



Notat

Oversigt over allerede iværksatte tiltag

Notat beskriver de tiltag forvaltningen har iværksat for at sikre, at alle ansatte er bevidste om deres og andre offentlig ansattes ytringsfrihed og dermed ret til at bidrage til en kvalificering af den offentlige debat på baggrund af denne sag. Notat er til orientering.

HovedMed-drøftelser - foråret 2025

HovedMed er det centrale samarbejdsudvalg hvor ledelses- og medarbejderrepræsentanter bl.a. drøfter arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold på tværs af forvaltningen, ligesom de faglige organisationer også er repræsenteret.

I maj 2025 var der en temadrøftelse om ytringsfrihed for medarbejdere og ledere i BUF, hvor det blev besluttet at forpersonskabet ville tage en dialog om hvordan emnet skulle behandles.

I juni blev HovedMed orienteret om, at der ville blive sendt et hyrdebrev om ytringsfrihed ud til ansatte i Børne- og vejledning om ytringsfrihed blev opdateret. Her blev det aftalt, at adm. direktør og HR-chef ville tage dialogmøder med relevante faglige organisationer.

Hyrdebrev - juli 2025

I juli 2025 udsendte forvaltningen et hyrdebrev om ytringsfrihed Ungdomsforvaltningen med henblik på at sikre, at alle forvaltningens ansatte har kendskab til deres grundlovssikrede ret til ytringsfrihed.

I hyrdebrevet blev ansatte opfordret til at tage en drøftelse lokalt af, hvordan man støtter op om åbenhed og debat. Samtidig blev der mindet om, at man kan henvende sig til sin leder, tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant, hvis der er forhold på arbejdspladsen, som ikke fungerer. I hyrdebrevet blev vigtigheden af, at både de gode og de svære ting bliver sagt højt, ligeledes understreget, så der i fællesskab kan arbejdes med dem.

Dialogmøder med de faglige organisationer - efteråret 2025

I efteråret 2025 blev der afholdt dialogmøder med de faglige organisationer om ytringsfrihed, uden for forvaltningens HovedMed.

29-04-2026

Sagsnummer i F2
2026 - 8483

Dokumentnummer i F2
10658373

Sagsnummer i eDoc
2026-0141031

Sagsbehandler
Tahira Sheikh

I forhold til udfordringer, der særligt vedrører faggruppen af lærere, var der ligeledes uden for HovedMed-rummet, dialog med Københavns Lærerforening, som på tidspunktet bekræftede, at de ikke er bekendte med konkrete sager, borgmester eller forvaltning skulle kende til. Ifølge lærerforeningen var der på tidspunktet heller ikke behov for yderligere konkrete initiativer for at imødekomme eventuelle udfordringer på området.

Dialogmøderne berørte flere emner, blandt andet: indflydelse på eget arbejde, den principielle forståelse af ytringsfrihed, kultur for professionel dialog, inddragelse af mindre medarbejdergrupper, og ledelsens rolle.

Opsamling og strategisk fokus i HovedMED – december 2025

I december 2025 blev der givet en samlet tilbagemelding til HovedMed om dialogmøderne med relevante faglige organisationer.

HovedMed besluttede som en del af deres årlige arbejdsmiljødrøftelse 2025, at sætte strategisk fokus på åben og professionel dialog i det kommende 2-årsprogram om indflydelse i arbejdet.

Revidering af Styrelsesvedtægten for Folkeskolen i Københavns Kommune – november 2025

I november 2025 blev der under seneste revision af Styrelsesvedtægten for Folkeskolen i Københavns Kommune tilføjet en bestemmelse, der fastslår, at medarbejderrepræsentanterne i skolebestyrelsen både har ytringsret og ytringspligt over for skolebestyrelsen i forhold til alvorlige udfordringer på skolen.

Leder-onboarding i KK

Som en del af lederenboarding for nye ledere i KK, findes der e-læring inden for følgende emner, som klæder kommende ledere i KK på til at agere som leder i sager, der har tilknytning til medarbejderes ytringsfrihed og åben og professionel dialog på arbejdspladsen:

- Kodeks for embedsværket og god adfærd i det offentlige
- MED-samarbejdet
- Tillidsdagsordenen
- Arbejdsmiljø København – AMK
- Trivselsundersøgelsen
- Whistleblowerordningen

Yderligere tiltag

I maj 2026 vil HovedMed endnu engang drøfte, om der er behov for yderligere initiativer der kan sikre, at medarbejderne i forvaltningen er bekendt med deres ytringsfrihed.

I juni 2026 vil BUU på baggrund af drøftelserne i HovedMed beslutte, om der er behov for yderligere initiativer på området.