



Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets delaftaler vedrørende budget 2014

DELAFTALE

- Uddannelses- og jobparate u/30

UNDERSKRIFT

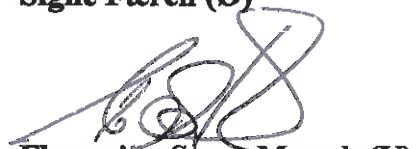

Anna Mee Allerslev (B)


Susan Hedlund (A)


Neil Stenbæk Bloem (F)


Signe Færch (Ø)


Rasmus Jarlov (C)


Flemming Steen Munch (V)


Carl Christian Ebbesen (O)



Budget 2014

Aftale: Uddannelses- og jobparate u/30

Københavns kommune
GY54

8. april 2013

UDFORDRINGER

Unge københavnere skal konkurrere med ressourcestærke tilflyttere om praktikpladser og job, og det er derfor en udfordring, at mere end halvdelen af de ledige københavnere under 30 ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse. Samtidig er op mod halvdelen af de unge kontanthjælpsmodtagere fagligt for ringe rustet til at gennemføre en uddannelse på ordinære vilkår.

Det er ligeledes en udfordring, at ledigheden stiger blandt nyuddannede unge, der er faglærte eller har en kort, mellemlang eller videregående uddannelse. Især en række faglærte uddannelser forældes meget hurtigt med risiko for, at den unge aldrig får ordentligt fodfæste på arbejdsmarkedet.

Der skal skabes samarbejde og synergi mellem jobcentrene ift. indsatserne for ledige over og under 30 år.

LØSNINGER

1. **Nyuddannede i job:** Der etableres proaktive task force-enheder for særlige målgrupper med markant høj ledighed blandt nyuddannede unge, der er faglærte eller har en kort eller mellemlang uddannelse. Endvidere etableres forsøg med job- og virksomhedskonsulenter med et stærkt branchekendskab og med forståelse for små og mellemstore virksomheder på Sjælland og i resten af landet. Konsulenterne har både virksomhedskontakter og ansvaret for en gruppe ledige, ligesom der gennemføres forsøg med udstationering af virksomhedskonsulenter i relevante a-kasser.
2. **Intern vikarformidling i Københavns Kommune:** Forvaltningen vil undersøge mulighederne for at etablere en intern vikarformidling, som giver ledige adgang til vikarstillinger i BIF og i Københavns Kommune. Såfremt dette er muligt igangsætter forvaltningen initiativet.
3. **Konsekvent kompetenceløft:** Med afsæt i læse-skrive-regne-test motiveres de unge til at opkvalificere sig, så de kan gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse på ordinære vilkår. Det gælder fx FVU, danskuddannelses tilbud og kombinationsforløb. Indsatsen er en dal af Københavns Kommunes Ungestrategi. Der fastlægges en entydig arbejdsgang, ligesom der udvikles målrettede motiverende tilbud, som trækker på erfaringer fra viden om forskellige læringsstile, anerkendende tilgange mv. Endelig skal der trækkes på gode erfaringer fra andre kommuner og private. Dette skal primært foregå på beskæftigelsescentrene, hvis tilbuddene har den rette kvalitet og form
4. **Flere private praktikpladser:** Samarbejdet med erhvervsskoler om flere praktikpladser videreføres og styrkes, herunder med "Den regionale praktikpladsenhed" samt relevante aktører med fokus på brancheorganisationer. I forlængelse heraf varetager Jobcenteret kontakt til praktikpladsgodkendte virksomheder i Storkøbenhavn, sikrer match mellem virksomhed og den unge samt varetager opfølgningen under uddannelsesforløb. Inden for rammerne af lovgivningen målrettes disse flere private praktikpladser særligt udsatte grupper, fx unge fra uddannelsesfremmede miljøer, unge med svage netværk eller unge fra udsatte byområder m.v.

5. Øgede muligheder fagligt og geografisk: Mange ledige har gode jobmuligheder uden for København andre steder i Danmark og i fx Norge og i Øresundsregionen. Derfor skal jobcenteret opbygge vejlederkompetencer i forhold til disse jobmuligheder, bl.a. gennem forankring og videreudvikling af den nuværende indsats i regi af "Øget mobilitet over Øresund". Indsatsen skal være et fokuspunkt i de nye gearskifte samtaler for ledige med 6 måneders ledighed.

ØKONOMI

Tabel 1: Oversigt over forslagernes økonomi

1.000 kr. – 2014 p/l	2014	2015	2016
<i>Serviceudgifter:</i>			
Flere private praktikpladser	1.000	1.000	1.000
Serviceudgifter i alt	1.000	1.000	1.000

Tabel 2: Oversigt over forslagernes økonomi

1.000 kr. – 2014 p/l	2014	2015	2016
<i>Indsatsudgifter:</i>			
Nyuddannede i job	3.500	3.500	3.500
Konsekvent kompetenceløft	5.300	5.300	5.300
Indsatsudgifter i alt	8.800	8.800	8.800

FINANSIERING

På driftsrammen er der i alt et merudgiftsbehov på 1,0 mio. i 2014 som følge af de foreslåede initiativer. Med forvaltningens effektiviserings- og sparekatalog for budget 2014 er der tilvejebragt et råderum på 1,5 mio. kr. til drift. Herudover forventes der frigjort driftsmidler svarende til op til 3 mio. kr. i 2014 som følge af den arbejdstidsanalyse som gennemføres henover 2013. Det samlede råderum på driftsrammen forudsættes således at udgøre 4,5 mio. kr. og finansieringsbehovet kan således håndteres inden for dette. På indsatsrammen er identificeret et lokalt råderum svarende til 16 mio. kr. i indsatsen for jobklare ledige under 30 år. De 16 mio. kr. fordeler sig på, hhv. ordinær uddannelse, intern indsats i beskæftigelsescentrene samt tilbud hos eksterne leverandører på følgende måde:

Tabel 3: Det lokale råderum for jobklare ledige under 30 år

Aktivering	Budgetreduktion (mio. kr.)
Ordinær uddannelse	4
Intern indsats i BC	9
Eksterne leverandører	2
I alt	16

En forholdsmæssig omprioritering på 8,8 mio. kr. af det lokale råderum medfører en budgetreduktion på ordinær uddannelse på 2,3 mio. kr., den interne indsats i beskæftigelsescentrene reduceres med 5,3 mio. kr. og budgettet til eksterne leverandører reduceres med 1,2 mio. kr. Budgetreduktionen på beskæftigelsescentrene modgås dog til dels af de 3 forslag, og samlet set vil disse – med den forudsatte finansiering – indebære en personalereduktion i BIF på i størrelsesordenen 9 årsværk. Det skal ses i lyset af, at delaftalen vedr. uddannelses- og jobparate over 30 år indebærer en samlet personaleforøgelse på i størrelsesordenen 5 årsværk. Set i sammenhæng indebærer delaftalerne således isoleret set en personalereduktion i størrelsesordenen 4 årsværk.

Den samlede personalesituation i BIF i 2014 vil imidlertid først kunne vurderes nærmere, når regeringens lovforslag til udmøntning af kontanthjælps- samt sygedagpengereformen foreligger, og når forhandlingerne om den kommunale økonomi i 2014 er gennemført. Et tilpasningsbehov i den nævnte størrelsesorden vurderes ikke at nødvendiggøre afskedigelser.

EFFEKTER

Initiativerne forventes samlet at bidrage til følgende:

- At der gennemføres en målrettet jobindsats i 2014 over for 120 af de i alt 200 nyuddannede unge jobparate med faglærte eller korte/mellemlange, videregående uddannelser via særlige task force-enheder.
- At de ca. 700 uddannelsesparate unge i 2014 tilbydes, men også mødes med krav om kompetenceløft inden start på ordinær, erhvervskompetencegivende uddannelse.
- At indsatsen for flere private praktikpladser styrkes ift. eksisterende budgetramme for at sikre yderligere 84 og dermed samlet 334 praktikpladser i 2014 til praktikpladssøgende unge københavnere.
- At 95 pct. af alle unge får en ungdomsuddannelse.
- At ledigheden blandt unge reduceres med 10 pct.