



3. Expats – hvordan tager vi imod udenlandsk arbejdskraft i København?

Antallet af internationale tilflyttere har været stigende gennem årene. Hvordan bidrager Københavns Kommune til, at København er en attraktiv by for udenlandsk arbejdskraft – herunder inden for det specialiserede område?

Baggrund

København er en international storby, og byen skal være attraktiv for udenlandske arbejdstagere og internationale familier at bosætte sig i.

I Københavns kommune arbejder vi for at sikre en god modtagelse og indrejse af internationale borgere. Vi har siden 2019 haft et årligt tilbagevendende velkomstarrangement – International Citizen Days – for nye internationale borgere i København og omegn, som har haft til formål at give en god velkomst til internationale tilflyttere samt sikre deres fastholdelse i Storkøbenhavn. Arrangementet har fokus på bolig, job & karriere samt kultur & fritid, og løber over to dage. Arrangementet har til hensigt at give dem viden, som vil gøre det nemmere for hele familien at falde til i København, inklusiv deres medfølgende partner og børn. Den første dag er en karrieredag, hvor 50 virksomheder deltager. Anden dagen har fokus på kultur og fritid, hvor 13 skoler også er inviteret. KFF er hovedarrangør for arrangementet i tæt samarbejde med BIF om karrieredagen. Udover International Citizen Days arbejder BIF og BUF selvstændigt med at gøre København til en attraktiv by at leve i for internationale familier

I BUF arbejdes der for at kunne tilbyde gode skoler og daginstitutioner, som er skræddersyet deres behov. Et barn kan modtage et dagtilbud i Københavns Kommune, hvis barnet har opholdstilladelse og registreret adresse i kommunen. Det er afgørende, at et barn først har opholdstilladelse, før det kan henvises til et dagtilbud, da det anses for at foregribe en evt. afgørelse om opholdstilladelse, hvis et barn forinden har fået anvist et dagtilbud (iflg. Udlændingestyrelsen). Nyankomne børn og unge modtages og integreres direkte på kommunens skoler på modtagehold eller direkte i en almenklasse. Målsætningen er, at nyankomne børn og unge integreres hurtigere i faglige og sociale fællesskaber med andre børn og unge. Det skal skabe en større chancelighed, social trivsel, faglig udvikling og derigennem give nyankomne elever de bedste forudsætninger for at blive integreret i det danske samfund.

I BUF er der endvidere engelsksprogede stuer i tre daginstitutioner i henholdsvis Valby/Vesterbro (VVK) og Indre by/Østerbro (IBØ). I 2024 blev Europaskolen i København etableret, som tilbyder undervisning på engelsk, fransk og dansk. Derudover findes der engelsksprogede privatskoler på Østerbro og Amager.

I BIF arbejdes der for at den medfølgende partner også bliver inkluderet på arbejdsmarkedet, så de ikke blot bliver en del af samfundet, men også

17-02-2025

Sagsnummer I F2
2024 - 21119

Dokumentnummer i F2
7249638

Sagsnummer i eDoc
2024-0369325

Sagsbehandler
Pernille Pedersen
Bjørn Nielsen
Anne-Dorthe Kabell-Jensen

kan blive en del af løsningen for de københavnske virksomheder, der fortsat har stor mangel på kvalificeret arbejdskraft. BIF tilbyder en bred vifte af ydelser, herunder hjælp til jobsøgning, introduktion til det danske arbejdsmarked, hjælp til at finde løntilskud og virksomhedspraktik, mentorordninger, vejledning om danskuddannelse, introduktionsforløb etc. Derudover varetager BIF sagsbehandling i forbindelse med sikkerhedsstillelse ved familiesammenføring, selvforsørgelses- og hjemrejseprogram for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, introduktionsprogram til familiesammenførte (som ikke er familiesammenførte til flygtninge) og introduktionsforløb for indvandrere (EU-borgere, opholdstilladelser med henblik på studie/erhverv/au pair mv).

Det indstilles, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget drøfter:

*Hvordan bliver KK endnu bedre til at tiltrække udenlandsk arbejdskraft?
Herunder hvordan København bliver en endnu mere attraktiv by for internationale tilflyttere/familier at arbejde og bo i?*

Hvordan kan vi gøre det mere attraktivt at være en del af arbejdsstyrken?

Hvordan fastholder vi dem?