



Bilag 4

Udmøntning af råderum på indsatsrammen

I dette bilag beskrives de indsatser, som forvaltningen foreslår videreført.

Tabel 1. Indsatser udmøntet af BIU til budget 2025

Nr.	Forslag	Mio. kr.
1	Interne gruppeforløb til aktivitetsparate borgere over 30 år. Den interne indsats understøtter den helhedsorienterede indsats for målgruppen. I forløbene går ca. tre jobrådgivere sammen med 3-4 af deres egne borgere, som de er fast sagsbehandler for, og laver målrettede beskæftigelsesforløb. Forløbene sikrer både en rød tråd i sagen med den faste sagsbehandler, men muliggør samtidig nye øjne på sagen hvilket styrker progressionen.	2,0
2	Bevilling til enkeltkøb af vejledning/opkvalificering til borgere i ressourceforløb. Enkeltkøb til ressourceforløbsborgere er en vigtig del af borgernes forløb og understøtter den nødvendige afklaring af arbejdsevnen. Trods udfasningen af ressourceforløb pr. 1. februar 2026, vil der fortsat være en del borgere, der skal færdiggøre deres forløb, hvorfor bevillingen fortsat er relevant.	1,3
3	Bevilling til to indsatser målrettet dagpengemodtagere. Forvaltningen opstartede i 2024 et forsøg med to nye indsatser målrettet dagpengemodtagere, som der ved budget 2025 blev bevilliget midler til at videreføre. • Langtidsledige dagpengemodtagere (ikke AC). Indsatsen er etableret som et styrket og intensiveret vejlednings- og opkvalificeringsforløb for borgere med en kort dagpengeret tilbage. Fokus er på at få borgere i ordinær beskæftigelse inden udløb af dagpengeperioden. • Tidlig indsats for dagpengemodtagere (ikke AC). Indsatsen har til formål at styrke borgers evne til tidligt i ledighedsperioden selv at lande et job alternativ praktik inden for de første 6 ledigheds måneder.	3,6
4	Bevilling til intern indsats for sygedagpengemodtagere. Behovet for køb af afklaringsforløb på rammeaftalerne for sygedagpengemodtagere har de seneste år været større end det tildelte budget. For budget 2025 var det forvaltningens vurdering, at dette behov fortsat ville være gældende i 2025 i lyset af implementeringen af sygedagpengereformen. Implementeringen af sygedagpengereformen har dog vist, at behovet for øget budget til sygedagpengemodtagere er størst på den interne indsats, da der er behov for i højere grad at arbejde med optrappende praktikker under 10 timer. Det viser særligt effektivt i regi af centrets virksomhedsarbejde internt i organisationen. Til budget 2026 ønskes bevillingen derfor videreført som intern indsats.	7,7

5	Styrket uddannelsesmentor indsats Med bevillingen styrkes indsatsen fokuseret på at mindske frafaldet i uddannelsessystemet og samtidig samtænkes indsatsen med lærepladsindsatsen hvor relevant. Uddannelsesmentorerne skal styrke samarbejdet med uddannelsesstederne i at støtte de unge i at fastholde og gennemføre uddannelsesforløb.	3,3
6	Indsats for ledighedsydelsesmodtagere Indsatsen skal sikre en fremrykket indsats for ledighedsydelsesmodtagere, som særligt kan gøre en forskel for nytilkendelser. Budgettet er delvist internt og eksternt, hvor de eksterne midler sikre mulighed for køb hos leverandører fx med fokus på jobsøgning, mens de interne midler fx sikrer en indsats for de ledighedsydelsesmodtagere, der har mistet et fleksjob.	3,8
Samlet		21,8

Tabel 2. Øvrige indsatser

Nr.	Forslag	Mio. kr.
1	Styrket beskæftigelsesindsats for borgere med handicap (peer-to-peer) Peer to peer-mentorer er mentorer med funktionsnedsættelser, som selv har erfaringer med arbejdsmarkedet og jobcenterforløb. De skal være mentorer for borgere med funktionsnedsættelser. Der er både ansat peermentorerne via en privat virksomhed og direkte i jobcentret. Mentorerne har særlig fokus på at sikre kvaliteten af afklarende praktikker eller at understøtte borgere i aktiviteter som peger mod job og uddannelse. Ifbm. budget 2024 prioriterede BIU midler indenfor egen ramme til at finansiere indsatsen 2-årigt. Efterfølgende blev den ønsket videreført ifbm. forhandlingerne om budget 2026, men her blev der ikke prioriteret midler til en videreførsel.	3,1
Samlet		3,1