

Til Borgerrepræsentationen

17-06-2013

Pkt. 8 på BR's møde den 19. juni 2013: Endelig beslutning om etablering af en fælles rensekoncern (2013-75520)

Sagsnr.
2013-85778

Dokumentnr.
2013-432298

På ØU-mødet den 11. juni blev der efterspurgt følgende:

Sagsbehandler
Pia Jepsen

1. Notat om muligheden for, at der sidder en medarbejderrepræsentant med i interimbestyrelsen.
2. Notat om personalesammensætning, herunder om en evt. reduktion i arbejdskraften kan ske ved naturlig afgang.

Ad 1. Notat om muligheden for, at der sidder en medarbejderrepræsentant med i interimbestyrelsen.

Notatet om medarbejderrepræsentanter i interimbestyrelsen er udarbejdet af renseprojektets og ejerkommunernes fælles rådgivere.

Der er ikke juridiske forhold, som hindrer, at medarbejderrepræsentanter deltager i interimbestyrelsen.

Økonomiforvaltningen vil drøfte valg af medarbejderrepræsentanter til interimbestyrelsen (en medarbejder fra hvert rensefællesskab) med de øvrige ejerkommuner på et møde, der afholdes inden sommerferien, således at målet er, at de to valgte medarbejderrepræsentanter kan deltage på det første møde i interimbestyrelsen.

Ad 2. Notat om personalesammensætning, herunder om en evt. reduktion i arbejdskraften kan ske ved naturlig afgang.

Det andet notat om medarbejderne i rensefællesskaberne og HOFOR (bilag 2) indeholder en faglig vurdering fra de fælles rådgivere (Horten og PWC) samt en tilkendegivelse fra HOFOR om den fremtidige proces ved ansættelse af nye medarbejdere, som HOFOR har tilkendegivet følgende om:

"HOFOR vil se positivt på ansøgninger fra medarbejdere i den nye rense-koncern, der er eller vil blive afskediget som følge af effektiviseringer. Hvis to ansøgere kompetencemæssigt står lige ved en beslutning om ansættelse, vil ansøgeren fra rense-koncernen blive foretrukket. Interne opslag i HOFOR bliver i dag videreformidlet til medarbejdere i de to rensefællesskaber. Denne praksis

Center for Byudvikling

Rådhuset
1599 København V

Telefon
6114 2094

E-mail
pia.jepsen@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800176

vil fortsætte i en to-årig periode gældende fra renseselskabets stiftelse ved årsskiftet 2013/14."

Bilag

1. Notat om medarbejderrepræsentanter i interimbestyrelsen
2. Notat om medarbejderne i renseselskaberne og HOFOR

13. juni 2013

Bilag 1

• MEDARBEJDERE I INTERIM-BESTYRELSEN

HORTEN

Det fremgår af den standardindstilling, der er udsendt til kommunerne, at der vil blive nedsat en midlertidig bestyrelse (interim-bestyrelse), der skal forberede og implementere den nye organisering. Hver kommune kan udpege en repræsentant til interim-bestyrelsen.

Når rense-koncernen stiftes ved årsskiftet 2013/14 vælges en egentlig bestyrelse, som kommer til at bestå af 15 repræsentanter indstillet af ejerkommunerne og 2 medarbejderrepræsentanter.

Det fremgår endvidere af standardindstillingen, at forvaltningen bemyndiges til at foretage de fornødne skridt til at gennemføre etableringen inden for rammerne af den politiske beslutning.

Under hensyntagen til at formålet med at give medarbejderne adgang til at deltage i interim-bestyrelsen er at styrke integrationsarbejdet, vil det være inden for rammerne af standardindstillingen at lade medarbejderne repræsentere i interim-bestyrelsen.

En beslutning herom vil kunne træffes af repræsentanter fra kommunerne, på et ejermøde eller på det første møde i interim-bestyrelsen, under forudsætning af at alle kommuner forinden er blevet orienteret om ovenstående og har haft mulighed for at udpege en repræsentant til mødet.

Der er ikke i lovgivningen formelle krav til processen mht. valg af medarbejderrepræsentanter.

Ejerrepræsentanterne kan fx beslutte, at medarbejderne i hvert rensefællesskab vælger en repræsentant til interim-bestyrelsen og opfordre hvert rensefællesskabs direktør til at forestå tilrettelæggelsen af processen for valg af medarbejderrepræsentant.

13. juni 2013

Bilag 2

● **MEDARBEJDERNE I RENSEFÆLLESSKABERNE**

1. **FORSYNINGSSSEKRETARIATETS VURDERING AF EFFEKTIVISERINGS-
SPOTENTIALE**

Forsyningssekretariatet har stillet krav om, at Lynettefællesskabet I/S og Spildevandscenter Avedøre I/S opnår betydelige effektiviseringer.

I rådgiverrapporten fra november 2012 fremgår det, at Forsyningssekretariatet har vurderet, at de to rensefællesskabers samlede ikke-korrigerede effektiviseringspotentiale for perioden 2012-2021 udgør DKK 85,4 mio. kr., hvoraf Lynettefællesskabet I/S har et potentiale på DKK 75,0 mio. kr., og Spildevandscenter Avedøre I/S har et potentiale på DKK 10,4 mio. kr. Det korrigerede effektiviseringspotentiale, hvori der er taget højde for modelusikkerhed mv., udgør DKK 52,7 mio. kr. for Lynettefællesskabet I/S og DKK 3,3 mio. kr. for Spildevandscenter Avedøre I/S.

Det betyder, at selv om rensefællesskaberne ikke fusioneres, skal der ske en reduktion af omkostningerne, herunder af personaleomkostningerne.

2. **VURDERING AF SYNERGIPOTENTIALE OG REALISERING
HERAF**

I forbindelse med den analyse om en fælles organisering af renseopgaverne, der blev udarbejdet i efteråret 2012, blev synergipotentialet i det anbefalede scenarie estimeret til ca. 40 mio. kr. årligt. Heraf udgør personaleomkostninger 16 mio. kr.

Lynettefællesskabet har medarbejdere svarende til 118 årsværk, og Spildevandscenter Avedøre har medarbejdere svarende til 48 årsværk.

Alle nuværende medarbejdere følger med over i serviceselskabet i rensekoncernen. Medarbejderne vil i den nye rense-koncern opleve et stærkere fagligt miljø og mulighed for at få nye udfordringer.



Ledelsen i den nye rense-koncern vil - ud over arbejdet med en generel effektivisering - skulle udarbejde en plan for at opnå det synergipotentiale, der opstår i forbindelse med etableringen af den fælles koncern.

En reduktion af personaleomkostningerne behøver ikke at betyde afskedigelser. Det afhænger af, hvor hurtigt synergipotentialet ønskes opnået, omfanget af naturlig afgang fra rense-koncernen og evt. igangsættelse af nye aktiviteter. Aldersfordelingen i Lynettefællesskabet I/S og Spildevandscenter Avedøre I/S har bl.a. betydning for omfanget af den naturlige afgang og kan ses i punkt 1 i bilag 1.

Samtidig har det været drøftet, om HOFOR kan give medarbejdere, der ikke længere er brug for i rense-koncernen, tilbud om ansættelse i HOFOR. Målet er - så vidt det er muligt - at undgå afskedigelser uden tilbud om ny ansættelse i HOFOR.

I den forbindelse har HOFOR A/S ved e-mail af 13. juni 2013 tilkendegivet følgende:

"HOFOR vil se positivt på ansøgninger fra medarbejdere i den nye rense-koncern, der er eller vil blive afskediget som følge af effektiviseringer. Hvis to ansøgere kompetencemæssigt står lige ved en beslutning om ansættelse, vil ansøgeren fra rense-koncernen blive foretrukket.

Interne opslag i HOFOR bliver i dag videreformidlet til medarbejdere i de to rensefællesskaber. Denne praksis vil fortsætte i en to-årig periode gældende fra rense-koncernens stiftelse ved årsskiftet 2013/14."

Under punkt 2 i bilag 1 fremgår aldersfordelingen og personaleomsætningen i HOFOR, hvilket har betydning for HOFORs mulighed for at kunne tilbyde ansættelse til medarbejdere fra rense-koncernen.

HORTEN


pwc

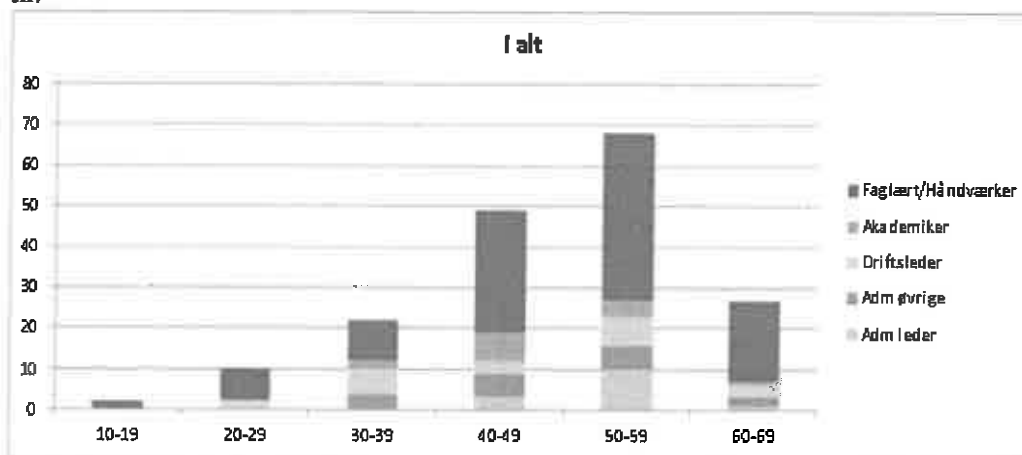
Bilag 1 - Medarbejdersammensætning

Side 3

1. ALDERSFORDELING OG MEDARBEJDERSAMMENSÆTNING I RENSEFÆLLESSKABERNE

Lynettefællesskabet I/S har 118 årsværk, heraf 40 tjenestemænd der er udlånt fra Københavns Kommune. Spildevandscenter Avedøre har 48 årsværk (ingen tjenestemænd).

Alderssammensætning i rensfællesskaberne under ét er pr. december 2012 oplyst til:



HORTEN

pwc

2. ALDERSFORDELING OG PERSONALEOMSÆTNING I HOFOR

Til belysning af mulighederne for, at medarbejdere, der måtte blive afskediget i et kommende serviceselskab i Rense-koncernen, kan tilbydes overgang til ansættelse i HOFOR A/S, er der foreløbigt udarbejdet en oversigt over aldersfordelingen i HOFOR A/S:

Aldersfordeling i HOFOR A/S ¹ (december 2012)	
Alder	Antal
<29	66
30-35	60
36-40	74
41-45	109
46-50	155
51-55	130
56-60	136
61-65	67
66-70	10
I alt	807

Personaleomsætningen hos HOFOR A/S udgør 8-10 % om året.

¹ Medarbejderne i HOFOR A/S er ansat inden for følgende medarbejderkategorier: Vand, spildevand, fjernvarme, bygas, fjernkøling, vind, solceller og administration.