



## **Hyrdebrev om ytringsfrihed for alle ansatte i Børne- og Ungdomsforvaltningen**

Kære alle medarbejdere og ledere i Børne- og Ungdomsforvaltningen

Der har gennem de seneste måneder både politisk og i medierne været debat om, hvorvidt I som ansatte i Børne- og Ungdomsforvaltningen frit kan ytre jer om forhold på jeres arbejdsplads.

Vi vil derfor gerne gøre det helt klart og understrege, at alle ansatte i Børne- og ungdomsforvaltningen har ytringsfrihed. Du kan ytre dig i de medier og sammenhænge, du gerne vil.

Ytringsfrihed er en Grundlovssikret rettighed i og med at *"Enhver er berettiget til på tryk, i skrift og tale at offentliggøre sine tanker, dog under ansvar for domstolene."* (Grundloven, § 77). HovedMED besluttede allerede i 2017 en vejledning om ytringsfrihed for ansatte i Børne- og Ungdomsforvaltningen, og den gælder stadig. Du kan læse den [her](#).

I Børne- og Ungdomsforvaltningen arbejder vi med børns dannelse. Den opgave kan ingen løfte alene, og derfor er vi afhængige af stærke arbejdsfællesskaber, psykologisk tryghed og en kultur, hvor alle bidrager og kommer til orde. Et af de vigtige begreber i vores [MED-aftale](#) er derfor også "professionel uenighedskultur". Vi skal dele vores forskellige faglige indsigter og perspektiver for at kunne skabe de bedste rammer for børns dannelse og læring.

Vi vil gerne opfordre til, at I på arbejdspladsen tager en snak om, hvordan I skaber og støtter op om åbenhed og debat, for det er en nøgle til at udvikle os selv, vores opgaver og vores arbejdspladser.

Afslutningsvis vil vi også minde om, at I altid kan tage en snak med jeres leder, tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant, hvis der forhold på jeres arbejdsplads, som I ikke vurderer, fungerer ordentligt. Vi har brug for, at både de gode og de svære ting bliver sagt højt, så vi i fællesskab kan arbejde med dem. Og som medarbejdere kan I også altid henvende jer til de lokale folkevalgte politikere i udvalget, hvis der er sager, hvor I oplever, at der også er behov for et overordnet politisk fokus.

Venlig hilsen

Børne- og Ungdomsudvalget og  
Administrerende direktør Tobias Børner Stax

**24-06-2025**

Sagsnummer i F2  
2025 - 11730

Dokumentnummer i F2  
8340622

Sagsnummer eDoc  
2025-0179837