

Evaluering af forsøgsfritidscentre

Bilag 4

Kommentarer fra faglige organisationer, paraplyorganisationer, administrationselskaber og Områder



Følgende parter fra de faglige organisationer, paraplyorganisationer og administrationselskaber har kommenteret på forsøgsordningerne i forbindelse med evalueringen.

BUPL Hovedstaden

Spia

Fobu

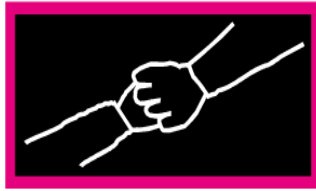
Derudover er der vedlagt statusnotater for hvert af de tre Områdeforvaltninger, som forsøgsfritidscentrene er tilknyttet.

Område Indre By/Østerbro

Område Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave

Område Nørrebro/Bispebjerg





BUPL
HOVEDSTADEN

7. maj 2018

Hørings svar vedr. Evaluering af forsøg for Fritidscentre i København

BUPL Hovedstaden anbefaler at forsøg for Fritidscentre fortsætter som permanente ordninger.

Alle forsøgscenterordninger har løst opgaverne ud fra de lokale vilkår og muligheder. Det interne samarbejde i Fritidscentrene har været med til at skabe udvikling og nytænkning i opgaveudførelsen. Lokale løsninger kan fastholde engagement og energi. Dette udtrykkes tydeligt i evalueringerne.

Fritidscentrene har arbejdet konstruktivt med forbedringer af den fritidspædagogiske kvalitet. Samarbejdet med foreninger har udviklet sig positivt til gavn for alle ligesom samarbejdet med skolerne. Det udegående og opsøgende arbejde har været prioriteret og foregået systematisk ud fra et lokalt fokus og de ressourcemæssige muligheder. Det har klart understøttet arbejdet med de mere udsatte børn og unge i lokalområdet gennem et tættere koordinerende arbejde firtidstilbuddene imellem. Fritidscentrene har klart prioriteret samarbejdet.

BUPL Hovedstaden vurderer at forsøgsordningerne for fritidscentre har levet op til målsætninger for Fritidscentre og forsøgsordningerne og bidrager til mangfoldigheden i kommunens tilbud til de større børn og unge.

Det er vigtigt at der mulighed for lokal udvikling, som ikke bør begrænses af strukturer. BUPL Hovedstaden anbefaler at forsøgsordningerne gøres permanente, der hvor det lokalt ønskes.

Med venlig hilsen

Nina Hemmingsen og Henriette Brockdorff
Faglig sekretær Formand

30-04-2018

Kommentarer til evaluering af forsøgsfritidscentre april 2018

I forlængelse af BUU's beslutning om at etablere forsøgsfritidscentre skal disse nu evalueres med henblik på at beslutte, hvorvidt de kan fortsætte i deres nuværende form eller skal overgå til samme struktur som de øvrige fritidscentre.

I introduktionsbrevet til de institutioner, der skal indgå i evalueringen står at "forsøgene skal evalueres i forhold til alle målsætninger med fritidscentre og med forsøgsordningerne" samt at "Evalueringsskemaerne til institutioner tager udgangspunkt i de politisk besluttede målsætninger for fritidscentrene, herunder visionspapir for fritidscentrene og den realiserede besparelse på ledelse, som indgik i beslutningen om etablering af fritidscentrene".

Spia har to overordnede bemærkninger til evalueringen:

- 1) Det er ikke muligt at vurdere, hvorvidt en opfyldelse eller ikke-opfyldelse af målsætningerne skyldes strukturen i forsøgsfritidscentrene, da der ikke samtidig foretages en evaluering af de øvrige fritidscentre.

Målsætningerne er ambitiøse og udtryk for store visioner for området. Det er ikke sandsynligt at nogle fritidscentre på 2 år har kunnet leve op til disse, uanset organiseringsform.

Vi opfordrer derfor udvalget til ved evalueringen at være forsigtige med at drage konklusioner om sammenhængen mellem organiseringsformen i forsøgsfritidscentrene og graden af opfyldelse af målsætningerne.

- 2) Evalueringsskemaets punkt 4 har overskriften "Gevinstrealisering på ledelse". Her spørges til "Hvordan har I imødekommet det effektiviseringskrav på ledelse, som er besluttet af BUU i forbindelse med Fremtidens Fritidstilbud?"

I indstillingen om Fremtidens Fritidstilbud fra 18-03-2015 står at "Med den kommende struktur reduceres antallet af ledere (forstået som den skønnede andel af ledelsestimer knyttet til fritidstilbud), idet der fremadrettet kun er 1 leder for henholdsvis fritidsinstitutioner og fritidscentre."

Der er alene lagt op til en reduktion af antal af ledere, ikke en reduktion af ledelsesopgaver. Da omfanget af ledelsesopgaver, herunder samarbejde med andre aktører (skole, SSP, lokale foreninger mm) ikke er blevet mindre med reformen, ligesom der fortsat er behov for en personaleledelse tæt på personale, vil en reduktion af antallet af ledere som oftest medføre, at medarbejdere ansat i andre stillingskategorier, udfører en del af disse opgaver.

Nogle institutioner har vurderet at de bedst kunne løfte opgaven ved at bevare en tæt daglig ledelse, der kan varetage det overordnede ansvar for pædagogisk, strategisk og økonomisk ledelse, herunder personaleledelse og forældresamarbejde, og som ud fra dette samarbejder med andre ledere med tilsvarende portefølje i andre institutioner.

Vi vil derfor opfordre BUU til at vurdere evalueringerne på dette punkt i et bredere perspektiv, og i højere grad se på, hvorvidt og hvordan opgaverne løses inden for den givne økonomiske ramme, fremfor at fokusere på, hvor mange personer, der er ansat i stillingskategorien leder.

Med venlig hilsen

Annette Foltmann
Direktør



Katrine Toft Mikkelsen
Faglig konsulent

Til Børne- og Ungdomsforvaltningen og Børne- og Ungdomsudvalget

Vedr. Evaluering af forsøgsordningen for selvejende fritidscentre

København, 7. maj

Netværksorganisering

I perioden 2010 – 2015 gennemførte fobu med støtte fra en finanslovsbevilling projektet: "Netværksledelse i selvejende bæredygtige daginstitutioner". Afsættet for projektet var at etablere en ny samarbejdsform mellem de selvejende dag- og fritidstilbud, og netværksorganiseringen var selvejets komplementære model til den kommunale klyngemodel. I projektet deltog 120 selvejende institutioner fra Svendborg, Århus og København i tilsammen 16 netværk. I de forpligtende netværk indgik institutionerne og deres ledere, hvor de målrettet styrkede deres ledelseskompetencer og ressourcer med henblik på at udvikle bæredygtigheden i netværket pædagogisk, ledelsesmæssigt og økonomisk. En af de vigtigste pointer fra evalueringen af projektet var – ikke underligt - at der, hvor lederne aktivt deltager i og støtter netværksudviklingen, der er der sket en udvikling af pædagogik, ledelse, økonomisk bæredygtighed mv. til glæde for børn, forældre, medarbejdere og ledelse i hver enkelt af alle institutionerne.

fobu
Enghavevej 31, 1
1674 København V

3324 8100

info@fobu.dk
fobu.dk

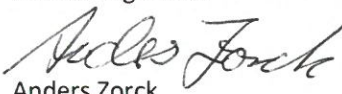
Evaluering af forsøgsordningen for selvejende fritidscentre

De fremsendte evalueringer fra fritidscentrene ligger helt i tråd med både resultaterne fra fobus netværksprojekt og forskningen om netværksledelse generelt. I evalueringen fra FC Indre Nørrebro fremgår, at de ikke har fået det nødvendige aktive samarbejde op og stå af forskellige årsager, og det er ærgerligt for dem, og vil kræve mere tid. I forhold til FC Østerbro og Vesterbro ses tydeligt, at der via netværksorganiseringen er etableret et tættere samarbejde mellem klubber, både ledelsesmæssigt og i forhold til personalet mht. uddannelse, kurser, opgaver m.v. Der er arbejdet med at udvikle fælles forståelser i forhold til pejlemærkerne og der er udviklet samarbejdet med skolerne. I begge centre har der både været vækst i deres medlemstal, og der er udviklet nye pædagogiske tiltag. Det ses også, at der sker en bedre udnyttelse af de ressourcer, der er til rådighed. De enkelte tilbud indenfor organiseringen er desuden forskellige og det giver en mangfoldighed, som kan tilgodese, at børnene og de unge har forskellige behov og interesser. Der er løst de opgaver og mål, som er opstillet for fritidscentrene og forsøgsordningen og netværksorganiseringen er derfor både pædagogisk, organisatorisk og økonomisk bæredygtig.

Anbefaling

Fra fobu anbefaler vi, at forvaltning og BUU imødekommer fritidscentrenes indstillinger, så de, der ønsker at fortsætte i netværksorganisering, kan fortsætte dermed permanent.

Med venlig hilsen



Anders Zorck

Direktør



Områdeforvaltningen for Indre By/Østerbros kommentarer i forbindelse med evalueringen af forsøget med fritidscenter netværksstruktur.

Områdeforvaltningen finder følgende:

1. De fire dele af Fritidscenter Syd (fritidsklubben B29, Pumpestationens Fritidscenter, Fritids- og Ungdomsklub Thomas P. Hejle og Idrætsfritidsklubben Skjold) er alle karakteriseret ved, at de har stor søgning til sig hver især – en tendens der er fortsat i hele forsøgsperioden.
2. Man har fra ledelsen igangsat et samarbejde med Center for Ungdomsstudier – møntet på (videre-)uddannelse af klubmedarbejderne
3. Det opleves som om, der er en fornuftig koordination og en god dynamik blandt lederne på tværs af fritidscenteret
4. Der er arbejdet med en række helt relevante faglige udviklingsprojekter – herunder udvikling af et løbende trivselsskema (baseret på TOPI)
5. Fritidscenteret kunne umiddelbart med fordel gennemse ressourceforbruget på ledelsestid
6. Fritidscenteret løser sine opgaver tilfredsstillende.

Område Valby, Vesterbro og Kgs. Enghaves opsummering på forsøgsordningen Klub Vesterbro Maj 2018

I forsøgsperioden har området afholdt et statusmøde d. 5/5 2017 med deltagelse af lederne af Settlementet, Vesterbro Ungdomsgård og Teaterbutikken midtvejs i processen ift. de politiske beslutninger, hvor økonomi og personaleområdet samt den pædagogiske udvikling med inddragelse af tilsynsrapporterne indgik.

Ledelse: Der er dannet en netværksledelsen med et forpligtede samarbejde bestående af i dag 5 fuldtids ledelsespersoner efter en reducereing.

Der har været gennemført et fælles ledelsesudviklingsprojekt, fælles kompetenceudvikling for personalegrupperne, og med konkrete tiltag som fælles sommerferieplanlægning. Visionen om en fælles andel af gadeplans-medarbejdere ift. opgaverne i Klubbydelsplanen kan ikke ses. Det er kun Settlementet, der deltager i dette arbejde.

Teaterbutikken var med til en start, men valgte ikke at deltage i samarbejdet, og bliver nu lagt sammen med Billedskolen.

Pædagogisk udvikling: Der er gjort brug af forskningsmæssigt viden på at udvikle praksis ift. de faglige målsætninger ved pejlemærkerne i samarbejde med udviklingskonsulenter fra Ungdomsringen med fokus på især de sociale relationer og demokratisk dannelse. Der foreligger en pædagogisk handleplan for 2016-2020 for de 10-13-årige med fokus på pejlemærkerne i de nye målsætninger. Mange ressourcestærke børn tiltrækkes af tilbuddene. Nogle af de udsatte børn profiterer af de tilbudte læringsfællesskaber, med en tydelig rammesætning, dog er det vanskeligere at få de udsatte tosprogede med i fællesskaber på tværs af etnicitet. Desuden er de optaget af, at nogle etniske danske børn fylder en del, da blikket for fællesskabet er lille.

Samarbejde med andre: Ungdomsringens konsulenter har medvirket til at understøtte samarbejdet med skolerne i området med forskningen om ”Det grænsekrydsende Samarbejde”, hvor der ledelsesmæssigt nu foregår regelmæssige mødevirksomhed med et begyndende samarbejde konkret i praksis om de unge. Der er udarbejdet et ”åbent skole” tilbudskatalog til skolerne med både gratis og betalings tiltag. Der er udarbejdet et fælles koncept på, hvilke indsatser som klub Vesterbro kan bidrage med ind i Stærkt Samarbejdsaftalerne. SSP leder- og SSP koordinationsgruppe er fælles for hele VVK nu, hvor der er repræsentation af leder og gadeklubmedarbejder fra Settlementet, dog med en del modstand mod sammenlægningen af ledergrupperne. I tilbagemeldingerne ser det ud til, at Klub Vesterbro oplever at have et bedre samarbejde med deres samarbejdspartnere, end samarbejdspartnere gør.

Profiler: Klub Vesterbro ønsker at bevare institutionernes egen selvstændighed med nogle tydelige profiler og bibeholde forskellighederne, og de har en vision om at kigge på hele ungeområdet på Vesterbro. Der arbejdes fx på at udvikle Ungdomsklubben til et Ungehus, mens man stadig på Settlementet gør brug af lokaler i nærmiljøet fx på skolerne for at være der, hvor de unge er.

Medarbejdere: Vesterbro Ungdomsgård oplyser at de har stillinger på 28-36 timer uden kombination med skolerne, mange med tekniske færdigheder for at skabe høj kvalitet i aktiviteterne. De oplyser ved midtvejsevalueringen, at knap 25% er uddannede pædagoger, der skal være med til at sikre den pædagogiske grundviden. I Settlementet er halvdelen af medarbejdere uddannede, og der kigges mest på folks generelle kompetencer til at løse opgaven. Der er især fuldtids-stillinger i gadeteamet. I modulopbygning i fritidsklubben er der stor udskiftning af personale, da timetallet ligger på 15-20 timer ugentlig. Der er p.t. 2 kombinationsstilling på mellemtrinnet på Oehlenschlägersgades Skole.

Budget: Settlementet har overtaget flere institutioner med underskud, hvor det har været nødvendigt at afskedige personale, da der er færre børn, især på klub Eskild og Vestervang. Økonomien balancerer nu. Det er aftalt, at klub Eskild overtages af Vesterbro Ungdomsgård her i foråret. Vesterbro Ungdomsgård har god økonomi og vækst i medlemstallet, og låner ekstra lokaler af naboinstitutionen om eftermiddagen.

Området opfordrer Klub Vesterbro til at lægge større vægt på og fremhæve deres pædagogiske indsatser, som gør en positiv forskel, for få fat i de unge præventivt, så de kan fastholdes i uddannelse, foreningslivet og have en helhedstænkning i fokus.

Med venlig hilsen

Pædagogisk konsulent Birgit Larsen på vegne af Kate Obeid, områdechef i VVK



Områdeforvaltningens bemærkninger til forsøgsordningen for klubberne på Indre Nørrebro

Der forekommer variation i tilkendegivelser og evaluering af forsøgsordning og FritidsCenter (FC) på Indre Nørrebro. Dermed er der er nogle af evalueringerne, som peger på en fortsættelse af forsøgsordning og andre på etablering af et FC.

Samlet set er det områdets vurdering, at der en bevægelse hen mod en mere positiv holdning til et FC. Dette har bl.a. baggrund i en proces, der pågår pt med institutionsledere, pædagogiske ledere og de to klyngeledere. Processen har til hensigt at afdække:

- 13. april: Hvornår og hvordan lykkes vi med den fælles opgave?
- 4. maj: Arbejde frem mod løsninger på komplekse problemstillinger
- 8. maj: Kvalificering af succeskriterier og løsninger

For nuværende er der udfordringer med at bevare de unges tilknytning i UK. Det er vores vurdering, at et samlet FC vil kunne sikre relevante og nødvendige tilbud for de unge omkring de 2 skoler.

På Blågårdsiden er det områdets vurdering, at et FC vil gavne børn og unge, i og med, at der være en mere tydelig sammenhæng og overgang mellem JK (10-13 år) og UK (14-17 år), samt fremme én fælles indgang i samarbejdet også med skolen. Det vil betyde, at vi sikrer og understøtter flere unge i overgangen fra JK til UK, hvilket er særligt vigtigt i dette område, bl.a. for at undgå banderekuttering. Derudover kan et FC medvirke til at sikre fokus på fx ensomme unge, der er uden tilhørsforhold i fritid, således de fortsat er en del af et fællesskab og blive præsenteret for forskellige muligheder. På Guldbergsiden er der kun en JK og UK, og én klub til skolen.

Der vil være behov for, at se på de samlede matrikler med henblik på at udvikle bæredygtige tilbud.

Askovfonden og Skt. Johannesgården peger selv på og har ret i, at de løser en anden opgave, da de primært har privatskolebørn. Privatskolebørnene i dette lokalområde søger erfaringsmæssigt ikke primært ind i de kommunale klubber, evt. vil de kunne fortsætte som selvstændige klubber ved siden af et FC.

4. maj 2018

Sagsnr.
2018-0127672

Dokumentnr.
2018-0127672-1

Sagsbehandler
Christina Kunkel Petersen

**Team D Tale-høre-lærere og
Konsulenter -
Nørrebro/Bispebjerg**

Ørnevej 55, 3. sal
2400 København NV

EAN nummer
5798009383754

Ved etablering af et nyt FC, vil vi som område pege på, at der skal foreligge en grundig analyse af ledelsesopgaven til grund for ansættelse af en leder til FC.

Mikala Jørgensen