

Fastholdelse og rekruttering i Københavns Kommune

- Udvalgte nationale initiativer og indsatser

Indholdsfortegnelse

| | Side |
|--|------|
| ■ Introduktion | 3 |
| ■ Tiltag og indsatser vedr. fastholdelse og rekruttering af medarbejdere på tværs af områder | 4 |
| ■ Tiltag og indsatser relateret til fastholdelse og rekruttering på sundhed/ældreområdet | 5 |
| ■ Kildeliste | 6 |

Introduktion

Formål og indhold

- Formålet med denne bilagsrapport er at afdække, hvilke større initiativer, indsatser og redskaber til fastholdelse og rekruttering af medarbejdere i den offentlige sektor, som er iværksat på nationalt plan siden Personalepolitisk Redegørelse 2022.
- Der er i 2023 fokuseret på at afdække initiativer, som går på tværs af faggrupper (side 4) og de initiativer, som er målrettet de store medarbejdergrupper inden for sundhed/ældreområdet (side 5).
- Sundhed/ældreområdet er særskilt beskrevet, fordi der her er nylige, større nationale initiativer, som er relevante at fremhæve, og det har der ikke været i på andre områder.

Metode

- Som det primære er fokuseret på initiativer og indsatser, som KL er en del af. Det kan både være KL's egne initiativer, men også tværoffentlige indsatser, hvor KL er medaktør på det kommunale område. Der er også afsøgt, om der i perioden har været særlige initiativer fra regeringen til fastholdelse og rekruttering af relevante medarbejdergrupper. Det er ikke forsøgt at lave en fuldstændig kortlægning.
- Tidsmæssigt er der afgrænset til initiativer fra april 2022 til marts 2023.
- Begreberne 'indsatser', 'initiativer' og 'redskaber' bruges i kilderne på forskellig vis. Der er her ikke taget stilling til, om begreberne bruges ens på tværs af kilder.
- Der er udført desk research i marts 2023 med udgangspunkt i offentligt tilgængeligt materiale.

Tiltag og indsatser vedr. fastholdelse og rekruttering af medarbejdere på tværs af områder

Der har i 2022 og 2023 været en række nationale initiativer, som omhandler fastholdelse og rekruttering på tværs af arbejdsområder

| Måned/år | Aktør(er) og tiltag |
|-----------|---|
| Juni 2022 | KL, Regeringen: Aftale om kommunernes økonomi 2023 |
| Juni 2022 | KL, Forhandlingsfællesskabet: Etablering af Seniorpartnerskabet |
| Nov. 2022 | KL, Forhandlingsfællesskabet: Videreførelse af 'En fremtid med fuldtid' |
| Mar. 2023 | Social-, Bolig og Ældreministeriet: Midtvejsevaluering af velfærdsaftaler fra 2021 (syv kommuner) |
| 2023 | Forventet afrapportering fra Lønstrukturkomitéen, nedsat af Regeringen i 2021. Regeringen vil, jf. regeringsgrundlaget, igangsætte forberedende arbejde til trepartsforhandlinger om udmøntning af en ekstraordinær ramme til løn og arbejdsvilkår i den offentlige velfærd efter færdiggørelsen af lønstrukturkomitéens arbejde. |

Markeret med fed er tiltag, som beskrives i flere detaljer på højresiden.

Kilder: KL (2022b), KL (2022c), VpT (2022a), VpT (2022b); KL, Forhandlingsfællesskabet (2021), Forhandlingsfællesskabet (2023), Social-, Bolig- og Ældreministeriet (2023), Statsministeriet (2022). Der henvises til kildeliste side 6.



Aftale om kommunernes økonomi 2023 ("Økonomiaftalen")

- Økonomiaftalen for 2023 indeholder følgende delelementer, som relaterer sig til fastholdelse og rekruttering af medarbejdere:
 - Velfærdsaftaler, idet målet er at skabe bedre velfærd for borgerne og få mest muligt ud af de tilgængelige ressourcer.
 - Undersøgelser af, hvordan kommuner og regioner anvender vikarer på de store velfærdsområder.
 - Igangsættelse af en 10-års plan for ny teknologi, som skal bidrage til at afhjælpe den forventede mangel på arbejdskraft. Regeringen afsætter en ramme på 100 mio.kr. i 2023-2025.
 - Styrket ledelse i den offentlige sektor, hvor der videreføres eksisterende initiativer, herunder fællesoffentlige ledelsesevalueringstværværktøjer.



Seniorpartnerskabet

- KL og Forhandlingsfællesskabet blev i 2021 enige om at etablere 'Partnerskab om et godt og langt seniorarbejdsliv' for ansatte i kommunerne. Partnerskabet udspringer fra OK21, og det blev etableret i 2022. Seniorpartnerskabet løber frem til september 2023. Pr. september 2022 deltager 43 kommuner i partnerskabet, herunder også Københavns Kommune, hvor Økonomiforvaltningen, Børne- og Ungdomsforvaltningen og Sundheds- og Omsorgsforvaltningen deltager.



Videreførelse af 'En fremtid med fuldtid'

- I starten af 2020 blev KL og Forhandlingsfællesskabet enige om målsætningerne for en fælles indsats for at få flere kommunale medarbejdere op i tid.
- I efteråret 2022 besluttede KL og Forhandlingsfællesskabet at forlænge fuldtidsindsatsen frem til 2024. 46 kommuner, heriblandt Københavns Kommune, har pr. marts 2023 tilmeldt sig indsatsen.

Tiltag og indsatser relateret til rekruttering og fastholdelse på sundhed/ældreområdet

Der har i 2022 og 2023 været en række nationale initiativer, som omhandler fastholdelse og rekruttering på sundhed/ældreområdet

| Måned/år | Aktør(er) og tiltag |
|-----------|---|
| Juni 2022 | Regeringen, KL, Danske Regioner: Sundhedsreform |
| Sep. 2022 | Social- og Ældreministeriet: Afrapportering fra rådgivende panel, ekspertgrupper og borgermøder ifm. ny ældrelov |
| Jan. 2023 | Lægeforeningen: Sundhedssektorens Prioriteringsråd nedsættes med KL som deltager. |
| Feb. 2023 | Regeringen, Danske Regioner: Aftale om akutplan for sygehusvæsenet , herunder taskforce om udenlandsk arbejdskraft og kommission for robusthed i sundhedsvæsenet |
| Mar. 2023 | Regeringen: Nedsættelse af Sundhedsstrukturkommissionen. Afrapportering forventes i foråret 2024 |

Markeret med fed er tiltag, som beskrives i flere detaljer på højresiden.

Kilder: KL (2022a), Indenrigs- og Sundhedsministeriet (2022), Indenrigs- og Sundhedsministeriet (2023a), Beskæftigelsesministeriet (2022), Beskæftigelsesministeriet (2023), Statsministeriet (2022). Der henvises til kildeliste side 6.



Sundhedsreformen skal løfte indsatsen i det nære sundhedsvæsen og gøre sundhedsvæsenet mere robust

- Der udmøntes samlet set til regioner og kommuner i alt 2,4 mia. kr. frem til 2029 og herefter 340,4 mio. kr. årligt.
- Et af seks temaer i reformen er *Sundhedspersonalet i centrum – tid til kerneopgaven gennem god ledelse, bedre organisering og smartere opgaveløsning*, med målsætningen: En større andel af sundhedspersonalet ønsker at blive i faget og arbejde på fuld tid i det offentlige sundhedsvæsen. Der er følgende tilknyttede initiativer:
 - Kommission for robusthed i sundhedsvæsenet. Anbefalinger herfra kan forventes i sensommeren 2023.
 - Bedre anvendelse og udvikling af sundhedspersonalets kompetencer.
 - Afdække patientklagesystemet.



Aftale om akutplan for sygehusvæsenet

- Regionen og Danske Regioner indgik i februar 2023 en aftale med det formål at nedbringe ventetiderne, robustgøre akutmodtagelserne og løfte aktiviteten og produktiviteten på sygehusene. Aftalen har betydning for den kommunale sektor og er aftalt med KL på bl.a. følgende punkter:
 - Bidrag til øget brug af udenlandsk arbejdskraft, herunder i) ændret sprogkrav, ii) midler til nedbringelse af sagspukler ifm. ansøgninger fra sundhedspersonale fra tredjelande samt iii) nedsættelse af en taskforce om udenlandsk arbejdskraft, som inden sommerferien 2023 skal komme forslag til og anbefalinger.
 - Afskaffelse af modregning i efterløn i 2023 og 2024, som vil omfatte sundhedsvæsenet og plejesektoren.*

Note: *Regeringen vil fremsætte lovforslag, som udmønter aftalen og midlertidigt afskaffer modregning i efterlønnen for de pågældende sektorer

Kildeliste

- Beskæftigelsesministeriet (2022): Lønstrukturkomitéens afrapportering udskydes. Tilgået via: <https://bm.dk/nyheder-presse/nyheder/2022/12/loenstrukturkomit%C3%A9ens-afrapportering-udskydes/>
- Beskæftigelsesministeriet (2023): Midlertidig afskaffelse af modregning i efterløn. Tilgået via: <https://bm.dk/nyheder-presse/nyheder/2023/02/midlertidig-afskaffelse-af-modregning-i-efterloen/>
- Forhandlingsfællesskabet (2023): Nyhed: Flere kommuner bliver nøglekommuner i fuldtidsindsatsen. Tilgået via: <https://www.forhandlingsfaellesskabet.dk/>
- Indenrigs- og Sundhedsministeriet (2022): Kommission for robusthed i sundhedsvæsenet. Tilgået via: <https://sum.dk/temaer/robusthedskommissionen>
- Indenrigs- og Sundhedsministeriet (2023a): Aftale om en akutplan for sygehusvæsenet. Tilgået via: <https://sum.dk/nyheder/2023/februar/akutplan-med-bred-vifte-af-initiativer-skal-hjaelpe-traengte-sygehuse>
- Indenrigs- og Sundhedsministeriet (2023b): Sundhedsstrukturkommissionen er nedsat. Tilgået via: <https://sum.dk/nyheder/2023/marts/sundhedsstrukturkommissionen-er-nedsat>
- KL (2022a): Aftale mellem regeringen, Danske Regioner og KL om udmøntning og implementering af en sundhedsreform. Tilgået via: <https://www.kl.dk/media/51225/aftale-mellem-regeringen-danske-regioner-og-kl-om-udmoentning-og-implementering-af-en-sundhedsreform.pdf>
- KL (2022b): Aftale om kommunernes økonomi 2023. Tilgået via: <https://www.kl.dk/okonomi-og-administration/okonomi-og-styring/okonomiaftalen-2023/>
- KL (2022c): 43 kommuner går sammen: Vil fastholde seniorer i job. Tilgået via: <https://www.kl.dk/forsidenyheder/2022/september/43-kommuner-gaar-sammen-vil-fastholde-seniorer-i-job/>
- KL, Forhandlingsfællesskabet (2021): Aftale mellem KL og Forhandlingsfællesskabet om overenskomst- og aftalefornyelsen pr. 1. april 2021
- Social-, Bolig- og Ældreministeriet (2023): Nyhed: Frisættelse i fuldt flor: Ny midtvejsevaluering viser velfærdsaftalernes foreløbige resultater. Tilgået via: <https://sm.dk/nyheder/nyhedsarkiv/2023/mar/frisaettelse-i-fuldt-flor-ny-midtvejsevaluering-viser-velfaerdsaftalernes-foreloebige-resultater->
- Statsministeriet (2022): Regeringsgrundlag 2022. Tilgået via: <https://www.regeringen.dk/aktuelt/publikationer-og-aftaletekster/regeringsgrundlag-2022/>
- VpT (2022a): Kommuner er ivrige efter at skabe det gode seniorarbejdsliv. Tilgået via: <https://vpt.dk/kompetencer/kommuner-er-ivrige-efter-skabe-det-gode-seniorarbejdsliv>
- VpT (2022b): Kom og vær med som ny kommune i En fremtid med fuldtid. Tilgået via: <https://vpt.dk/generelle-aftaler/kom-og-vaer-med-som-ny-kommune-i-en-fremtid-med-fuldtid>