsen Aktive Børn i Forening (herefter ABIF), der, via forløb i daginstitutioner og fritidstilbud, arbejder med at introducere og fastholde motionsuvante børn i idrætsfællesskaber og inspirere personalet til arbejdet med motorik og fysisk aktive legefællesskaber. Samtidig er målet at motivere forældrene til at støtte deres børns motoriske udvikling og fortsatte idrætsdeltagelse. Forløbene afvikles i tæt samarbejde med det lokale foreningsliv, og der afvikles bl.a. forløb i området med KKFO'en på Tagensbo Skole "Uglen" samt børnehaver i området.

BIBLIOTEKET på Rentemestervej 76 rummer bibliotek, kulturhus, kreative værksteder, BorgerService og café under ét tag og ligger tæt ved Beboerprojekt Nordvests kontor. Huset favner bredt med sine tilbud og muligheder og forsøger at være et sted for bydelens borgere i alle aldre. I husets stueetage ligger børnebiblioteket. BIBLIOTEKET er en central samarbejdspartner i helhedsplanens "Projekt Læselyst", sammen med Tagensbo Skole og KKFO'en. Sammen med BIBLIOTEKET ønskes der afprøvning af nye læsindsatser med andre kommunale samarbejdspartnere fx daginstitutioner og de øvrige folkeskoler i Nordvest.

Revision af delaftalen (Eventuelle reviderede aftaler skal ikke fremsendes til Landsbyggefonden, men fonden skal om nødvendigt til enhver tid kunne rekvirere ajourførte delaftaler):

Eventuelle ændringer i delaftalen godkendes af bydelsbestyrelsen, hvorefter boligorganisationens uploader den reviderede aftale i Landsbyggefondens driftsstøtteportal.

Er der tale om væsentlige ændringer, inddrages Landsbyggefonden.

Se i øvrigt kommissorium for bydelsbestyrelsen.

Aktivitetsnavn:

Familieindsatser og småbørnsfamilier

Formål:

At skabe gode rammer for de mindste børns udvikling og trivsel.

Med aktiviteten skal vi;

- Arbejde for øget chancelighed og en god start på skolelivet
- Understøtte børns sproglige og motoriske udvikling
- Styrke forældrenes engagement i barnets institutions- og skoleliv
- Yde rådgivning og vejledning der kan styrke forældrenes kompetencer

Målgruppe(r):

Målgruppe 1: Børn 0-6-årige (ift. social og motoriske udvikling)

Målgruppe 2: Forældre (ift. understøttelse af skoleparathed i familien inkl. sprogudvikling derhjemme)

Indhold og praksis:

Daginstitutionssamarbejde



Helhedsplanen ønsker at skabe relation til flere familier fra vores afdelinger for at kunne brobygge til Beboerprojekt Nordvests egne forebyggende indsatser som fx forældrevejledning, fritidsvejledning, forældrekurser mm. Derfor skal der samarbejdes med fx 2-3 udvalgte daginstitutioner, hvor helhedsplanen kan igangsætte nogle konkrete indsatser, og samtidigt blive et kendt ansigt blandt personale og forældre. Indsatserne kan tage udgangspunkt i sprog, motorik, forældresamarbejde eller andre relevante emner der aftales på forhånd med daginstitutioner.

I løbet af 2024 har helhedsplanen afprøvet nogle få mindre indsatser i daginstitutionen "Ringertoften", som har givet erfaringer der kan genoptages og videreudvikles. I den nye helhedsplan ønskes der at afholde kurser til forældre (temaer helhedsplanen selv har med fx skolestart eller sprog til forældrene), imens børnene er underholdt med krumspring eller andet bevægelsesaktiviteter, og der kan afsluttes med fællesspisning for at styrke netværk. Indsatsen bliver en ny form for samarbejde mellem helhedsplanen og daginstitutionen Ringertoften, og kan opstartes i løbet af 2025 fx ved at bruge institutionens sal. Da indsatsen er nyt og i opstart, skal der bruges ressourcer i starten til at bygge det op. Formatet vil udvides til andre institutioner når indsatsen er afprøvet og evalueret.

Ift. daginstitutioner generelt vil være et øget fokus på nye indsatser særligt til 1. maj børn ift. klar-parat-skolestart via daginstitutioner, indskoling på skolerne samt daginstitutionssocialrådgivere. I det nye samarbejde med daginstitutioner skal der etableres et stærkt kendskab mellem medarbejdere fra helhedsplan og daginstitutionssocialrådgiverne, så der naturligt sker en højere grad af brobygning mellem parterne. Det er med til at forstærke helhedsplanens aktiviteter omkring forældrevejledning, som er beskrevet længere ned i indsatsområdet.

Sprog bliver et særligt fokusområde for dagsinstitutionssamarbejde, da data peger på større udfordringer ang. sprog for børn fra helhedsplanens afdelinger. Børn, der ikke er tilknyttet en daginstitution, bliver sendt til sprogtest som 3-årige inden de starter i børnehaven. Derfor kan helhedsplanens arbejde inddrages af BUF's tale/høre konsulenter, når forældrene kommer til samtaler ifm. tale test for deres børn.

Under aktiviteten "Styrket skolegang" vil helhedsplanen opstarte og afprøve medborgerskabs- og inddragelsesindsatser, som kan arbejde for at få flere aktive forældre på skolen. Her kunne der også indtænkes forældrebestyrelser i daginstitutioner for at få forældre der skal engagere sig yderligere på daginstitutions- eller skoleniveau. Det er ikke noget helhedsplanen har arbejdet målrettet med før, og derfor skal der afsættes tid i starten til at afprøve indsatsen med 1-2 udvalgte steder, og som en del af de øvrige daginstitutionssamarbejde.

Da Klynge D (fx Ringertoften) kun omfatter en del af helhedsplanens afdelinger skal der udvides daginstitutionsområdet til Klynge H og områdets selvejende institutioner, der har en stor del af familier fra helhedsplanens afdelinger. Helhedsplanen etablerer kontakt til de andre daginstitutioner i løbet af 2025 via hjælp fra BUF.

Bevægelsesindsatser for familier

I et ABIF-forløb deltager pædagoger fra dagtilbuddet/KKFO'en sammen med børnene i et foreningsforløb på otte uger ca. en time om ugen i idrætsforeningen. Efter forløbet inviteres forældrene til en forældreafslutning, hvor de møder idrætsforeningen og ser, hvad børnene har lært. Den boligsociale helhedsplan understøtter ABIF med afsæt i det etablerede kendskab til forældre, og kan medvirke i forhold til formidling, rekruttering, deltagelse i prøvetræning, samt etablering i følgeordninger mv. Mødet med børn og



familier, der er en del af indsatsen omkring tidlig foreningsstart, vil udgøre et rekrutteringsgrundlag for guidning, ligesom Aktive Børn i Forening kan præsenteres i forbindelse med events og på skolens læringsdage. ABIF-samarbejdet er noget Beboerprojekt Nordvest allerede er en del af i den nuværende helhedsplan.

Derudover understøtter helhedsplanen aktiviteten "MamaMove", som er holdtræning for kvinder med børn i alderen 0-12 år, som bor i helhedsplanens område. MamaMove tilbyder en blid træningsform til kvinder, hvor alle kan deltage ud fra egne forudsætninger, og hvor man har mulighed for at medbringe sine børn. Forløbet MamaMove består af fysisk træning, samt undervisning om relaterede emner som fx amning, seksuel sundhed, prævention og meget andet. Efter hver træning serveres der lidt forplejning og der bliver skabt rum til at der kan tales om relevante emner, inden for fx kvindeliv, krop, efterfødsel mv. Indsatsen skal medvirke til at mindske noget af den ensomhed og isolation som mange mødre desværre kan opleve som hjemmegående eller under barsel. Et positivt fællesskab med mulighed for at skabe nye relationer til andre kvinder i området, samt til helhedsplanens medarbejdere. Aktiviteten brobygger til andre relevante tilbud i helhedsplansregi og i lokalområdet. MamaMove er en ny indsats der opstartede ved udgang af 2024, og fortsætter ind i den nye helhedsplan med 2-4 forløb om året. Helhedsplanen hjælper med rekruttering, planlægning, og deltager i nogle udvalgte afslutningsaktiviteter for at møde familier.

Ift. både ABIF og MamaMove kan der ske en naturlig overgang til helhedsplanens fritidsvejledningstilbud "Din Fritid NV", hvor der bygges bro til det almene foreningsliv i nærområdet via et tæt samarbejde mellem familien, helhedsplanen og foreninger.

Familieoplevelsesklubben m. Red Barnet

Helhedsplanen har i mange år samarbejdet med Red Barnet omkring "Familieoplevelsesklubben", hvor mellem 10-12 familier fra helhedsplanens afdelinger deltager. Klubben er for familier med begrænset netværk, og har fokus på socialt samvær og oplevelser for børnefamilier, som kan være med til at styrke relationer internt i familien og til andre børnefamilier i lokalområdet. Oplevelsesklubberne har derudover til formål at styrke selvværd, give nyt mod på hverdagen og forebygge isolation. Familierne mødes cirka 10 gange om året til fælles oplevelser og aktiviteter.

Rigtig mange familier har behov for og ønske om at komme med i Familieoplevelsesklubben, men klubben må afgrænses til 10-12 familier (ca. 50 deltagere). Helhedsplanens medarbejdere deltager i nogle af de månedlige aktiviteter, og er opsøgende ift. rekruttering af familier fra Beboerprojekt Nordvests boligafdelinger. Samarbejdspartnere som fx daginstitutioner har også været understøttende ift. henvisning af familier til tilbuddet, hvis de har oplevet familier med behov - fx i forhold til sprogudvikling hos barnet mm.

Ansvars- og rollefordeling:

Beboerprojekt Nordvest

- Samarbejder med daginstitutionen Ringertoften ang. kurser i regi af daginstitutioner med fokus på oplæg-idræt-fællesskab
- Sikrer dialog med relevante daginstitutioner ift. samarbejdsindsatser fx klar-parat-skolestart og forældreinddragelsesindsatser
- Løbende dialog med daginstitutionssocialrådgivere og tale/høre-konsulenter efter behov
- Understøtter ABIF-indsatser og deltager i nogle forløb
- Understøtter MamaMove ift. rekruttering og organisering



- Samarbejder med Red Barnet om Familieoplevelsesklubben

BUF - Daginstitutioner (Klynge D Nørrebro/Bispebjerg)

- Samarbejder via et par udvalgte institutioner (fx Ringertoften) ang. afholdelse af kurser, hvor helhedsplanen er inddraget
- Samarbejder ang. 1. maj børn ift. klar-parat-skolestart samt evt. forældreinddragelsesindsatser

KFF - Aktive Børn i Forening (SUF/BUF/KFF)

- Planlægger, gennemfører og evaluerer forløb i samarbejde med dagtilbud og foreninger
- ABIF er tovholder på koordinationsmøder med deltagelse af dagtilbud, foreninger og helhedsplanen

SOF DSI - Børneområdet, Nørrebro-Bispebjerg (Tagensbo-Holberg + Utterslev-Grøndalsvænge)

- Styrket dialog mellem helhedsplanen og daginstitutionssocialrådgiver ang. sprog og motorik indsatser
- Vidensdeling ang. hvilke institutioner (inkl. de selvejende) skal være i fokus ift. udsatte familier fra helhedsplanens afdelinger fx via udviklingskonsulent på daginstitutionsområdet

BUF - Tale/høre-konsulenter Nørrebro/Bispebjerg

- Inddrager helhedsplanens arbejde og personale, når forældrene kommer til samtale hos tale/høre konsulenter fx til tale-høre test for deres børn

Red Barnet

- Tovholder på oplevelsesklubber på Bispebjerg inkl. rekruttering af frivillige og afvikling af oplevelsesklubbernes aktiviteter

Aktivitetsnavn:

Styrket skolegang

Formål:

At sikre, at flere børn og unge klarer sig bedre fagligt og socialt i grundskolen, og dermed styrker deres livschancer senere i livet.

Med aktiviteten skal vi;

- Styrke læselysten blandt børn og unge
- Styrke skole/hjem samarbejdet for at sikre opbakning og understøttelse – både derhjemme og på skolen
- Give eleverne færdigheder, der forbereder dem til videre (ud)dannelse
- Støtte unge i overgangen fra folkeskole til videre uddannelse

Målgruppe(r):

Målgruppe 1: Børn 7-16-årige (ift. sprog, skolegang, overgang i uddannelse og fritidsaktiviteter)



Målgruppe 2: Forældre (ift. understøttelse af barnets skolegang inkl. forventninger og uddannelsesmuligheder)

Målgruppe 3: Unge i 9. klasse som er udfordrede i forhold til at gennemføre folkeskolens afgangsprøver (ift. eksamenstræning)

Indhold og praksis:

Projekt Læselyst

Sprogkompetencer er et sted hvor helhedsplanens beboere har synlige udfordringer. Fx foretages der en vurdering af børns sprogkompetencer ved skolestart, hvor børn i 0. klasse testes ift. deres talesprog og skriftsprog, og helhedsplanens beboere har væsentlige flere udfordringer end det kommunale gennemsnit. Disse problemstillinger, som opdages ved skolestart, kan påvirke børnene resten af deres senere skolegang ift. karaktergennemsnittet, skolefravær, hvorvidt der er i stand til at gennemføre en uddannelse. Derudover kan sprogudfordringer have indflydelse på en række andre ting udenfor skolen, hvor lav sprogkompetencer kan være en udfordring fx trivsel, fritidsjobs, selvtilladelse osv.

Beboerprojekt Nordvest støtter allerede op med tiltag under overskriften "Projekt Læselyst", der arbejder med sprogudvikling på forskellige måder fx læsegrupper og skolesamarbejde. I den nuværende projektperiode har helhedsplanen været samarbejdspartner på flere indsatser som har fokus på læsning fx Åbent Bibliotek på Tagensbo Skole, "Hej forældre" inddragelsesprojekt hos BIBLIOTEKET, læsevennerprojekt i samarbejde med Ældre Sagen, det årlige "Læsefest" via FerieCamp samt "LitteraTur" indsats for unge. Derudover har helhedsplanen været med til at etablere danskundervisning for voksne på Tagensbo Skole.

I den nye helhedsplan skal der eksperimenteres yderligere med læseindsatser via:

- Flere nye læseindsatser med fokus på positive fællesskaber
- Målgruppeanalyse for at sikre vi rammer de rigtige
- Stærkere brobygning af helhedsplanens beboere til eksisterende tilbud hos BIBLIOTEKET fx deres minibibliotek (tirsdage og torsdage), hvor der er en vært, der taler om sprog og sprogforståelse
- Flere alternative læsetilbud fx via nye samarbejdspartnere og flere puljeansøgninger
- Udbrede læseindsatser til de andre skoler
- Større fokus på overgang fra daginstitutioner

Projekt Læselyst i den nye helhedsplan bliver derfor en videreudvikling baserede på tidligere erfaringer fra indsatser og samarbejdspartnere. KFF's BIBLIOTEKET, bydelens folkeskoler og daginstitutioner ønsker nye tiltage ang. sprogindsatser til udsatte familier, men mangler kapaciteten til at søge og udvikle nye projekter. Derfor bliver helhedsplanens rolle som initiativtager, men der kræves nødvendig opbakning og engagement af alle samarbejdspartnere ift. nye aktiviteter. BIBLIOTEKET vil gerne have endnu tættere samarbejde med helhedsplanen fx muligheden for en partnerskabsstilling med fokus på brobygning af beboere til BIBLIOTEKET's tilbud.

Skole/hjem samarbejde

Flere forældre mangler en tilstrækkelig forståelse for, hvordan de kan understøtte børn og unges skolegang. Dette kan skyldes forældrenes sproglige udfordringer, mangel på ressourcer til at sætte sig ind i deres børns skolegang, eller manglende kompetencer til



at forstå det danske uddannelsessystem. Forældrenes forståelse for (og understøttelse af) børn og unges skolegang, er afgørende for at kunne hjælpe den unge med at blive fastholdt i uddannelsesvalget senere hen, minimere skolefravær, og styrke skole/forældre samarbejdet.

Derfor bliver der udviklet a) konkrete aktiviteter der skal understøtte børns skolegang (via skole/hjem samarbejdet) og b) indsatser der styrker samarbejdet og dialogen med skolerne omkring familierne for at sikre, at helhedsplanen bliver en integreret del af familiesamarbejdet for familier fra helhedsplanens afdelinger.

Ifølge BUF-opgørelsen fra 2024 er skoletilhørsforholdet fra helhedsplanens afdelinger på tværs af alderstrin for de fire mest besøgte skoler som følger: Tagensbo Skole (177 elever), Holbergskolen (123 elever), Utterslev Skole (103 elever) og Grøndalsvænget Skole (58 elever). Samlet set er der 860 elever tilknyttet skoler i helhedsplanens afdelinger.

Alle fire folkeskoler er enig omkring de følgende samarbejdsindsatser:

- Muligheden for at samarbejde omkring udfordringer ift. skolefravær via skolefraværskonsulent fra SOF og skolens egne skolefraværprojekter. Derfor skal der være løbende dialog med fokus på familier fra helhedsplanens afdelinger.
- En helhedsorienteret dialog mellem helhedsplanen og skolesocialrådgiverne ift. hvilke udfordringer der kan understøttes gennem helhedsplanens øvrige tilbud, samt et fokus på en styrkede kontakt til familierne.
- Særlig fokus på samarbejde omkring helhedsplanens fritidsvejledning, lommepengejobs og fritidsjobs.
- Helhedsplanen får mulighed for at besøge morgensamling og elever i udskoling med tilbud om læringsforløb eller job- og uddannelsesindsatser fx N'vest.
- Afprøvning af medborgerskabsindsatser, der har til hensigt at få flere af områdets forældre med i skolebestyrelsen eller som kontaktfarældre. Dette skal også styrke repræsentationen og mangfoldigheden i diverse bestyrelser.
- Helhedsplanen er inviteret til fællesaktiviteter og kulturdage på skolerne for at møde målgruppen samt styrke kontakter til skolens personale.
- Helhedsplanen deltager i områdets skoleledermøder et par gang om året til at præsentere Beboerprojekt Nordvests konkrete indsatser samt styrke dialog om fællesindsatser og brobygning.

Derudover vil Tagensbo Skole gerne samarbejde om:

- Samarbejde med skolesocialrådgivere ift. elever og familier med omkring før-skole-indsatser ift. at få adgang til forældrene. Afprøvning af et småbørns pilotprojekt efter kortlægning af hvilke børnehaver vil være mest relevant.
- Afholdelse af fællesaktiviteter som fx Middag på Skolen, Fritidsfestival, 50-dags samtaler og åbent hus aktiviteter på skolen

Derudover vil Utterslev Skole gerne samarbejde om:

- Særligt fokus på trivsel og adfærd ned til 4. classes niveau, da der er øget behov for et forebyggelsesspor i arbejdet med børnenes adfærd.
- Øget fokus på piger i udskoling der mistrives og er i risiko for skolevægring, som helhedsplanen kan arbejde med i sine øvrige ungeindsatser under aktiviteten "Trivsel og positive fællesskaber for unge"

Eksamenstræning



En del unge på de lokale folkeskoler i Nordvest er udfordrede i forhold til at gennemføre afgangsprøverne i 9. klasse. De ligger fagligt lavt, har ofte ikke de bedste erfaringer med skolegang, og mange af de unges forældre er ikke rustede til at støtte og vejlede dem i forhold til lektier, afgangsprøver, valg af og opstart på ungdomsuddannelse. Overgangen fra folkeskole til ungdomsuddannelse er sårbar for disse unge, og der er brug for en ekstra håndholdt indsats, som kan bidrage til en god afslutning på deres folkeskoleforløb og støtte dem til en god overgang videre ind i uddannelsessystemet.

I samarbejde med Ungdomsskolen og UngeVærket Smedetoften udbydes der eksamenstræningshold med 15 unge på hvert hold. Hvert forår afholdes der et 8 uges træningsforløb i dansk, og et 8 uges træningsforløb i matematik. Der er 2 undervisere på hvert hold for at sikre den bedst mulige støtte til eleverne. Holdene er for elever, der ligger lavt fagligt (i karakterskala fra -3 til 4), hvilket sikrer at der nås den rette målgruppe, og at undervisningen kan tilpasses dét niveau. Helhedsplanens medarbejdere tilbyder mere håndholdt støtte til unge fra helhedsplanens afdelinger ift. at skabe struktur i eksamenslæsningen og øve oplæg til mundtlige prøver.

Udover eksamenstræningshold afholdes workshop i eksamensnervøsitet og præsentationsteknikker, og der udbydes 1:1 mentorforløb i samarbejde med Ungdommens Røde Kors (STRØM).

Ansvars- og rollefordeling:

Beboerprojekt Nordvest

- Helhedsplanen er initiativtager til nye tiltage under "Projekt Læselyst" fx ved at søge penge til pilotprojekter sammen med KFF's BIBLIOTEKTET, bydelens folkeskoler og daginstitutioner
- Stærkere brobygning af helhedsplanens beboere til eksisterende tilbud hos BIBLIOTEKTET
- Skole/hjem samarbejdsindsatser med alle fire folkeskoler
- Rekruttering og organisering af eksamenstræningsforløb

KFF - BIBLIOTEKTET

- Samarbejder om flere inddragelsesprojekter (såsom "Hej forældre"), hvor helhedsplanen og BIBLIOTEKTET søger penge sammen til fællesindsatser
- Undersøgelser af muligheden for en partnerskabsstilling, hvor BIBLIOTEKTET og helhedsplanen deler en medarbejder med fokus på brobygning af beboere til BIBLIOTEKTET's tilbud.
- Inddrager helhedsplanen i de nye læsekampagner som KFF udvikler/lancerer undervejs for at understøtte en lokal tilpasning til helhedsplanens beboere og netværk

BUF - Daginstitutioner Klynge D

- Inviteres ind i samarbejdsindsatser ang. Projekt Læselyst og fx udvælger et par institutioner som fokusområder, når det bliver relevant.
- Inddrager helhedsplanens arbejde, når forældrene vil have gavn af helhedsplanens læseindsatser

BUF - Tagensbo Skole (ift. Projekt Læselyst)

- Samarbejder om nye læseindsatser med fokus på positive fællesskaber samt understøttelse af de læseindsatser som allerede er i gang
- Fortsættelse af større læseevents på skolen fx Læsefest i Nordvest



- Evt. nye indsatser ift. sprog vurdering af 0. klasse i efteråret fx inddragelse af helhedsplanen hvis der afholdes et forældre kursus ang. sprog

BUF - Tagensbo Skole, Holbergskolen, Utterslev Skole, Grøndalsvængets Skole

- Inviterer helhedsplanen ind til fraværsindsatser
- Samarbejder om fritidsvejledning, lommepengejobs og fritidsjobs
- Inviterer helhedsplanen ind til områdets skoleledermøder
- Inddrager helhedsplanen i events på skolen og rekruttering til indsatser

BUF - Støtte/Kompetencepædagoger, Tale/høre-konsulenter + Sundhedsplejen (Nørrebro/Bispebjerg)

- Inviteres ind i samarbejdsindsatser ang. Projekt Læselyst fx pilotprojekter.

BUF - Ungdomsskolen

- Udvikling og sparring om eksamenstræningsforløb
- Registrering af deltagere og stiller undervisere til rådighed

BUF - UngeVærket Smedetoften

- Udvikling og sparring om eksamenstræningsforløb
- Stiller lokaler til rådighed og supplerer med pædagogisk bemanding

Aktivitetsnavn:

Forældrevejledning og forældreforløb

Formål:

At støtte forældre og familier i svære situationer.

Med aktiviteten skal vi;

- Styrke forældres kompetencer til at kunne vejlede og støtte deres børn i forhold til skolegang, institutionsliv og generel trivsel
- Styrke viden om familielivet og forebyggelse af negativ social kontrol via konkrete kompetencegivende forløb som arbejder med forældrenes behov

Målgruppe(r):

Målgruppe 1: Forældre med udfordringer, der gør det svært for dem at overskue forældreskabet og støtte deres børn i forhold til trivsel, skolegang og uddannelse (fx udfordringer som skilsmisse, økonomiske forhold, sprogbarriere mm.)

Indhold og praksis:

Forældrevejledning

Helhedsplanen understøtter forældre via 1:1 forældrevejledning hos helhedsplanen. Forældrene finder vej til helhedsplanens medarbejdere på mange forskellige måder fx via deres netværk, synlige aktiviteter helhedsplanen afholder i deres nærområde, eller Beboerprojekt Nordvests kommunikationsmaterialer i fx opgangene. Derfor er helhedsplanen, et lettilgængeligt sted at få råd og vejledning omkring fx skolestart, hverdagsudfordringer, familieproblematikker, teenager udfordringer, trivsel mm. for mange særligt udsatte beboere.



Forældrevejledning kan være en enkel rådgivning eller et forløb af flere samtaler, hvor forældrene kan få nødvendige støtte i forskellige situationer. Ved behov hjælper helhedsplanen med at være bisidder til møder med kommunen, daginstitutionen eller skolen. Fokus er altid "hjælp til selvhjælp", hvor beboere bliver klædt på og får værktøjer til at løse problemstillingerne selv. Derved er henvisning til relevante aktører (fx Familieretshuset, Mødrehjælpen), og særligt de kommunale samarbejdspartnere (fx SOF's sagsbehandlere og familiebehandlere), essensen i forældrevejledning. Når helhedsplanen brobygger til en kommunale sagsbehandler betyder det, at relationen og den videre vejledning går videre til kommunen for at de kan arbejde videre med sagen med beboeren. På den måde er helhedsplanen med til at trække kommunale kompetencer og ressourcer til de udsatte beboere, der bor i helhedsplanens afdelinger.

Nogle gange bliver beboere henvist fra kommunale medarbejdere (fx SOF's sagsbehandlere eller lærer på skolen) til helhedsplan. I disse tilfælde er det fordi helhedsplanen har et lokalt tilbud i nærområdet som beboeren kan få gavn af fx et forældrekursus, en læseindsats, eller kobling til et lokalt fællesskab. Den form for henvisning hjælper med rekruttering af nye beboere til helhedsplanens indsatser, som gavner helhedsplanen ift. at udvide sit netværk af beboere generelt.

Sagsbehandler hos SOF DSI/Børneområdet ønsker et tættere samarbejde med helhedsplanen. Dette kan sikre mere sparring og kendskab til hinandens indsatser – ligesom beskrevet ovenpå. Derfor kommer sagsbehandlere fra både Tagensbo/Holberg område og Utterslev/Grøndalsvænge område til at sidde hos helhedsplan fx 1 dag om ugen, hvor de kan lave deres alm. vejledning og rådgivning i lokalområde. Dette er med til at koble medarbejdere fra begge organisationer mere sammen.

BIF har en områdebaserede indsats til forebyggelse af negativ social kontrol (NSK), der hedder MEDskaberne. Tre medarbejdere fra helhedsplanen deltager i MEDskabernes nøglepersonsuddannelsen. Uddannelsen er et gratis (for deltagere) tilbud, hvor fagpersonerne i bydelen introduceres til Københavns Kommunes handleplan om negativ social kontrol, og lærer om håndtering af sager med negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. Dette giver styrket muligheder for at arbejde med forebyggelse af negativ social kontrol både på bydelsniveau sammen med de andre aktører, men også identificering af negativ social kontrol på individ-niveau når der foretages 1:1 forældrevejledning. Det betyder, at helhedsplanens medarbejdere bliver klædt på til at brobygge sager ang. negativ social kontrol til den rette kommunale instanser.

Forældrerettede forløb og dialogmøder

Forældrerettede forløb tager afsæt i de mangeårige boligsociale erfaringer, opsamlet i arbejdet med områdets forældregrupper. Kurserne tilrettelægges som dialogbaserede gruppeforløb. Det betyder blandt andet, at udgangspunktet er deltagernes problemstillinger og at familierne mødes med en anerkendende og ressourceorienteret tilgang. Forældrerettede forløb er bygget op omkring en afgrænset forløb, hvor der arbejdes med det samme emne og læringsprincipper over flere gang, og der også kan arbejdes med relationer og netværk.

Dialogmøder er enkeltstående temaaftener omkring et specifikke fagligt emne som bidrager med læring og viden til forældrene. Disse har helhedsplanen også afholdt i mange år, og typisk er via oplæg fra kommunale samarbejdspartnere.



Forældrerettede forløb og dialogmøder har fokus på at understøtte forældrerollen fx børns sprog, sundhed, ligestilling og opdragelse, skoletilmelding, digital mobning osv. Forløb og møder faciliteres af en medarbejder fra helhedsplanen, som også er medarrangør og understøtter med inddragelse af beboere og rekruttering fra helhedsplanens afdelinger.

Kommunale samarbejdspartnere bidrager med temaer, understøtter med planlægning og/eller deltager som oplægsholder fx SOF DSI/Familiehuset ift. familieudfordringer, BUF's skoler omkring skolesystemet, BUF's sundhedsplejen omkring småbørnsfamilier, og BIF's MEDskaberne omkring negativ social kontrol.

De konkrete forløb og dialogmøder aftales via samarbejdsmøder ved helhedsplanens opstart.

Børne- og familienetværk

Børne- og familienetværket er et professionelt samarbejdsnetværk bestående af lokale aktører på Bispebjerg. Der deltager forvaltninger, foreninger og civilsamfundsaktører, der alle har fokus på det lokale børne- og familieområde. Netværket mødes 3-4 gange om året og koordineres i et samarbejde mellem SOF DSI/Børneområdet og Beboerprojekt Nordvest. Børne- og familienetværket i Nordvest har til formål at sikre kendskab til - og styrke samarbejdet mellem aktører i Nordvest, som arbejder med børnefamilier med børn i alderen 0-12 år.

På netværksmøderne vil omdrejningspunktet være faglige og tematiske inputs, at skabe viden om eksisterende tilbud i bydelen, samt networking på tværs af organisationer.

Ansvars- og rollefordeling:

Beboerprojekt Nordvest

- Opsøgende arbejde ift. forældrevejledning samt henvisning til de rette kommunale samarbejdspartnere
- Stiller mødelokaler til rådighed til sagsbehandlere fra SOF DSI – Børneområdet
- Deltager i MEDskabernes nøglepersonuddannelse
- Organisering og planlægning af forældrerettede forløb og dialogmøder med samarbejdspartnere
- Medtovholder på Børne- og familienetværk ift. planlægning og temaer

BIF – MEDskaberne (Negativ Social Kontrol og Medborgerskab)

- Afholder nøglepersonuddannelsen ang. forebyggelse af negativ social kontrol
- Understøtter forældrerettede forløb og dialogmøder ved at bidrage med oplæg, leverandører og input til relevante temaer fx Ret til Ligestilling
- Kontaktes vedr. forældreoplæg med fokus på det digitale
- Deltager i Børne- og familienetværk ift. styrket kendskab og kontakt til de øvrige samarbejdspartnere i bydelen. MEDskaberne vil gerne bidrage med oplæg om NSK (specifikt ift. hvad netværket synes der er interessant).

BUF - Daginstitutioner Klynge D

- Brobygning til helhedsplan ift. forældrevejledning til udsatte familier
- Evt. samarbejde med Beboerprojekt Nordvest omkring rekruttering og input ift. relevante temaer til forældrerettede forløb og dialogmøder
- Deltager i Børne- og familienetværk



BUF - Tagensbo Skole, Holbergskolen, Utterslev Skole, Grøndalsvængets Skole

- Samarbejde med Beboerprojekt Nordvest omkring familier med behov for forældrevejledning
- Evt. input ift. relevante temaer ang. skolen ift. helhedsplanens dialogmøder

BUF - Støtte/Kompetencepædagoger + Tale/høre-konsulenter

- Brobygning til helhedsplanens arbejde og personale ift. forældrevejledning til helhedsplanens beboere

BUF - Sundhedsplejen

- Henvvisning til helhedsplanens tilbud og personale ift. forældrevejledning
- Evt. input ift. relevante temaer for forældrerettede forløb og dialogmøder

KFF - BIBLIOTEKTET

- Bidrager med rekruttering og input ift. relevante temaer til forældrerettede forløb og dialogmøder
- Udbredelse af kendskab til helhedsplanens tilbud til målgruppen

SOF DSI - Børneområdet, Nørrebro-Bispebjerg (Familiehuset)

- Finder 2 familiebehandlere og 2 daginstitutionsrådgivere, som planlægger dialogmøder med relevante emner (ang. småbørnsfamilier) sammen med helhedsplanens medarbejdere. De deltager i oplægget og bliver til dialogen med beboere bagefter (optil 4 dialogmøder om året)
- Inviteres ind i Børne- og familienetværk

SOF DSI - Børneområdet, Nørrebro-Bispebjerg (Tagensbo-Holberg + Utterslev-Grøndalsvænge)

- Sagsbehandlere har muligheden til at sidde hos helhedsplanen fx 1 dag om ugen, hvor de kan lave deres alm. vejledning og rådgivning i lokalområde.
- Rekruttering og input ift. relevante temaer til dialogmøder samt udbredelse af kendskab til helhedsplanens tilbud til målgruppen
- Deltager i Børne- og familienetværk

**Delaftale for indsatsområdet *Beskæftigelse***

Bestyrelsen for den boligsociale indsats har ansvar for, at denne delaftale til hver en tid understøtter de overordnede mål i den strategiske samarbejdsaftale. Delaftalerne er således bilag til den strategiske aftale og skal altid ses i sammenhæng hermed.

Bestyrelsen har ligeledes ansvar for, at delaftalen til hver en tid afspejler de aktiviteter og samarbejder, der gennemføres i boligområdet.

Beskrivelsen af områdets problemkompleks inden for dette indsatsområde fremgår af den strategiske aftale.

Navn på den boligsociale indsats, som delaftalen vedrører:

Beboerprojekt Nordvest 2025-2029

Delaftalen gælder fra - til:

1. september 2025 – 31. august 2029

Delaftalens parter:**Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF)**

Bemandede Legepladser, Hulgårds Plads, Pædagogisk fagansvarlig, Brian Grønvald Hansen: ZE53@kk.dk

Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF)

Green Teams, Inge Lilje Mærsk Guldberg: cx37@kk.dk

Kultur- og Fritidsforvaltningen (KFF)

Kultur og Fritid Bispebjerg/BIBLIOTEKET Rentemestervej, Bydelsleder, Stine Høj Sørensen: stines@kk.dk

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF)

Jobcenter København, Ungeenheden (UNG), Afdelingschef, Stine Dybkjær Hein: hb1e@kk.dk

Socialforvaltningen (SOF)

DSI - Børneområdet, Nørrebro-Bispebjerg - Styrket Modtagelse, Afdelingsleder, Maja Aantum: aj2d@kk.dk

Socialforvaltningen (SOF)

DSI - Børneområdet, Idrætsprojektet, Konstitueret tilbudsleder, Marie Linnet: ce9i@kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

Fritidscenter Bispebjerg Syd, Afdeling A - UngeVærket Smedetoften, Pædagogisk Leder, Ayhan Demir: aydemi@kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

Fritidscenter Bispebjerg Syd, Afdeling B - UngeVærket Borup, Pædagogisk leder, Ylva Edith Kristina Hårdemark: bu72@kk.dk



Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

UU København, Afdelingsleder, Charlotte Kølle Jørgensen: fj2f@kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

KKU Fritids- og Almenundervisning, Ungdomsskolen, Afdelingsleder, Dennis Shik Christensen: y25u@kk.dk

Socialforvaltningen (SOF)

DSI - Indgangen og Voksenområdet, Det Boligsociale Område, Afdelingsleder, Inger Riis-Donnelly: e454@kk.dk

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF)

Jobcenter København CBA, Center for Jobindsats, Afdelingschef, Thomas Egebo Danielsen: HY2R@kk.dk

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF)

Jobcenter København, Center for Sprog og Integration – Perspektiv, Projektleder, Camilla Sichlau: tv36@kk.dk / Afdelingsleder, Bente Gade Reumert: M883@kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

Tagensbo Skole, Skoleleder, Tommy Selchau Christiansen: HH1A@kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

Holbergskolen, Skoleleder, Sune Schnack Rasmussen: sunras@kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

Utterslev Skole, Skoleleder, Ulla Jensen: CF3C@kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

Grøndalsvængets Skole, Skoleleder, Kristoffer Aagren Gregersen: QS3G@kk.dk

Københavns VUC

Uddannelsesleder, Søren Cardel Lindskrog: sli@kvuc.dk

UngeVærket TK Ungdomsgård

Fritidscenter Bispebjerg Nord, Klynge NBS4, Fritidscenterleder, Thomas Budtz Graae: g68t@kk.dk

**Delmål og indikatorer for indsatsområdet**

Der skal opsættes delmål for nærværende indsatsområde samt indikatorer, der sikrer, at der løbende kan følges op på disse.

Delmål skal forstås som 'skridt på vejen' til at opnå de overordnede mål jf. den strategiske aftale og beskriver de konkrete succeser, der ønskes opnået med de aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Indikatorer er variable, der bruges til at vise, om delmålene opnås. Som inspiration stiller Landsbyggefonden en liste over relevante indikatorer til rådighed. Der kan suppleres med indikatorer, som de lokale parter vurderer vigtige for den lokale indsats.

Delmål og de dertil knyttede indikatorer kan enten relatere sig til det samlede antal aktiviteter eller til enkelte aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Formålet med delmål og indikatorer på dette niveau er årligt at følge udviklingen hos de konkrete målgrupper/områder, som de boligsociale aktiviteter arbejder med inden for indsatsområdet. Jo tættere på målgruppen det er muligt at komme med tilgængelige data, jo bedre grundlag er der for at vurdere aktiviteternes virkning samt foretage lokal justering, når dette evt. er nødvendigt.

Delaftalens parter og bestyrelsen har ansvar for løbende at følge op på delmålene.

Delmål	Indikator	Baseline boligområde/ målgruppe	Evt. anden baseline	Baseline år	Datakilde
Flere unge forberedes til beskæftigelse og uddannelse Flere unge i målgruppen fastholdes i deres lommepengejob eller fritidsjob hele deres ansættelsesperiode	Fastholdelse af unge i lommepenge- og fritidsjob Andel 13-15-årige (lommepengejob) og 15-17-årige (fritidsjob) der er fastholdt i deres ansættelse	HHP Lommepengejob: 23 fastholdt Fritidsjob: 35 fastholdt		2024	Opgøres af helhedsplan
Unge fastholdes i uddannelse Andel af unge der gennemfører en ungdomsuddannelse nærmere sig niveauet for KK	Gennemfører ungdomsuddannelse Andel 18-24-årige der har gennemført en ungdomsuddannelse	HHP 58,8%	KK-gns. 72,3%	2024	UU-opgørelse



Flere unge kan forsørge sig selv Der fastholdes opmærksomhed på andelen af unge med tilknytning til BIF	Unge med tilknytning til BIF Andelen af 18-29-årige, der har et kontaktførløb hos Jobcenteret (BIF)	HHP 18-29 år: 24,0% 18-24 år: 16,7% 25-29 år: 29,5%	KK-gns. 18-29 år: 9,8% 18-24 år: 7,4% 25-29 år: 11,9%	2024	KK-data
Flere i beskæftigelse Andel af 18-64-årige i beskæftigelse stiger over perioden	Procent i beskæftigelse Andel beskæftigede 18-64-årige	HHP 62,6%	KK-gns. 74,8%	2023	Beboerdata
Reduktion i behov for offentlige ydelser Andelen af beboere med en høj forsørgelsesgrad falder hvert år	Forsørgelsesgrad Andelen af offentligt forsørgede beboere med den højeste forsørgelsesgrad mellem 0,81-1 (høj forsørgelsesgrad = højere grad fuldt forsørgede i løbet af året)	HHP 30,3%	KK-gns. 21,5%	2023	Beboerdata
Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet og understøtte opnåelsen af de overordnede mål jf. den strategiske samarbejdsaftale:					
• Lommepengejobs og fritidsjobs • Job- og uddannelsesvejledning til unge • Job- og uddannelsesindsatser til voksne					
Medarbejderressourcer for indsatsområdet:					
• Projektleder: 36,5 timer (25%) • Boligsocial medarbejder 3: 32 timer (100%) • Boligsocial medarbejder 4: 32 timer (100%)					
Sammenhæng med den kommunale indsats i boligområdet:					
Der findes to bemandede legepladser på Bispebjerg. Den ene, Hulgårds Legeplads, fungerer både som samlingssted for udendørsaktiviteter, og som udgangspunkt for sociale indsatser for børn og unge. Begge legepladser tager imod voksne i praktik, vores unge i lommepengejob og spiller en stor rolle i diverse events med fokus på fællesskab. Derfor er legepladserne en vigtig samarbejdspartner ift. Beboerprojekt Nordvests arbejde med beskæftigelse. Der er stærke samarbejder om fritidsjobansættelser med BUF's UngeVærket Smedetoften og UngeVærket Borup, SOF's Idrætsprojektet, KFF's BIBLIOTEKET på Rentemestervej 76 og øvrige kommunale aktører, som alle sammen tager helhedsplanens unge i lommepenge- og fritidsjob. Unge bliver understøttet i beskæftigelse på andre måder også,					



og der er mange forskellige samarbejdspartnere med en interesse i at arbejde med fritidsjob for unge i Nordvest fx BIF's Fritidsjobindsatsen i Jobcenter København Ungeenheden (UNG), SOF's Fritidsjob med Mentor og Københavnerteamet, og TMF's Green Team samarbejde.

Formålet om at styrke de unges tilknytning til uddannelse og arbejdsmarkedet er ligeledes i samspil med mange af kommunens øvrige indsats. Der er et særligt tæt samarbejde med BUF's UU København ift. en fremskudt vejledningsindsats om NEET-gruppen i helhedsplanens boligafdelinger. Indsatsen løber indtil udgangen af 2025, og der håbes på en forlængelse.

Sammenhængende Kommunal Ungeindsats (KUI) har til formål at sikre koordinering på tværs af Børne- og Ungdomsforvaltningen, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og Socialforvaltningen for de unge, som er mellem 15 og 25 år, og som ikke har en ungdomsuddannelse eller er i beskæftigelse, men hvor uddannelse eller beskæftigelse er en reel mulighed. De unge skal herudover have behov for en indsats i to eller flere forvaltninger. Fx understøtter en UngeGuide fra UU København samarbejdet og koordineringen, og fungerer som oversætter mellem kommunen og den unge, der har behov for støtte fra flere forvaltninger. Helhedsplanen samarbejder med de konkrete forvaltninger om konkrete unge og bidrager derigennem til ungeindsatsen.

Helhedsplanen samarbejder med UngeVærket Smedetoften om en vejledningscafé til områdets unge, hvor de kan få støtte til uddannelses- og jobvejledning. Derudover samarbejdes der med både UngeVærket Smedetoften og UngeVærket Borup, samt Ungdomsskolen om opkvalificerende jobforløb for unge. Der kommer et stærkere samarbejde i gang med TK Ungdomsgård, som er et UngeVærk med en stor kobling til unge fra Bispeparken og Tagensbo Skole, og samtidigt har en satellitindsats ang. job- og uddannelsesvejledning i Kantorparken.

Beboerprojekt Nordvest har fået en bevilling på 700.000 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til et helt nyt projekt ("*En hånd i ryggen på vejen mod job og uddannelse*") der skal øge antal og kvalitet af fritidsjobsmuligheder for unge fra helhedsplanens afdelinger. Dette gøres primært via 3 kerneelementer a) et bredt virksomhedsnetværk der skal åbne horisonten for forskellige job- og uddannelsesveje b) udvikling af de unges fritidsjobparathed ift. motivation, selvtillid, netværk, følelsen af meningsfuldhed mm. c) kapacitetsopbygning af vejledningscaféer på både Smedetoften og TK Ungdomsgård/Karrireparken. TK Ungdomsgård var medansøger og er en integreret del af projektet. Projektet løber til februar 2026, og vil videreudvikle den måde helhedsplanen vil arbejde med fritidsjob i de kommende år.

Det sociale frikort har fået en større plads i det sociale arbejde, og helhedsplanen skal samarbejde med SOF DSI/Indgangen og Voksenområdet om oprettelse af jobs til beboere der gør brug af det sociale frikort. Derudover samarbejder helhedsplanen med BIF's Jobcenter København, og BIF's Perspektiv hjælper ægtefælleforsørgede borgere med ikke-vestlig baggrund bosat i udsatte boligområder med indsats ift. beskæftigelse eller uddannelse. Helhedsplanen samarbejder desuden med fsb's projekt "*En ekstra hånd*", der har fokus på at skabe social beskæftigelse for fsb's beboere i boligorganisationens normaldrift, fx på ejendomskontorerne. I det projekt arbejdes også med socialt frikort, såvel som fleksjobansættelser.

Helhedsplanen har i flere år arbejdet sammen med Københavns VUC ang. kompetencegivende kurser (fx danskundervisning og IT-kurser). Derudover har KVUC i



samarbejde med flere boligsociale helhedsplaner i København (inkl. Beboerprojekt Nordvest) fået en bevillingen fra Styrelsen for Undervisning og Kvalitet ift. at afprøve nye korte inspirations- og introduktionskurser for beboere fra boligafdelinger med en helhedsplan. Projektet løber fra 2024-2027, og KVUC er tovholder på projektet.

Eventuelle ændringer i delaftalen godkendes af bydelsbestyrelsen, hvorefter boligorganisationens uploader den reviderede aftale i Landsbyggefondens driftsstøtteportal.

Er der tale om væsentlige ændringer, inddrages Landsbyggefonden.

Se i øvrigt kommissorium for bydelsbestyrelsen.

Aktivitetsnavn:

Lommepengejobs og fritidsjobs

Formål:

At styrke de unges kompetencer, selvtillid, netværk og erfaring via en tidlig indsats på arbejdsmarkedet

Med aktiviteten skal vi;

- Støtte unge i deres første lommepenge- og fritidsjob
- Sikre brobygning mellem de forskellige lokale job- og uddannelsesaktiviteter som et sammenhængende udviklingsforløb
- Styrke de unges fundament for job- og uddannelse i fremtiden
- Synliggøre overfor unge deres egen udviklingsproces, succeser og ressourcer

Målgruppe(r):

Målgruppe 1: Unge på 13-17-årige, som mangler netværk, vejledning og jobmuligheder (ift. den generelle vejledningsindsats)

Målgruppe 2: Unge 13-17-årige i risiko for at begå kriminalitet og har typisk niveau 1-4 sager i SSP (ift. fx Fritidsjob med Mentor)

Målgruppe 3: Unge 13-17-årige psykisk sårbare positioner fx diagnoser, mistrivsel, svært hjemme/skole/familie-miljø

Indhold og praksis:

Aftaler om lommepengejobs

Lommepengeprojektet er en tidlig indsats, hvor unge på 13-14 år ansættes i helhedsplanen, men i praksis arbejder hos lokale arbejdsgivere i 6 måneder fx foreninger, fritidsklubber og bemandede legepladser. Lommepengejobbet fungerer som "rugekasse" til fritidsjob, hvor de unges klædes på med kompetencer, arbejds erfaring og netværk som fundament for en succesfuld start i fritidsjob som 15-årig. Som en del af forløbet deltager den unge på opkvalificerende jobforløb som fritidsjobforberedende aktivitet for at blive klædt på til lommepengejobbet.



Lommepegejobs er i højere grad en pædagogisk indsats, frem for noget der konkrete bidrager til arbejdspladsen. Målgruppen er både ret ungt, og uden nogen form for arbejdserfaring. Pga. det begrænsede antal af lommepegejobs i alt, er stillingerne forbeholdt de meste sårbare unge som kan få størst gavn af nye kompetencer og succeser. Lommepegejobs skal opleves som en god start på arbejdslivet, og er derfor begrænset til en 6-månedes ansættelse. Der sikres en god dialog med de lokale arbejdsgivere fra start og der arbejdes for, at de unge efter lommepegejobbets afslutning kan ansættes direkte af arbejdsgiveren i et ordinært fritidsjob. Hvis dette ikke er muligt, brobygges den unge til nye job- og uddannelsesaktiviteter.

I lommepegeprojektet er forældrene involveret med et stort fokus på at sikre forældrenes støtte og opbakning. Forældreinvolvering er nøglen til en god start på arbejdsmarkedet.

Helhedsplanen er ansvarlig for alle ansættelsesmæssige forhold omkring de unge, mens de lokale arbejdsgivere og helhedsplanens ungevejleder varetager den pædagogiske opgave med at sikre trivsel og læring i jobbet. Helhedsplanen har indgået aftaler med en lang række lokale arbejdsgivere om at tage imod 1-2 lommepegejobbere pr. år fx UngeVærket Smedetoften og Borup (BUF), diverse foreninger, og Idrætsprojektet (SOF DSI).

Helhedsplanen har fx en partnerskabsaftale ang. legeguides med den bemandede legeplads Hulgårds Legeplads (som er under TMF). Målet og visionen med projektet er at løfte området og skabe gode rollemodeller for områdets børn og give de unge en sund tilknytning og kendskab til de aktiviteter og tilbud, som er i lokalområdet. De unge får en sund, respektfuld og givende tilknytning til de voksne på legepladsen og hos Beboerprojekt Nordvest. De introduceres til det at have et job i en håndholdt indsats og lærer at begå sig på en arbejdsplads. Helhedsplanen er overordnet ansvarlig for rammerne og aftalen ift. ansættelsen hos boligorganisationen, samtaler med de unge og deres forældre, og sørger for at kontakte relevante parter i tilfælde af uoverensstemmelser mm. Legepladsernes repræsentant fungerer som mentor på legepladsen, og sørger for at de får en god oplæring samt den daglige kontakt omkring arbejdstider og arbejdsopgaver. Der ansættes ca. 4 unge pr. gang i en ansættelseskontrakt på 6 måneder.

Aftaler om fritidsjobs

Fritidsjob er ofte den unges første rigtige møde med det ordinære arbejdsmarked, og har en stor betydning ift. deres erfaringer senere hen i livet. Via fritidsjobs får de erfaringer med både de formelle regler på arbejdsmarkedet, men det er også her de får de første erfaringer med kollegaskab og de mange uskrevne regler og normer i arbejdslivet.

Derfor vil helhedsplanen via 1:1 vejledning og gruppevejledning hjælpe de unge med at søge et fritidsjob (fx jobsøgning, CV og ansøgning, gennemførelse af jobsamtale), det praktiske omkring jobsøgning (fx oprettelse af NemKonto, MitID, skattekort mm.), og bidrage med vejledning, der støtter de unges forudsætninger for at fastholde deres fritidsjob (fx info om sociale og kollegiale spilleregler, forventninger til arbejdsmarkedet mm.). Der kan være behov for fast opfølgning med den unge og virksomheden eller institutionen ift. deres fritidsjobforløb.

BIF's Fritidsjobindsats arbejder på at få unge mellem 15-24-årige i fritidsjob. Indsatsen er i perioden 2024-2026 udvidet til at også at omfatte 13-14-årige. I samarbejde med helhedsplanen matches de unge med enten kommunale fritidsjob med lønrefusion, eller fritidsjob hos private virksomheder.



SOF DSI har indsatsen "Fritidsjob med Mentor" for 15-17-årige. Socialforvaltningen samarbejder med en række private virksomheder, som ansætter de unge i 6 måneder og stiller en mentor til rådighed, som hjælper den unge til rette i jobbet. Helhedsplanen indstiller unge til Fritidsjob med Mentor i samarbejde med SOF DSI's Ungekontakten, skolesocialrådgivere, SOF DSI-kontaktpersoner og UU-vejledere, så der sikres en helhedsorienteret indsats fra start.

Helhedsplanen samarbejder med Green Teams (der er forankret i TMF) om fritidsjobs til helhedsplanens unge, der ansættes på bemandede legepladser og driftsenheder under Parker, Kirkegårde og Renhold. Pt. er Green Teams finansieret til 2027.

Fritidsjobnetværk og opsøgende virksomhedssamarbejde

Fritidsjobnetværket er et fagligt arbejdsnetværk under Ungenetværk Nordvest. Netværket er opstået på baggrund af et stort ønske om at koordinere samarbejdet omkring fritidsjob i Nordvest, og skabe kendskab på tværs af fagpersoner til de forskellige fritidsjob-indsatser. Netværket sikrer det gode samarbejde og forhindrer parallelindsatser og arbejder konkret på at udbygge arbejdsgiver-netværket. Netværket er i gang med at udarbejde et fritidsjob-katalog til brug for fagpersoner, som arbejder med målgruppen.

I den nuværende fritidsjobindsats er det en stor udfordring, at det er stærkt begrænset hvilke jobmuligheder, de unge kan stilles i sigte. Ofte begrænser det sig til lokale supermarkeder, kommunale institutioner og enkelte stillinger inden for den boligsociale helhedsplan. Helhedsplanen vil udvikle og afprøve metoder til det opsøgende lokale virksomhedssamarbejde og skabe et bredere udvalg af fritidsjobs til unge i udsatte boligområder og et erhvervsnetværk som samarbejdspartner til ungeindsatsen i Nordvest.

BIF's Ungeenheden (UNG) håber på en bevilling til at igangsætte en kampagne ift. at informere virksomheder om retningslinjer for ansættelser af unge i fritidsjobs, som kan hjælpe med flere lokale jobs hos private arbejdsgivere. Derudover er der virksomhedskonsulenter i Københavns Erhvervshus, som kan understøtte med viden om lokale arbejdsgivere. Ungeenheden vil gerne være behjælpelig med at skabe kontakt dertil.

Som en del af bevillingen fra STAR projektet "*En hånd i ryggen på vejen mod job og uddannelse*" bliver der i 2025 lagt ekstra ressourcer i etablering af virksomhedssamarbejdet, som danner fundamentet for flere og nye fritidsjobsmuligheder i resten af helhedsplanens projektperiode.

Ansvars- og rollefordeling:

Beboerprojekt Nordvest

- Samarbejder med foreninger og kommunale aktører ang. lommepengejobs inkl. ansættelsen i fsb, samtaler, udbetaler løn
- Varetager 1:1 jobvejledning med de unge omkring CV'er, jobsamtaler mm.
- Samarbejder med Green Teams, SOF DSI og andre aktører vedr. ansættelser mht. fritidsjobs
- Understøtter BIF's Fritidsjobindsats
- Henviser sårbare unge til Fritidsjob med Mentor evt. igennem Ungekontakten
- Medtovholder på Fritidsjobnetværk
- Arbejder med virksomhedssamarbejde via STAR-bevillingen

TMF - Bemandede Legepladser, Hulgårds Plads

- Daglig mentor på arbejdspladsen/legepladsen



- Sørger for at de unge får en god oplæring samt den daglige kontakt omkring arbejdstider og arbejdsopgaver
- Registrering af arbejdstimer

TMF - Green Teams

- Tilbyder fritidsjobstillinger på Københavns bemandede legepladser til helhedsplanens unge

KFF - BIBLIOTEKTET

- Samarbejder ang. ansættelse af unge fra helhedsplanens afdelinger som fritidsjobber fx hos BIBLIOTEKTET
- Ansvarlig for de daglige arbejdsopgaver og registrering af arbejdstimer

BIF - Jobcenter København, Ungeenheden (UNG)

- Fritidsjob- og lærepladsindsatsen formidler lærepladser og fritidsjob til helhedsplanens unge og undersøger muligheden for at oprette flere kommunale fritidsjob
- Deltager i fritidsjobnetværket
- Informering til private virksomheder om retningslinjer ang. fritidsjobs (kun hvis bevillingen går igennem)
- Hjælper med kontakt til virksomhedskonsulenter i Københavns Erhvervshus, som kan understøtte med viden om lokale arbejdsgivere. Ungeenheden vil gerne være behjælpelig med at skabe kontakt dertil.

SOF DSI - Børneområdet, Nørrebro-Bispebjerg (Styrket Modtagelse)

- Samarbejder med helhedsplanen omkring den unge, som indstilles (via Ungekontakten) til "Fritidsjob med Mentor", for at sikre samarbejde og helhedsorienteret vejledning og opfølgning

BUF - UngeVærket Smedetoften + UngeVærket Borup

- Samarbejde ang. ansættelse af unge fra helhedsplanens afdelinger som fritidsjobber hos UngeVærket Smedetoften og UngeVærket Borup.
- UngeVærket står for ansættelsen, helhedsplanen som tovholder for fritidsjobberne og deres arbejdsopgaver
- Deltager i fritidsjobnetværket

TK Ungdomsgård

- Samarbejde ang. ansættelse unge fra helhedsplanens afdelinger i fritidsjob via de bevilligede stillinger fra den kommunale fritidsjobindsats til TK Ungdomsgård
- Deltager i fritidsjobnetværket

Aktivitetsnavn:

Job- og uddannelsesvejledning til unge

Formål:

At styrke de unges kendskab til uddannelsesmuligheder, fastholde dem i deres uddannelsesvalg, og gøre dem i stand til at klare sig på arbejdsmarkedet og blive aktive medborgere.



Med aktiviteten skal vi;

- Hjælpe unge med at finde deres vej i uddannelsessystemet
- Styrke deres selvværd via afprøvning og iværksætteri
- Arbejde med de unges sociale og faglige færdigheder via gruppeforløb og læring

Målgruppe(r):

Målgruppe 1: Unge 14-24-årige (særlig fokus på NEET-gruppen)

Indhold og praksis:

1:1 vejledning og vejledningscaféer

Via 1:1 vejledning introduceres de unge til relevante uddannelses- og beskæftigelsesforhold. De lærer at skrive en jobansøgning, at udarbejde et CV og at gennemføre en jobsamtale. De unge gøres fortrolige med forskellige procedurer, der knytter sig til at have et arbejde, fx oprettelse af NemKonto, MitID, skattekort mv. Derudover får de 1:1 vejledning i hvilke muligheder der er for uddannelse mm. Relationerne til de unge dannes via skolesamarbejde med fx grundskolevejledere (særligt ift. de ikke-uddannelsesparat) og via samarbejde med UngeVærker. Derudover sker rekruttering til indsatsen via andre aktiviteter i regi af helhedsplanen, fx fritidsvejledning, N'vest, lommepengejobs og fritidsjobs, eller vejledningsforløb for udsatte unge. Samarbejde med de unges UU-vejleder i form af brobygning er også væsentlig, og derfor er der en del fokus på UU's fremskudt vejledningsindsats.

En vejledningscafé er et ugentligt åbent tilbud til områdets børn og unge, der tilbyder en helhedsorienteret vejledning omkring fritid, job, uddannelse eller andre problematikker, der knytter sig til ungdomslivet. Unge får hjælp til lektier, opgaveskrivning og andre studierelaterede emner samt fx hjælp til uddannelsesvalg. Caféen tager afsæt i de unges input og interesser, og tilbyder en mulighed for at udvikle de sociale relationer der kan opstå i en job- og uddannelsesorienteret indsats. Der tilbydes både individuelle og kollektive vejledningssessioner, som kan understøtte de unges vej i uddannelses- og beskæftigelsessystemet. De individuelle samtaler har til formål at skabe en positiv 1:1 kontakt, mens de kollektive sessioner skaber rum for ung til ung sparring omkring fælles problemstillinger og tematikker. Vejledningscaféer afholdes i UngeVærker med deres personale samt en medarbejder fra UU (boligsocial ungevejleder) og BIF (Fritidsjob- og lærepladsindsatsen). Helhedsplanen understøtter vejledningscaféerne ift. at brobygge til og møde op sammen med unge fra helhedsplanens afdelinger. Dette giver helhedsplanen også muligheden til at fortælle de unge om Beboerprojekt Nordvests øvrige tilbud fx livsmestrings- og trivselsforløb under indsatsområde "Kriminalitetsforebyggelse". Pt. er Beboerprojekt Nordvest ugentligt til stede i vejledningscafé på UngeVærket Smedetoften, og i kommende helhedsplan skal der arbejdes tættere sammen med TK Ungdomsgårds Karrireparken i Kantorparken.

Som en del af bevillingen fra STAR projektet "*En hånd i ryggen på vejen mod job og uddannelse*" bliver der i 2025 lagt ekstra ressourcer i kapacitetsopbygning af vejledningscaféer i TK Ungdomsgård og Smedetoften.

For at sikre det skærpede fokus på NEET-gruppen fra helhedsplanens boligafdelinger, er der et tæt samarbejde med UU København ift. en fremskudt vejledningsindsats hos helhedsplanen. Den boligsociale ungevejleder fra UU varetager 1:1 vejledning for unge fra helhedsplans afdelinger, og deltager i vejledningscaféer i tæt samarbejde med en medarbejder fra helhedsplanen. Samarbejde med UU-vejledere er også nødvendigt så der



kan samarbejdes omkring fraværproblematikken, når de unge er startet på en ungdomsuddannelse og falder fra igen. Indsatsen er pt. finansieret frem til udgang 2025.

Iværksætter og N'vest

I 2023 igangsatte Beboerprojekt Nordvest en ny form for iværksætter-forløb for unge. I samarbejde med UngeVærket Smedetoften og understøttet af Københavns Kommunes Ungdomsskole udviklede helhedsplanen "N'vest". Den primære målgruppe er unge imellem 13-22 år, der har det svært socialt, har udfordringer i skolen eller på anden måde har brug for tæt voksenkontakt og praktisk læring. I et N'vest forløb skal grupper af unge skabe deres egen virksomhed i et læringsforløb som veksler mellem workshop- og øvelsesbaseret undervisning via Ungdomsskolen, og projekt- og virksomhedsudvikling med frivillige voksne mentorer.

For at sikre, at der nås den rette målgruppe, er der løbende blevet justeret i strukturen og indholdet i N'vest. Det fremadrettede format er baseret på:

- 80 % af de unge er under 18 år
- 5-7 små virksomheder bestående af unge indgår i et 12 ugers forløb, hvor de skaber deres eget produkt. Dette forløb er efterfulgt af to yderligere forløb, hvor de unge kan videreudvikle deres virksomhed og prøve kræfter med branding, salg og markedsføring.
- Forløb 1 skal have fokus på at skabe et produkt; de unge går fra ide til håndgribeligt og produceret salgbart produkt på 12 uger
- Forløb 2 skal have fokus på branding og markedsføring
- Forløb 3 skal have fokus på salg – især til events – fx en releasefest som de unge skal arrangere.
- Frivillige mentorer fra erhvervslivet kobles på de små grupper af unge og understøtter dem i hele forløbet – med fast mødetid tre timer én gang om ugen.

Helhedsplanen er tovholder på N'vest projektet, UngeVærket Smedetoften bidrager med essentielle pædagogiske ressourcer for at sikre en kobling til UngeVærkets andre tilbud, og Ungdomsskolen står for undervisning indenfor produktion, salg, service, markedsføring og branding.

Opkvalificerende jobforløb og events

Helhedsplanen samarbejder med Ungdomsskolen (BUF), UngeVærkerne (BUF) og Idrætsprojektet (SOF DSI) om at udbyde i alt 7 forskellige opkvalificerende jobforløb pr. år. Formålet er, at unge på 13-17 år lærer konkrete kompetencer til at varetage forskellige typer af fritidsjob og får et diplom at vedlægge deres ansøgning samt vejledning i at søge fritidsjob.

Der samarbejdes med Fritidsjobindsats (Ungecenter, BIF) om at matche de unge, som gennemfører fritidsjobkurserne, med konkrete jobmuligheder.

De opkvalificerende jobforløb består af mellem 2-5 workshops pr. forløb og omhandler: Barista-kursus, Ansøgningsworkshop, Køkken- og hygiejne-kursus, Børnepasser-kursus, Klar-til-butikken og Førstehjælp. Disse kurser laves med Ungdomsskolen og UngeVærket Smedetoften- og Borup.

Sammen med SOF DSI/Idrætsprojektet og lokale foreninger udbydes der en årlig "Hjælpetræner-uddannelse" bestående af 5 workshops inkl. praktikgang i foreningerne, hvor de unge efterfølgende får fritidsjob som ungdomstrænere.



Idrætsprojektet samarbejder med helhedsplanen og AAB's Afd. 49 om yderligere opkvalificerende jobforløb med fokus på mindre håndværksfaglige opgaver (forskønnelse) i boligområderne. De unge ansættes af 6-12 måneders varighed, hvor de i samråd med Idrætsprojektets trænere (socialpædagoger/håndværkere) laver mindre håndværksfaglige opgaver (borde/bænkesæt, plantekasser, fuglekasser og lettere vedligeholdelsesopgaver). Dette skal munde ud i, at den unge efter endt forløb er klar til at varetage et fritidsjob, og i slutningen af forløbet arbejdes der aktivt på at den unge bliver integreret i et ordinært fritidsjob. Lommepengeprojektet kører i tæt samarbejde med de unges forældre, som bliver inviteret til opstartsmøde, løbende holdt opdateret og bliver inviteret til afslutning. Idrætsprojektet har i forbindelse med den nye helhedsplan et ønske om at udvide ovenstående forløb/indsats til Bispeparken.

Derudover har helhedsplanen, TK Ungdomsgård og Idrætsprojektet været i dialog om en ny form for fritidsjobforløb til unge mellem 13-17 år med fokus på andre former for fællesskab og læring (en mini-træner forløb i dans, bevægelse og mindfulness), og som vil afholdes hos TK Ungdomsgård. Der håbes dette kan opstartes i forår 2025 som pilotprojekt.

Helhedsplanens rolle i jobforløbene er rekruttering af unge fra helhedsplanens afdelinger samt opfølgning med unge efter forløbet ift. fastholdelse af fritidsjob og vejledning omkring dette. Fordi forløbene afholdes hos UngeVærker er det muligt for klubberne til at brobygge til deres øvrige tilbud samtidigt.

Udover jobforløb afholdes også gruppebaserede aktiviteter og events, der synliggør uddannelsesmuligheder og styrker synligheden af helhedsplanens vejledningstilbud. Derfor tilbydes der diverse workshops og events, som både er kompetenceudviklende og sociale. Eksempler er fx åbne workshops om CV/ansøgninger, samtaleteknikker, arbejdsmarkedskultur, eksamenstræning og virksomhedsbesøg.

Ansvars- og rollefordeling:

Beboerprojekt Nordvest

- Samarbejder med UngeVærker om vejledningscaféer, som fx afholdes en gang om ugen samtidigt med lektiecafé.
- Både helhedsplanens medarbejder og klubbens medarbejder bidrager med råd og vejledning af unge til vejledningscafé
- Understøtter N'vest med projektplanlægning, aftaler med Ungdomsskolen, rekruttering, løbende kontakt til målgruppen og evaluering.
- Understøtter jobforløb med rekruttering til forløb, koordinering med Ungdomsskolen, undersøgelse af og tilbud om fritidsjobs, vejledning og opfølgning af unge fra helhedsplanens afdelinger, tilstedeværelse til nogle af forløb

BIF - Jobcenter København, Ungeenheden (UNG)

- Fritidsjob- og lærepladsindsatsen deltager regelmæssigt i uddannelses- og vejledningscaféer og andre fælles vejledningsindsatser i det omfang, der er personalemæssige ressourcer til det.
- Afholder diverse pop-up workshops ang. CV/ansøgning mm., hvis der er 5-8 deltagere tilmeldt. Helhedsplanen kontakter Ungeenheden hvis det bliver aktuelt.
- Inddrages i de sager det er relevant, når helhedsplanen får kendskab til NEET-gruppen via UU's fremskudt indsats i helhedsplanerne



- Ønsker tættere samarbejde mellem Jobcenteret UNG og helhedsplanen fx konsulenter fra Ungeenheden kan lave vejledning og rådgivning i lokalområdet ved at låne et lokale fra helhedsplanen.

BUF - UU:

- UU København er en del af den boligsociale helhedsplan med fremskudte medarbejdere under indsatsen "Uddannelsesvejledning i helhedsplanerne", en midlertidig indsats der løber til udgangen af 2025. I regi af denne indsats indgår UU København i ugentlig vejledningscafé for unge i Nordvest.
- Såfremt bevillingen ikke forlænges, evalueres erfaringerne med indsatsen i et samarbejde mellem helhedsplan og UU København mhp. at udvikle samarbejdet mellem UU og helhedsplanen indenfor UU Københavns normaldrift.
- Såfremt indsatsen ikke forlænges, vil unge i alderen 15 til 24 år uden beskæftigelse eller uddannelse blive omfattet af UU Københavns almindelige vejledning. Det betyder, at UU vil opsøge forældremyndigheden i forhold til unge mellem 15 og 17 år, som har afsluttet undervisningspligten, via brev og SMS. Ligeledes vil UU opsøge unge over 18, når disse unge ikke er i uddannelse eller beskæftigelse – ligeledes via brev og SMS.
- Derudover vil UU København kunne bidrage med oplysninger om, hvilke ungdomsuddannelsesinstitutioner de unge med bopæl i helhedsplanens afdelinger benytter sig af.

BUF - UngeVærket Smedetoften (ang. vejledningscafé + N'vest)

- Samarbejder omkring vejledningscafé, som afholdes en gang om ugen samtidigt med lektiecafé.
- Både helhedsplanens medarbejder og UngeVærkets medarbejder bidrager med råd og vejledning af unge til vejledningscafé
- Bidrager med faste pædagogisk personale ift. drift til alle N'vest forløb, rekruttering via klubbens kanaler, kontakt til og fastholdelse af deltagere

BUF - UngeVærket Smedetoften + UngeVærket Borup (ang. opkvalificeret jobforløb):

- UngeVærker understøtter med rekruttering til jobforløb sammen med helhedsplan hvis muligt, personale til at drifte (åbne/lukke), tovholder/vært til forløbene inkl. forplejning samt evt. brobygning af deltagere til klubbens øvrige tilbud, vejledning og opfølgning af unge som ikke er fra helhedsplanens afdelinger

BUF - Ungdomsskolen

- Samarbejder med Beboerprojekt Nordvest ang. N'vest inkl. modtagelse af tilmeldinger og undervisning
- Samarbejder med Beboerprojekt Nordvest ang. jobforløbskurser inkl. modtagelse af tilmeldinger og undervisning

SOF DSI - Idrætsprojektet

- Afholder Hjælpetræner-uddannelse og deltager som pædagogisk støtte under forløbet og undervisningsgangene inkl. brobygning til foreningslivet bagefter.
- Tovholder på håndværksfaglige opkvalificerende jobforløb i afd. 49 og Bispeparken
- Samarbejde ang. pilotprojektet på TK Ungdomsgård ang. mini-træner forløb.

TK Ungdomsgård

- Samarbejder om vejledningscafé Karrireparken, hvor fx helhedsplanens unge deltager.



- Samarbejde ang. pilotprojektet på TK Ungdomsgård ang. mini-træner forløb med Idrætsprojektet

Aktivitetsnavn:
Job- og uddannelsesindsatser til voksne
Formål:
At få flere ledige beboere nærmer sig arbejdsmarkedet, og får adgang til lønnede timer, praktikpladser eller ordinære job. Med aktiviteten skal vi; • Styrke beboernes muligheder for at komme i beskæftigelse eller skifte til ny arbejdsplads ved utilfredsstillende arbejde • Skabe åbninger til småjob, socialt frikort, praktikpladser eller ordinære jobs i det lokale erhvervsliv, de fysiske helhedsplaner, socialøkonomiske virksomheder, boligorganisationernes drift og hos andre samarbejdspartnere • Styrke ledige beboeres beskæftigelses- og uddannelsesfremmende kompetencer via opkvalificerede kurser
Målgruppe(r):
<u>Målgruppe 1:</u> ledige voksne mellem 18-64 år som er langt fra arbejdsmarkedet (fx manglende netværk, manglende kendskab til jobmuligheder og rettigheder) <u>Målgruppe 2:</u> Ægtefælle- og selvforsørgede (ledige)
Indhold og praksis:
<u>Job- og uddannelsesvejledning</u> Mange beboere mangler netværk og kendskab til deres arbejdsmuligheder samt arbejdsmarkedet. Derfor understøtter helhedsplanen, med job- og uddannelsesvejledning til voksne, de beboere som har behov for råd og vejledning ift. deres beskæftigelsessituation. Dette gøres primært via 1:1 vejledning af beboere, som helhedsplanen kommer i kontakt med via andre aktiviteter. Der kan også forekomme 'åben hus aktiviteter' med fokus på jobvejledning. Helhedsplanen kan blandt andet vejlede og støtte op om jobsøgning eller tilmelding til studie eller henvise til danskundervisning eller andre kurser. Derudover er der forskellige samarbejdspartnere og mentorindsatser som helhedsplanen allerede brobygger til fx Røde Kors uddannelses- og jobmentorer, KVINFOs mentorindsats, og Dansk flygtningehjælps mentortilbud. Dialogen med beboeren kan samtidigt også omhandle fx husstandens økonomi, økonomiske forhold i forbindelse med job og uddannelse, skatteregler mm. og derved bliver en del af beboerrådgivningsindsatsen under indsatsområdet "Sammenhængskraft og medborgerskab". Jobcenter København "Perspektiv" er et projekt og en indsats for ægtefælleforsørgede borgere med ikke-vestlig baggrund bosat i udsatte boligområder. Målet med indsatsen er at hjælpe borgere i beskæftigelse eller uddannelse. Indsatsen er fremskudt i hhv. Nørrebro (Blågårds Plads) og Tingbjerg. Borgere fra Bispebjerg kan således deltage i indsatsen et af de to steder. Perspektivs opsøgende medarbejdere kan deltage i helhedsplanens aktiviteter, og der kan samarbejdes om workshops eller lignende i det omfang, det findes relevant.



Helhedsplanens medarbejdere vil være opsøgende overfor potentielle deltagere til Perspektiv, samt motiverer til deltagelse i indsatsen. Perspektiv kan også sende deltagere til helhedsplanen, hvis der er indsats eller projekter, som kan hjælpe beboeren.

Socialt frikort og lokale jobmuligheder

Der er stor sandsynlighed for, at mange af de ledige beboere i boligområderne, vil være i målgruppe for socialt frikort. Med et socialt frikort vil denne målgruppe få mulighed for at tjene en ekstra indtægt uden at det påvirker deres sociale ydelser og samtidig opbygge arbejdserfaring og kompetencer i et trygt miljø, som kan være nyttige i deres fremtidige job – eller uddannelsesforløb. Socialt frikort kan være med til at øge sandsynligheden for, at personer på offentlig forsørgelse finder beskæftigelse eller øger deres arbejdstimer. Dette skyldes det øgede incitament til at arbejde, når de kan beholde en større del af deres indkomst.

For at fremme udbredelsen og anvendelsen af det sociale frikort i området, samt anden evt. andre sociale beskæftigelsesmuligheder som småjob, praktik og fleksjob, vil helhedsplanen arbejde med to fokuspunkter:

1. Virksomheder understøtter socialt frikort: Helhedsplanen vil undersøge lokale virksomheder, som er villig til at understøtte socialt frikort og småjobs. Der kan nemlig være arbejdsgivere i nærområdet, som vil være villig til at ansætte voksne i socialt frikort stillinger. Helhedsplanen skal i forvejen arbejde med virksomhedssamarbejde ift. fritidsjobs til unge (se afsnittet om Fritidsjobnetværk og STAR-projektet), og derfor kan der samtidigt undersøges jobmuligheder til voksne. Virksomheder vil brobygges til Jobcenter København ift. retningslinjer og regler for socialt frikort ansættelser. Jobcenter København kan også matche virksomheder til beboere fra helhedsplanens afdelinger som er i målgruppen. Da dette vil være et helt nyt opsøgende indsats, som pt. ikke findes i Nordvest, vil der kræves ekstra ressourcer til at komme i gang og forsigtige målsætninger de første par år (fx 1-2 virksomheder om året).

2. Jobaftener/jobmesse: Helhedsplanen har erfaring med at holde infoaftener for beboere, hvor de møder kommunale indsats og NGO'er, der støtter op om job- og uddannelses tilbud fx Røde Kors, KVU, UU osv. Der kan afprøves nye formater fx en jobmesse 1-2 gang om året, hvor a) virksomheder får et oplæg fra Jobcenter København ang. ansættelse af ledige voksne i fx småjobs og b) virksomheder som optager beboere i småjobs, praktik osv. møder beboere til et fællesarrangement. Helhedsplanen har afholdt "jobaftener" tidligere (ca. 2 gang om året), men ikke før med inddragelse af lokale virksomheder. Som ny koncept må dette afprøves som en metodeudviklingsindsats.

Kompetencegivende kurser fra KVUC

I helhedsplanen ønsker man at arbejde med styrke beboernes uddannelsesniveau og tilknytning til arbejdsmarkedet. De sidste flere år har helhedsplanen samarbejdet med Københavns VUC (KVUC) omkring FVU-danskundervisning og IT-kurser til forældre på Tagensbo Skole. Til undervisningen er der fx blevet inddraget skole-temaer for at understøtte forældrenes viden om og tilknytning til skolen, samt understøtte børnenes skolegang via forældrenes styrkede kendskab til skolen mm.

Deltagerne er primært kommet fra indskoling, og rekruttering til aktiviteten har været via skolen og via helhedsplanens afdelinger i nærheden af Tagensbo Skole. Derudover har danskundervisning været en brobygningsaktivitet til helhedsplanens andre tilbud som fx beboerrådgivning og familieindsatser. Samarbejdet med Tagensbo Skole omkring danskundervisning skal således fortsætte i den nye helhedsplan, hvor den boligsociale



helhedsplan understøtter med rekruttering, koordinering og ad hoc deltagelse i undervisning for at møde beboere.

På kurset FVU Digital får kursisterne praktisk erfaring med IT-udstyr og programmer, der hjælper med at løse opgaver på skolen, på jobbet eller privat. Kursisterne bliver introduceret til forskellige IT-enheder, hvordan de kan bruges, og hvordan de færdes sikkert digitalt.

Som en ny indsats via en bevilling fra Styrelsen for Undervisning og Kvalitet, vil KVUC i samarbejde med Beboerprojekt Nordvest, forsøge gennem korte inspirations- og introduktionskurser at give potentielle deltagere mod på og lyst til at deltage i flere FVU-uddannelser. Målgruppen er voksne med læse- og skrivevanskeligheder der er kortuddannede. En indsats for bedre læse- og skrivekompetencer kan sandsynliggøre, at flere beboere kan deltage og fastholdes i meningsfuld lokale aktivitet og beskæftigelse og måske inspireres til en erhvervsfaglig eller anden uddannelse. Inspirations- og introduktionskurser afholdes hos de fire lokale folkeskoler så tilbud kommer bredere rundt til flere forskellige forældregrupper og er nærliggende for flere af helhedsplanens boligafdelinger.

Ansvars- og rollefordeling:

Beboerprojekt Nordvest

- Varetager job- og uddannelsesvejledning af voksne med henblik på brobygning til diverse mentorindsatser og samarbejdspartnere fx BIF Perspektiv
- Samarbejde med SOF DSI - Indgangen og Voksenområdet og BIF Jobcenter København ang. socialt frikort stillinger for beboere fra helhedsplanens afdelinger
- Afprøver et nyt lokalt virksomhedssamarbejde ift. socialt frikort og jobaftener/jobmesse
- Samarbejder med KVUC ang. kompetencegivende kurser fx danskundervisning og IT-kurser ift. rekruttering af deltager og placering af kurser på de lokale folkeskoler
- Samarbejder med KVUC ang. inspirations- og introduktionskurser inkl. deltagelse i KVUC's opkvalificering af medarbejdere samt løbende statusmøder

BIF – Jobcenter København Perspektiv

- Deltager i helhedsplanens aktiviteter (fx jobaftener) efter behov, og der kan samarbejdes om workshops eller lignende i det omfang, det findes relevant

SOF DSI - Indgangen og Voksenområdet

- Samarbejder ang. oprettelse af flere socialt frikort jobs for beboere fx hos en samarbejdspartnere helhedsplanen har eller via det kommende virksomhedsfokus

BIF - Jobcenter København CBA

- Jobcenter København (CBA) varetager de myndighedsopgaver, der er forbundet med at etablere virksomheds- og afklaringspraktikker, samt småjob.
- Jobcenter København (CBA) samarbejder med helhedsplanen ang. jobaftener/jobmesse fx hvis der skal vejledes virksomheder om etablering af socialt frikort stillinger og/eller finde beboere i målgruppen der skal deltage

BUF - Tagensbo Skole, Holbergskolen, Utterslev Skole, Grøndalsvængets Skole

- Stiler lokaler til rådighed så kompetencegivende kurser fra KVUC kan placeres på skolerne

Københavns VUC



- Tilbyder gratis kompetencegivende undervisning for voksne, og udbyder i samarbejde med helhedsplanen relevante FVU-kurser (Forberedende voksenundervisning) lokalt i boligområdet eller hos samarbejdspartnere (fx Tagensbo Skole)
- Samarbejder med helhedsplanen om projektet for inspirations- og introduktionskurser
- Tilbyder gratis opkvalificering af boligsociale medarbejdere med hensyn til viden om ordblindhed, viden om muligheder for uddannelse som voksen og viden om sprogniveauer og sprogtilegnelse
- Relevante medarbejdere fra KVUC og helhedsplanen mødes flere gange om året til gensidig udveksling om uddannelsesstilbud og målgruppens behov. Relevante ledere deltager på møderne

**Delaftale for indsatsområdet *Kriminalitetsforebyggelse***

Bestyrelsen for den boligsociale indsats har ansvar for, at denne delaftale til hver en tid understøtter de overordnede mål i den strategiske samarbejdsaftale. Delaftalerne er således bilag til den strategiske aftale og skal altid ses i sammenhæng hermed.

Bestyrelsen har ligeledes ansvar for, at delaftalen til hver en tid afspejler de aktiviteter og samarbejder, der gennemføres i boligområdet.

Beskrivelsen af områdets problemkompleks inden for dette indsatsområde fremgår af den strategiske aftale.

Navn på den boligsociale indsats, som delaftalen vedrører:

Beboerprojekt Nordvest 2025-2029

Delaftalen gælder fra - til:

1. september 2025 – 31. august 2029

Delaftalens parter:**Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)**

Tagensbo Skole, Skoleleder, Tommy Selchau Christiansen: HH1A@kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

Holbergskolen, Skoleleder, Sune Schnack Rasmussen: sunras@kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

Utterslev Skole, Skoleleder, Ulla Jensen: CF3C@kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

Grøndalsvængets Skole, Skoleleder, Kristoffer Aagren Gregersen: QS3G@kk.dk

Socialforvaltningen (SOF)

DSI - Børneområdet, Nørrebro-Bispebjerg - Styrket Modtagelse, Afdelingsleder, Maja Aanum: aj2d@kk.dk

Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF)

Områdefornyelse Bispebjerg Bakke, Projektchef Signe Thora Kampf Larsen: g76m@kk.dk

Kultur- og Fritidsforvaltningen (KFF)

Idrætsudvikling, Center for Kultur- og Fritidsaktiviteter (FritidsGuderne KBH, FerieCamp), Udviklingskonsulent, Kathrine Hytten: EW9S@kk.dk

Socialforvaltningen (SOF)

DSI - Børneområdet, Idrætsprojektet, Konstitueret tilbudsleder, Marie Linnet: ce9i@kk.dk

Socialforvaltningen (SOF)

DSI - Børneområdet, Nørrebro-Bispebjerg - Kontaktperson og Forebyggelse, Afdelingsleder, Marc Johansson: FA0K@kk.dk

**Socialforvaltningen (SOF)**

DSI - Børneområdet, Københavnerteamet, Leder, Sami El Shimy: fz28@kk.dk

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF)

Jobcenter København CBA, Negativ Social Kontrol og Medborgerskab, Afdelingschef, Charlotte Storm: hp3r@kk.dk

Sundhed- og Omsorgsforvaltningen (SUF)

Afdeling for Strategisk Folkesundhed, Specialkonsulent, Tanja Frøling Nielsen: YG4E@kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

Fritidscenter Bispebjerg Syd, Afdeling A - UngeVærket Smedetoften, Pædagogisk Leder, Ayhan Demir: aydemi@kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

Fritidscenter Bispebjerg Syd, Afdeling B - UngeVærket Borup, Pædagogisk leder, Ylva Edith Kristina Hårdemark: bu72@kk.dk

Socialforvaltningen (SOF)

DSI - Børneområdet, Nørrebro-Bispebjerg – Familiehuset, Afdelingsleder, Louise Lykkegaard Hansen: b96f@kk.dk

Økonomiforvaltningen (ØKF)

Team Sikker By, Chef for Sikker By og Teamleder, Ingeborg Degn: id@kk.dk

UngeVærket TK Ungdomsgård

Fritidscenter Bispebjerg Nord, Klynge NBS4, Fritidscenterleder, Thomas Budtz Graae: g68t@kk.dk

SSP København

SSP-Sekretariatet, Sekretariatschef, Riad Tolba: du0n@kk.dk

Delmål og indikatorer for indsatsområdet

Der skal opsættes delmål for nærværende indsatsområde samt indikatorer, der sikrer, at der løbende kan følges op på disse.

Delmål skal forstås som 'skridt på vejen' til at opnå de overordnede mål jf. den strategiske aftale og beskriver de konkrete succeser, der ønskes opnået med de aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Indikatorer er variable, der bruges til at vise, om delmålene opnås. Som inspiration stiller Landsbyggefonden en liste over relevante indikatorer til rådighed. Der kan suppleres med indikatorer, som de lokale parter vurderer vigtige for den lokale indsats.

Delmål og de dertil knyttede indikatorer kan enten relatere sig til det samlede antal aktiviteter eller til enkelte aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Formålet med delmål og indikatorer på dette niveau er årligt at følge udviklingen hos de konkrete målgrupper/områder, som de boligsociale aktiviteter arbejder med inden for indsatsområdet. Jo tættere på målgruppen det er muligt at komme med tilgængelige data, jo bedre grundlag er der for at vurdere aktiviteternes virkning samt foretage lokal justering, når dette evt. er nødvendigt.



Delaftalens parter og bestyrelsen har ansvar for løbende at følge op på delmålene.					
Delmål	Indikator	Baseline boligområde/ målgruppe	Evt. anden baseline	Baseline år	Datakilde
Flere i kommunalt fritidstilbud Andelen af børn, der er indmeldt i fritidstilbud, stiger hvert år	Andelen i fritidstilbud Andelen af 6-13-årige, der er indmeldt i et kommunalt fritidstilbud (fritidshjem, KKFO, klub og integreret institution)	HHP 6-13 år: 60,4% 6-9 år 65,2% 10-13 år: 55,2%	KK-gns. 6-13 år: 65,2% 6-9 år 72,9% 10-13 år: 57,3%	2023	KK-data
Unge er aktive i foreningslivet Procent af unge som fastholdes i foreningslivet, bliver over 80%	Tilknytning til foreningslivet Antal af børn/unge, der vejledes i foreningsliv, og fastholdes i aktiviteten	HHP Antal vejledt: 90 Antal fastholdt efter 6 mdr.: 76 Fastholdelsesprocent: 84,4%		2024	Opgøres af helhedsplan
Færre unge i NEET-gruppen Andel 15-29-årige, der hverken er i gang med en uddannelse eller er i beskæftigelse (restgruppen) falder over perioden	Andel i NEET-gruppen Andel 15-29-årige, der hverken er i gang med en uddannelse eller er i beskæftigelse (restgruppen)	HHP 16,17%	KK-gns. 15,35%	2023	Boligsociale data
Reducere børn og unges gadeorienterede livsstil SSP-enkeltsager i niveau 1 og 2 falder hvert år ³	SSP-enkeltsager Samlet antal enkeltsager niveau 1-4 i Bispebjerg	SSP Bispebjerg (hele bydelen) Niveau 1: 140 Niveau 2: 99 Niveau 3: 22 Niveau 4: 49 Samlet: 310		2024	SSP København, Årlig opgørelse

³ Niveau 1 og 2 sager (hhv. bekymrende adfærd og førstegangskriminalitet)



Flere trygge beboere i bydelen Øge andelen af trygge beboere i byområdet	Tryghed i nabolag Andelen af beboere der følger sig trygge i nabolaget (generelt og om aften)	Bispebjerg bydel Generelt: 79% I aften og nattetimerne: 67%	Hele København Generelt: 88% I aften og nattetimerne: 80%	2024	Københavns Kommunes Tryghedsundersøgelse
Mere tillid til politi Andelen af beboer med tillid til politi stiger over perioden	Tillid til politi Enig i udsagn <i>"Hvor stor eller lille er din tillid til politiet?"</i> (spørgsmål 15)	5 HHP-områder Degnegården mv: 53% Bispeparken: 51% Bispevænget mv: 41% Kantorparken: 50% Stærevej mv: 48%	198 udvalgte områder 54% Almen sektor 58% Hele landet 64%	2023	LBF Trygheds- og Trivselsundersøgelsen 2023

Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet og understøtte opnåelsen af de overordnede mål jf. den strategiske samarbejdsaftale:

Det kriminalpræventive arbejde og tryghedsfremmende arbejde begrænses ikke alene til aktiviteterne i indsatsområdet Kriminalpræventiv indsats, men vil i høj grad også påvirkes af indsatserne i de tre øvrige indsatsområder.'

- Din Fritid NV
- Trivsel og positive fællesskaber for unge
- Tryghed i nærmiljøet

Medarbejderressourcer for indsatsområdet:

- Projektleder: 36,5 timer (25%)
- Boligsocial medarbejder 5: 32 timer (50% KK partnerskabsstilling)
- Boligsocial medarbejder 6: 32 timer (100%)

Sammenhæng med den kommunale indsats i boligområdet:

Helhedsplanens aktivitet "Din Fritid NV" har en tæt kobling til KFF's FritidsGuiderne, hvor helhedsplanens medarbejder understøtter familier i Beboerprojekt Nordvests afdelinger, mens FritidsGuiderne hjælper de familier, der ikke er en del af helhedsplanen.

SOF DSI's Idrætsprojektet er også en vigtig samarbejdspartner ift. helhedsplanens fritidsvejledning, foreningssamarbejde og kriminalitetsforebyggelse. Idrætsprojektet bygger bro ind i civilsamfundets fællesskaber (fritidsliv, skole, uddannelse og beskæftigelse), og samarbejder i forvejen med helhedsplanen om tryghedsskabende og brobyggende indsatser i nogle udvalgte boligafdelinger med fokus på fritidslivet.



Samarbejdet med de mange lokale foreninger hjælpes på vej af Områdefornyelse Bispebjerg Bakke, der holder til på Tagensbo Skole. Begge parter samarbejder om at etablere det nye Kvarterhus på skolen, som bl.a. skal være – og allerede er – tilholdssted for mange lokale foreninger. Derudover bidrager Områdefornyelsen med synlige tryghedsindsatser og fx i 2023 i regi af tryghedsforum var tovholder på en større tryghedskampagne i Bispebjerg med en række pop-up events, hvor helhedsplanen også deltog.

Der er flere gadeplansindsatser i Nordvest som er væsentligt ift. kriminalitetsforebyggelse. SOF DSI/Ungekontakten tilbyder rådgivning til unge og er en kendt samarbejdspartner i bydelen. Ungekontakten er fx medtovholder på helhedsplanens kursusforløb "Forældre for Forandring", og medarrangør på Ungenetværket. SOF's Københavnerteamet har fået en bevillingen til en helhedsorienterede gadeplansindsats med Bispeparken/Bispevænget som fokusområde. Derudover er der kommet SOF's Ny Start L/B til bydelen, som tilbyder anonym rådgivning og støtte til unge (fx uroskabende og kriminalitetstruede unge) mellem 12-25 år, som bor i Bispeparken eller Lundtoftegade. Disse indsatser spiller tæt sammen med helhedsplanens aktiviteter under "Trivsel og positive fællesskaber for unge", hvor der skal ske en stærkere brobygning til den kommunale rådgivnings- og trivselstilbud til unge med komplekse udfordringer.

Det lokale SSP-samarbejde fungerer som et koordinerende forum med alle centrale lokale aktører, hvor udfordringerne med kriminalitetstruede børn og unge kan adresseres. De særligt væsentlige samarbejdspartnere er politiets kriminalpræventive enhed, lokalpolitiet, gadeplansarbejdet i SOF og BUF, og SSP-sekretariatet. Andre deltagende aktører i SSP-samarbejdet (fx UngeVærker), er samarbejdspartnere mange steder i helhedsplanen og på tværs af indsatsområder, og er fx indtænkt i aktiviteten "Tryghed i nærmiljøet", hvor de bl.a. deltager i tryghedsmøder i afdelingerne.

Revision af delaftalen (Eventuelle reviderede aftaler skal ikke fremsendes til Landsbyggefonden, men fonden skal om nødvendigt til enhver tid kunne rekvirere ajourførte delaftaler):

Eventuelle ændringer i delaftalen godkendes af bydelsbestyrelsen, hvorefter boligorganisationen uploader den reviderede aftale i Landsbyggefondens driftsstøtteportal.

Såfremt der er tale om væsentlige ændringer, inddrages Landsbyggefonden.

Se i øvrigt kommissorium for bydelsbestyrelsen.

Aktivitetsnavn:

Din Fritid NV

Formål:

At få flere børn og unge til at deltage i fritids- og foreningslivet med udgangspunkt på, at deltagelse i forpligtende fællesskaber kan spille en væsentlig rolle i børns og unges udvikling og dannelse.

Med aktiviteten skal vi;

- Sikre trivsel hos børn, unge og i den hele familie
- Styrke børns deltagelsesmuligheder i positive fællesskaber



Aktiviteten har et kriminalpræventivt sigte ift. positive fritidsaktiviteter, men er med til at understøtte samtidig trivsel i familien og skolegang.

Målgruppe(r):

Målgruppe 1: Alle børn og unge (særlig fokus på foreningsløse børn)

Målgruppe 2: Forældre (ift. forældredeltagelse i foreningsaktiviteter)

Indhold og praksis:**Fritidsvejledning og forældreinddragelse**

Mange af de børn og unge som "Din Fritid NV" har kontakt med har det til fælles, at de kommer fra hjem, hvor der er mange barrierer for et aktivt og positivt fritidsliv. Der kan både ligge mentale, kulturelle og økonomiske barrierer til grund for det manglende engagement.

Din Fritid NV er et tilbud til udsatte børn/unge fra helhedsplanernes afdelinger. Siden efteråret 2018 har den boligsociale helhedsplan på Bispebjerg drevet indsatsen "Din Fritid NV", der skal ses som et supplement til KFF's tilbud FritidsGuiderne KBH. Helhedsplanens indsats tager særligt hensyn til forældreinddragelse og en opsøgende tilgang, der passer til udsatte familiers behov. Din Fritid NV har fokus på følgende elementer:

- Særligt udsatte børn/unge tilbydes 1:1 fritidsvejledning med en af helhedsplanens medarbejdere. Derved styrkes også muligheden for at brobygge familierne til helhedsplans øvrige tilbud og aktiviteter.
- Forældredeltagelse indgår som en essentiel del af fritidsvejledningen, ligesom det forventes, at forældrene fortløbende deltager i børn/unges fritidsaktivitet.

Rekruttering til Din Fritid NV foregår via fx opsøgende arbejde på skoler, daginstitutioner og klubber, der også aktivt bidrager til rekruttering til indsatsen. Rekruttering kan foregå i skole/institutionstid, ved forældrearrangementer og via kommunale frontmedarbejdere. Samspillet med kommunale institutioner ift. fritidsvejledning er et vigtigt tråd i at styrke børn og unges tilknytning til og indmelding i de lokale kommunale fritidstilbud.

Fritidsvejledningen er også en essentiel indgang til familier, som har behov for andre indsatser fra helhedsplanerne såsom økonomisk rådgivning eller kontakt til kommunen med pga. andre udfordringer. Vejledningen til foreningslivet er dermed en måde at arbejde helhedsorienteret med familierne ift. det problemkompleks der måtte eksistere i den enkelte familie. Derfor bliver fritidsvejledningsindsats tæt koblet på helhedsplanens aktivitet "Forældrevejledning".

Foreningssamarbejde

Helhedsplanens rolle i Din Fritid NV er at arbejde målrettet med at etablere et stærkt lokalt samarbejde for at sikre, at foreningerne tilbyder et inkluderende miljø når nye familier starter i foreningerne. Det indebærer en afklaring med foreningerne ift. deres rolle og ansvar, brobygning, vidensdeling og metodeudvikling samt samarbejde. Skolesamarbejde er her væsentligt ift. både rekruttering og afholdelse af foreningsaktiviteter på fx Tagensbo Skole. Foreningssamarbejde og gruppeguidninger er ydermere anvendt som en metode, hvor helhedsplanen indgår aftaler med foreninger så børn/unge kan afprøve en fritidsaktivitet sammen.



KFF Idrætsudvikling kan samarbejde med helhedsplanen omkring foreninger med sociale partnerskaber ift. hvor der er ressourcer til at lave outreach til børn og forældre fra helhedsplanens afdelinger. Alle sociale partnerskaber har en konsulent inde i KFF, som Beboerprojekt Nordvest kan gå i dialog med, og på den måde yde foreningsmuligheder for helhedsplanens børn. Nogle sociale partnerskaber er fx Dans i Nordvest og Krumspring

Som led i foreningssamarbejdet vil helhedsplanen indgå i et samarbejde med foreningssammenslutningen Brobold og andre lokale aktører om at udvikle en fælles indsats for fritidsliv på Bispebjerg samt en brobygningsindsats, som binder forskellige områder, foreninger og institutioner tættere sammen. Her vil fælles problemforståelser, indsatser og ansættelser understøtte en tættere institutionel sammenhæng.

SOF DSI/Idrætsprojektet samarbejder med helhedsplanen om tryghedsskabende og brobyggende indsatser med fokus på fritidslivet. Der vil løbende blive afholdt satellittræning og foreningsvejledning i boligområderne i samarbejde med lokale foreninger. Disse vil tage sit udgangspunkt i allerede etablerede platforme i boligområderne (gårde, skoler, legepladser). Formålet med disse træninger er at introducere børn og unge til foreninger (positive fællesskaber), og via satellittræning hjælpe dem videre med indmeldelse i foreningslivet, herunder guide forældre og hjælpe med evt. ansøgning om kontingentstøtte.

FerieCamp og fritidsevents

FerieCamp er gratis aktiviteter i ferierne for børn og unge. Beboerprojekt Nordvest hjælper med at børnene kommer afsted ved at lave opsamlingssteder, følgeordninger og efterfølgende guidning til foreninger for interesserede børn og forældre.

Beboerprojekt Nordvest afholdt i 2024 "Læsefest Nordvest" som en del af FerieCamp. I 2025 er helhedsplanen igen vært og holder "Læsefest Nordvest" på Tagensbo Skole. Læsefest i Nordvest opstod som et tværfagligt samarbejde mellem skolen, KKFO'en, BIBLIOTEKTET, som indgik et samarbejde om, generelt at styrke læselysten blandt områdets børn og unge. Læsefest i Nordvest bidrager til det inddragende, legende og oplevelsesbaserede møde med litteraturen. Det er en uge med forfatterbesøg, krea-workshops, højtlesning og fællesskaber omkring litteraturen. Helhedsplanen er tovholder på programmet samt puljeansøgninger, imens de andre samarbejdspartnere understøtter med aktiviteter og andre ressourcer.

I samarbejde med Områdefornyelse Bispebjerg Bakke og Tagensbo Skole, har helhedsplanen i 2024 afholdt en fritidsfestival for Tagensbo Skoles 2.-4. klasser. Fritidsfestival afholdes igen i 2025 for 3.-5. årgang, hvor børnene på en hel dag i skoletiden, introduceres til 7 forskellige foreninger, samt kommer forbi en workshop, hvor helhedsplanens fritidsvejleder sidder sammen med KFFs FritidsGuiderne. Børn får muligheden for at ønske hvad de vil gå til, og de voksne (en lærer, fritidsvejleder og FritidsGuiderne) sørger for at følge op på med forældrene. Fritidsfestival kan afholdes igen på Tagensbo Skole i 2026, og ellers flyttes til en af de andre folkeskoler for at nå andre børn og unge.

Ansvars- og rollefordeling:

Beboerprojekt Nordvest

- Tovholder på fritidsvejledningsindsatsen "Din Fritid NV"
- Henviser sårbare unge til Fritidsliv med Mentor evt. igennem Ungekontakten
- Koordinering med KFF FritidsGuiderne ang. placering af nye fritidstilbud i bydelen for at undgå parallelindsatser



- Samarbejder med KFF Idrætsudvikling (ift. sociale partnerskaber) og Idrætsprojektet (ift. satellittræning i boligafdelinger)
- Samarbejdspartner eller tovholder/vært på FerieCamp events og/eller andre events med fokus på fritidsliv og foreningsdeltagelse

BUF - Tagensbo Skole

- Samarbejder ift. rekruttering til Din Fritid NV via helhedsplanens deltagelse i skolernes aktiviteter, læringsdage, klasseaktiviteter, Fritidsfestival osv.

SOF DSI - Børneområdet, Nørrebro-Bispebjerg (Styrket Modtagelse)

- Samarbejder med helhedsplanen omkring den unge, som indstilles (via Ungekontakten) til "Fritidsliv med mentor", for at sikre samarbejde og helhedsorienteret vejledning og opfølgning

TMF - Områdefornyelse Bispebjerg Bakke

- Understøtter med organisering og afholdelse af samarbejdsprojekt Fritidsfestival på Tagensbo Skole

KFF - Idrætsudvikling, Center for Kultur- og Fritidsaktiviteter (FritidsGuiderne KBH, FerieCamp)

- Koordinering med helhedsplanen ang. placering af nye fritidstilbud i bydelen for at undgå parallelindsatser
- Samarbejder omkring sociale partnerskaber
- Inddrager Beboerprojekt Nordvest ift. evt. FerieCamp ved helhedsplanens afdelingerne, værtsfunktion mm.

SOF DSI - Idrætsprojektet

- Understøtter til vejledning Din fritid NV og FritidsGuiderne
- Samarbejder med helhedsplanen med fokus på brobygning til positive fællesskaber fx laver aktiviteter i gårdene i samråd med lokalt forankrede foreninger

Aktivitetsnavn:

Trivsel og positive fællesskaber for unge

Formål:

At styrke de unges selvværd og give dem flere kompetencer og værktøjer i forhold til deres egen trivsel og handlemuligheder via kriminalitetsforebyggende indsatser

Med aktiviteten skal vi;

- Styrke kobling mellem udsatte unge, deres behov og kommunale nøglepersoner fx gadeplansindsatser
- Sikre unge finder positive fællesskaber som alternativ til utryghedsskabende adfærd i bydelen
- Understøtte udsatte unges trivsel via konkrete gruppeforløb

Målgruppe(r):



Målgruppe 1: Unge mellem 13-24 år som orienterer sig mod negative gadefællesskaber (fx med bekymrende og utryghedsskabende adfærd og enkeltsager i SSP)

Målgruppe 2: Unge mellem 13-24 år (fx med udfordringer relateret til trivsel i hjemmet, manglende netværk, sociale kompetencer og sårbarhed/selv værd)

Indhold og praksis:

Vejledningsforløb for udsatte unge

På tværs af delaftaler og indsatsområder har Beboerprojekt Nordvest en række forskellige vejledningstilbud til unge omkring konkrete tilbud; fritidsjobvejledning, opkvalificerende fritidsjobforløb, iværksætterforløb for unge, eksamenstræningsforløb for 9. klasser, og brobygning til fritids- og foreningsliv. I disse forløb, og ved generel kontakt med unge og forældre, oplever helhedsplanen et behov for tilbagevendende og håndholdte vejledninger om en række øvrige udfordringer. Når helhedsplanens medarbejder hjælper en unge ang. fx fritidsjob, er der (ligesom med forældrevejledning og beboerrådgivning) oftest andre problemstillinger der ligger bagom fx trivsel, nye fællesskaber, familieudfordringer osv. For flere unge er det nødvendigt at have fokus på deres risikoadfærd før der kan tilbydes et fritidsjob eller et af helhedsplanens andre tilbud.

Derfor vil helhedsplanen understøtte udsatte unge (både dem med trivselsproblematikker og dem med utryghedsskabende adfærd) via 1:1 vejledningsforløb hos helhedsplanen. I nogle tilfælde vil helhedsplanen vejlede selv, hvis der kun skal brobygges til et eksisterende tilbud (fx vejledningscaféer, fritidsjobindsatsen). Ligesom med de øvrige vejledningsindsatser, vil helhedsplanen anvende "hjælp til selvhjælp" metoden så unge får værktøjer til at løse problemstillingerne selv fremadrettet. Andre gange, kan det være vigtigt at der sikres en dybere brobygning til en specifik kommunale samarbejdspartner og fagprofessionel, der arbejder med kriminalitetsforebyggelse og rådgivning fx SOF's Ungekontakten, Ny Start L/B eller Københavnerteamet (fx unge med komplekse udfordringer eller uhensigtsmæssigt adfærd). Helhedsplanens partnerskabsstillingen med SOF DSI/Kontaktperson og Gadeplan samt rolle i SSP-samarbejdet er nemlig afgørende i denne vejledningsindsats ift. at identificere unge med bekymrende adfærd, og sikre en brobygning til den rette lokale kommunale gadeplansindsatser. Den form for overdragelse til fx gadeplansindsatser kan tage længere tid og flere møder ift. overlevering af relationen. Derfor er et tillidsfuldt samarbejde omkring ungevejledning og målgruppen essentiel. Overdragelsen foregår naturligvis kun med den unges/forældrenes samtykke, hvis ikke den gøres anonymt.

Helhedsplanen har, sammen med UU København, en særlig opsøgende indsats vedrørende unge på 17-24 år som står udenfor uddannelse og arbejde (NEET-gruppen). Udgangspunktet for samarbejdet med UU er en kobling til job- og uddannelsesstilbud (fx de tilbud helhedsplanen har under indsatsområdet "Beskæftigelse"), men mange unge fra NEET-gruppen har komplekse problemstillinger udover kun job eller uddannelse fx hjemløshed, stofmisbrug, kriminalitet, omsorgssvigt og/eller andre sociale udfordringer⁴, og har derfor brug for et mere håndholdt og skræddersyet vejledningsforløb. Ved behov er helhedsplanen bisidder for den unge.

En vigtig del i vejledningen af unge er inddragelse af deres forældre, da disse er med til at sikre opbakning og understøttelse derhjemme. Nogle gange er det forældrene, der gør helhedsplanen opmærksom på udfordringerne derhjemme med deres unge. Derfor er

⁴ Fra VIVE's 2023 rapport "Udsatte unge og civilsamfundet – Videnskortlægning om unge i udsatte positioner i NEET-gruppen og deres veje ind i beskæftigelse og uddannelse samt deltagelse i civilsamfundet"



vejledningsforløb for udsatte unge og aktiviteten "Forældrevejledning" (beskrevet i indsatsområde "Uddannelse og livschancer") tæt koblet sammen. Derudover kan der opdages forældre, som har brug for helhedsplanens kursusforløb "Forældre for Forandring", som nemlig understøtter forældre til teenagere.

Livsmestring- og trivselsforløb

Flere børn og unge fra helhedsplanens afdelinger har udfordringer med fx ensomhed, stress, lavt selvværd, relationer, social inklusion, social kontrol, sunde livsvalg og meget mere. Disse og andre faktorer kan skabe en række udfordringer hos de unge ift. deres uddannelsesforløb, generelle udvikling og positive deltagelse i samfundet. Det Kriminalpræventive Råd påpeger, at der er stærke indikatorer på, at mistrivsel hos børn og unge har en sammenhæng med unges brug af rusmidler, risikoadfærd og kriminalitet. Derudover har unge med kriminalitetserfaringer, i højere grad end andre unge, været udsat for mobning (og har selv mobbet), kan føle sig ensomme eller socialt isolerede, eller har problemer, der gør hverdagen svær at håndtere. Derfor bliver forebyggelse ift. livsmestring og trivsel et væsentligt fokus i indsatsområdet "Kriminalitetsforebyggelse".

Helhedsplanen har i en årrække været tovholder på en bydelsdækkende SSP-indsats om unges digitale liv, som har indbefattet indsamling af store mængder kvalitative data, heldagsworkshops hos samtlige 7. klasser på Nørrebro/Bispebjerg og forældremøder om unges digitale liv for de deltagende klassers forældre. Den digitale verden spiller en stor rolle i forhold til unges trivsel, og Beboerprojekt Nordvest vil sammen med skolerne og andre relevante aktører fortsat have fokus på at udbyde workshops og læringsforløb om unges digitale liv – både til forældre, ungeaktører og de unge (fx mellemtrinnet).

Helhedsplanen arbejder allerede på en større trivselsindsats via partnerskabsstillingen med SOF DSI/Kontaktperson og Gadeplan. I trivselsindsatsen undersøges mulighederne for at udvikle en række længerevarende gruppeforløb i skoletid med unge i mistrivsel – med tæt involvering af både lærere, skoleledelse og forældre. Formålet er at øge den unges selvværd og modstandskraft og forebygge skolevægring og skoleskift. Helhedsplanens rolle er metodeudvikling og projektplanlægning, imens medarbejderes på skolerne er udførende. Partherskabsstillingen med SOF DSI/Kontaktperson og Gadeplan startet op forår 2024, og er blevet forlænget frem til Beboerprojekt Nordvests ny helhedsplan udløber 31. august 2029.

Som en del af livsmestring- og trivselsforløb vil helhedsplanen arbejde mere indgående med unge i NEET-gruppen, som har brug for håndholdt støtte samt fællesskaber med andre unge. Der vil afholdes temaforløb (dvs. en møderække over flere gang med samme gruppe) med en fast base og relevante emner som flyder hos målgruppen fx boligsøgning/flytte hjemmefra, madlavning, økonomi, fællesskaber, frivillighed, netværk, indretning, statsborgerskab mm. Disse temaforløb afholdes med andre nøglepersoner mht. ungeindsatser fx UngeVærker, SOF DSI's Ungekontakten, Ny Start L/B, Københavnerteamet, BIF's MEDskaberne, skoler osv. Helhedsplanen understøtter med rekruttering, kontakt til målgruppen og planlægning af forløbene.

Ungenetværk og SSP-samarbejde

Sammen med SOF DSI/Ungekontakten driver helhedsplanen "Ungenetværk Nordvest", som i de seneste år er blevet opbygget til at være et tæt forankret, lokalt prioriteret og essentielt samarbejdsfora for ungeaktører i Nordvest. Her mødes samarbejdspartnere på tværs af forvaltninger og civilsamfundet for at sikre brobygning og vidensdeling om ungeindsatser i bydelen. Dette er både for at sikre den gode brobygning af de rette unge til de rette tilbud, at der er det rette udvalg af muligheder og indsatser til unge, og for at



undgå parallelindsatser til målgruppen. Netværket er forankret i en arbejdsgruppe med bred repræsentation af nøglepersoner fra forskellige forvaltninger og organisationer.

Netværket forgrener sig ud i tre under-arbejdsgrupper, hvor de lokale aktører mødes og arbejder målrettet med; (1) fritidsjob, (2) trivsel og fravær og (3) rettigheder. Netværket arbejder på at få tilknyttet et aktions-forskningsprojekt, som skal undersøge og hjælpe med en fælles faglig forståelse omkring brobygning og rekruttering blandt bydelens ungeaktører, samt et endags minikursus for nye medarbejdere, som skal arbejde med unge i bydelen, hvor de nye aktører får kendskab til nøglepersoner, nøgletilbud og aktiviteter, støttemuligheder og netværk.

Derudover har Områdefornyelse Bispebjerg Bakke projektet "Det Gode Ungeliv" med en lokal arbejdsgruppe, som også er repræsenteret og spiller sammen med Ungenetværket fx ved at understøtte fælles vidensopbygning og metodeudvikling via faglige oplæg under overskriften TemaTimer.

SSP-samarbejdet er essentielt for at styrke en gensidelig orientering omkring udfordringer med utryghed på Bispebjerg, sætte fokus på specifikke problemstillinger, og gå i dialog med samarbejdspartnere omkring konkrete løsninger. Derfor er deltagelse i SSP-samarbejdet et nødvendigt udgangspunkt for at håndtere uroskabende aktiviteter i helhedsplanens afdelinger - særligt da politiet er en del af samarbejdet og har dybdegående kendskab til områdets udfordringer. Det er i regi af SSP, at helhedsplanen kan mødes med politi, kommunale gadeplansindsatser mm. og viderebringe oplysninger omkring, hvor og hvordan beboere oplever udfordringer. På denne måde kan helhedsplanen og de resterende aktører i samarbejdet finde en linje for, hvad der kan gøres ved udfordringen i den specifikke afdeling og igangsætte passende tiltag. Helhedsplanen kommer til at deltage i både SSP's koordinationsgruppe og arbejdsgrupperne via den delte stilling med SOF DSI/Kontaktperson og Gadeplan. Det betyder at den boligsociale medarbejder kan bringe helhedsplanens tilbud i spil samt deltage ved hjemmebesøg og tæt opfølgning af unge og forældre, som bor i vores afdelinger.

Ansvars- og rollefordeling:

Beboerprojekt Nordvest

- Varetager 1:1 vejledingsforløb for udsatte unge inkl. brobygning, dialog og samarbejde med kommunale samarbejdspartnere fx SOF DSI's Ungekontakten, Ny Start L/B, Københavnerteamet mm.
- Tovholder på livsmestring- og trivselsforløb samt temaforløb for helhedsplanens unge inkl. planlægning, rekruttering og afholdelse
- Fastholder partnerskabsstilling (50/50 ansættelse) med SOF DSI/Kontaktperson og Gadeplan, som har fokus på udsatte unge over 15 år ift. deres skolegang, trivsel og tilknytning til positive fællesskaber. Partnerskabsstilling følger helhedsplanens løbetid.
- Samarbejder med SOF DSI/Ungekontakten ift. planlægning og afholdelse af møder og aktiviteter i Ungenetværk Nordvest.
- Deltager i SSP-samarbejdet

SOF DSI - Kontaktperson og Gadeplan (Ungekontakten, Ny Start L/B)

- Tæt dialog og samarbejde via Ungekontakten og Ny Start L/B ang. ungevejledning og udsatte unge



- Samarbejder med Beboerprojekt Nordvest ang. læring- og trivselsforløb til unge inkl. planlægning, rekruttering og afholdelse
- Fastholder partnerskabsstilling (50/50 ansættelse) med Beboerprojekt Nordvest, som har fokus på udsatte unge over 15 år ift. deres skolegang, trivsel og tilknytning til positive fællesskaber. Partnerskabsstilling følger helhedsplanens løbetid.
- Samarbejder med helhedsplanen ift. planlægning og afholdelse af møder og aktiviteter i Ungenetværk Nordvest.

SOF DSI - Børneområdet, Københavnerteamet

- Tæt dialog og samarbejde ang. ungevejledning og udsatte unge
- Samarbejder med Beboerprojekt Nordvest ang. læring- og trivselsforløb til unge

BIF – MEDskaberne (Negativ Social Kontrol og Medborgerskab)

- Indgår dialog om SSP-samarbejdet ift. unges digitale liv under livsmestring- og trivselsforløb ift. hvor snitfladerne evt. kunne være
- Deltager i Ungenetværk, og er i gang med etablering af en arbejdsgruppe under Ungenetværk Nordvest under temaet "rettigheder og negativ social kontrol".
- Bidrager med oplæg om NSK (specifikt ift. hvad ungenetværket synes der er interessant) til TemaTimer

BUF – Tagensbo Skole, Holbergskolen, Utterslev Skole, Grøndalsvængets Skole

- Samarbejder med helhedsplanen om nye muligheder for at arbejde med unges digitalt liv. Derfor kan der forekomme samarbejde med skolen ift. disse indsatser.

SUF – Afdeling for Strategisk Folkesundhed

- Tilbyder emner og oplæg til teamforløb om fx nikotinstoptilbud, vapes, nikotinposer, og kampagne mod opioider. Helhedsplanen planlægger disse i samarbejde med SUF fx et par gang om året.
- SUF's Center for Mental Sundhed – Kbh kan være et relevant brobygningstilbud for helhedsplan

TMF - Områdefornyelse Bispebjerg Bakke

- Deltager i Ungenetværk og er tovholder på arbejdsgruppen "Det Gode Ungeliv", og er med til at støtte de faglige netværksmøder TemaTimer.

BUF UngeVærket Smedetoften + UngeVærket Borup

- Samarbejder hvis der skal brobygges udsatte unge fra ungevejledning til et af UngeVærkets fællesskaber eller tilbud
- Samarbejder hvis der skal afholdes et livsmestring- og trivselsforløb for unge i regi af UngeVærkernes tilbud.

TK Ungdomsgård

- Samarbejder med Beboerprojekt Nordvest ang. læring- og trivselsforløb til unge fx afholdelse af forløb hos TK Ungdomsgård

SSP København

- SSP København driver SSP samarbejdet i Bispebjerg
- Den boligsociale helhedsplan indgår i SSP lokaludvalget i Bispebjerg og deltager i månedlige møder, årsplansinternat, samt i aktiviteter i SSP-årsplanen efter aftale
- Helhedsplanen kan deltage i akut-/handleplansmøder når det skønnes relevant



Aktivitetsnavn:
Tryghed i nærmiljøet
Formål:
At sikre en positiv udvikling ift. trygheden i helhedsplanens området. Med aktiviteten skal vi; • Styrke beboernes følelse af tryghed • Hjælpe forældre med redskaber der kan understøtte deres teenagers udvikling • Være bindeled mellem boligafdelinger og lokale tryghedsskabende instanser (politi, gadeplan, Sikker By mm.)
Målgruppe(r):
<u>Målgruppe 1:</u> Forældre til kriminalitetstruede unge og forældre til teenagere (unge i alderen 13-19 år) – både mødre og fædre. <u>Målgruppe 2:</u> Afdelingsbestyrelser og beboere generelt ift. oplevelsen og håndteringen af utryghed
Indhold og praksis:
Forældre for Forandring "Forældre for Forandring" er et gruppeforløb for forældre til teenagere, som deltager i utrygskabende aktiviteter eller som er kriminalitetstruede. Aktiviteten består af tre indsatser: 1. Et gruppeorienteret tilbud bestående af dialogbaserede oplæg, som skal bidrage til en styrkelse af forældrerollen, viden om hjælpemuligheder hos det offentlige, samt til at nedbryde tabuet ved at være forældre til en kriminalitetstruet ung. Der etableres en fast gruppe af 10-14 forældre, der mødes over 8 kursusgange. Deltagerne forpligter sig til at komme hver gang, så det sikres, at de får en helhedsorienteret forståelse af teenageproblematikker samt de mulige løsninger der tales om. Målet er, at gruppen samtidig kan oparbejde peer-to-peer sparring og på den måde understøtte hinanden løbende og efterfølgende. Gruppen får læring om fx: • Hvilke faresignaler man som forældre skal være opmærksom på. • Hvordan taler man med sin teenager om uhensigtsmæssig adfærd. • Konfliktløsning mellem ung og forældre • Hvem man kan tale med (fx fagpersoner) om sine bekymringer som forældre. • Hvilke konsekvenser det kan have for den unge og familien, hvis den unge bliver taget for noget kriminelt. • Hvilke positive fritidsaktiviteter kan man som forældre prøve at få sin teenager til at deltage i, i stedet for. 2. Et individuelt rådgivningstilbud til deltagerne. Der vil formentligt være behov for individuelt råd og vejledning til forældrene imellem kursusgangene, da der kan opstå andre konkrete spørgsmål. Der inddrages kommunale fagpersoner efter behov til disse samtaler. 3. Opsamling af viden om forældrenes problemstillinger til brug for fagpersoner omkring målgruppen, samt opsamling af erfaringer fra gruppeforløbet til videreudvikling af projektet.



Metoden blev afprøvet for den første gang i 2020 med positive resultater. Indsatsen blev udviklet og afholdt i samarbejde med den boligsociale helhedsplan, SOF DSI/Ungekontakten og politi (civile forebyggere). Rekruttering af forældre forgår via SSP-samarbejdet, via kendskab til familier fra helhedsplanens øvrige aktiviteter fx "Forældrevejledning" og "Vejledningsforløb for udsatte unge", og via samarbejdsnetværket i bydelen.

Der planlægges at afholde 1-2 forløb om året.

Tryghedsmøder og Tryghedsnetværk Nordvest

Beboernes oplevelse af tryghed i deres boligafdeling har en stor indflydelse på deres trivsel i boligen, deres syn på nærmiljøet og naboer, deres deltagelse i diverse tilbud i bydelen og generelt tilknytning til kvarteret. Beboerne kan være i tvivl om, hvor de skal gå hen med deres bekymringer (fx hvornår kontakter man ejendomskontoret vs. hvornår kontakter man politi), og hvordan der arbejdes med tryghedsudfordringer af de professionelle fagpersoner som fx politi og kommunale gadeplansindsatser.

Et konkret tiltag som arbejder med disse udfordringer, er lokale tryghedsmøder i boligafdelinger. Her inviteres repræsentanter fra ejendomskontoret, politi, helhedsplan, UngeVærker, Ungekontakten og øvrige gadeplansindsatser til et dialogmøde, hvor fagpersoner fortæller om deres indsatser og arbejdsgang, og beboere har muligheden for at spørge ind til de konkrete indsatser og løsninger. I den nuværende helhedsplan har denne type møder været efterspurgt af flere afdelinger, og det har vist sig at være en rigtig god måde at få taget temperaturen på beboernes oplevelse af tryghed i området. Samtidigt sættes der fokus på, at oplevelsen af utryghedsskabende adfærd i området ikke altid stemmer overens med det aktuelle billede - og den samtale er vigtig for både beboere og politiet. Helhedsplanen er tovholder og koordinerer tryghedsmøder, og indkalder samarbejdspartnere. Der afholdes ca. 2-3 tryghedsmøder om året.

Sikker By står for at indkalde og koordinere "Tryghedsnetværk Nordvest", som er et samarbejdsfora i bydelen, hvor lokale udfordringer og løsninger kan vendes blandt samarbejdspartnere (fx politi, UngeVærker, SOF DSI Kontaktperson og Gadeplan, Københavnerteamet, Områdefornyelsen, Bispebjerg Lokaludvalg mm.). Netværket mødes ca. 2 gang om året ift. status på området samt evt. oplæg udefra ang. relevante emner eller samarbejdspartnere. Tryghedsnetværket mødes også ved behov i akutte situationer, hvor der er brug for en samlet og koordineret tryghedsindsats i bydelen.

I Tryghedsnetværk Nordvest bliver der tit diskuteret en tilbagevendende udfordring med unge der opholder sig i kældre og opfører sig uhensigtsmæssigt. Kælderproblematikken er bl.a. rejst ved styringsdialogen mellem fsb og Københavns Kommune, og er et vedvarende og tilbagevendende tryghedsproblem i nogle af afdelingerne. Unges ophold i kældrene kan fx betyde, at nogle beboere ikke bryder sig om at benytte de fælles kælderfaciliteter såsom vaske- og/eller cykel kælder. Derfor kunne der undersøges forskellige metoder til at afhjælpe problemerne i kældrene, og identificeres konkrete løsningsforslag. Helhedsplanen kan evt. understøtte (via sit samarbejde med ejendomsdriften), en kortlægning af omfanget og placering af kælderproblemer. Sikker By vil gerne understøtte en kortlægning af kælderproblematikkerne både i regi af Tryghedsnetværk Nordvest eller som sparringspartner ved konkrete tryghedsproblematikker i boligområdet.

Ansvars- og rollefordeling:

Beboerprojekt Nordvest



- Tovholder og facilitator på gruppeforløb Forældre for Forandring sammen med SOF DSI/Ungekontakten
- Varetager rekruttering til Forældre for Forandring og den indledende kontakt til målgruppen
- Tovholder og planlægning af tryghedsmøder i boligafdelinger
- Deltager i Tryghedsnetværk Nordvest

SOF DSI - Kontaktperson og Gadeplan (Ungekontakten, Ny Start L/B)

- Tovholder og facilitator på gruppeforløb Forældre for Forandring sammen med helhedsplanen
- SOF DSI/Ungekontakten inddrager relevante fagpersoner fra SOF DSI (Familierrådgivningen, Familiebehandlernes, Gadeplan) til relevante kursusgange af Forældre for Forandring
- Deltager i tryghedsmøder i boligafdelinger (maks. 2 gang om året)

SOF DSI - Børneområdet, Nørrebro-Bispebjerg (Familiehuset)

- Medarbejdere fra Familiehuset kan evt. inddrages i et af kursusgang af Forældre for Forandring ift. at holde oplæg om et relevant tema.

ØKF - Sikker By

- Tovholder på Tryghedsnetværk Nordvest og evt. tryghedsvandringer i boligafdelinger
- Understøtter et samarbejde med helhedsplanen ift. nye forsøg ang. tryghed fx en kortlægning af kælderproblematikkerne

BUF - UngeVærket Smedetoften + UngeVærket Borup

- Deltager i tryghedsmøder i boligafdelinger (maks. 2 gang om året)

BIF – MEDskaberne (Negativ Social Kontrol og Medborgerskab)

- Vil gerne konkret understøtte forældreforløbet Forældre for Forandring

SOF DSI - Børneområdet, Københavnerteamet

- Deltager i tryghedsmøder i boligafdelinger (maks. 2 gang om året)

**Delaftale for indsatsområdet *Sammenhængskraft og medborgerskab***

Bestyrelsen for den boligsociale indsats har ansvar for, at denne delaftale til hver en tid understøtter de overordnede mål i den strategiske samarbejdsaftale. Delaftalerne er således bilag til den strategiske aftale og skal altid ses i sammenhæng hermed.

Bestyrelsen har ligeledes ansvar for, at delaftalen til hver en tid afspejler de aktiviteter og samarbejder, der gennemføres i boligområdet.

Beskrivelsen af områdets problemkompleks inden for dette indsatsområde fremgår af den strategiske aftale.

Navn på den boligsociale indsats, som delaftalen vedrører:

Beboerprojekt Nordvest 2025-2029

Delaftalen gælder fra - til:

1. september 2025 – 31. august 2029

Delaftalens parter:**Socialforvaltningen (SOF)**

DSI - Indgangen og Voksenområdet, Det Boligsociale Område, Afdelingsleder, Inger Riis-Donnelly: e454@kk.dk

Sundhed- og Omsorgsforvaltningen (SUF)

Afdeling for Strategisk Folkesundhed, Specialkonsulent, Tanja Frøling Nielsen: YG4E@kk.dk

Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF)

Områdefornyelse Bispebjerg Bakke, Projektchef Signe Thora Kampf Larsen: g76m@kk.dk

Kultur- og Fritidsforvaltningen (KFF)

Kultur og Fritid Bispebjerg/BIBLIOTEKET Rentemestervej, Bydelsleder, Stine Høj Sørensen: stines@kk.dk

Kultur- og Fritidsforvaltningen (KFF)

Idrætsudvikling, Center for Kultur- og Fritidsaktiviteter (FritidsGuiderne KBH, FerieCamp), Udviklingskonsulent, Kathrine Hytten: EW9S@kk.dk

Kultur- og Fritidsforvaltningen (KFF)

Valgsekretariatet, Center for Borgerservice og Myndighed, Digital Leder Partner, Kent Skytte: ksk@kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

Tagensbo Skole, Skoleleder, Tommy Selchau Christiansen: HH1A@kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

Holbergskolen, Skoleleder, Sune Schnack Rasmussen: sunras@kk.dk

**Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF)**

Jobcenter København CBA, Negativ Social Kontrol og Medborgerskab, Afdelingschef,
Charlotte Storm: hp3r@kk.dk

Delmål og indikatorer for indsatsområdet

Der skal opsættes delmål for nærværende indsatsområde samt indikatorer, der sikrer, at der løbende kan følges op på disse.

Delmål skal forstås som 'skridt på vejen' til at opnå de overordnede mål jf. den strategiske aftale og beskriver de konkrete succeser, der ønskes opnået med de aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Indikatorer er variable, der bruges til at vise, om delmålene opnås. Som inspiration stiller Landsbyggefonden en liste over relevante indikatorer til rådighed. Der kan suppleres med indikatorer, som de lokale parter vurderer vigtige for den lokale indsats.

Delmål og de dertil knyttede indikatorer kan enten relatere sig til det samlede antal aktiviteter eller til enkelte aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Formålet med delmål og indikatorer på dette niveau er årligt at følge udviklingen hos de konkrete målgrupper/områder, som de boligsociale aktiviteter arbejder med inden for indsatsområdet. Jo tættere på målgruppen det er muligt at komme med tilgængelige data, jo bedre grundlag er der for at vurdere aktiviteternes virkning samt foretage lokal justering, når dette evt. er nødvendigt.

Delaftalens parter og bestyrelsen har ansvar for løbende at følge op på delmålene.

Delmål	Indikator	Baseline boligområde/ målgruppe	Evt. anden baseline	Baseline år	Datakilde
Færre konflikter i boligafdelingen Antallet af husordenssager nedbringes	Husordenssager fra HHP's afdelinger Antal husordenssager	HHP 102 sager		2024	Boligorganisationernes egne data
Flere beboere bliver fastholdt i deres bolig Andelen af beboere der sættes ud af boligen på grund af restance, falder i perioden	Udsættelser af beboere Antal udsendte ophævelses-breve, og antal restance-udsættelser	HHP Udsendte ophævelses-breve: 221 Fogedudsættelser: 75		2024	Boligorganisationernes egne data
Flere føler sig en del af et fællesskab	Følelse af fællesskab Enig i udsagn "Boligområdet giver	5 HHP-områder Degnegården mv: 40% Bispeparken: 46%	198 udvalgte områder 49%	2023	LBF Trygheds- og Trivselsundersøgelsen 2023



Andelen af beboer der følger en del af fællesskab stiger over perioden	<i>mig en følelse af at høre til i et fællesskab"</i> (spørgsmål 04)	Bispevænget mv: 41% Kantorparken: 51% Stærevej mv: 40%	Almen sektor 50% Hele landet 55%		
Flere deltager i foreningsaktiviteter Andelen af beboer der deltager i foreningsaktiviteter, stiger over perioden	Foreningsdeltagelse Enig i udsagn " <i>Er du et aktivt medlem af en forening indenfor f.eks. sport, musik, kultur, politik, miljø eller lignende?"</i> " (spørgsmål 09)	5 HHP-områder Degnegården mv: 36% Bispeparken: 27% Bispevænget mv: 35% Kantorparken: 37% Stærevej mv: 29%	198 udvalgte områder 33% Almen sektor 35% Hele landet 45%	2023	LBF Trygheds- og Trivselsundersøgelsen 2023
Øget medborgerskab Andelen af beboere der stemmer ved valg, stiger over perioden	Valgdeltagelse Andel stemmeberettigede, der har stemt ved seneste kommunalvalg/ folketingsvalg <i>(særlig fokus på Munkevangen ift. måling og indsats)</i>	HHP KV21: 39,8% FV22: 65,1% Munkevangen KV21: 26,6% FV22: 50,4%	KK-gns. KV21: 60% FV22: 83,4%	2021 + 2022	Boligsociale data

Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet og understøtte opnåelsen af de overordnede mål jf. den strategiske samarbejdsaftale:

- Beboerrådgivning
- Frivillighed og fritidsvejledning til voksne
- Valgdeltagelse og demokratiindsatser

Medarbejderressourcer for indsatsområdet:

- Projektleder: 36,5 timer (25%)
- Boligsocial medarbejder 7: 32 timer (100%)
- Boligsocial medarbejder 8 (*social vicevært): 32 timer (100%)

Sammenhæng med den kommunale indsats i boligområdet:

Kommunens indsats for at støtte beboere, der har særlige udfordringer, sker gennem boligrådgiverne i Socialforvaltningen. Herigennem er der mulighed for at iværksætte en



række individrettede tiltag ift. at hjælpe beboere med at mestre deres hverdag og få et godt og aktivt liv i egen bolig. Boligorganisationerne har også en række aktiviteter, der støtter livet i boligafdelingerne også når det byder på naboskabssager, økonomiske udfordringer mv. Endelig har boligorganisationerne adgang til beboerne gennem driften, der har indgående kendskab til livet i boligafdelingerne og et samarbejde med boligrådgiverne gennem kommunens kontaktpersonordningen. Helhedsplanen og SOF DSI/Indgangen og Voksenområdet kommer igen til at samarbejde om en stilling som social vicevært i den boligsociale helhedsplan, der skal fortsætte med at sikre det tætte samarbejde mellem forvaltningen, helhedsplanen og boligorganisationerne.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har et kommende projekt om mobilisering af civilsamfundet på Bispebjerg som, i samarbejde med Beboerprojekt Nordvest, skal understøtte at få flere ældre og udsatte beboere i frivilligt arbejde eller hjælpe dem i positive fællesskaber fx i foreningslivet. Helhedsplanen kan her være en genvej for SUF til udsatte ældre via beboerrådgivning, via helhedsplanens eksisterende driftssamarbejde i boligafdelingerne, og via de frivillige beboere som helhedsplanen allerede har kendskab til.

Områdefornyelse Bispebjerg Bakke er en vigtig samarbejdspartner, og er i kvarteret frem til udgang 2026. Områdefornyelsen arbejder med både fysiske byrumsindsatser og stærke fællesskaber, og derved bidrager til nye mødesteder via en række forskellige projekter og tiltage. De nye indsatser, som Områdefornyelsen er med skabe, gavner helhedsplanens beboere - både ift. de specifikke planer for Kvarterhuset på Tagensbo Skole, samt øgede deltagelsesmuligheder til de øvrige events og åbne borgermøder osv., hvor beboere kan dele input og oplevelser fra kvarteret. Beboerprojekt Nordvests projektleder er i styregruppen for Områdefornyelse Bispebjerg Bakke, og helhedsplanen er repræsenteret i 3 forskellige arbejdsgrupper under Områdefornyelsen.

Kultur- og Fritidsforvaltningen har flere institutioner i bydelen – BIBLIOTEKET på Rente-mestervej, Børnekulturhuset Sokkelundlille, Kampsportens Hus, Lygten Station, Dansekapellet, Karens Hus og en række idrætsanlæg. Fokus er på helhedsorienteret kultur- og fritidstilbud der tager afsæt i Bispebjerg. KFF's institutioner er oplagte samarbejdspartnere ift. helhedsplanens frivilligheds- og fritidsindsatser for voksne beboere, samt styrkelse af nye deltagere i aktiviteter, kulturelle tilbud og fællesskaber. Derudover er BIBLIOTEKET fortsat brevstemmested, og der vil op til valg naturligt kunne understøttes information om denne mulighed for beboere i området.

I forhold til at arbejde med medborgerskab og særligt valgdeltagelse, iværksætter kommunens Valgsekretariat forskellige aktiviteter op til kommunal-, regions-, folketings- og Europaparlamentsvalg. UngeVærker og skoler arbejder med børn og unges demokratiske deltagelse gennem særligt tilrettelagte forløb, gennem ungeinddragelse og mere formelt i elevråd og ungeråd. I denne helhedsplan vil Beboerprojekt Nordvest, sammen med de fire andre københavnske helhedsplaner, samarbejde med KFF, BIF og TMF om at få beboere til stemmeurnen i de områder, hvor færrest traditionelt set deltager i valghandlingen.

Revision af delaftalen (Eventuelle reviderede aftaler skal ikke fremsendes til Landsbyggefonden, men fonden skal om nødvendigt til enhver tid kunne rekvirere ajourførte delaftaler):

Eventuelle ændringer i delaftalen godkendes af bydelsbestyrelsen, hvorefter boligorganisationen uploader den reviderede aftale i Landsbyggefondens driftsstøtteportal.



Såfremt der er tale om væsentlige ændringer, inddrages Landsbyggefonden.

Se i øvrigt kommissorium for bydelsbestyrelsen.

Aktivitetsnavn:

Beboerrådgivning

Formål:

At hjælpe beboere til at trives både psykisk og socialt, og herigennem hjælpe til et bedre nabomiljø og lavere konfliktniveau.

Med aktiviteten skal vi;

- Sikre en helhedsorienteret indsats, gennem brobygning til relevante lokale aktører og koordinering mellem myndighed, tilbud og samarbejdspartnere
- Sørge for at beboere med restancesager får rettidig vejledning og hjælp, så udsættelsessager undgås.
- Lave en forbyggende indsats for udsatte beboere så de kan fastholdes i egen bolig.
- Sikre at beboere og drift oplever at der er hjælp at hente ved konfliktfyldte nabosituationer

Målgruppe(r):

Målgruppe 1: Udsatte voksne og familier med komplekse udfordringer (fx økonomisk ustabilitet, psykisk sygdom, misbrugsproblemer eller ensomhed, og social isolation)

Målgruppe 2: Udsatte voksne og familier, som er i risiko for at blive udsat fra deres bolig pga. økonomiske udfordringer.

Indhold og praksis:

1:1 vejledning og brobygning

Beboerrådgivningen foregår gennem individuelle samtaler. Beboerne får hjælp og støtte til at få overblik over egen situation, og der vejledes i og om handlemuligheder i eget liv og til at blive en del af samfundet. Fokus er at komme i kontakt med udsatte voksne og familier, og hjælpe beboere med at løse udfordringer fx med at læse breve fra kommunen, vejlede om nabokonflikter, samt støtte i husordenssager. Helhedsplanens medarbejdere får kontakt til udsatte beboere via opsøgende arbejde, igennem samarbejde med driftspersonale, og via helhedsplanens øvrige aktiviteter.

Fokus er altid "hjælp til selvhjælp", hvor beboere bliver klædt på og får værktøjer til at løse problemstillingerne selv. Dette hjælper beboeren med at agere mere selvstændigt i forhold til eventuelle fremtidige udfordringer. Beboersagerne kan både forløbe sig over længere tid (forløb), og der kan også være tale om en unik udfordring en beboer kommer til beboerrådgiveren med. Erfaringer fortæller os, at mange beboere vil have komplekse sager, som kræver flere rådgivninger og brobygning til anden instans. I alle situationer er hensigten at brobygge beboere til kommunale samarbejdspartnere (fx SOF's boligrådgivere) og andre aktører (fx SR-Bistand, Kringlebakken eller Røde Kors Hovedstaden). Beboerne vil blive orienteret omkring helhedsplanens øvrige aktiviteter så de har muligheden til at deltage i netværksskabende aktiviteter eller andre rådgivningstilbud.



Beboerrådgivning og aktiviteten "Forældrevejledning" (under indsatsområdet "Uddannelse og livschancer") er tæt koblet sammen ift. form, metode og målgruppen. Vejledning er nemlig en indbyggede del af mange af helhedsplanens indsatser. Forskellen er mest et spørgsmål om, hvad beboeren skal have hjælp til (fx nabosager vs. skolegang), og hvor de skal brobygges til (fx boligrådgivere vs. familiebehandlere).

Helhedsplanen har i forvejen et samarbejde med SOF DSI/Indgangen og Voksenområdet ang. ansættelsen af en social vicevært hos SOF i regi af helhedsplanen. Social vicevært er helhedsplanens indgang til forvaltningen, når der er beboerrådgivningssager, der skal vendes med fx kommunale samarbejdspartnere.

I løbet af helhedsplanens projektperiode kommer der et omfattende renoveringsprojekt i fsb-Munkevangen, som påvirker beboernes hverdag og trivsel på mange måder inkl. genhusning i pavilloner i egen afdeling, og en væsentlig højere husleje efter byggesagen er færdigt. Derfor kommer der ekstra opgaver for helhedsplanen og SOF's boligrådgivere ift. udsatte beboere i løbet af byggeprocessen fx økonomisk vejledning til beboere og beboerstøtte.

SOF har "råd til bolig"-kurser, som er økonomikurser for beboere, hvor helhedsplanens beboere skal indtænkes. Kurset har primært fokus på 18-30-årige, men der kan undersøges om man kan udvide aldersgruppen som en forebyggende indsats og introduktion til hvad kommunen kan hjælpe med fx under byggeprocessen. Kurserne kan også være relevant i tråd med kontanthjælpsreform, som træder i kraft i 2025.

SUF har forebyggende indsatser som kan understøtte målgruppen. I regi af borgmesterforum for udsatte boligområder udarbejdes i 2025 et budgetnotet omhandlende etablering af indsatsen åben brobygger i nærmiljøet – en vejviser til trivsel og fællesskab. Ønsket er afprøvning af en lokal og åben brobyggerfunktion i Bispebjerg i samarbejde med helhedsplanen og almen praksis samt Bispebjerg hospital. Indsatsen skal styrke viden om og tilgængelighed af kommunens og civilsamfundets tilbud blandt borgere over 40 år, med formål om at fremme flere gode og sunde leveår og udsætte borgernes pleje- og omsorgsbehov senere i livet. Såfremt der gives midler til indsatsen ved budgetforhandlingerne i borgmesterforum for udsatte, kan denne brobygning integreres i helhedsplanens beboerrådgivning og brobygningsindsatser.

SUF tilbyder derudover mulighed for afholdelse af ryge/nikotin stopkurser i nærmiljøet, og kan bidrage med viden om tilbud i de bydækkende enheder fx Center for Mental Sundhed.

Forebyggelse af udsættelser

Beboerrådgiveren indgår i et tæt samarbejde med fsb's restanceservice, ejendomskontorer og kommunale boligrådgivere. En tidlig indsats, tæt kontakt til områdets beboere, rådgivning og samarbejde mellem helhedsplanen og andre aktører, har afgørende betydning for at forhindre udsættelser.

Med et fokus på hjælp til selvhjælp, handler aktiviteten også om at give beboeren en større forståelse for deres egen økonomi, og videregive værktøjer og redskaber så at de har flere kompetencer til at selv forebygge fremtidige udfordringer med udsættelser. Denne forståelse bliver opbygget gennem rådgivningssamtaler med medarbejdere, og brobygning til relevante samarbejdspartnere.

Samarbejde med drift og boligrådgivere



I ejendomsdriften i de 14 afdelinger helhedsplanen dækker, er det driftspersonale der oftest er tættest på vores beboere. Derfor skal der sikres et stærkt samarbejde på tværs af beboerrådgivere, drift og boligrådgivere, så helhedsplanen kan henvise beboerne de korrekte steder hen.

Helhedsplanen skal afholde temamøder med driftspersonale fra de lokale ejendomskontorer for at sikre et godt samarbejde omkring boligsociale udfordringer og udvikling i boligafdelingen, samt gå i dialog om emner som fx udsatte voksne og understøttelse af tryghed. Dette er særdeles vigtig, da helhedsplanen dækker et stort geografisk område med driftskontorer fra flere forskellige boligorganisationer.

SOF's boligrådgivere vil deltage i disse møder, når der er relevante emner som fx kontaktpersonordningen mm. og for at vende det praksisnære ift. boligafdelingerne og samarbejde med forvaltningen.

TMF's Klimataskforce og klimamedarbejdere er tilknyttet Områdefornyelse Bispebjerg Bakke. Her er det relevant at sikre en stærkere kobling til driftspersonale i helhedsplanens afdelinger ift. grøn omstilling mm. Helhedsplanen kan derfor invitere klimamedarbejdere med til samarbejds møder med driften samt relevante temamøder for at udbrede teknisk viden om muligheden for at sænke fx vand og varme forbrug hos beboerne, der kan have en direkte positiv effekt på de enkeltes rådighedsbeløb.

Ansvars- og rollefordeling:

Beboerprojekt Nordvest

- Opsøgende arbejde og beboerrådgivning ift. udsatte beboere
- Afholdelse af 1:1 økonomisk vejledning med beboere, som er i risiko for at blive udsat fra deres bolig ift. forebyggelse af udsættelser
- Understøtter SUF's brobyggerfunktion via beboerrådgivning (kun hvis SUF får bevillingen)
- Samarbejder med kommunale samarbejdspartnere og boligorganisationernes medarbejdere (fx driftspersonale) ift. forebyggelse af udsættelser og byggesager
- Tovholder på temamøder med driftspersonale
- Samarbejder om ansættelsen af en social vicevært hos SOF DSI/Indgangen og Voksenområdet i regi af helhedsplanen

SOF DSI - Indgangen og Voksenområdet

- Løbende dialog ang. afdelinger med byggesager for at sikre forebyggende indsatser hvor der er sociale problemer i forbindelse med fx genhusninger
- Evt. afholdelse af "Råd til bolig" kurser for beboere fra helhedsplans afdelinger
- Deltager via boligrådgivere i temamøder med driften for at sikre driftens kendskab til fx kontaktpersonordningen
- Indgår aftalen om at helhedsplanen frikøber en social vicevært i en 4-årig periode. Der indgås en særskilt kontrakt med vilkår for ansættelsen.

SUF – Afdeling for Strategisk Folkesundhed

- Sparring med helhedsplanen om SUF's brobyggerfunktion til forvaltningens egne tilbud (kun hvis SUF får bevillingen)

TMF - Områdefornyelse Bispebjerg Bakke

- Klimamedarbejdere deltager i relevante temamøder ang. grøn omstilling med driftspersonale



Aktivitetsnavn:
Frivillighed og fritidsvejledning til voksne
Formål:
At beboerne oplever et større kendskab til deres mulighed for at deltage i et lokalt fællesskab. Med aktiviteten skal vi; • Styrke beboernes deltagelse i lokale aktiviteter (fx på bibliotek eller i foreningslivet) • Styrke beboernes lyst og mulighed for selv at være initiativtager til aktivitet i eget område. • Forebygge ensomhed gennem lokale fællesskaber.
Målgruppe(r):
<u>Målgruppe 1</u>: voksne der har et ønske om at være en del af et fællesskab. <u>Målgruppe 2</u>: alle beboere fra helhedsplanens afdelinger.
Indhold og praksis:
<u>Beboernetværk og beboerinitiativer i boligafdelinger</u> Helhedsplanen ønsker, at deltagelse øges ved at støtte op om initiativer fra beboerne og at Beboerprojekt Nordvest arbejder sammen <i>med</i> beboerne og ikke udfører aktiviteter <i>for</i> beboerne. Helhedsplanen vil således i højere grad være koordinerende, frem for udførende og hermed støtte op om lokale beboeres initiativ. I Beboerprojekt Nordvests lokalområde, findes der allerede mange frivillige beboernetværk, som helhedsplanen fortsat skal støtte op om. Der er flere kvindenetværk, forældrenetværk og fx Bydelsmødre. Ens for alle netværkene er, at de er frivilligt drevet med et ønske om at gøre en forskel for nærmiljøet – noget som helhedsplanen fortsat vil bakke op om. Det er afgørende for at styrke sammenhængskraften i området, da de som frivillige aktører er med til at skabe et fællesskab for andre beboere i området gennem aktiviteter og arrangementer. Vi hjælper netværkene med at finde lokaler, søge midler fx hos Bispebjerg Lokaludvalget og stable aktiviteter på benene. Helhedsplanen skal ydermere understøtte og opfordre til helt nye fællesskaber og beboernetværk - særligt i de afdelinger som mangler sammenhold, aktiviteter og fællesskab. Dette gøres ved jævnlige besøg i afdeling til bestyrelsesmøder, sociale aktiviteter og andre fora, hvor det er muligt at møde beboerne. Gennem hjælp til opstart af nye netværk og beboerdrevne aktiviteter (samt deltagelse ved de første møder), kan helhedsplanen være med til at opdyrke flere nye fællesskaber i afdelingerne, hvilket skal fremme generelt deltagelse og frivilligt engagement i området. Derudover ønskes det at understøtte beboere, der ønsker at tage initiativ til indsatser, der kan gå på tværs af afdelinger. Ligesom med de eksisterende netværk vil helhedsplanens rolle være primært som understøtter og koordinator i stedet for udførende, for at sikre indsatserne har et bæredygtigt fundament. <u>Brobygning til fritidsmuligheder/fællesskaber for voksne</u>



Ligesom den mere velkendte fritidsvejledning for børn og unge, skal helhedsplanen i den kommende periode understøtte kultur- og fritidsmuligheder for de voksne beboere – især for dem der føler sig socialt isolerede og ensomme. KFF har fået midler til et pilotprojekt som helhedsplanen kan understøtte, hvor det skal testes, hvilke metoder der virker i forhold til at få kontakt til udsatte voksne, inkludere dem i positive fællesskaber og imødekomme de barrierer, der opstår undervejs. Der kan nemlig være sociale barrierer som gør det svært for helhedsplanens beboere at knytte sig til KFF's biblioteker, kulturhuse og andre kulturinstitutioner samt det lokale idræts- og foreningsliv. Helhedsplanen vil derfor understøtte KFF's metodeudvikling og kulturture med henblik på introduktion til og brobygning af udsatte voksne i positive kultur- og idrætsfællesskaber. Helhedsplanen understøtter samarbejdet med KFF ved at bruge beboerrådgivningsfunktion til at brobygge beboere til nye fællesskaber, frivillige muligheder og til foreningslivet.

Derudover er der på tværs af Beboerprojekt Nordvests 14 afdelinger allerede flere spændende og velfungerende fællesskaber, såsom seniorklubber, filmklubber, motionsfællesskaber m.m. Derfor vil helhedsplan kortlægge og skabe overblik over hvilke lokale fritidsmuligheder der findes i nærområdet, så der kan laves samarbejdsmuligheder med lokale foreninger og aktører. På den måde kan helhedsplanen sikre, at det altid er trygge fællesskaber der brobygges til. Forhåbningen er også, at aktiviteten vil medføre en højere grad af frivillig deltagelse på tværs af netværkene via øget kendskab til hinanden og lyst til at bidrage inden for eget fællesskab eller forening. Den brobygningsfunktion findes ikke hos helhedsplanen i forvejen, så Beboerprojekt Nordvests indsats er baseret på kortlægning og formidling til beboere.

Områdefornyelsen samarbejder med helhedsplanen og andre aktører for etablering af Kvarterhuset på Tagensbo Skole, som skal fungere som base for frivillige initiativer og foreningsaktiviteter. I den forbindelse kan der opstå et endnu tættere samarbejde omkring rekruttering af frivillige og frivillige indsatser i Kvarterhuset.

SUF har et metodeudviklingsprojekt ift. mobilisering af civilsamfund. Her skal SUF arbejde med rekruttering af ensomme ældre i 2025 og 2026 (med mulighed for forlængelse). Der er 2 ben i processen a) samarbejde med ejendomsdriften og b) frivillige korps som vejviser til tilbud. Her vil det være oplagt at samarbejde med en helhedsplan, da helhedsplanen er genvejen a) til udsatte ældre via beboerrådgivning b) driften via helhedsplanens eksisterende driftssamarbejde c) frivillige beboere som helhedsplanen allerede har kendskab til. SUF er endnu uafklaret med placeringen af deres indsats, som bl.a. beror på antal af ældreboliger i helhedsplanens område. Hvis der indgås et samarbejde med helhedsplanen i Beboerprojekt Nordvest, udarbejdes der en samarbejdsaftale. Der forventes en afklaring i første halvår 2025.

Derudover kan helhedsplanen, som en del af sit fokus på nye fritidstilbud og fællesskaber, have fokus på brobygning til SUF's aktivitetscenter for ældre. SUF kan tilbyde kontakt og info.

Ansvars- og rollefordeling:

Beboerprojekt Nordvest

- Understøtter eksisterende og nye frivillignetværk i boligafdelingerne
- Brobygger til KFF's pilotprojektet ang. at inkludere udsatte voksne i positive kultur- og idrætsfællesskaber
- Brobygning af beboere til fritidsmuligheder og fællesskaber i nærområdet
- Samarbejder omkring udvikling af Kvarterhuset på Tagensbo Skole ift. at øge beboernes brug af faciliteter mm.



- Evt. understøtter SUF's metodeudviklingsprojekt ift. mobilisering af civilsamfund (kun hvis Nordvest er valgt som område)

KFF - BIBLIOTEKTET

- Samarbejde ang. fx KFF's kampanjer og tilbud og sikrer vidensdeling om fx årshjul
- Undersøger muligheden for at danne flere sociale partnerskaber hos kulturhovedstadsindsatsen ift. til at "gå til kultur" via kulturture for helhedsplanens beboere

KFF - Idrætsudvikling, Center for Kultur- og Fritidsaktiviteter

- Samarbejde om pilotprojektet ang. at inkludere udsatte voksne i positive kultur- og idrætsfællesskaber

TMF - Områdefornyelse Bispebjerg Bakke

- Samarbejder omkring udvikling af Kvarterhuset på Tagensbo Skole ift. at øge beboernes brug af faciliteter mm.

SUF – Afdeling for Strategisk Folkesundhed

- Evt. samarbejde om metodeudviklingsprojekt ift. mobilisering af civilsamfund (kun hvis Nordvest er valgt som område)
- Vidensdeling ang. brobygning til aktivitetscentre til helhedsplanens beboere

Aktivitetsnavn:
Valgdeltagelse og demokratiindsatser
Formål:
At flere beboere i helhedsplanens afdelinger deltager i demokratiske aktiviteter. Med aktiviteten skal vi; • Sikre at de som ønsker at stemme ved KV/RV, FV og EP, har den nødvendige viden og selvtillid til at gå ned og stemme. • Sikre at flere af helhedsplanens beboere er repræsenteret i de aktive bestyrelser i bydelen • Hjælpe helhedsplanens beboere med at få indflydelse i diverse arbejdsgrupper og følgegrupper, hvor man kan gøre en forskel for bydelen. • Lære børn og unge om den demokratiske proces, herunder demokratisk <i>dannelse</i> (viden og færdigheder) og demokratisk <i>deltagelse</i> (praksis og handling).
Målgruppe(r):
<u>Målgruppe 1:</u> Beboere over 18 år
<u>Målgruppe 2:</u> Unge fra 13-18 år (ift. MEDskabernes rettighedsambassadører)
Indhold og praksis:
<u>Valgdeltagelse til KV/RV og FV</u> Valgdeltagelsen til bl.a. Kommunalvalg og Folketingsvalg er i de almene boliger faldende og på tværs af helhedsplanens 14 afdelinger, var det kun 39,6% der var ved stemmeurnen til KV21. Nogle af afdelingerne er endda nede på 27% - altså ca. en fjerdedel af beboerne



med stemmeret, der stemmer. Helhedsplanen skal give de beboere, der ønsker at stemme, muligheden for at gøre det. Mange beboere vælger ikke at stemme, fordi det danske valgsystem kan være svært at forstå og fordi der er mange nuancer i beslutningslagene. Derfor vil helhedsplanen klæde beboerne på, så de kan deltage på det niveau de kan og ønsker. Det skal ske via ambassadørindsatser/uddannelser, oplægsaftner, samarbejde med BIF's MEDskaberne om unges deltagelse, Bydelsmødrene, samarbejde med Bispebjerg Lokaludvalg, samt med relevante forvaltninger.

Helhedsplanen ønsker at nå de beboere der har et potentiale for at deltage i valghandlingen via en tidlig indsats. En af metoderne er at etablere et korps af valgambassadører, og helhedsplanen er i gang med at udvikle et pilotprojekt om valgambassadøruddannelse sammen med bl.a. KFF Valgsekretariatet. Dette skal gøres på tværs af de fem boligsociale helhedsplaner i København. Uddannelsen bliver fælles for alle, men den uddannede valgambassadør agerer aktivt i egen bydel. Selve uddannelsen og oplægsaftnerne ligger på Københavns Rådhus.

Uddannelsesgangene vil have fokus på;

- Viden om problematikken – hvorfor stemmer folk i vores område ikke?
- Viden om valgsystemet – hvad er blå/rød blok, hvem kan stemme, hvilken indflydelse kan de forskellige partier få?
- Hvordan arbejder man peer-to-peer og hvordan skaber man en motiverende samtale om valg?
- Rundvisning på Københavns Rådhus og indblik i Borgerrepræsentationens arbejde

Der vil være 4-5 uddannelsesgange, med ca. 10 beboere fra hver af de fem helhedsplaner. Deltagerne forpligter sig til at komme hver gang, så det sikres at de får en helhedsorienteret forståelse af udfordringen. Korpset vil efterfølgende fortsat få viden om fx Folketingsvalg, og ambassadørerne skal være aktive ved alle fremtidige valg. Valgambassadørerne skal agere ud fra en peer-to-peer metode og kan derved nå andre beboere, end helhedsplanens ansatte kan.

Der vil være et fokus på de mindst repræsenterede afdelinger, hvor ambassadørerne vil få viden om bl.a. bloksystemet, hvilke beslutningskompetencer politikere har, og hvor deltagelsesudfordringerne ligger. Derudover vil de blive klædt på til at tage samtalen med naboer i opgangen og folk på gaden – de vil få kompetencer til at fortælle egen historie og motivere andre. Boligafdelingen 'fsb-Munkevangen' er prioriteret ift. indsatsen fordi den har de laveste stemmeprocenter af alle helhedsplans afdelinger (KV21 26,6% og FV22 50,4%).

Deltagelse og lokal repræsentation

Helhedsplanens 14 afdelinger oplever i stigende grad samme demokratiske udfordring, hvor mange ikke kommer til afdelingsmøder, stiller op til bestyrelsen, eller deltager i arbejdsgrupper. Helhedsplanen skal igennem sine øvrige aktiviteter (fx indsatser under "Beboernetværk og beboerinitiativer i boligafdelinger") synliggøre muligheden for indflydelse og repræsentation i deres nærområde, og fx støtte op om de beboere der ønsker at forsøge sig med bestyrelsesarbejdet. Som en del af helhedsplanens øvrige indsatser under "Daginstitutionssamarbejde" og "Skole/hjem samarbejde" vil helhedsplanen også opstarte og afprøve forældrerettede medborgerskab- og inddragelsesindsatser, som kan arbejde for at få flere aktive forældre fra helhedsplanens afdelinger til at engagere sig yderligere på daginstitutions- eller skoleniveau. Aktiviteten "Deltagelse og lokal repræsentation" skal til gengæld arbejde med den øvrige voksne del



af beboersammensætning. På den måde kommer helhedsplanen til at metodeudvikle og arbejde med beboernes lokale deltagelse på flere forskellige måder.

Sammen med BIF's MEDskaberne, vil helhedsplanen igangsætte en tidlig indsats for at få demokrati på børnenes dagsorden. *Rettighedsambassadører* udspringer (og er inspireret af) det mangeårige projekt omkring lokalt forankrede børnebestyrelser, som Beboerprojekt Nordvest har udviklet og faciliteret i forskellige boligafdelinger i Nordvest. Med udgangspunkt i en dialog om rettigheder (FN's børnekonvention, fx "Ret til tryghed og omsorg", "Ret til fritidsliv", "Ret til at blive hørt") er formålet at understøtte, at børnene indgår i positive fællesskaber udenfor skole-regi, og at barnet via deltagelsen oplever af at have reel medbestemmelse. Pilotprojektet laves med udgangspunkt i fsb-afdelinger Munkevangen og Bispeparken, og helhedsplanen vil gerne understøtte med kontakt og kendskab til afdeling (fx den voksne bestyrelse). Derudover vil helhedsplanen gerne inviteres, hvis der kommer naboskabsevents for hele afdelingen, og ligeledes vil MEDskaberne gerne inviteres, hvis der er forskellige arrangementer i afdelingerne.

Ansvars- og rollefordeling:

Beboerprojekt Nordvest

- Samarbejder med Valgsekretariatet ang. diverse valgindsatser fx valgambassadører
- Samarbejder med daginstitutioner og skoler omkring indsatser der kan skabe flere aktive forældre
- Samarbejder med MEDskaberne om rettighedsambassadører

KFF Valgsekretariatet

- Tovholder til koordineringsmøder, hvor der skal udvikles nye indsatser til valg og valgtiltag i forbindelse med KV/RV og FV

BUF - Tagensbo Skole, Holbergskolen

- Samarbejde med helhedsplanen ang. pilotprojekter der kan skabe flere aktive forældre på skolen

BIF – MEDskaberne (Negativ Social Kontrol og Medborgerskab)

- Tovholder på rettighedsambassadører pilotprojekt via MEDskaberne
- Deltager i evt. arrangementer i boligafdelinger