



REFERAT

MØDEDATO 26. februar 2020
TID 9.00-11.30
STED Bernstorffsgade 17, stuen lokale 013
MØDEDELTAGERE *Ledelsessiden:*
Tanja Franck, formand
Jeppe Bøgh Andersen, direktør
Vibeke Østergaard, kontorchef
Marianne Larsen, centerchef JKU
Bo Juul Jensen, centerchef CKB
Dorthe Vang Kristensen, centerchef YDS
Medarbejdersiden:
Kim Sørensen, HK/Kommunal,
næstformand
Martin Sørensen, HK/Kommunal
Aksel Nielsen, AC
Edna Nersesjan, DS (i stedet for Rikke
Troelsen)
Vagn Feldsted, 3F
Connie Kristensen, AMR
Vibeke Milic-Krogslund, AMR
AFBUD Marianne Sørensen, direktør
Rikke Troelsen, DS
Janus Krarup, centerchef KEH

26. februar 2020

Sagsnummer
2020-0024347

Dokumentnummer
2020-0024347-12

Sagsbehandler
Anna Klüver

Dagsorden til møde i HovedMED d. 26. februar 2020

A: Ordinært møde

1. Godkendelse af dagsorden
2. Meddelelser
3. Branding af BIF på de sociale medier
(medindflydelse)
4. Høring af Københavns Kommunes politik og
retningslinjer vedr. vold, trusler, chikane, seksuel
chikane, mobning mv.(krænkende adfærd) på
arbejdspladsen (medindflydelse)

CF Enhed for HR og Service
Bernstorffsgade 17
1577 København V

EAN-nummer
5798009710208

5. Behandling af BIU's budgetforslag 2021
(medindflydelse)(materialet eftersendes)
6. Digitalisering (orientering)(ingen materiale)
7. Eventuelt
8. Det kommende møde

B: Besøg af borgmester Cecilia Lonning-Skovgaard (kl. 11.00-11.30)

Referat af pkt 5

**Ad pkt. 5 Behandling af BIU's budgetforslag 2021
(medindflydelse)**

Ledelsessiden indledte punktet med at fortælle, at ud af de 14,4 mio. kr. vi skal effektivisere på servicerammen, mangler vi at beslutte effektiviseringer for 2,9 mio. Det resterende effektiviseringsbehov er allerede besluttet, men skal i en del tilfælde implementeres i organisationen. Behovet for personalereduktioner kan først vurderes, når det endelige budget er vedtaget af BR til oktober.

De tre effektiviseringsforslag, som er uddybet i indstillingen til dagens møde er:

- a) Fokuseret samtaleafholdelse
- b) Nyt sygedagpengesystem
- c) Nedbringelse af udgifter til lægeattester

Medarbejdersiden syntes også, at det var nogle gode forslag, der blev lagt op og havde ingen konkrete bemærkninger til dem. De havde følgende 4 spørgsmål:

1. Ift. opgaven med fokuseret samtaleafholdelse og det nye screeningsværktøj, er der så taget højde for, at vi kan komme til at stå i en situation, hvor vi skal afholde 6 samtaler på 3 måneder fordi en ledig alligevel ikke kom i job?
2. Er der mulighed for, at medarbejdersiden kan blive inddraget tidligere i processen ift. at tage del i drøftelserne om udvælgelse af forslag?
3. Kan man overveje at tilpasse budgettet tidligere på året, så man ikke risikerer at ende med et scenarie, hvor man måske skal afskedige flere medarbejdere for at kunne nå effektiviseringen end først planlagt?
4. Vi har et stort bevillingsbortfald, er det noget vi skal bekymre os om?

Ledelsessiden svarede at:

1. De er enige i, at det er vigtigt at tage højde herfor, men at forventningen med forslaget er, at man kan screene rimeligt præcist og derfor vil en del borgere have fået job og derfor ikke have brug for "ekstra" samtaler.
2. Ønsket er noteret, men forvaltningen lover ikke yderligere involvering, idet forslagene er resultatet af en større proces, hvor centrene løbende har været inddraget i dialogen ift. effektiviseringsforslagene.
3. Da vi ikke kender det endelige budget for 2021 før efter budgetforhandlingerne, vil det ikke være hensigtsmæssigt allerede nu at begynde at lave tilpasninger. Man skal ikke tilpasse før end man kender det reelle behov, da man så kan risikere at ende med at have et mindreforbrug på initiativer, som er igangsat via bevilling fra BR til gavn for vores borgere. Den seneste personaletilpasning sidste år skyldtes, at hele

budgetprocessen var forsinket pga. Folketingsvalget og de sene kommuneforhandlinger.

4. Det er sjældent, at en forvaltning slet ikke får nogle bevillinger i budgetforhandlingerne, men det er klart, at vi ikke ved hvor meget og derfor heller ikke kan sige, hvordan det endelige budget ser ud.