



Bilag 2

08-03-2017

Sagsnr.
2017-0003019

Dokumentnr.
2017-0003019-9

Sagsbehandler
Christell Erichsen

Tematisering af høringssvar til forslag om omlægning af BCK samt forvaltningens bemærkninger

Der er indkommet i alt 11 høringssvar vedr. forslag om omlægning af Børnecenter København: Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen, Dansk Psykologforening, Handicaprådet i Københavns Kommune, Forældre til handicappet barn, Specialskoler (kategori 4: Skolen i Ryparken, Fensmarksskolen, Standparksskolen, Øresundskolen); Fysio- og Ergoterapeuterne i Børnecenter København; Forældreorganisationen LEV; Københavns Lærerforening (KLF); LSF og Sundhedsplejen. Endelig er der afholdt borgmestermøde med Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen der ønskede at underbygge deres høringssvar med et møde med Borgmesteren.

Høringssvarene vidner om stort engagement i arbejdet med børn med særlige behov og repræsenterer kendte bekymringer for forandringer på området. Budskaberne i høringssvarene spænder fra klar støtte til at gennemføre omlægningen til ønsket om at bevare status quo. I høringssvarene er stemmer og synspunkter fra almenmiljøet og det forebyggende perspektiv kun repræsenteret i begrænset omfang.

Forslaget til omlægning af BCK er udviklet på baggrund af en længere dialogproces med medarbejdere og ledere fra hhv. BCK og områderne, inkl. fællesmøde med medarbejdere fra almen og specialområdet; kaffemøder og ”gå-hjem” møde for interessenter (forældre- og interesseorganisationer, faglige organisationer). Endelig har forslaget været præsenteret i HovedMED. Møderne efterlod samlet set indtryk af, at der var forståelse for behovet for forslaget i erkendelse af at strukturelle forhold må tilpasses udviklingen i opgaveløsningen. Samtidig blev det fremhævet som positivt, at der fortsat opretholdes en særlig bydækkende support til de mest handicappede børn ved 2/3 af medarbejderne fra BCK.

Nedenfor er en kort opsummering af de væsentligste emneområder og bekymringer rejst i de indkomne høringssvar eller undervejs i dialogen med interessenterne, samt forvaltningens bemærkninger hertil.

Resumé af bekymringer	Forvaltningens bemærkninger
Forringelse af serviceniveau	
Bekymring for forringelse af serviceniveauet for de mest udsatte børn Der rejses bekymring for, at omlægningen af BCK vil medføre forringelser i serviceniveauet for de børn, skoler og dagtilbud, der betjenes BCK. Det fremhæves, at særligt indsatsen for børn med de mest vidtgående handicap bedst varetages ved opretholdelse af en samlet bydækkende support enhed. Endelig fremføres bekymring for at omlægningen vil medfører en mere uensartet betjening på tværs af byen.	I den foreslåede omlægning af BCK indgår ikke en beslutning om at ændre i det nuværende serviceniveau. Der er således ikke tale om forringelse af det eksisterende serviceniveau, heller ikke for de mest handicappede børn eller de mest specialiserede tilbud. Forvaltningen er opmærksom på børnene med de mest specialiserede behov. Forslaget til omlægning af BCK er således to-delt, og omfatter opretholdelse af en bydækkende funktion, hvor hovedparten af BCK medarbejdere (ca. 45 medarbejdere) forbliver samlet og fortsat varetager opgaver for børn med vidtgående handicaps – dvs. de samme opgaver, som de varetager i dag. Forslaget om omlægning af BCK vil således ikke ændre forholdene for de mest handicappede børn. Der stræbes også fremadrettet mod ensartet betjening (serviceniveau) i form af de bedst mulige tilgange, metoder og tilbudstyper på tværs af byen. Dette arbejde styrkes fremadrettet gennem systematiske arbejde med netværksdannelse og samarbejdsrelationer drevet af den samlede forvaltning. Denne del af omlægningen tildeles særlig opmærksomhed og udvikles med medarbejdernes aktive involvering – en udviklingsindsats der ventes understøttet i en overgangsperiode på tre år gennem investeringscase (se afsnit om økonomi i indstillingen).

Afspecialisering – tab af specialviden

Bekymring for tab af specialiseret viden

I hovedparten af høringsvarene rejses bekymring for, at den specialviden, der er opbygget i BCK gennem årene, vil gå tabt eller bliver udvandet.

Historisk set er specialkompetencer udviklet i tilknytning til det eksterne specialmiljø målrettet børn med vidtgående handicaps. Arbejdet med inklusion kalder nu på, at den del af specialkompetencerne, der knytter an til målgruppen for inklusion, udvikles der, hvor opgaven varetages i dag – i almenområdet. Der skal ske som supplement til og ikke som erstatning for specialistfunktionen for børn med vidtgående handicap (den bydækkende funktion).

I erkendelse af, at hidtidige bestræbelser på at integrere specialkompetencer i den specialiserede opgaveløsning i almenmiljøet ikke har givet den ønskede effekt for kerneopgaven er der behov for, at inklusionsopgaven i almenområdet fremadrettet understøttes bedre og mere sammenhængende ledelsesmæssigt og strukturelt. Opretholdelse og videreudvikling af den bydækkende specialviden, der fremover også i højere grad omfatter det inkluderende arbejde i almenmiljøet, tilgodeses via styrket netværkssamarbejde.

Tværfaglige arbejdsfællesskaber

Bekymring for tab af tværfagligt fællesskab

Medarbejderne i BCK rejser bekymring for tab af tværfagligt arbejdsfællesskab og kollegial sparring om de specialiserede opgaver

Med omlægningen vil i alt 20 medarbejdere fra BCK (7 fysio- og ergoterapeuter, 7 psykologer og 6 tale-hørelærere) blive integreret med deres fagfælles i de fem områders tværfaglige supportteam, og herfra indgår i tæt samarbejde med ressourcecentre og ressourceteam, og deltage i og bidrage til den kollegiale sparring og samarbejde om opgaveløsningen i områderne.

	Der er ca. 100 support-medarbejdere i hvert af de fem områder – heraf 30-35 psykologer og talehørelærere i hvert område, samt sundhedspleje, støttepædagoger, skole- og pædagogiske konsulenter m.m. BCK medarbejdere vil således blive del større tværfaglige fællesskaber, og bidrage til udvikling af de specialiserede kompetencer i området, herunder gennem deltagelse i bydækkende netværkssamarbejde m.m. (jf. ovenfor om ensartet betjening
Fysio- og ergoterapeutområdet	
Bekymring for at kompetencer udvandes; at medarbejderne kommer under pres samt at der ses behov for opnormering. Fysio- og ergoterapeuterne rejser bekymring for, at omlægningen vil betyde at de faglige kompetencer spredtes for tyndt ud og dermed udvandes. Faggruppen er også bekymret for at komme under pres for at varetage nye forebyggende opgaver på bekostning af børnene med de sværeste handicap. Fysio- og ergoterapeutområder fremhæver at fagområdet selv ser potentiale for at kunne bidrage til den tidlige indsats, men ser behov for opnormering af fysio- og ergoterapeutområdet som forudsætning herfor.	Der er stor efterspørgsel efter fysio- og ergoterapeuter til det forebyggende arbejde i almenmiljøet, hvor områderne arbejder for at opbygge kapacitet på området (motorik, bevægelse, sansemotorik mv.). Samtidig er det en forholdsvis begrænset ressource (7 årsværk til fem områder), der med omlægningen vil flytte ud til områderne. Forvaltningen anerkender, at det er en lille gruppe fagprofessionelle, der flyttes, men vurderer samtidig at det er nødvendigt at flytte fysio- og ergoterapeutfagligheder, så de organisatorisk og ledelsesmæssigt bliver en del af den tværfaglige support til almenområdet, samt de specialtilbud der betjenes af områderne. Som del af investeringscasen planlægges at gennemføre en undersøgelse af den samlede ressourceanvendelse på området, med henblik på at afdække evt. muligheder for mere effektiv udnyttelse af ressourcerne, så de kan komme flere børn til gavn. Det rejste ønske om serviceudvidelse på området kan ikke løses via hverken

	omlægningen af BCK eller besvarelse den nuværende organisering. Hvis der er politisk interesse for at løfte problemstilling, kan det fx ske via et politisk budgetønske.
Tværfaglige arbejdsfællesskaber	
Bekymring for tab af tværfagligt fællesskab Medarbejderne i BCK rejser bekymring for tab af tværfagligt arbejdsfællesskab og kollegial sparring om de specialiserede opgaver	Med omlægningen vil i alt 20 medarbejdere fra BCK (7 fysio- og ergoterapeuter, 7 psykologer og 6 tale-hørelærere) blive integreret med deres fagfælles i de fem områders tværfaglige supportteam, og herfra indgår i tæt samarbejde med ressourcecentre og ressourceteam, og deltage i og bidrage til den kollegiale sparring og samarbejde om opgaveløsningen i områderne. Der er ca. 100 support-medarbejdere i hvert af de fem områder – heraf 30-35 psykologer og talehørelærere i hvert område, samt sundhedspleje, støttepædagoger, skole- og pædagogiske konsulenter m.m. BCK medarbejdere vil således blive del større tværfaglige fællesskaber, og bidrage til udvikling af de specialiserede kompetencer i området, herunder gennem deltagelse i bydækkende netværkssamarbejde m.m.
Betydning for forældre	
Bekymring for forældreperspektivet Der rejses bekymring for at familier/forældre, der hidtil har kunne hente råd og vejledning hos BCK kommer til ”blafre”	En af ambitionerne med omlægning af BCK er at lette tilgængelighed ved <i>én indgang</i> til en samlet kvalificeret og helhedsorienteret support til børn og familierne. Det er ikke tilfældet i dag for børn i målgruppen for inklusion, hvor familierne netop kan opleve at ”blafre” mellem områderne og BCK. For

mellem flere individuelle instanser.	familier med børn i de mest specialiserede tilbud vil der fortsat være en indgang i den bydækkende enhed. Målet er at styrke den forebyggende indsats; fremme helhedsorienterede og sammenhængende forløb for det enkelte barn og barnets familie, samt øge trygheden blandt forældre og fagpersonale ved at rådgivning om indsatser og tilbudstyper m.m. er baseret på specialiseret viden om tilbud i såvel almen som specialmiljøet. Endelig vil omlægning give muligheder for at arbejde med nye måder at tilrettelægge de fysio- og ergoterapeutiske tilbud som del af børnenes daglige miljø (i samarbejde med sundhedspleje, motorik pædagoger i dagtilbuddene mv.) frem for at henvise til ambulant terapi. Det forventes at kunne bidrage til at fx reducere ventelisten ved henvisning til den ambulante børneterapi (DAB) – jf. høringsvar fra sundhedsplejen.
Medarbejder involvering	
Ønske om medarbejderinvolvering Flere høringsvar opfordrer til at medarbejderne involveres i udviklingen af løsninger.	Medarbejderne er centrale aktører i udviklingen af kerneopgaven – indsatsen overfor børnene. Medarbejderinvolvering er således også omdrejningspunktet i den foreslåede investeringscase, der sætter fokus på dette formål. Det er imidlertid forvaltningens ansvar at sikre de bedst mulige organisatoriske og strukturelle rammer for udvikling af opgaveløsningen, og for den samlede drift.
Lange ventetider	

Bekymring om lange ventetider Lange ventetider ved henvisning fra sundhedsplejen til den ambulante fysio- og ergoterapi rejses som bekymring.	Henvisningsmulighederne begrænses ikke ved omlægning af BCK. Men forandres for de børn der kan være i målgruppen for inklusion kommer ekspertisen tættere på, så der bedre kan arbejdes forebyggende og udvikle tilbud i barnets nærmiljø. Samtidig vil der ikke være ændringer for børn med vidtgående behov, hvor der også fremover vil være mulighed for at henvise til den bydækkende enhed. Kapacitetsudfordringer der giver lange ventetider ved henvisninger til den indsatser i den bydækkende funktion vil ikke som udgangspunkt kunne løses ved hverken den aktuelle omlægning eller besvarelse af den nuværende organisering. Som del af investeringscasen planlægges, at gennemføre en undersøgelse af den samlede ressourceanvendelse på området, med henblik på at afdække evt. muligheder for mere effektiv udnyttelse af ressourcerne, så de kan komme flere børn til gavn.
--	--