



16-01-2008

Sagsnr.  
2007-78345

Dokumentnr.  
2007-462039

Sagsbehandler  
Jan Christensen

## **Notat om fordele og ulemper ved 1 handicapcenter, nærhedsprincippet og faglig viden**

### **Baggrund**

Socialudvalget drøftede 28. november 2007 et forslag om samling af handicapcentre i to centre – et voksenhandicapcenter og et børne- og ungehandicapcenter.

Udvalget tiltrådte indstillingen og ønskede samtidig belyst

- hvordan man kompenserer for reduktionen af nærhedsprincippet
- hvorledes man i et nyt handicapcenter vil indsamle og anvende den faglige viden centret er tiltænkt at skulle indsamle samt
- fordele og ulemper ved 1 handicapcenter.

### **Nærhed**

I forbindelse med etableringen af de nuværende 4 handicapcentre blev der lagt vægt på, at handicapcentre skulle ligge spredt i kommunen, så den enkelte bruger kunne være tæt på sit center.

Erfaringen med dette har dels været, at dette har haft begrænset betydning, fordi mange borgere har begrænset eller intet behov for at møde fysisk op på centret. Den altovervejende del af kommunikationen mellem borgere og handicapcenter foregår via telefon og e-mail. Endvidere er medarbejdere på handicapområdet ofte på hjemmebesøg hos de handicappede – f.eks. ved udarbejdelse af handleplaner m.v. Der til kommer, at det for fysisk handicappede under alle omstændigheder er forbundet med et vist besvær at transportere sig. Hvis det involverer handicapkørsel, er det således ofte mindre væsentligt, hvor i kommunen centret ligger.

Til gengæld har det været handicaporganisationernes synspunkt, at det vigtigste i relation til organiseringen af centrene er den faglige kvalitet i arbejdet. Det har således været vigtigere for handicaporganisationerne at opnå høj faglig kvalitet end geografisk nærhed. Det er da også forvaltningens vurdering, at samlingen af handicapcentre i større enheder vil styrke arbejdet med en udvikling af den faglige kvalitet. Dertil kommer, at de større centre også vil udgøre en bedre ramme for at mindske sårbarheden i personalegruppen samt at sikre overholdelse af tidsfrister, smidig sagsgang og en sikker økonomistyring på området.

**60104 - SOF Centralt**

Bernstorffsgade 17  
1592 København V

Telefon  
33173645

E-mail  
VB23@sof.kk.dk

www.kk.dk

### **Faglig viden i de nye handicapcentre**

Erfaringerne fra børneteamet, der nu har været samlet i knapt 1 år, er, at alene samlingen og fokuseringen på et mere fagligt afgrænset område har været med til at skabe større viden, samt at denne viden opsamles og genereres ud i de 2 grupper for henholdsvis børn i alderen 0-12 år og unge i alderen 13-18 år.

Arbejdsgrupperne om de nye handicapcentre vurderer, at der i de kommende centre skal ske en forankring af faglig viden via de faglige koordinatore, der tænkes ansat i de fremtidige teams. Det betyder bl.a., at de faglige koordinatore får ansvar for at **opsamle** viden indenfor sit felt, samt at sikre en **videreformidling** til relevante medarbejdere. De faglige koordinatore får ansvaret for at sikre en koordinering af den opsamlede viden med henblik på tilrettelæggelse af vidensformidlingen intern i børne- og ungecentret. Derudover får de faglige koordinatore ansvaret for, at ny viden bliver formidlet til MR handicap, således, at børne- og ungecentret sammen med MR handicap opnår viden om den faglige udvikling og om særlige tiltage, der skal igangsættes for at imødekomme denne udvikling. Det kan f.eks. være antal handicappede inden for de næste 5 år, og hvilke typer af handicap der betyder udbygning, ændring og omkostninger forbundet hermed.

Målet er i højere grad at være på forkant med en forventelig udvikling, og at den kan dokumenteres.

### **Fordele og ulemper ved 1 handicapcenter**

#### *Fordele*

Der er i beskrivelsen af voksenhandicapcentret samt børne- og ungehandicapcentret opregnet en række fordele ved at etablere denne konstruktion. Disse fordele kunne i teorien også opnås ved en samling i et enkelt handicapcenter. Således vil formålene om

- større, mere bæredygtige og robuste enheder, styrket analysekapacitet og dokumentationsevne,
- bedre faglig bæredygtighed, mere ensartet og veldokumenteret afgørelsespraksis samt nedbringelse af sagsbehandlingstiden samt
- realisere et besparelsespotentiale

lige så godt kunne nås ved etablering af et samlet handicapcenter.

Endelig er det en fordel, ved denne løsning, at de stordriftsfordele, der måtte være i de administrative funktioner, høstes mindst lige så effektivt i denne model.

#### *Ulemper*

Der vil dog også være nogle væsentlige ulemper forbundet hermed.

For det første der er behov for et særskilt ledelsesmæssigt fokus på de forskellige målgrupper, og de særlige problemstillinger, der knytter

sig til dem. Der er brug for, at en centerchef både involverer sig i de faglige problemstillinger på feltet, og ikke mindst bidrager til at profilere kommunen. Det er vurderingen, at dette vanskeligere fremmes med en centerchef, der er fokuseret på hele det samlede handicapområde.

For det andet vil et samlet handicapcenter blive meget stort – ca. 175 administrative medarbejdere og ca. 160 pædagogiske og sundhedsfaglige medarbejdere, som er lokaliseret i nærhed til brugerne, og det er spørgsmålet, om det er hensigtsmæssigt at etablere så stor en administrativ enhed.