



Kultur- og Fritidsudvalgets handlingsplan for ligestilling 2024-2026: otte konkrete initiativer

Kultur- og Fritidsudvalget har siden 2020 haft ligestilling som fokusområde. Københavns Kommune har den 30. november 2023 vedtaget en kønsligestillingspolitik for 2023 - 2026, som Kultur- og Fritidsudvalget har tilsluttet sig.

Det betyder:

1. at Kultur- og Fritidsudvalget har fokus på ligestilling i et borgerrettede perspektiv herunder inkluderende formidling og kommunikation.
2. at Kultur- og Fritidsudvalget har fokus på ligestilling ved Kultur- og Fritidsforvaltningens idræts- og kulturhuse.
3. at Kultur- og Fritidsudvalget har fokus på ligestilling i et personaleret perspektiv.
4. at Kultur- og Fritidsudvalget indfører et kriterium om ligestilling for alle puljer med kriterier.
5. at Kultur- og Fritidsudvalget sætter ligestilling på dagsorden ved workshops med kultur- og fritidsaktører.
6. at Kultur- og Fritidsudvalget indfører et krav til institutioner med et årligt driftstilskud på 1 mio. kr. eller derover at udarbejde en ligestillingsredegørelse, der reflekterer over ligestilling i institutionens organisation og aktivitet.
7. at Kultur- og Fritidsudvalget opfordrer fagudvalgene til en årlig drøftelse af ligestillingsprofilen på deres område og beder om en tilbagemelding herom hvert år.

8. at Kultur- og Fritidsudvalget gennem de årlige ledelsesberetninger fra institutionerne fremhæver unikke eksempler/rollemodeller til inspiration for andre aktører gennem omtale på www.kk.dk.

Ligestillingsinitiativerne - uddybet

1. Det borgerrettede område - Inkluderende formidling og kommunikation

Kultur- og Fritidsforvaltningen vil iværksætte en række tiltag rettet mod borgere, som sætter fokus på ligestilling og kønsligestilling;

- Fokus på kønsligestilling herunder LGBT+ i den interne guide til kommunikation.
- Gennemgang af kommunikationen til borgerne på hjemmesider samt webshops, med afsæt i en revurderet guide.
- Målrettet kommunikation af kulturtilbud og -arrangementer i kulturhuse og biblioteker, som også inkluderer LGBT+.
- Medarbejdere, der kommunikerer lokalt, klædes på til at kommunikere uden ubevidst kønsbias.

2. Ligestilling i Kultur- og Fritidsforvaltningens idræts- og kulturhuse

Kultur- og Fritidsforvaltningen vil iværksætte følgende tiltag i idræts- og kulturhuse;

- Indsatser på idrætsudviklingsområdet med henblik på flere piger/LGBT+ til at deltage foreningslivet.
- Initiativer med fokus på køn og LGBT+, i udbuddet og tiltrækningen af f.eks. frivillige, ved brug af kommunikation og kampagner.
- Forslag til krav om refleksion over kønsligestilling i indretningen og arkitekturen af vores idræts- og kulturhuse, herunder tilføjelse af kønsneutrale toiletter og bade faciliteter ved siden af de nuværende kønsopdelte faciliteter.

3. Det personalerettede område

Kultur- og Fritidsforvaltningen vil iværksætte følgende tiltag for det personalerettede område;

- I forbindelse med undersøgelsen af seksuel chikane og sexistisk adfærd i efteråret 2023, følger Kultur- og Fritidsforvaltningen op på implementeringen af Kultur- og Fritidsforvaltningens kodeks for god adfærd.
- Kultur- og Fritidsforvaltningen fortsætter implementeringen af biasbevidst ledelse og rekruttering.

4. Kriterie om ligestilling i alle puljer

For alle puljer med kriterier vil der blive opstillet et nyt kriterie, der stiller krav til ansøgere om at reflektere over ligestillingsforhold i henhold til

det formål, der ansøges om støtte til. Ligestillingskriteriet vil blive tilpasset den enkelte pulje og kan derfor variere.

Ansøgere vil i deres ansøgning blive bedt om at redegøre for konkrete ligestillingsperspektiver i projektet herunder ligestillingsinitiativer i organisationen og vurdering af målgrupper (mænd, kvinder, andet).

Puljer:

- Festivalpuljen
- Klubhuspuljen
- Udviklingspuljen for børn og unge
- Udviklings- og aktivitetspuljen for aftenskoler
- Foreningspakkerne
- Scenekunstudvalget
 - Teater på pleje- og aktivitetscentre
- Musikudvalget
 - Honorarstøtte
 - musik på pleje- og aktivitetscentre
- Rådet for Visuel Kunst
 - Indkøbsordningen

Eksempel på kriterium i Festivalpuljen:

- *Ligestilling – Festivaler og events skal reflektere over ligestillingsforhold i egen organisation samt i aktiviteter, der søges om støtte til.*

5. Ligestilling på dagsordenen til workshops med aktører

Forvaltningen afholder workshops for bl.a. festival- og eventarrangører og foreninger for at informere om nye tiltag og for at sikre vidensdeling mellem aktørerne. Der vil blive afholdt flere workshops og ligestilling vil løbende blive sat på dagsorden. På denne måde kan de deltagende kultur- og fritidsaktører dele deres ligestillingsinitiativer med hinanden og få gode råd til, hvordan man arbejder med ligestilling. På disse workshops vil inspiration fra igangværende initiativer også blive delt. Dette kan være initiativer i staten, fonde eller fra udlandet.

6. Krav til institutioner med årligt driftstilskud om ligestillingsredegørelse

I alle nye tilskudsaftaler med institutioner, der modtager driftstilskud fra Kultur- og Fritidsudvalget i mere end et år, vil der blive stillet krav om, at institutionerne i forbindelse med de årlige ledelsesberetninger udarbejder en ligestillingsredegørelse. I redegørelsen skal institutionen reflektere over ligestilling i institutionens organisation og aktivitet. Kravet omfatter de institutioner, der årligt modtager 1 mio.kr. eller derover.

Forvaltningen har udarbejdet en skabelon for indberetningen af ligestillingsredegørelsen, som institutionerne skal anvende.

Forvaltningen samler og forelægger hvert år en rapport til Kultur- og Fritidsudvalget, der viser, hvordan institutionerne arbejder med ligestilling. Rapporten blev drøftet første gang i oktober 2022.

7. Kultur- og Fritidsudvalget opfordrer fagudvalgene til årlig ligestillingsdrøftelse

Kultur- og Fritidsudvalget opfordrer de tre fagudvalg Rådet for Visuel Kunst, Scenekunstudvalget og Musikudvalget til at drøfte ligestillingsprofilen inden for deres fagområde en gang årligt. Udvalgene opfordres til at vurdere om de tilskudsmidler de uddeler tilgodeser særlige målgrupper frem for andre, og om der kan gøres mere for at sikre at tilskudsmidlerne går til oplevelser og aktiviteter for alle aldre og alle køn. Fagudvalgene opfordres til at give en tilbagemelding på dette til Kultur- og Fritidsudvalget.

8. Rollemodeller og gode eksempler

I forbindelse med Kultur- og Fritidsudvalgets årlige drøftelse af den samlede rapport om institutionernes arbejde med ligestilling, udvælger Kultur- og Fritidsudvalget nogle institutioner, der har gjort en særlig indsats for ligestilling. Initiativerne vil herefter blive fremhævet på Københavns Kommunes hjemmeside fra den årlige evaluering af ligestilling. De gode eksempler på hjemmesiden kan fungere som inspiration for andre kulturaktører, der enten modtager tilskud, eller ønsker at ansøge Kultur- og Fritidsudvalget om tilskud.

Årlig opfølgning på KFU's ligestillingshandlingsplan 2024-2026

Kultur- og Fritidsudvalget drøfter årligt ligestillingssituationen på udvalgets område i forhold til institutioner, der modtager flerårig driftsstøtte, fagudvalgene og Kultur- og Fritidsudvalgets egne bevillinger og bidrag til budget. Endvidere drøftes de borger- og personalerettede indsatser, samt ligestilling i Kultur- og Fritidsforvaltningens idræts- og kulturhuse.

Formålet med de årlige drøftelser er at evaluere indsatsområderne og eventuelt foretage justeringer af kriterier og krav.